

Тема: Дисципліна труда

ПЛАН УРОКА

- Понятие дисциплины труда.
- Дисциплинарные взыскания.
- Условия наступления дисциплинарной ответственности.

ЦЕЛЬ УРОКА

- Ознакомить студентов с понятием дисциплина труда;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- видами дисциплинарных взысканий и с порядком их применения.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА

- Дисциплина труда
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Меры наказания
- Меры поощрения
- Порядок применения дисциплинарных взысканий

ЧЕМУ НАУЧИМСЯ?

- Соблюдать правила внутреннего распорядка;
- За добросовестный труд применять меры поощрения и за недобросовестный – меры дисциплинарного взыскания.

Дисциплина труда – обязательное для
всех работников подчинение правилам
поведения, определенным ТК РФ,
коллективным договором, локальными
нормативно-правовыми актами
организации

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)

Локальный нормативный акт организации

Содержание:

- ✓ Порядок приема и увольнения работников
- ✓ Права и обязанности работников и работодателя
- ✓ Режим работы и отдыха
- ✓ Ответственность за нарушение трудовой дисциплины
- ✓ Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности
- ✓ Виды и порядок поощрения работников и др

Дисциплинарн
ые
взыскания

Замечание

Выговор

Увольнение по
соответствующ
им
основаниям

1 нарушение = 1 взыскание

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ:

- Выявление противоправного поведения работника
- Установление вины работника в совершении проступка
- Получение от работника объяснения в письменной форме
- При отказе работника от дачи объяснения – составление акта
- Издание приказа о применении взыскания
- Объявление работнику приказа под расписку в течении 3-х рабочих дней со дня его издания
- При отказе работника подписать приказ – составление акта

СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- ❖ Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- ❖ Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников (ст. 194 ТК РФ).

УСЛОВИЯ НАСТУПЛЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Условия наступления дисциплинарной ответственности**
- **Дисциплинарная ответственность** – это юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении на работника, совершившего дисциплинарный проступок, дисциплинарного взыскания. Основанием наступления дисциплинарной ответственности является совершение работником дисциплинарного проступка.
- **Дисциплинарный проступок** представляет собой неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Примерами дисциплинарных проступков могут быть брак в работе, опоздание или преждевременный уход с работы, нарушение правил охраны труда, неисполнение приказов и распоряжений должностных лиц администрации работодателя и др.

РАЗЛИЧАЮТ ДВА ВИДА ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

- общая дисциплинарная ответственность (ответственность по правилам внутреннего трудового распорядка);
- специальная дисциплинарная ответственность (ответственность которая наступает в соответствии с федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине).

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Дайте определение понятия «дисциплина труда».
2. Что такое правила внутреннего трудового распорядка? Из каких разделов они состоят?
3. Дайте определение понятия «дисциплинарная ответственность». Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности?
4. Перечислите виды дисциплинарных взысканий.
5. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?

ЗАДАЧА

- ЗАДАНИЕ: Решите задачу.
- 1 сентября 2019 года работница ЗАО «Текстиль» Петрова опоздала на работу, на начало смены на 1 час без уважительной причины.
- 10 сентября 2019 года опоздание на рабочее место на начало смены повторилось Петровой на 4 часа без уважительной причины.
- Непосредственный начальник Петровой бригадир смены Сидоров обнаружил нарушения Петровой в эти же дни.
- 12 сентября 2019 года Сидоров написал докладную записку на имя директора о нарушениях Петровой.
- С Петровой была взята объяснительная и 5 октября 2019 г. администрацией был издан приказ (с приказом Петрову ознакомили под роспись) о вынесении Петровой за 1-е опоздание – замечание; за 2-е опоздание – замечание и выговор с занесением взысканий в трудовую книжку Петровой.
- С чем Петрова не согласилась.
- Правомерны ли действия администрации о вынесении Петровой взысканий за ее нарушения? – Если да, то почему?
- - Если нет, то почему?
-
-

ТЕСТЫ

- Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ ...
 - замечание;
 - лишение премии;
 - выговор;
 - увольнение.

- Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...
 - 3 дней;
 - 9 дней;
 - 2 недель;
 - 1 недели.

- Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ ...
 - строгий выговор;
 - понижение в должности;
 - замечание;
 - перевод на нижеоплачиваемую работу.

ТЕСТЫ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

- Одна из форм поощрения работников работодателем:
перевод на другое место работы
представление к званию лучшего по профессии
понижение в должности
- Одна из форм поощрения работников работодателем:
перевод на другое место работы
повышение в должности
объявление благодарности

ПЛАН УРОКА

Тема урока: Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Понятие и виды материальной ответственности?
2. Условия материальной ответственности сторон трудового договора?
3. Виды материальной ответственности работника?
4. Чем отличается ограниченная материальная ответственность работника от полной?
5. Определение размера причиненного ущерба и порядок взыскания ущерба
6. Виды материальной ответственности работодателя
7. За что может быть привлечен работодатель к материальной ответственности?

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

- Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.. М: Инфра-М,
- Стр.146-154
- <http://otherreferats.allbest.ru>