

Тема 4. Рынок труда и его неравновесие

- 1. Рынок труда: специфика, субъекты, компоненты**
- 2. Безработица, ее причины и формы**
- 3. Модель естественного уровня безработицы. Закон Оукена**
- 4. Последствия безработицы. Политика занятости**

Рынок труда

- совокупность экономических отношений по поводу купли-продажи рабочей силы.

Специфический рынок,

его детерминанты:

экономические, социальные, политические, психологические, культурные, религиозные

Основные субъекты рынка труда:

- наемные работники,
 - работодатели,
 - государство,
 - патронат,
 - профсоюзы.

Субъекты спроса на труд:

√ бизнес,

√ государство

Субъекты предложения труда:

√ домохозяйства

Компоненты национального рынка труда

- совокупный спрос на труд, рабочую силу (суммарный спрос на труд при определенной цене);
- совокупное предложение труда (суммарный объем предложения труда при определенной цене).

Детерминанты совокупного спроса на труд

- состояние деловой конъюнктуры и фаза экономического цикла;
- технический уровень производства;
- уровень заработной платы;
- специфика налоговой политики;
- деятельность профсоюзов

Детерминанты совокупного предложения труда

- демографическая ситуация в стране;
- уровень заработной платы;
- возможности получения альтернативных (зарплате) доходов;
- уровень миграции населения;
- государственная политика в области занятости;
- национальные особенности образа жизни

Разновидности оплаты труда

- **номинальная заработная плата** (**W – *wage***) - величина денежного вознаграждения наемных работников
- **реальная заработная плата (W/P)** - количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную зарплату,
- это «покупательная способность» номинальной заработной платы

Задача

За определенный период времени **номинальная заработная плата** в стране выросла на 50% (в 1,5 раза), а цены на потребительские товары и услуги увеличились на 20% (в 1,2 раза).

Как изменилась реальная заработная плата?

Решение. Индекс реальной ЗП рассчитывается путем деления индекса ном. ЗП на индекс цен:

$$1,5 : 1,2 = 1,25$$

→ реальная зарплата выросла в 1,25 раза, на 25%

**Безработица - форма
макроэкономического неравновесия:**

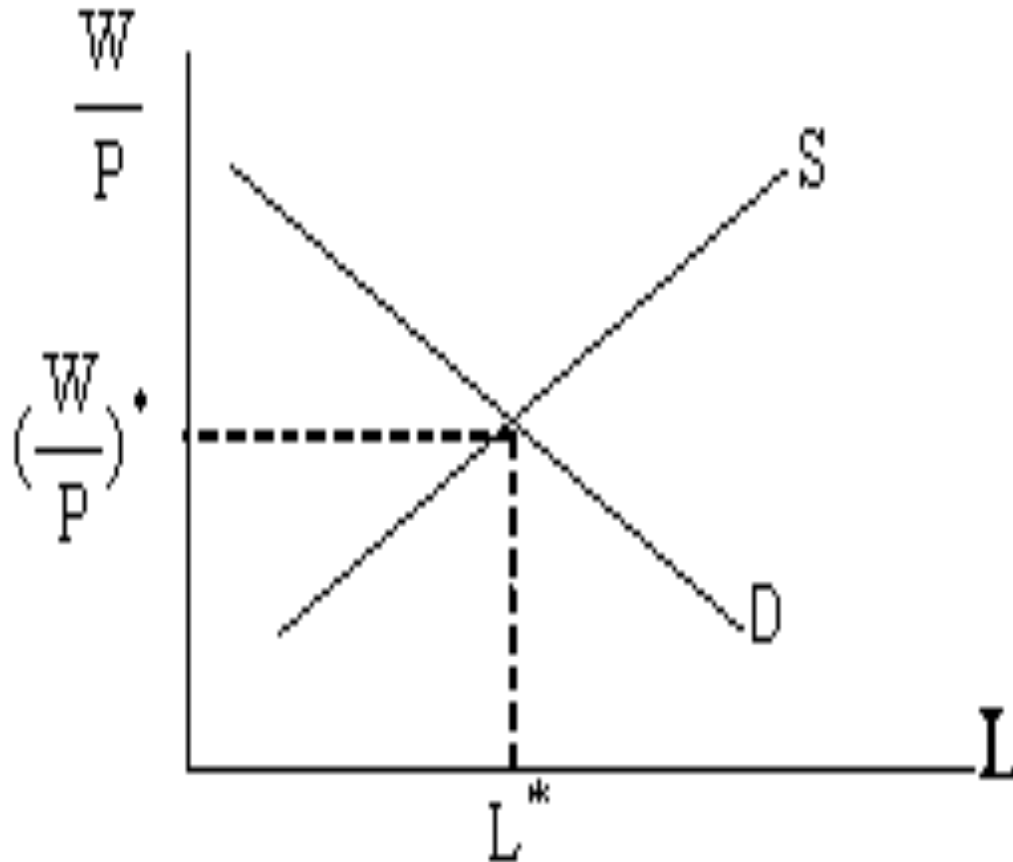
превышение

совокупного предложения труда

над

совокупным спросом на труд

Неоклассическая модель рынка труда



Полная занятость в неоклассической концепции

возможна благодаря гибкости реальной заработной платы (W/P): ее роста / сокращения с учетом спроса и предложения труда

Нежелание работать за невысокую зарплату вызывает добровольную безработицу

Безработица «ожидания» (ввиду фактического превышения равновесного уровня заработной платы),

ее причины:

1. деятельность профсоюзов, практика коллективных трудовых договоров;
2. действие законодательства о гарантируемой минимальной ЗП;
3. практика стимулирования эффективного труда

В Молдове **Закон об оплате труда** (2002 г.)

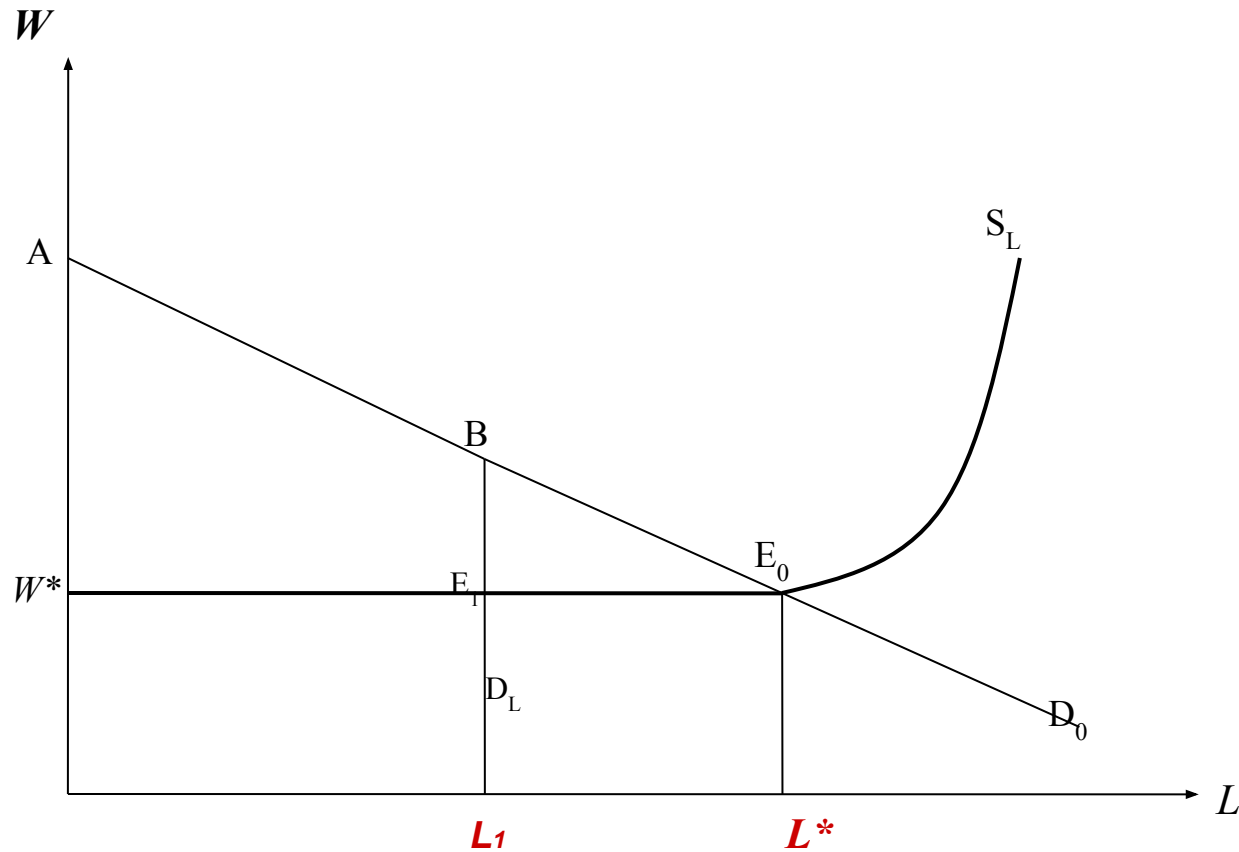
- предусматривает, что **гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе** пересматривается ежегодно в зависимости от суммарного годового роста индекса потребительских цен и прироста производительности труда на национальном уровне,
- **С 1 мая 2015 г. - 9,77 лея в час** (вместо 7,70 в 2012г.), **1900** леев в месяц
- **Единая ставка минимальной зарплаты 8,5 евро в час (51% от средней зарплаты в ФРГ). с 1 января 2015 г.**

Уровень гарантированной минимальной заработной платы

- В большинстве европейских стран он «привязан» к прожиточному минимуму, равен **50-60%** от средней ЗП, варьирует **от 140 до 1800 евро**.
- В Молдове он **ниже** прожиточного минимума и составляет **~ 25%** от средней ЗП **!!!!!!**
в 22 раза меньше, чем в Люксембурге,
~ 80 евро

Кейнсианская модель рынка труда

Суженный спрос на товары → *вынужденная безработица*



Кейнсианская модель рынка труда

Акцент на номинальной зарплате (W).

- До достижения полной занятости кривая предложения труда горизонтальна: работники предлагают свой труд по сложившейся цене.
- Затем рост предложения труда возможен при росте ЗП

Экономически активное население

(L – labor force)

$$L = E + U$$

- **Занятое население** (*E – employed workers*) – это лица, осуществляющие деятельность по производству товаров и услуг, с целью получения доходов (занятые по найму + самозанятость)
- **Безработные** (*U – unemployed*) – лица, трудоспособного возраста, которые могут и хотят работать, ищут работу, но по независящим от них причинам не имеют работы и постоянного заработка в течение последних 4 недель (по определению МОТ)

Уровень безработицы

$$u = U / L \times 100\%$$

u - фактический уровень безработицы

U- количество безработных

L - экономически активное население

Формы безработицы

1. **Фрикционная безработица** связана с поиском и ожиданием лучшей работы в лучших условиях.
2. **Структурная (технологическая) безработица** из-за несовпадения между квалификацией безработных и требованиями к претендентам на свободные рабочие места.

Естественная безработица:

$$U_{\text{ест.}} = U_{\text{фрик.}} + U_{\text{стр.}}$$

3. **Циклическая безработица** в условиях кризиса, когда занятость резко падает

Естественный уровень безработицы (u^*)

*означает полную занятость рабочей силы и обеспечивает выпуск Y^**

Этот уровень соответствует макроэкономическому равновесию и стабилизирует (не ускоряет) инфляцию.

Накануне мирового финансового кризиса

$$u^* \sim 7\% L$$

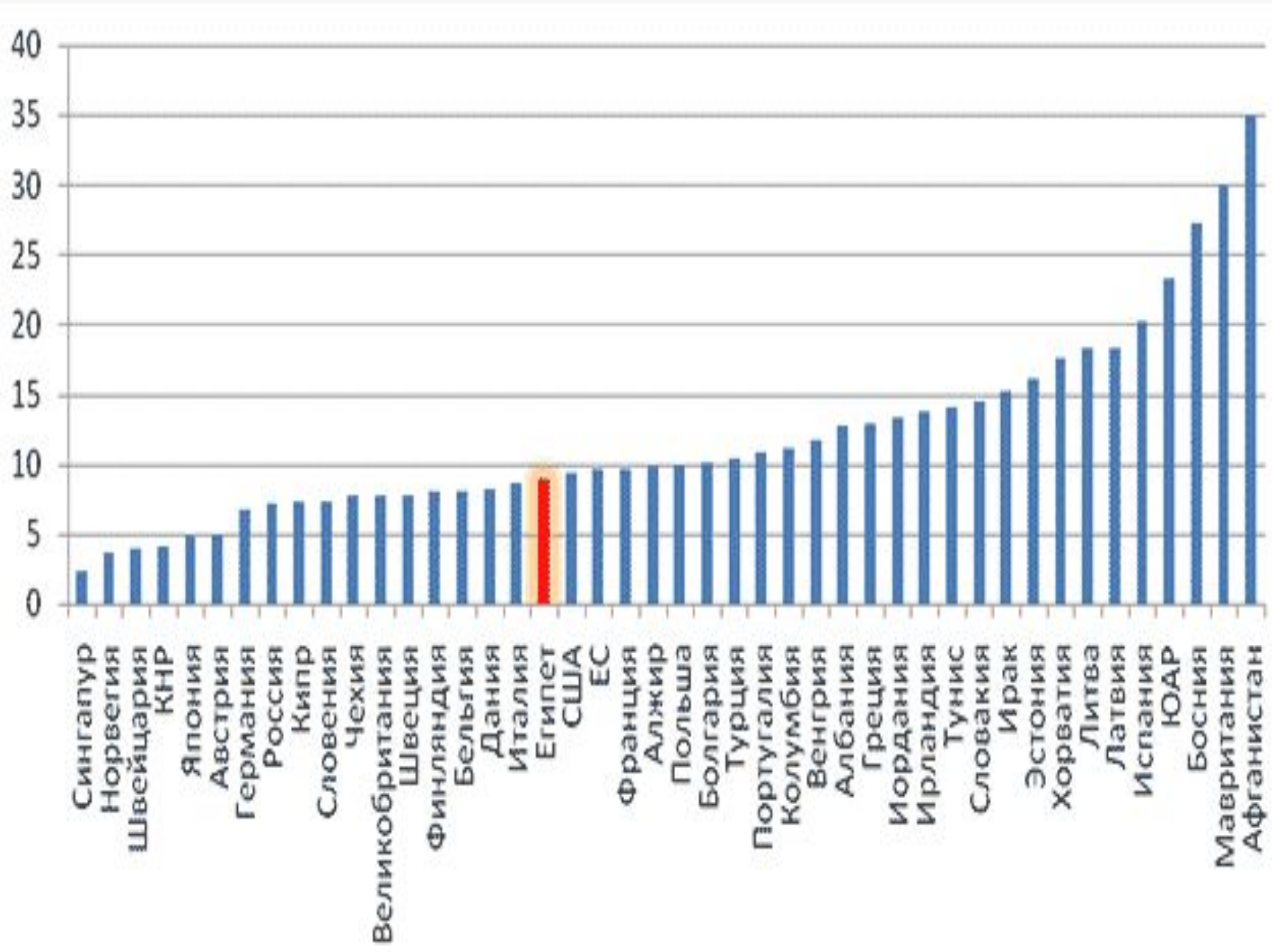
Современная безработица

1. *Высокий уровень безработицы в условиях общего роста экономики в Европе в 80 –е годы XX в. - «евросклероз»*

«Штамм» евросклероза в США - высокий уровень безработицы в течение длительного периода.

2. **На фоне роста фактической безработицы наблюдается рост ее естественного уровня.**

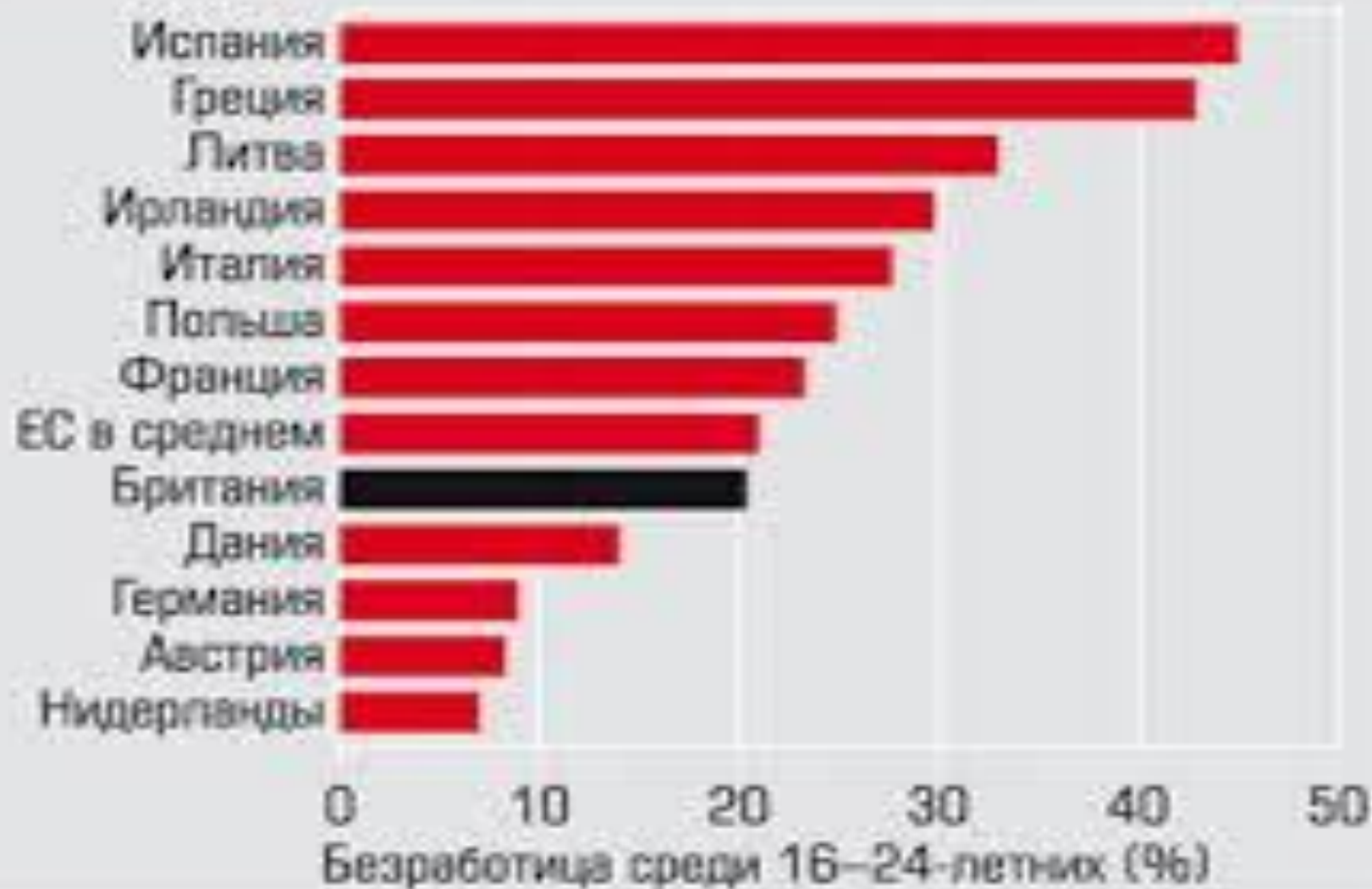
Даже с оживлением экономики *и* * не снижается до исходного уровня. Это гистерезис.



Динамика уровня безработицы



Уровень молодежной безработицы в Европе серьезно меняется от страны к стране



Источник: Eurostat.

Уровень безработицы в Европе

Август 2013 г. к февралю 2012 г., %

Еврозона **11,9%**

7,4% Бельгия

Германия **5,3%**

10,6% Франция

Италия **11,7%**

17,6% Португалия

Испания **26,2%**



Безработица на фоне мирового кризиса

Безработных в мире в 2013г. >

200 млн. чел.

Безработица в евроzone в 2013 > 11%.

(Греция - 27,0%, Испания -27%, Италия - 12%)

Безработица в Молдове

- **Официальный** уровень безработицы по Молдове в 2014г. сократился и равен 5,6% (???)
- Среди молодежи от 15 до 24 лет безработица 11,2%.
- За рубеж уехало около 73,6% сельского населения.

Безработица и гастарбайтеры

В Молдове в категории от 15 лет до пенсионного возраста в 2012 г. — **2, 5 млн.чел.** Значит.часть **экономически активного населения - это гастарбайтеры.**

- По данным Международной организации по миграции (МОМ), **25 - 40 %** активного населения нашей страны — гастарбайтеры. Они ежегодно ввозят в страну до 2млрд.\$.
- **Гастарбайтеры не включены в офиц.статистику по безработице!** Уровень безработицы в Молдове (если считать по экономически отсутствующему населению) > 60%.

Экономические издержки безработицы

- *снижение темпов экономического развития страны;*
- *недопроизводство годового общественного продукта, циклический разрыв ВВП.*

Закон Оукена:

$$(Y - Y^*) / Y^* = - \beta \times (u - u^*),$$

где Y – фактический ВВП, Y^ - потенциальный ВВП,
 β – коэффициент Оукена (в абсолютном значении),
 u – фактический уровень безработицы,
 u^* - естественный уровень безработицы.*

Финансовые издержки безработицы

- *падение доходов населения,*
- *снижение налоговых поступлений в бюджет и фонд социального обеспечения,*
- *рост пособий по безработице*

Социальные издержки безработицы

- *снижение уровня и качества жизни,*
- *деградация безработных,*
- *рост криминальной ситуации в обществе.*

Основные концепции регулирования уровня занятости

Кейнсианский подход: увеличение госрасходов, снижение налогов → увеличение совокупного спроса → рост производства и занятости → снижение уровня безработицы

Неолиберальный подход: щадящие налоги, налоговые льготы, доступные дешевые кредиты → развитие предпринимательства и малого бизнеса → увеличение рабочих мест → снижение уровня безработицы

Государственное управление занятостью

- **активная политика**: содействие развитию бизнеса, формирование эффективной системы переобучения и переквалификации работников
- **пассивная политика**: предоставление пособий по безработице, адресная помощь бедным.

Минимальная зарплата в РМ – самая низкая в странах ЕС и СНГ

<http://vocea.md/minimal-naya-zarplata-v-rm-samaya-nizkaya-v-stranah-es-i-sng/>

Видео: мин.гарантир. зарплата по странам
http://ru.publika.md/link_831581.html

- **Безработица в мире 2014**

<https://www.google.md/search?q=безработица+в+мире+2014&espv=2&biw=993&bih=494&tbm=isch&tbo>

Глобальные тенденции занятости в 2014 году //

Международная организация труда.

<http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/news/2014/0121.htm>