



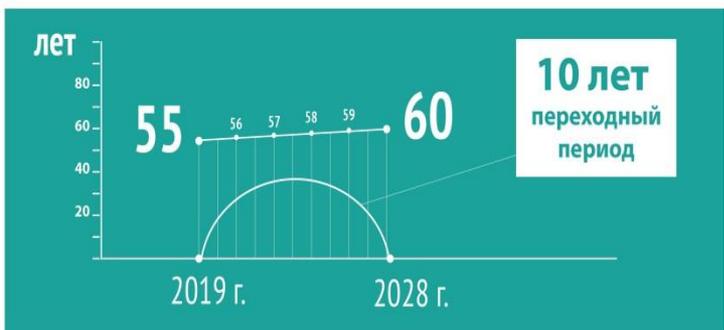
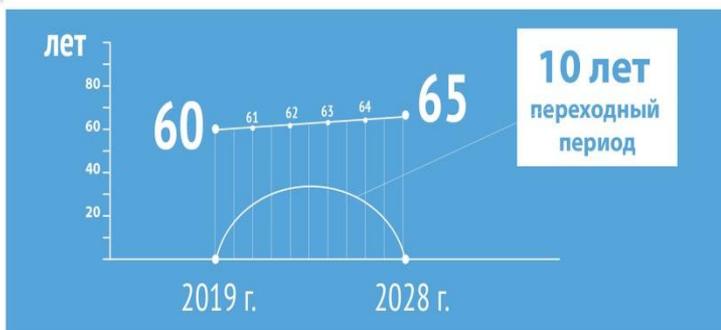
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ГРАЖДАН ПРЕДПЕСИОННОГО ВОЗРАСТА

с 2019 до 2024 года



ЗАКОН «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ»

Законом закреплен общеустановленный пенсионный возраст 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин



Изменение пенсионного возраста будет проходить постепенно с 1 января 2019 и завершится в 2028 году





ПРИМЕНЕНИЕ НОРМ ФЗ № 1032-1 от 19.04.1991 «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ГРАЖДАНЕ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



до 2018 года
за два года до наступления
возраста, дающего право
на страховую пенсию по
старости



с 2019 года
за пять лет до наступления
возраста, дающего право на
страховую пенсию по
старости, в том числе
назначаемую досрочно



МИНИМАЛЬНЫЙ И МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ





МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



Открытие собственного
дела



Обучение и переобучение
граждан
предпенсионного возраста

Специализированные
Ярмарки вакансий



В газете «Ленинградская биржа
труда» организована рубрика
«Новая профессия за 50»



ДОКУМЕНТЫ

- Федеральный и региональный проекты «Старшее поколение» национального проекта «Демография»,
- государственная программа Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2015 года № 466,
- распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»,
- Программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в Ленинградской области на период до 2024 года, утвержденная постановлением Правительства Ленинградской области от 27 марта 2019 года № 120.
- Постановление Правительства Ленинградской области от 22 апреля 2019 года N 164 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по направлению органов службы занятости населения Ленинградской области»

УЧАСТНИКИ

ГРАЖДАНЕ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

РАБОТНИКИ
ОРГАНИЗАЦИ
И ПО ЗАЯВКЕ
РАБОТОДАТЕЛ
Я



ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ,
ОБРАТИВШИЕСЯ В
СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ И
ЖЕЛАЮЩИЕ ПРОЙТИ
ПРОФБУЧЕНИЕ





УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

ГРАЖДАНЕ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ В ГКУ ЦЗН ЛО В КАЧЕСТВЕ **БЕЗРАБОТНЫХ**, ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ СРЕДСТВ СУБВЕНЦИИ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ДЛЯ ОПЛАТЫ СТИПЕНДИИ (НА ОСНОВАНИИ ПОДПУНКТА 2 ПУНКТА 1 СТАТЬИ 7.1. ЗАКОНА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 19 АПРЕЛЯ 1991 ГОДА № 1032-1 «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»).

В МЕРОПРИЯТИЯХ ПРОГРАММЫ НЕ УЧАСТВУЮТ!



УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

! ЗАЯВИТЕЛЬНЫЙ ХАРАКТЕР.

! ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ИЗ ПЕНСИОННОГО ФОНДА
СТАТУСА ПРЕДПЕНСИОНЕРА.

! ПРЕДПЕНСИОНЕР – ГРАЖДАНИН РОССИИ И
ЗАРЕГИСТРИРОВАН НА ТЕРРИТОРИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ.

! ОБУЧЕНИЕ ОДНОГО ПРЕДПЕНСИОНЕРА
ВОЗМОЖНО 1 РАЗ.

! ОБУЧЕНИЕ ПРЕДПЕНСИОНЕРА ДОЛЖНО БЫТЬ
ЗАВЕРШЕНО ДО НАСТУПЛЕНИЯ ВОЗРАСТА,
ДАЮЩЕГО ПРАВО НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ ПО
СТАРОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НАЗНАЧАЕМУЮ

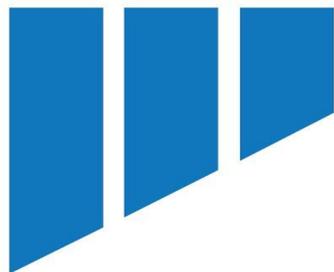


МЕХАНИЗМЫ

ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ



**БИРЖА
ТРУДА**



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ



КОМПЕНСАЦИЯ
работодателям

РАБОТОДАТЕЛИ



ОБУЧЕНИЕ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ:

- Проводится по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) и дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);
- осуществляется в очной и (или) очно-заочной формах обучения и может быть групповым или индивидуальным (по индивидуальному учебному плану);
- может реализовываться в сетевой форме обучения, с использованием электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий;
- включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;
- должно носить интенсивный и краткосрочный характер,

продолжительность которого устанавливается основными





ДОКУМЕНТЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ ПРЕДПЕНСИОНЕРОМ В ГКУ ЦЗН ЛО

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- СНИЛС;
- трудовая книжка или документ ее заменяющий;
- документ об образовании и (или) квалификации;
- документ, выданный в установленном порядке учреждением здравоохранения о прохождении медицинского освидетельствования при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования.
- При наличии инвалидности - индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда - для граждан, относящихся к категории инвалидов.
- Документ, подтверждающий отнесение гражданина к категории граждан предпенсионного возраста, выданный Пенсионным фондом Российской Федерации (при наличии).





ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОТКАЗА В ОБУЧЕНИИ

- представление документов, содержащих заведомо ложные сведения, а также представление других недостоверных данных;
- повторное обращение для прохождения обучения в период реализации мероприятия «Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста» регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».



ЭТО ВАЖНО!

!
Незанятым гражданам
предпенсионного возраста
будет выплачиваться
стипендия
11280 рублей



!
Работодатель, направивший на
обучение работников-
предпенсионеров несет
ответственность за сохранение
их занятости по окончании
обучения в отчетном году

**Ответственность работодателя
перед работником**





ЭТО ВАЖНО!



При направлении граждан предпенсионного возраста для прохождения обучения в другую местность финансовая поддержка (оплата стоимости проезда к месту обучения и обратно, суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно, оплата найма жилого помещения на время обучения) им не оказывается.





Комитет по труду и занятости населения
Ленинградской области
Телефон: (812) 611-49-11, факс: (812) 611-47-40,
e-mail: ktzn_lo@lenreg.ru
Телефон "горячей линии" службы занятости:
8-800-350-47-47
Сектор профессионального обучения и
профессиональной ориентации:
8812 - 611-47-28
Адрес: 198207, Санкт-Петербург,
Трамвайный пр., д.12, корпус 2