

АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВОВОЙ СТАТУС РАБОТНИКОВ- ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН



-
- Одним из основных нормативных актов РФ, устанавливающих правовой статус иностранных граждан в России, является Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Закон N 115-ФЗ).
 - В соответствии с п. 1 ст. 2 указанного Закона иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в РФ и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.
 - Следует отметить, что согласно п. 2 ст. 2 Закона N 115-ФЗ понятие "иностранец" является синонимом понятия "лицо без гражданства".

ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН МОЖЕТ БЫТЬ ПРИНЯТ НА РАБОТУ В РОССИИ

если он въехал на территорию государства и находится в нем на законных основаниях, т.е.

- имеет действительный вид на жительство,
- либо разрешение на временное проживание,
- либо визу и (или) миграционную карту, дающие ему право на временное пребывание в РФ,
- либо иные предусмотренные федеральным законом или международным договором РФ документы, подтверждающие право иностранного гражданина на пребывание (проживание) в России
- (ст. ст. 2, 13 Закона N 115-ФЗ).

Правовой статус работников-иностранцев при осуществлении трудовой деятельности в значительной степени зависит от режима и основания пребывания в РФ.

ДОПУСТИМАЯ ДОЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В ОТДЕЛЬНЫХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Правительство РФ вправе ежегодно **устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами** (п. 5 ст. 18.1 Закона N 115-ФЗ).
- На 2015 г. допустимая доля иностранных работников, используемых работодателями, которые осуществляют определенные виды экономической деятельности на территории России, установлена Постановлением Правительства РФ от 19.12.2014 N 1420.
- Требование о допустимой доле иностранных работников не распространяется на работодателей, осуществляющих перечисленные в Постановлении Правительства РФ от 19.12.2014 N 1420 виды экономической деятельности, при приеме на работу высококвалифицированных иностранных специалистов и членов их семей (п. 2 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).

В 2015 Г. НЕ ВПРАВЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУД ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

РАБОТОДАТЕЛИ

которые осуществляют следующие виды экономической деятельности:

- - розничная торговля фармацевтическими товарами (код [52.31](#));
- - розничная торговля в палатках и на рынках (код [52.62](#));
- - прочая розничная торговля вне магазинов (код [52.63](#));
- - торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код [47.73](#));
- - торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код [47.8](#));
- - торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код [47.99](#)).

Иностранные граждане

```
graph LR; A[Иностранные граждане] --- B[постоянно проживающие в Российской Федерации]; A --- C[временно проживающие в Российской Федерации]; A --- D[временно пребывающие в Российской Федерации на основании визы]; A --- E[временно пребывающие в Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы];
```

постоянно проживающие
в Российской Федерации

временно проживающие
в Российской Федерации

временно пребывающие
в Российской Федерации
на основании визы

временно пребывающие
в Российской Федерации
в порядке, не
требующем получения
ВИЗЫ

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ, ПОСТОЯННО ПРОЖИВАЮЩИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Документом, подтверждающим право иностранного гражданина постоянно проживать на территории РФ, а также право на свободный выезд и въезд, является **вид на жительство**.
- Вид на жительство выдается сроком на **ПЯТЬ ЛЕТ** (п. 3 ст. 8 Закона N 115-ФЗ). По окончании срока действия на основании указанной статьи он может быть продлен также на пять лет.
- В соответствии с п. 2 ст. 8 Закона N 115-ФЗ до получения вида на жительство иностранный гражданин обязан прожить в Российской Федерации не менее одного года на основании разрешения на временное проживание.
- Постоянно проживающему в России иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности **не требуется разрешение на работу** (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- ! **С 1 января 2015 г. нужно уведомлять ФМС России о заключении (расторжении) договора**
 - Работодатели и заказчики работ (услуг) будут обязаны уведомлять территориальный орган ФМС России о заключении и прекращении (расторжении) трудового или гражданско-правового договора с иностранцами, постоянно проживающими в РФ. Срок подачи уведомления - **не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) договора**. Форму и порядок подачи уведомления устанавливает ФМС России.
 - пп. "з" п. 3, п. 4 ст. 1 Федерального закона от 24.11.2014 N 357-ФЗ.

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ, ВРЕМЕННО ПРОЖИВАЮЩИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

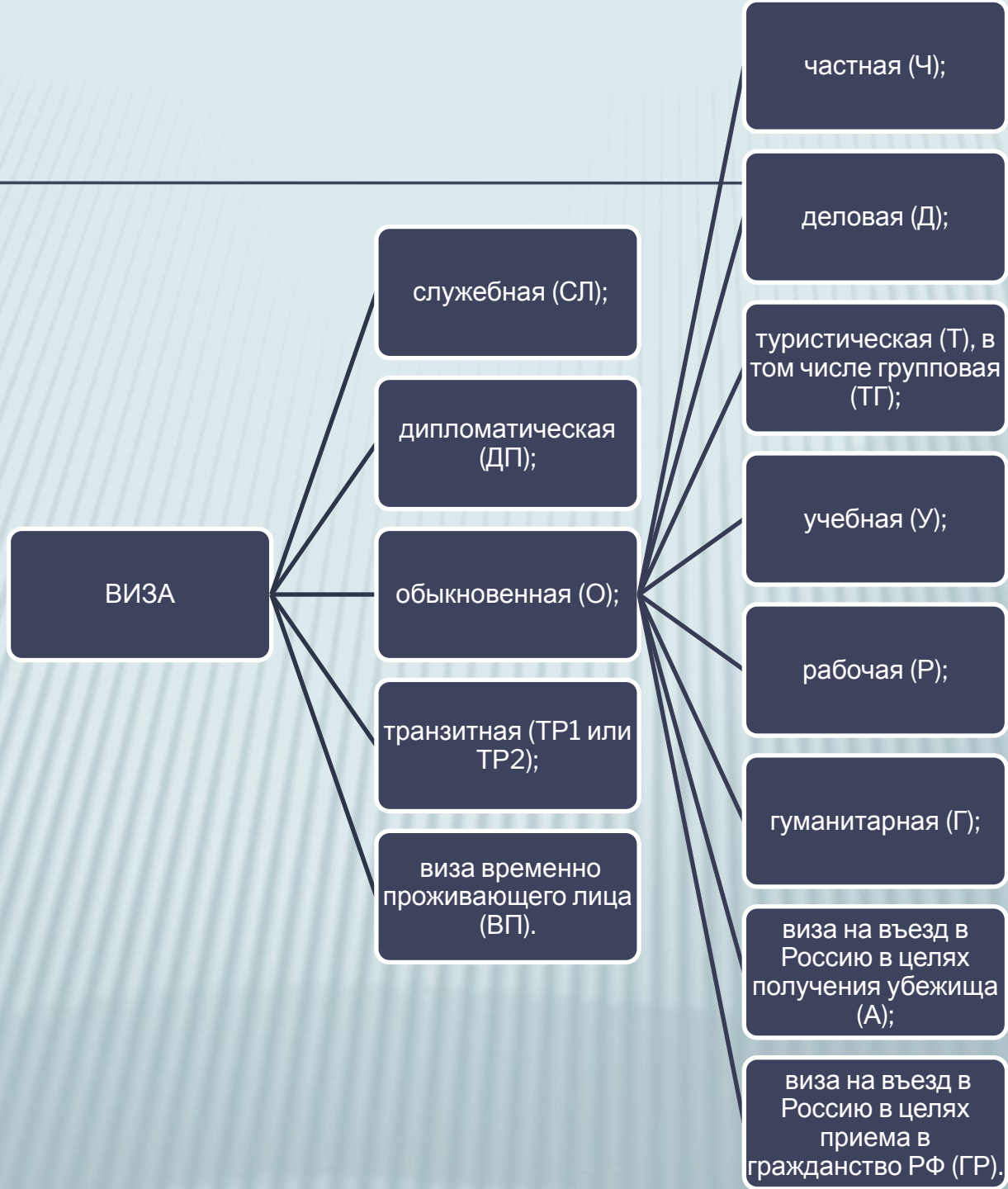
- - лицо, получившее разрешение на временное проживание (абз. 11 п. 1 ст. 2 Закона N 115-ФЗ). Такое разрешение подтверждает право иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в РФ до получения вида на жительство.
- Разрешение оформляется в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа установленной формы, выдаваемого в РФ лицу без гражданства, не имеющему удостоверяющего его личность документа (абз. 7 п. 1 ст. 2, п. 7 ст. 6 Закона N 115-ФЗ).
- Срок действия указанного разрешения составляет **три года** (п. 1 ст. 6 Закона N 115-ФЗ).
- Временно проживающему в РФ иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности **не требуется разрешение на работу** (пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- Иностранцы граждане, временно проживающие в РФ, могут трудиться только в том субъекте РФ, на территории которого им разрешено временное проживание (п. 5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- **С 1 января 2015 г. нужно уведомлять ФМС России о заключении (расторжении) договора.**

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ, ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ОСНОВАНИИ ВИЗЫ

- Иностранный гражданин вправе осуществлять трудовую деятельность в России только при наличии обыкновенной рабочей визы, которая оформляется **на срок до трех месяцев** (п. 35 Положения о порядке выдачи визы). Указанный срок впоследствии может быть продлен.
- Виза выдается на основании приглашения на въезд в РФ (абз. 4 п. 1 ст. 2 Закона N 115-ФЗ, ст. 25 Федерального закона от 15.08.1996 N 114-ФЗ).
- Форма такого приглашения утверждена Приказом ФМС России от 30.11.2012 N 390.

ВИЗА

- - разрешение на въезд в Россию, на пребывание в стране и транзитный проезд через нее иностранного гражданина в течение срока действия данного разрешения. Это определение содержится в п. 4 Положения об установлении формы визы, порядка и условий ее оформления и выдачи, продления срока ее действия, восстановления ее в случае утраты, а также порядка аннулирования визы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 09.06.2003 N 335 (далее - Положение о порядке выдачи визы).



КАК ОФОРМИТЬ ПРИГЛАШЕНИЕ НА ВЪЕЗД В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ?

- Приглашения на въезд в РФ для осуществления трудовой деятельности выдаются в пределах квоты, ежегодно устанавливаемой Правительством РФ (п. 1 ст. 18 Закона N 115-ФЗ, абз. 2 п. 6 Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, утвержденного Приказом ФМС России от 30.11.2012 N 390 (далее - Регламент по оформлению приглашений)).
- В 2015 г. такая квота составляет 275 856 приглашений на въезд в РФ (абз. 2 п. 3 Постановления Правительства РФ от 18.12.2014 N 1400).
- Без учета установленных квот приглашения на въезд выдаются высококвалифицированным иностранным специалистам (п. 2 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, абз. 3 п. 6 Регламента по оформлению приглашений);

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ, ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ

- По общему правилу срок пребывания указанных иностранцев в РФ не может превышать 90 суток суммарно в течение каждого периода, составляющего 180 суток (абз. 2 п. 1 ст. 5 Закона N 115-ФЗ). Согласно п. 2 ст. 5 Закона N 115-ФЗ по окончании данного срока иностранный гражданин обязан выехать из России.
- Работодатели или заказчики работ (услуг) вправе привлекать и использовать для ведения трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в РФ в безвизовом порядке и имеющих разрешение на работу, без получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).



ГРАЖДАНЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

гражданами России в оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, охране и условиях труда и других вопросах трудовых отношений. Данный вывод следует из п. п. 1, 2 решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 N 4 "О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий".

- Кроме указанного международного акта привилегии, касающиеся трудовой деятельности граждан Республики Беларусь, предусмотрены Договором о Евразийском экономическом союзе (далее - Договор о ЕАЭС), подписанным в г. Астане 29.05.2014. Договор ратифицирован Федеральным законом от 03.10.2014 N 279-ФЗ. Например, для осуществления трудовой деятельности гражданам Республики Беларусь не требуется получать разрешение на работу или патент. Данный вывод следует из анализа п. 1 ст. 97 Договора о ЕАЭС.
- Граждане Белоруссии свободны в выборе субъекта РФ для осуществления трудовой деятельности. В отношении их не нужно уведомлять государственные органы о заключении (расторжении) трудового договора.
- С гражданами Белоруссии наравне с российскими гражданами заключаются трудовые договоры. При приеме на работу они должны предоставить те же документы, что и россияне.



ГРАЖДАНЕ РЕСПУБЛИК КАЗАХСТАН И АРМЕНИЯ

- В соответствии с Договором о ЕАЭС и Договором о присоединении Республики Армения к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 (далее - Договор о присоединении Армении к Договору о ЕАЭС), подписанным в г. Минске 10.10.2014 и ратифицированным Федеральным законом от 22.12.2014 N 420-ФЗ, упрощены правила приема на работу граждан Республик Казахстан (с 01.01.2015) и Армения (с 03.01.2015).
- В частности, работодатели (заказчики работ (услуг)) вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности граждан Республик Казахстан и Армения без учета ограничений по защите национального рынка труда (п. 1 ст. 97 Договора о ЕАЭС). Например, при приеме на работу таких лиц работодателю не нужно учитывать ограничения, касающиеся ежегодно устанавливаемой Правительством РФ в соответствии с п. 5 ст. 18.1 Закона N 115-ФЗ допустимой доли иностранных работников, используемых в определенных отраслях экономики.
- Гражданам Республик Казахстан и Армения для осуществления трудовой деятельности в России не требуется получать разрешение на работу или патент.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ГРАЖДАН РЕСПУБЛИК БЕЛАРУСЬ, КАЗАХСТАН И АРМЕНИЯ

- Граждане Республик Беларусь, Казахстан и Армения, прибывшие в Россию для осуществления трудовой деятельности, освобождаются от обязанности регистрации в органах миграционного учета в течение 30 суток с даты въезда (абз. 1 п. 6 ст. 97 Договора о ЕАЭС). В случае их пребывания в России свыше 30 суток работодатель обязан уведомить органы миграционного учета о прибытии таких граждан. Данный вывод следует из абз. 2 п. 6 ст. 97 Договора о ЕАЭС и ч. 2, 3 ст. 7, ч. 1, 2 ст. 20 Закона N 109-ФЗ.
- Максимальный срок временного пребывания (проживания) на территории России трудящегося-мигранта, который является гражданином любой из названных республик, определяется сроком действия его трудового (гражданско-правового) договора (п. 5 ст. 97 Договора о ЕАЭС). Трудовой договор может быть бессрочным, а при наличии обстоятельств, указанных в ст. 59 ТК РФ, - срочным, т.е. заключенным на определенный срок (п. 2 ч. 1, ч. 2 ст. 58, ч. 5 ст. 327.1 ТК РФ).
- В случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию РФ граждане Республик Беларусь, Казахстан, Армения имеют право без выезда с территории РФ в течение 15 дней заключить новый трудовой договор (п. 9 ст. 97 Договора о ЕАЭС).
- Если этот гражданин не воспользуется таким правом, он лишится статуса трудящегося-мигранта, поскольку перестанет осуществлять трудовую деятельность. Соответственно, ему необходимо будет выехать из страны (абз. 2 п. 1 ст. 5 Закона N 115-ФЗ).

РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

- - это документ, на основании которого работодатель вправе принимать на работу иностранных граждан (п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- Правила получения разрешения установлены Административным регламентом, утвержденным Приказом ФМС России N 1, Минздравсоцразвития России N 4, Минтранса России N 1, Госкомрыболовства России N 2 от 11.01.2008 (далее - Административный регламент).
- Разрешение на привлечение и использование иностранных работников выдают ФМС России или ее территориальные органы при наличии заключения органа государственной службы занятости населения субъекта РФ о целесообразности привлечения и использования иностранных работников (п. 3 ст. 18 Закона N 115-ФЗ). Такое заключение работник ФМС России либо ее территориального органа запрашивает в службе занятости самостоятельно (п. 54 Административного регламента).
- Оно выдается по результатам оценки информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, которую работодатель ежемесячно представляет в службу занятости в соответствии с п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1.



НЕ ТРЕБУЕТСЯ ПОЛУЧАТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ЕСЛИ ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН:

- - постоянно или временно проживает в России ([пп. 1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - является участником Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников (членов их семей), проживающих за рубежом ([пп. 2 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - является сотрудником дипломатического представительства, работником консульского учреждения иностранного государства в РФ, сотрудником международной организации или частным домашним работником указанных лиц ([пп. 3 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - является работником иностранной компании (производителя или поставщика), выполняющей монтажные (шефмонтажные) работы, сервисное и гарантийное обслуживание, послегарантийный ремонт поставленного в РФ технического оборудования ([пп. 4 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - является аккредитованным в России журналистом ([пп. 5 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - обучается в России в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) и работает во время каникул ([пп. 6 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
- - обучается в России в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) и работает в свободное от учебы время в этой образовательной организации (в хозяйственном обществе или партнерстве, созданном бюджетной или автономной образовательной организацией высшего образования, в которой он обучается) ([пп. 7 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));

НЕ ТРЕБУЕТСЯ ПОЛУЧАТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ЕСЛИ ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН:

- - приглашен в РФ в качестве научного или педагогического работника для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью. Исключение составляют иностранцы, которые будут заниматься педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях (пп. 8 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).
- - приглашен в РФ с деловой или гуманитарной целью или в целях осуществления трудовой деятельности и, кроме того, привлекается для преподавания в научных организациях и образовательных организациях высшего образования (за исключением духовных образовательных организаций) (пп. 8.1 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - является работником аккредитованного на территории РФ представительства иностранного юридического лица в пределах численности, согласованной при аккредитации этого представительства (пп. 9 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - осуществляет трудовую деятельность в случае и порядке, предусмотренных ч. 4 ст. 63 и ст. 348.8 ТК РФ (например, в качестве актера, спортсмена) (пп. 10 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - признан беженцем на территории РФ - до утраты им статуса беженца или лишения его такого статуса (пп. 11 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - получил временное убежище на территории РФ - до утраты им временного убежища или лишения его такого убежища (пп. 12 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);

НЕ ТРЕБУЕТСЯ ПОЛУЧАТЬ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ЕСЛИ ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН:

- - прибыл в Россию в порядке, не требующем получения визы (пп. 1 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - является высококвалифицированным специалистом, привлеченным к трудовой деятельности в РФ в соответствии со ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, или членом семьи такого специалиста (пп. 2, 3 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - обучается в России по очной форме в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) по имеющей государственную аккредитацию основной профессиональной образовательной программе (пп. 4 п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ);
- - участвует в мероприятиях по подготовке и проведению чемпионата мира по футболу FIFA 2018 г. и Кубка конфедераций FIFA 2017 г. Льгота введена на период с 07.06.2013 по 31.12.2018 для следующих работодателей: FIFA, Оргкомитета "Россия-2018" и их дочерних организаций, контрагентов FIFA, а также конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Российского футбольного союза (п. 1 ст. 9 Закона N 115-ФЗ).

РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

- Российское юридическое лицо:
- - заявление;
- - копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц;
- - копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту регистрации;
- - проект трудового договора или иной документ, подтверждающий предварительную договоренность о намерении привлечь иностранных работников <*>;
- - документ об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения
- Пункты 43.1, 43.3, 43.4, абз. 3 - 4 п. 43.2 Административного регламента, пп. 23 п. 1 ст. 333.28 НК РФ

- Индивидуальный предприниматель - заявление;
- - копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей;
- - копия документа, удостоверяющего личность и место регистрации индивидуального предпринимателя;
- - копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе по месту регистрации;
- - проект трудового договора или иной документ, подтверждающий предварительную договоренность о намерении привлечь иностранных работников <*>;

-
- Решение о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранных работников орган миграционной службы принимает в течение 30 дней со дня приема документов. А если для принятия такого решения требуется проведение экспертизы документов, то в 15-дневный срок после получения экспертного заключения, но не позднее 45 дней со дня подачи документов ([п. 25 Административного регламента](#)).
 - **Важно! Полученное работодателем разрешение на привлечение и использование иностранных работников не может быть передано другому работодателю. Также следует учитывать, что работодатель может использовать иностранных работников на территории субъекта РФ только по тем профессиям, которые указаны в разрешении на их привлечение и использование.**

ДЕЙСТВИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ПРИОСТАНАВЛИВАЕТСЯ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ (п. 137.1 АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА):

- - не обеспечил получение иностранным гражданином, привлекаемым к трудовой деятельности, разрешения на работу;
- - не уведомил в трехдневный срок орган миграционной службы о месте временного пребывания иностранного работника, если иное не предусмотрено международным договором РФ;
- - не уведомил в течение 10 рабочих дней налоговый орган по месту своего учета о прибытии иностранного гражданина к месту работы или месту пребывания, о получении им разрешения на работу, заключении с ним нового трудового или гражданско-правового договора или аннулировании его разрешения на работу;
- - не направил в трехдневный срок в орган миграционной службы информацию о нарушении иностранным работником условий трудового или гражданско-правового договора, а также о досрочном расторжении договора;
- - не уведомил в трехдневный срок орган миграционной службы, территориальные органы федерального органа исполнительной власти по вопросам внутренних дел и федерального органа исполнительной власти по вопросам безопасности о самовольном оставлении иностранным работником места работы или места пребывания;
- - не обеспечил иностранному гражданину соблюдение материальных, медицинских и жилищных гарантий.

ВЫДАННОЕ РАБОТОДАТЕЛЮ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ МОЖЕТ БЫТЬ АННУЛИРОВАНО В СЛУЧАЯХ (п. 137.2

АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА):

- - подачи работодателем соответствующего заявления;
- - ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя;
- - выявления факта представления работодателем недостоверных сведений при подаче документов для выдачи разрешения на привлечение и использование иностранных работников;
- - использования работодателем иностранных работников за пределами субъекта (субъектов) РФ, в котором ему разрешено их привлекать;
- - неустранения работодателем допущенных нарушений в установленный срок.
- Административным регламентом установлены и другие случаи аннулирования разрешения на работу (п. п. 30, 30.1 и 30.2 Административного регламента).

РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

- - документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в РФ в визовом порядке, и других категорий иностранцев в случаях, предусмотренных Законом N 115-ФЗ, на временное осуществление на территории РФ трудовой деятельности (абз. 16 п. 1 ст. 2 Закона N 115-ФЗ).

- Разрешение на работу иностранному гражданину не выдается в случаях (п. 30.3 Административного регламента):
 - 1) недостижения им 18 лет;
 - 2) привлечения работодателем или заказчиком работ (услуг) иностранных граждан к трудовой деятельности по трудовым или гражданско-правовым договорам сверх численности, установленной в разрешении на привлечение и использование иностранных работников.

- Законодательство не содержит ограничений относительно количества разрешений на работу, которые могут быть выданы одному иностранному гражданину.

ЗНАНИЕ ИСТОРИИ РОССИИ И ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

- С 1 января 2015 г. "безвизовые" иностранцы независимо от сферы трудовой деятельности должны будут подтверждать не только владение русским языком, но и знание истории России и основ законодательства РФ (п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 4 ст. 1, п. 1 ст. 3 Закона N 74-ФЗ).
- Исключения предусмотрены п. 6 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 4 ст. 1, п. 1 ст. 3 Закона N 74-ФЗ. В их число входят иностранные граждане:
 - - совмещающие работу с обучением в РФ по очной форме в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования по программам, имеющим госаккредитацию;
 - - работающие журналистами в организациях, деятельность которых связана с производством, выпуском и распространением средств массовой информации на иностранных языках;
 - - являющиеся высококвалифицированными специалистами и осуществляющие трудовую деятельность в порядке, установленном ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ.

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ ЗАЯВЛЕНИЯ О ВЫДАЧЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ВОЗМОЖЕН

ТОЛЬКО В СЛУЧАЯХ

- (п. 5 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ):
- 1) непредставления иностранным гражданином:
 - - документа, удостоверяющего личность и признаваемого в этом качестве на территории РФ;
 - - трудового или гражданско-правового договора (при наличии);
 - - документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, предусмотренных перечнем, а также сертификата об отсутствии ВИЧ-инфекции;
 - - документа, подтверждающего владение русским языком на уровне не ниже базового (если иностранец будет работать в сфере ЖКХ, розничной торговли или бытового обслуживания), - до 1 января 2015 г. После указанной даты "безвизовый" иностранец обязан предъявлять документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ, независимо от того, в какой сфере он планирует осуществлять трудовую деятельность (п. 5 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ, п. 2 ст. 1, п. 1 ст. 3 Закона N 74-ФЗ);
- 2) отсутствия информации об уплате госпошлины за выдачу разрешения.

ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ ОТКАЗА В ВЫДАЧЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ, В ЧАСТНОСТИ, ЯВЛЯЮТСЯ:

- 1) выступление иностранного гражданина за насильственное изменение основ конституционного строя РФ либо иные действия, создающие угрозу безопасности РФ или ее граждан ([пп. 1 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 2) финансирование, планирование иностранным гражданином террористических (экстремистских) актов, иные действия, поддерживающие террористическую (экстремистскую) деятельность ([пп. 2 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 3) административное выдворение иностранного гражданина за пределы РФ однократно в течение пяти лет либо неоднократно (два раза и более) в течение 10 лет до подачи им заявления о выдаче разрешения на работу ([пп. 3 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 4) представление иностранным гражданином поддельных или подложных документов либо сообщение о себе заведомо ложных сведений ([пп. 4 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 5) недостижение иностранным гражданином возраста 18 лет ([пп. 15 п. 9 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 6) принятие в установленном порядке решения о нежелательности пребывания (проживания) в РФ или о неразрешении въезда в РФ иностранного гражданина ([п. 9.1 ст. 18 Закона N 115-ФЗ, п. 30.1 Административного регламента](#));
- 7) представление работодателем поддельных или подложных документов либо сообщение заведомо ложных сведений о себе или об иностранном гражданине в ФМС России или его территориальный орган ([пп. 1. п. 9.7 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 8) поступление в ФМС России или ее территориальный орган заявления от иностранного гражданина об аннулировании выданного ему разрешения на работу ([пп. 2 п. 9.7 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#));
- 9) отсутствие указания в миграционной карте на работу как цель визита в РФ ([п. 9.8 ст. 18 Закона N 115-ФЗ](#)).

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ "БЕЗВИЗОВЫМ" ИНОСТРАНЦЕМ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ СУБЪЕКТА РФ, НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРОГО ВЫДАНО РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

- Временно пребывающие в РФ иностранные граждане могут работать только в том ее субъекте, на территории которого им выдано разрешение на работу, по профессии (должности, специальности, виду трудовой деятельности), указанной в разрешении (п. п. 4.2, 5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ). Исключения из этого правила установлены Приказом Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н.
- а) при направлении в служебную командировку. При этом общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ не может превышать 10 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу, выданного иностранному гражданину;
- б) если постоянная работа выполняется работником в пути или носит разъездной характер, что определено его трудовым договором. При этом общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ не может превышать 60 календарных дней в течение периода действия выданного ему разрешения на работу.

-
- Организация, привлекающая к трудовой деятельности иностранных работников, может проверить действительность их разрешений на работу. Для этой цели на официальном сайте ФМС России функционирует **Сервис проверки разрешений на работу и патентов**. Проверка действительности разрешений на работу может быть проведена по номеру, серии и дате выдачи разрешения на работу, фамилии, имени и дате рождения иностранного гражданина ([п. 6 Приложения к Приказу ФМС России от 11.06.2010 N 138](#)).

ПРИЕМ НА РАБОТУ "БЕЗВИЗОВОГО" ИНОСТРАНЦА, У КОТОРОГО В РАЗРЕШЕНИИ НА РАБОТУ УКАЗАН ДРУГОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

- Если у "безвизового" иностранца есть разрешение на работу, с ним можно заключить трудовой договор независимо от того, кто указан в разрешении в качестве работодателя.
- Если трудовой договор с указанным в разрешении работодателем расторгнут, перед приемом иностранного гражданина на новую работу необходимо удостовериться в том, что с момента его увольнения прошло не более 15 рабочих дней. При превышении данного срока разрешение на работу аннулируется ([пп. 13 п. 9 ст. 18, пп. 7.5 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ](#)).
- В течение семи дней с момента заключения трудового договора по новому месту работы иностранец должен обратиться в территориальный орган ФМС России для изменения сведений о работодателе, содержащихся в разрешении на работу ([п. 7.6 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ](#)).

РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, ПРИБЫВШИХ В ПОРЯДКЕ, ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ

- За "визового" иностранца документы на получение разрешения на работу подает работодатель. Он же и забирает впоследствии разрешение (п. 10 Административного регламента).
- С 1 января 2015 г. "визовые" иностранцы в случае получения разрешения на работу обязаны подтверждать владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ (п. п. 1, 7 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ, п. 4 ст. 1, п. 1 ст. 3 Закона N 74-ФЗ, п. 2 ст. 2 Закона N 164-ФЗ).
- Временно пребывающие в России иностранные граждане (как "визовые", так и "безвизовые") могут работать только в том субъекте РФ, на территории которого им выдано соответствующее разрешение (п. 4.2 ст. 13 Закона N 115-ФЗ).

ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ

- Срок действия разрешения на работу может быть продлен (п. 7.1 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ). Для этого иностранный гражданин должен не позднее 15 рабочих дней до окончания срока действия разрешения представить в территориальный орган ФМС России (п. 136.1 Административного регламента):
- ***Важно! С 1 января 2015 г. иностранные граждане, подавая заявление на продление срока действия разрешения на работу, выданного до указанной даты, обязаны также представлять документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ. Перечень таких документов приведен в п. 1 ст. 15.1 Закона N 115-ФЗ (п. п. 4, 6 ст. 1, п. 1 ст. 3 Закона N 74-ФЗ).***
- Решение о продлении срока действия разрешения на работу принимается в течение трех рабочих дней со дня представления иностранным гражданином необходимых документов и без учета квот на выдачу таких разрешений. Это предусмотрено абз. 1 п. 7.4 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ, п. 136.4 Административного регламента, п. 7.3 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ, абз. 1 п. 136.3 Административного регламента.
- В случае продления срока действия разрешения на работу работодателю не нужно повторно уведомлять государственные органы о привлечении иностранного работника, если с этим работником не заключается новый трудовой договор и не расторгается старый. Работодатель обязан уведомлять органы миграционной службы и занятости населения только при заключении и расторжении трудового договора, а также в случае предоставления отпуска без сохранения заработной платы свыше одного календарного месяца в течение года (п. 9 ст. 13.1 Закона N 115-ФЗ):

ПРИЕМ НА РАБОТУ ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИХ В РФ "БЕЗВИЗОВЫХ" ИНОСТРАНЦЕВ НА ОСНОВАНИИ ПАТЕНТА

- С 11 января 2015 г. вступил в силу [Приказ ФМС России от 08.12.2014 N 638. Приказом утверждена форма бланка патента, который выдается иностранному гражданину, прибывшему в РФ в "безвизовом" порядке. Изменения будут отражены в Путеводителе при его актуализации.](#)
- С 1 января 2015 г. к работодателям и заказчикам работ (услуг), которые принимают иностранцев, временно пребывающих в РФ в "безвизовом" порядке, на основании патента, относятся:
 - 1) юридические лица и ИП, ранее принимавшие указанных иностранцев по разрешению на работу.
 - 2) граждане РФ, нанимающие названных иностранцев для выполнения работ (оказания услуг) по обеспечению личных, домашних и иных нужд, не связанных с предпринимательской деятельностью. Подробнее см. [п. 9 настоящего материала;](#)
 - 3) частные нотариусы, адвокаты (учредившие адвокатский кабинет), иные лица, чья профессиональная деятельность подлежит госрегистрации и (или) лицензированию в соответствии с законом. Отметим, что ранее они не имели права привлекать иностранцев к труду.

КТО ОБРАЩАЕТСЯ ЗА ПОЛУЧЕНИЕМ ПАТЕНТА

- Иностранец, временно пребывающий в РФ в "безвизовом" порядке, обращается за получением патента в территориальный орган ФМС России лично или через уполномоченную субъектом РФ организацию. Если в субъекте РФ такая уполномоченная организация отсутствует, до 1 января 2016 г. от имени иностранца может действовать его представитель. Эти выводы следуют из п. п. 4, 6 ст. 1, ч. 3 ст. 7 Федерального закона от 24.11.2014 N 357-ФЗ.

ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНОСТРАНЦА ПО ПАТЕНТУ

- 1. У работодателя и заказчика работ (услуг) на момент заключения трудового или гражданско-правового договора с иностранцем не должно быть неисполненных постановлений о назначении административных наказаний за незаконное привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранцев, что следует из [п. 6 ст. 1 Федерального закона от 24.11.2014 N 357-ФЗ](#).
- 2. Иностранец должен быть принят на конкретную должность (специальность, профессию, вид трудовой деятельности) только в случае, если указание на нее содержится в патенте.
- В остальных случаях работодатель (при отсутствии дополнительных ограничений) может принять иностранца на работу по любой профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности).
- Кроме того, теперь при трудоустройстве иностранцев должен также учитываться запрет на их привлечение по отдельным видам экономической деятельности, если подобный запрет будет установлен на уровне субъекта.
- 3. Трудоустроить иностранца можно только в том субъекте РФ, в котором он получил патент.
- Привлечение иностранца, имеющего патент, к трудовой деятельности в другом субъекте РФ допустимо только при наличии у него дополнительного патента.

КТО ПРИЗНАЕТСЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМ ИНОСТРАННЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

- иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения):
 - в размере не менее одного миллиона рублей из расчета за один год - для высококвалифицированных специалистов, являющихся научными работниками или преподавателями
 - в размере не менее чем семьсот тысяч рублей из расчета за один год - для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны
 - в размере не менее одного миллиона рублей из расчета за один год - для иностранных граждан, привлеченных к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя
 - в размере не менее двух миллионов рублей из расчета за один год - для иных иностранных граждан.

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- **Предусматривается ли квотирование ВКС, как остальных иностранных работников?**
- Нет. Также не установлено требование о соблюдении допустимой доли иностранных работников по видам деятельности ([п. 2 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, п. 3 Разъяснения](#)). Таким образом, работодатель может привлекать ВКС независимо от количества выданных в субъекте РФ разрешений.

- **Распространяется ли на членов семьи ВКС льготный порядок привлечения к трудовой деятельности в России?**
- Да. По сравнению с другими иностранцами члены семьи ВКС имеют преимущества. В частности, они имеют право:
 - - получать разрешение на работу и приглашение на въезд в РФ независимо от квот ([п. п. 2, 12.1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ](#));
 - - работать независимо от установленных для работодателя требований о допустимой доле иностранных работников, используемых при осуществлении определенных видов деятельности ([п. 2 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, п. 3 Разъяснения](#));
 - - работать без оформления работодателем разрешения на привлечение и использование иностранной рабочей силы ([п. 4.5 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#));
 - - получать вид на жительство в льготном порядке без оформления разрешения на временное проживание ([п. 27 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ](#));
 - - обучаться в организациях, осуществляющих образовательную деятельность ([п. 12.1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ](#));
 - - получать медицинскую помощь по медицинской страховке за счет работодателя ВКС ([п. 14 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ](#)).
- Напомним, что членами семьи ВКС признаются его супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, родители (в том числе приемные), супруги родителей, бабушки, дедушки, внуки ([п. 1.1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ](#)).

ПРИГЛАСИТЬ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО ИНОСТРАННОГО СПЕЦИАЛИСТА

- 1) российские коммерческие организации;
- 2) российские организации, которые занимаются научной, инновационной деятельностью, экспериментальными разработками, испытаниями, учреждения здравоохранения, образования (за исключением осуществляющих религиозное обучение) и другие подобные организации, при наличии у них в случаях, предусмотренных законодательством РФ, государственной аккредитации;
- 3) филиалы иностранных организаций, аккредитованные на территории РФ.
- При этом нужно учитывать определенные требования к организации, которая намерена привлечь ВКС ([п. 5 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, пп. 2 п. 2 Регламента по оформлению приглашений](#)):
 - 1) в течение двух лет до дня подачи соответствующего ходатайства у нее не должно быть административных наказаний за незаконное привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан;
 - 2) на момент подачи ходатайства у организации не должно быть неисполненных постановлений о назначении административного наказания за совершение указанного правонарушения.

ЧТОБЫ ПРИВЛЕЧЬ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА В КАЧЕСТВЕ ВКС, НУЖНО:

- - пригласить его на переговоры с целью заключения трудового (гражданско-правового) договора;
- - заключить с иностранцем трудовой (гражданско-правовой) договор;
- - оформить разрешение на работу. Подробнее об этом см. [п. 7.5.2 настоящего материала](#);
- - уведомить заинтересованные государственные органы о привлечении ВКС. Подробнее об этом см. [п. 7.5.5 настоящего материала](#).

РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОМУ ИНОСТРАННОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

- Для выдачи разрешения на работу высококвалифицированному иностранному специалисту работодатель или заказчик работ (услуг) должен представить в ФМС России или ее уполномоченный на то территориальный орган (их перечень утвержден Приказом ФМС России от 15.01.2013 N 4) следующие документы (п. 6 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ):
 - 1) ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста, содержащее сведения о его компетентности и уровне квалификации. Форма данного ходатайства утверждена Постановлением Правительства РФ от 30.06.2010 N 487;
 - 2) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с привлекаемым специалистом. При этом в трудовом договоре должно быть условие о том, что он вступает в силу с даты получения работником разрешения на работу;
 - 3) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы РФ, связанные с возможным административным выдворением или депортацией привлекаемого специалиста за пределы государства.
 - Срок рассмотрения ходатайства составляет не более 14 рабочих дней со дня его поступления в ФМС России или ее уполномоченный территориальный орган (п. 9 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).

- Разрешение на работу высококвалифицированному иностранному специалисту выдается на срок действия заключенного с ним трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на три года.
- В течение срока действия указанного разрешения члены семьи этого специалиста вправе вести на территории РФ трудовую деятельность при наличии у них разрешения на работу, а также проходить обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и заниматься иной деятельностью, не запрещенной законодательством РФ (п. 12.1 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).
- ***Важно! В трудовой договор (или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг)) с высококвалифицированным специалистом должно быть включено условие об обеспечении его медицинского страхования (п. 14 ст. 13.2 закона N 115-ФЗ). Данное условие должно реализовываться одним из следующих способов:***
 - - путем выдачи иностранному специалисту соответствующего полиса;
 - - путем заключения работодателем или заказчиком работ (услуг) с медицинской организацией договора на получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи.
 - Медицинское страхование должно распространяться не только

ПРИЕМ НА РАБОТУ

ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА, В РАЗРЕШЕНИИ НА РАБОТУ КОТОРОГО УКАЗАН ДРУГОЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

- Если у ВКС есть разрешение на работу, то работодатель вправе заключить с ним трудовой договор при условии, что со дня увольнения иностранного гражданина с последнего места работы прошло не более 30 рабочих дней (п. 11 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).
- Приняв на работу ВКС, работодатель должен оформить ему новое разрешение на работу (п. 6 ст. 13.2, п. 11 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).
- Если 30 дней, предусмотренные п. 11 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ, истекли, а ВКС так и не был принят на работу, разрешение на работу, виза и вид на жительство действуют еще 30 дней, в течение которых иностранный гражданин должен покинуть территорию РФ (абз. 3 п. 11 ст. 13.2 Закона N 115-ФЗ).

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Высококвалифицированные специалисты и члены их семей не обязаны вставать на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня въезда на территорию РФ. В случае передвижения по территории России и прибытия в новое место пребывания на срок, не превышающий 30 дней, они не обязаны вставать на учет по этому новому месту пребывания (п. 4.1 ст. 20 Закона N 109-ФЗ).
После истечения этих сроков указанные граждане обязаны в течение семи рабочих дней выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по новому месту пребывания (Федеральный закон от 20.03.2011 N 42-ФЗ).

-
- Статья 18.15. Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства
 - 1. Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, либо привлечение иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, -
 - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

-
- Статья 18.15. Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства
 - 2. Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом, -
 - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

-
- Статья 18.15. Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства
 - 3. Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом, -
 - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до восьмисот тысяч рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

-
- Статья 18.15. Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства

 - Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления работодателем или заказчиком работ (услуг), привлекающими высококвалифицированных специалистов, федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, или его уполномоченного территориального органа в соответствии с перечнем, установленным указанным федеральным органом исполнительной власти, об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированным специалистам, если такое уведомление или предоставление таких сведений требуется в соответствии с федеральным законом, -

 - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей.

-
- Административное наказание по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ следует за неуведомление каждого органа власти. Например, работодателю могут назначить сразу несколько штрафов (Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2012 N 1340-О, Определение ВАС РФ от 28.06.2013 N ВАС-5530/13 по делу N А33-7880/2012, Постановление Третьего арбитражного апелляционного суда от 18.09.2012 по делу N А33-7880/2012).
 - Если нарушения, предусмотренные ст. ст. 18.9, 18.15 и ч. 1, 3 ст. 18.16 КоАП РФ, совершены в отношении двух и более иностранных граждан, административное наказание может быть назначено за нарушение, допущенное в отношении каждого из них (примечания к ст. ст. 18.9, 18.16, примечание 2 к ст. 18.15 КоАП РФ).