



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА

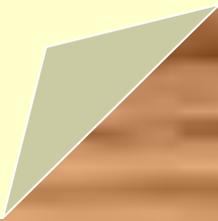
(на примере коллектива преподавателей
Гуманитарного факультета ФГБОУ ВПО
«СибГТУ»)

Дипломник:

М.В. Пугацкий

Научный руководитель:

Н.С. Ливак



Объект:

коллектив
преподавателей
Гуманитарного факультета
ФГБОУ ВПО «СибГТУ»



Предмет:

формирование и
поддержание
благоприятного социально-
психологического климата
в коллективе

Цель:

Совершенствование
социально-
психологического
климата
организации

Социально-психологический климат – это суммарный эффект от воздействия многих факторов, влияющих на персонал организации:

- совокупность социально-психологических характеристик группы;
- преобладающий и устойчивый психологический настрой коллектива;
- характер взаимоотношений в коллективе;
- интегральная характеристика состояния коллектива.



Характеристика Гуманитарного факультета ФГБОУ ВПО «СибГТУ»

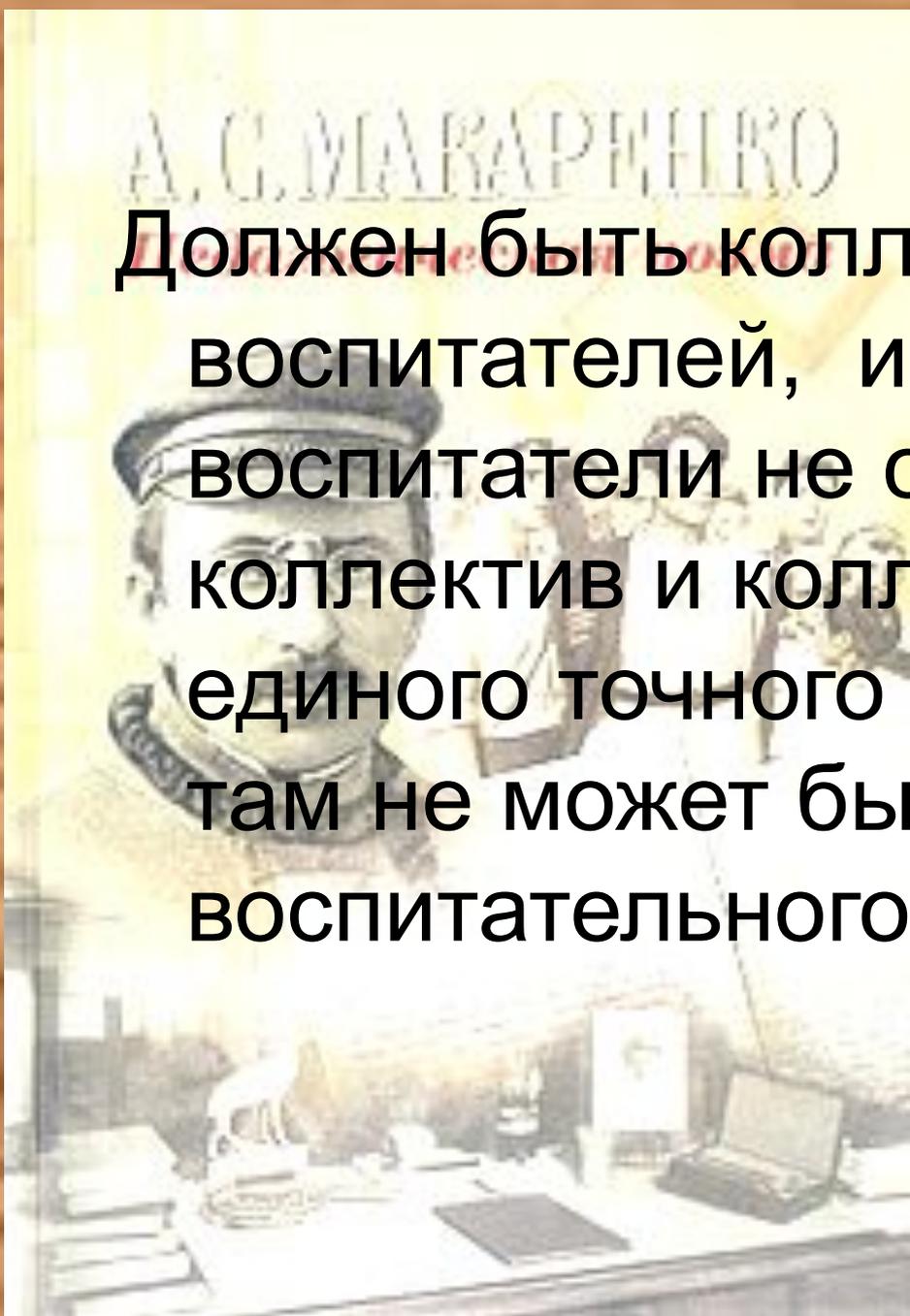


Создан приказом ректора
17 декабря 1991 года.

В настоящее время факультет включает в себя 10 кафедр.

Кадровый состав факультета:

	По факту		Планируется
	Количество, чел.	Средний возраст	Количество, чел.
Докторов наук, профессоров	13	63 года	+2 (15)
Кандидатов наук	61 (53%)	49 лет	+9 (70)
Доцентов ВАК	52		65
Совместителей	29 (20%)	-	15%
Всего преподавателей:	141	-	141



А.С. МАКАРЕНКО
Должен быть коллектив
воспитателей, и там, где
воспитатели не соединены в
коллектив и коллектив не имеет
единого точного подхода к ребёнку,
там не может быть никакого
воспитательного процесса.

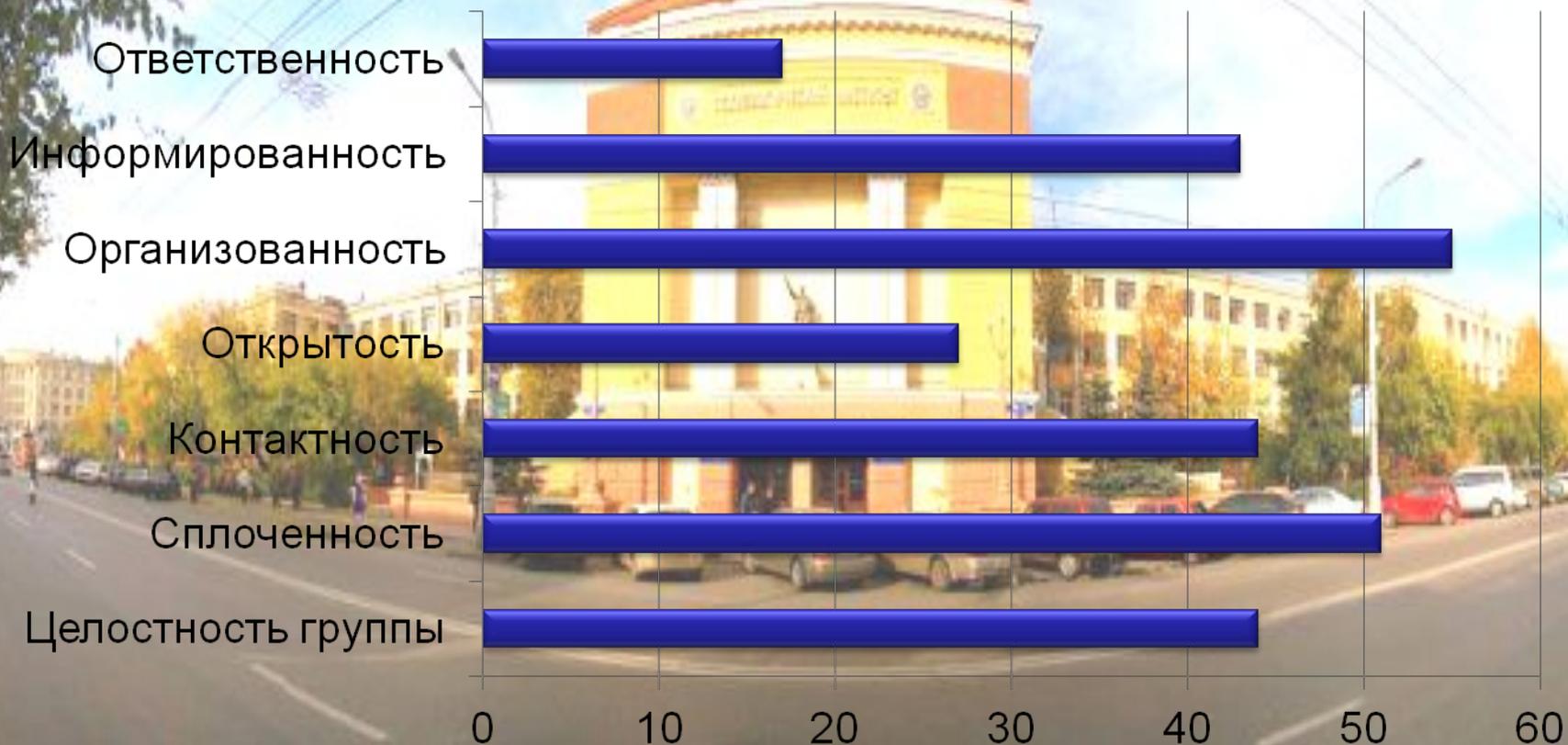
А.С. Макаренко

С точки зрения интересов работников образовательного учреждения формирование благоприятного социально-психологического климата должно содействовать:

- развитию коллектива, его устойчивости и жизнеспособности, его поступательному движению к поставленным целям;
- улучшению общих условий труда;
- спокойствию и уверенности работников;
- самосовершенствованию преподавателей в профессиональной сфере;
- успеху каждого преподавателя лично, и всего коллектива в целом;
- благоприятному развитию педагогического процесса.

Результаты анализа количественных показателей

Показатели степени интеграции



Проблемы, выявленные в ходе исследования:

1 Низкий уровень ответственности

2 Низкий уровень открытости

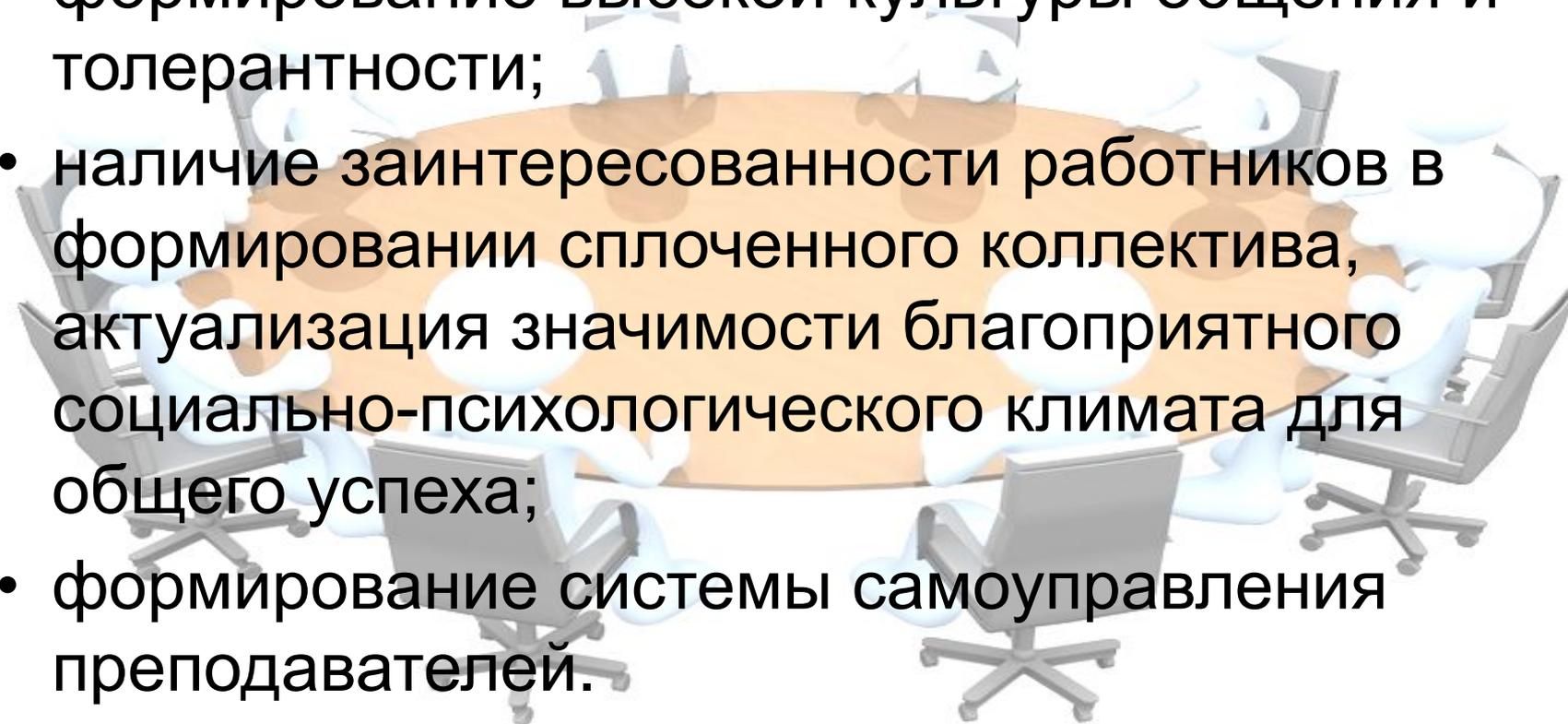


уровень сознательного подчинения дисциплине, требовательность друг к другу, добросовестное отношение к имуществу предприятия, своевременность выполнения работы

проявляется в оказании разносторонней помощи другим новым сотрудникам и другим членам коллектива

Цель проекта: разработать программу по формированию благоприятного социально-психологического климата в коллективе преподавателей.

Задачи программы:

- формирование высокой культуры общения и толерантности;
 - наличие заинтересованности работников в формировании сплоченного коллектива, актуализация значимости благоприятного социально-психологического климата для общего успеха;
 - формирование системы самоуправления преподавателей.
- 
- A 3D illustration of a meeting. Several white, rounded 3D figures are seated around a large, light-brown oval table. They are positioned in a circle, facing each other. The figures are simple, with no facial features, and are wearing white shirts. They are sitting on grey office chairs with five wheels. The background is a plain, light-colored surface.

Мероприятия по реализации проекта

Рекомендации	Мероприятия	Ответственный	Срок
1	2	3	4
1. Дополнительное образование руководителя в сфере управления коллективом преподавателей	Прохождение профессиональной переподготовки в сфере управления персоналом в Высшей школе бизнеса, управления и психологии Центра переподготовки и повышения квалификации преподавателей	Декан факультета	Январь-май 2014г.
2. Сплочение коллектива	1. Сбор и реализация предложений и просьб сотрудников, проведение организационных мероприятий. 2. Формирование традиций факультета, которые удовлетворяли бы каждого сотрудника	Деканат, заведующие кафедр	В течении учебного года
3. Развитие системы самоуправления преподавателей	1. Проведение реальных советов факультета и заседаний кафедр. 2. Внедрение метода голосования при принятии решений	Деканат, заведующие кафедр	В течении учебного года

Ожидаемый эффект от реализации проекта:

1. Более эффективное руководство, с учетом специфики коллектива преподавателей

2. Совместное (всем коллективом) посещение культурных мероприятий.

3. Повышение культуры общения, толерантное отношение друг к другу

4. Развитие системы педагогического самоуправления

Социальная эффективность проекта

- Улучшение социально-психологического климата в коллективе преподавателей.
- Положительно-эмоциональное и осознанное отношение к коллегам, и работе в целом.
- Готовность участвовать в практических делах по улучшению педагогического процесса.
- Сформированность навыков культурного и толерантного поведения сотрудников образовательного учреждения.
- Совершенствование преподавательской деятельности в целом.



**Спасибо за
внимание!**