

Тема 4: Трудовые ресурсы организации

Персонал организации (кадры) – состав работников, занятых в производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг) и его обслуживании.

Классификация персонала предприятия

- I. По участию в производственной деятельности
- II. По характеру выполняемых функций
- III. В зависимости от характера трудовой деятельности (по профессиям, специальностям, уровню квалификации)
- IV. По структуре кадров

По участию в производственной деятельности

- 1) Промышленно - производственный персонал (ППП) – это работники непосредственно связанные с процессом производства
- 2) Непромышленный персонал – работники, обслуживающие объекты социально-культурного назначения, находящиеся на балансе предприятия.

По характеру выполняемых функций



В зависимости от характера трудовой деятельности

- Профессия – это род трудовой деятельности работника, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки и опыта работы.
- Специальность – определяется дальнейшим разделением труда, т.е. это вид деятельности в пределах профессии.

По структуре кадров

Определяются по следующим признакам:

- - возраст
- - пол
- - уровень образования
- - стаж работы
- - профессии и специальности
- - квалификация
- - степень выполнения норм.

Движение кадров

Движение характеризуется следующими относительными показателями:

- 1) Удельный вес работников отдельных групп (категорий) в общей численности работников предприятия в %.
- 2) Коэффициенты (К) характеризующие оборот кадров

Коэффициенты характеризующие оборот кадров

- оборот кадров

$$K_{\text{оборота по приему}} \quad K_{\text{пр}} = \frac{\mathcal{U}_{\text{пр}}}{\mathcal{U}_{\text{ср}}}$$

$$K_{\text{оборота по выбытию}} \quad K_{\text{выб}} = \frac{\mathcal{U}_{\text{выб}}}{\mathcal{U}_{\text{ср}}}$$

$\mathcal{U}_{\text{пр}}$ – число принятых на работу

$\mathcal{U}_{\text{выб}}$ – число выбывших

$\mathcal{U}_{\text{ср}}$ – среднесписочная численность

- оборот текучести кадров

$$K_{\text{текучести}} \quad K_{\text{тк}} = \frac{\mathcal{U}_{\text{н.пр}}}{\mathcal{U}_{\text{ср}}}$$

$\mathcal{U}_{\text{н.пр.}}$ – число уволенных по собственному желанию

Коэффициенты характеризующие оборот кадров

- *коэффициент постоянства*

$$K_{\text{постоянства}} \quad K_{\text{пост}} = \frac{Ч_{\text{сп.г.}}}{Ч_{\text{ср}}}$$

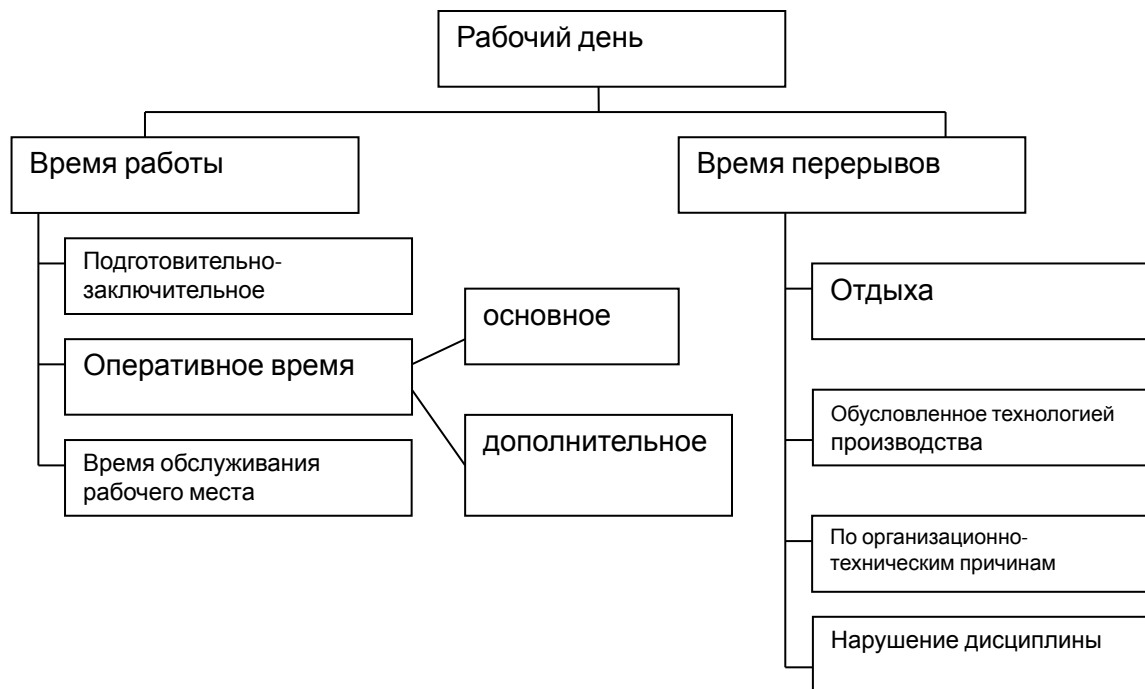
$Ч_{\text{сп.г.}}$ – численность работников, состоявших, в списочном составе весь отчетный год, чел.

относительные показатели движения кадров

3) ВИДЫ ЧИСЛЕННОСТИ

- списочная
- явочная
- среднесписочная
- численность на дату

Классификация затрат рабочего времени



Классификация затрат рабочего времени (расчетные показатели)

- - **количество отработанных человеко-часов**
- - *среднее количество отработанных человеко-часов*
- - *количество отработанных сверхурочных часов*
- - *количество оплаченных человеко-часов*
- - *коэффициент сменности рабочих*

Нормы труда

- Норма времени ($H_{вр}$).
- Рабочее время.
- Норма выработки ($H_{выр}$).

$$H_{выр} = \frac{1}{H_{вр}}$$