

Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени
2. Виды рабочего времени
3. Рабочая неделя
4. Понятие времени отдыха
5. Виды времени отдыха

Рабочее время- что за зверь?



время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

Трудовое законодательство устанавливает следующие виды рабочего времени:



1) нормальная продолжительность рабочего времени;

2) сокращенная продолжительность рабочего времени;

3) неполное рабочее время.

Сколько работаем?

Нормальная
продолжительность рабочего
времени не может превышать
40 часов в неделю



Сокращенное рабочее время В ст. 92 ТК РФ закреплено, что нормальная продолжительность рабочего времени сокращается для следующих категорий работников

1) для работников, не достигших возраста шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

3) для работников, являющихся инвалидами 1-й и 2-й групп – не более 35 часов в неделю

2) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;

4) На производствах с вредными условиями труда - не более 36 часов в неделю

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя



- беременные женщины



- один из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);



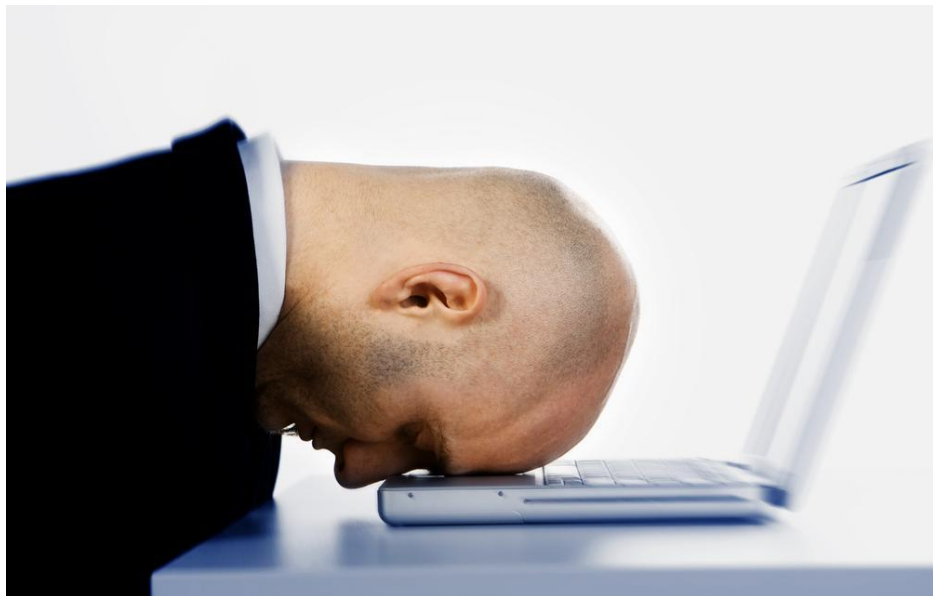
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением,

Праздники нужны всем!

•
Продолжительность рабочего дня или смены,
непосредственно предшествующих нерабочему
праздничному дню, уменьшается на один час



Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.



**Продолжительность
работы (смены) в ночное
время сокращается на
один час без
последующей отработки.**

Не допускаются к работе в ночное время:

беременные женщины;

работники, не достигшие возраста
восемнадцати лет

Работаем больше!

- **Сверхурочная работа** - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе:

- *беременных женщин,*
- *работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий*

Время отдохнуть

- **Время отдыха** — это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
- **перерывы в течение рабочего дня (смены)** - для отдыха и питания, для обогрева и для кормления грудью
- **ежедневный (междусменный) отдых**- между окончанием одного рабочего дня (смены) и началом другого, как правило, не может быть менее 12 часов
- **выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)**- При 5-дневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при 6-дневной — один выходной день, воскресенье.
- **нерабочие праздничные дни;**
- **отпуска** - основной оплачиваемый отпуск, дополнительные оплачиваемые отпуска, дополнительные неоплачиваемые отпуска

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

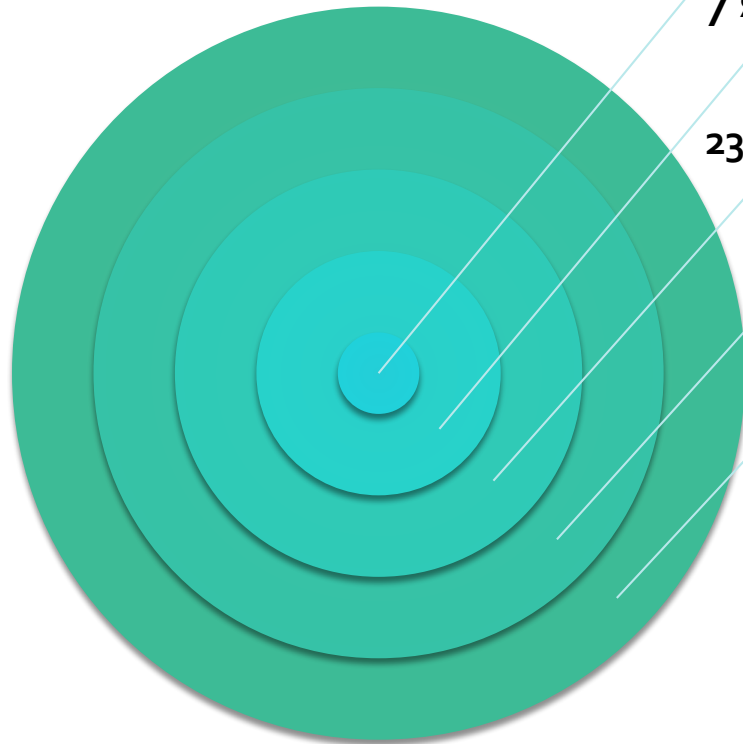
1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января -
Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный
женский день;

1 мая - Праздник Весны и
Труда;



Ежегодный оплачиваемы отпуск

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, 7 дней
- работникам, имеющим особый характер работы,
- работникам с ненормированным рабочим днем (особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени) 3 дня
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Поработал- отдохай!

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении **шести месяцев его** непрерывной работы у данного работодателя.



Хорошая
работа!

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:



Не отдыхаем, но ...

- Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.
- По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.