



ПОНЯТИЕ СЛУЖЕБНОГО КОЛЛЕКТИВА И ЕГО ОСНОВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО- НРАВСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Выполнила

Ульянова Анна Александровна, КБ-11, 1402 гр.

Коллектив



Обязательным элементом любой социальной системы является, как известно, *коллектив*, выполняющий специфические, только ему отведенные в данной структуре общественно значимые функции. Не являются исключением в системе органов государственного управления и коллективы правоохранительных органов, которые отличаются многообразием и многоаспектностью. Принято считать, что в каждой из самостоятельных подсистем совокупной правоохранительной системы первоначальную основу составляет трудовой коллектив на конкретном управленческом уровне с присущими для его членов нравственно-этическими, психолого-педагогическими и иными свойствами личности.

В служебных коллективах правоохранительных органов особенно ярко проявляется требование сочетания интересов отдельной личности, самого коллектива и всего общества. Достижение названной задачи осуществляется различными мерами, например, постоянно происходящей перестройкой организационных структур правоохранительного органа — изменением, дополнением или сужением его основной функции, совершенствованием правовой основы деятельности, переподчинением его тому или иному ведомству.



Названная атрибутика позволяет определить принадлежность сотрудников правоохранительных органов к отдельным самостоятельным службам с характерными для них служебными полномочиями и специфическими нравственно-этическими и психолого-педагогическими характеристиками. К таким характеристикам следует отнести:

- сложившуюся общезначимую в данном обществе систему ценностей, формирующую нравственно-этическую, психолого-педагогическую и социально-правовую целостность коллектива;
 - наличие единства целей всех членов данного служебного коллектива;
 - постоянно реализуемые в деятельности служебного коллектива специальные принципы его организации и функционирования (законность, взаимодействие, координация, взаимопомощь);
 - формирование и поддержание в служебном коллективе определенного морального климата через выработку коллективного мнения, позитивного настроения, поддержание и пропагандирование героических поступков, требований соблюдения служебного долга и чести, боевого товарищества и братства, трудовых и боевых традиций, Присяги и уставов;
- научно обоснованное ресурсное обеспечение деятельности служебного коллектива.



Каждый служебный коллектив является постоянно и динамично изменяющимся социальным организмом, проходящим различные этапы и стадии организации, становления, развития и реорганизации.

На каждом из таких этапов достигается соответствующий уровень развития, который определяется своими нравственно-этическими, психолого-педагогическими и организационными особенностями.



Особенности создания коллектива



- Повышенная общественная значимость целей и задач деятельности правоохранительных органов, где помимо высоких требований к профессиональной подготовке выдвигаются и повышенные требования к нравственным качествам личности.
- Достаточно жесткие и детально регламентированные требования к выполнению задач служебной деятельности каждым членом коллектива вне зависимости от занимаемой должности.
- Определенная «закрытость» многих направлений деятельности правоохранительных органов в силу выполнения ими специфических функций
- Выполнение наибольшего объема служебных задач осуществляется преимущественно низовыми звеньями служебного коллектива.

Этапы формирования коллектива

- *I этап* — формирование коллектива.
- *II этап* — стабилизация достигнутого уровня профессионально-нравственной целостности коллектива.
- *III этап* — нахождение оптимального сочетания служебного долга и личных интересов членов служебного коллектива.
- *IV этап* — максимальное сочетание требований службы и личных интересов членов коллектива на основе сочетания морально-этической зрелости коллектива и нормативно-правовых требований к выполнению служебных обязанностей.



По устоявшейся в научной литературе точке зрения, служебный коллектив в своем развитии на каждом этапе проходит несколько стадий, определяющих степень его зрелости и уровень профессионально-нравственного развития его членов.

- *Первая стадия* — стадия формирования, на которой руководитель формулирует свои основные цели и требования, определяет задачи, порядок и последовательность работы, место каждого члена, формы и виды взаимодействия членов коллектива, их ресурсное обеспечение.
- *Вторая стадия* — стадия разделения или дифференцирования коллектива. Здесь наиболее четко выделяются инициативные, добросовестные, творчески настроенные на работу лица (актив) и группа, активно противодействующая им.
- *Третья стадия* — стадия соединения и синтеза интересов подавляющего большинства членов коллектива.
- *Четвертая стадия* — стадия достижения целостного уровня развития коллектива.



Только достигнув наивысшего уровня развития, служебный коллектив начинает выполнять следующие общественно-значимые функции:

- *социально-политическую* — формирование у членов коллектива определенных идеологических установок, уважительного отношения к органам и атрибутике государственной власти, трудовой активности, творческого отношения к труду, чувства гордости за принадлежность к профессии сотрудника правоохранительных органов;
- *нравственно-педагогическую (воспитательную)* — развитие определенного уровня знаний, навыков, умений, высокой общей, правовой и специальной (профессиональной) культуры, чувства ответственности и гордости за выполняемую работу, искоренение устаревших моральных взглядов, своекорыстия, эгоизма и т.д.







