

Профессиональная карьера

Будущее принадлежит тем,
кто свято верен своей мечте.

■ Элеонора Рузвельт

Карьера (итал. *carriera* — бег, жизненный путь, поприще, от лат. *carrus* — телега, повозка) — продвижение вверх по служебной лестнице, успех в жизни.

Профессиональная карьера — рост знаний, умений, навыков. Профессиональная карьера может идти по линии специализации или транспрофессионализации (овладение другими областями человеческого опыта)

Карьерному росту

способствуют:

- 1) должностные ступени, уровни иерархии;**
- 2) ступени квалификационной лестницы и связанные с ней разряды, дифференцирующие навыки и знания;**
- 3) статусные ранги, отражающие вклад сотрудника в развитие организации (выслуга лет, рациональные предложения и т.п.);**
- 4) ступени власти как степени влияния в организации (участие при принятии важных решений, близость к руководству);**
- 5) уровни материального дохода (уровень зарплаты и разнообразие социальных льгот).**

карьера

**вертикал
ьяная**

Это должностной рост.

**горизонта
льная**

**Рост профессионального
мастерства.**





Уровень притязаний	Карьера
Заниженный	Не будет большого роста вертикальной карьеры (повышение в должности).
Завышенный	Не будет большого роста горизонтальной карьеры (повышения мастерства).
Реалистичный	Будет обеспечен рост вертикальной и горизонтальной карьеры.

Условия возникновения призвания:
-знание мира профессий, свою профессию
-надо знать самого себя(интересы, -склонности, память, характер, здоровье).

Призвание – высший уровень профессиональной пригодности

Влияет на профессиональную карьеру.
-человек показывает высокие результаты труда
-быстро растет профессиональное мастерство
-получает большую оплату своего труда и другие социальные льготы
-у человека возникает чувство удовлетворения результатом своего труда

Факторы, влияющие на профессиональную карьеру.

Группа факторов	Содержание
Личностные	Профессиональное самоопределение, уровень притязаний, призвание, пол, возраст, образование, стаж работы. Профессиональная компетентность, мастерство.
Служебно - производственные	Отрасль, продукция, территориальное расположение, рентабельность, масштабы предприятия, производственные функции.
Социально - экономические	Спрос и предложение на рынке труда, конъюнктура, уровень оплаты труда, материальное стимулирование, социальная защита.

Все ли нам понятно?

Быстрое достижение известности, успехов в служебной или какой-либо деятельности, материальной выгоды, благополучия- это...

Активное достижение человеком успехов в профессиональной деятельности – это...

Карьера бывает:....

Чем карьера отличается от карьеризма?

Как уровень притязаний влияет на карьеру?

Высший уровень профессиональной пригодности – это...

При каких условиях возникает призвание?

Как призвание влияет на карьеру?

Какие факторы влияют на карьеру?

Профессиональную карьеру МОЖНО И НУЖНО ПЛАНИРОВАТЬ.

**Структура плана профессиональной
карьеры может включать в себя следующие
пункты:**

- смысл и цель жизни**
- планируемая профессия (основной и запасные варианты) предполагаемое образование (содержание и уровень)**
- профессиональное мастерство(разряд, класс, категория)**
- предполагаемые должность, пост**
- желаемый размер оплаты труда**
- место проживания, жилищные условия**

Планирование и контроль деловой карьеры

- 1. Предварительный этап включает учёбу в школе, среднее и высшее образование длится до 25 лет.**
- 2. Этап становления, который длится примерно пять лет от 25 до 30 лет.**
- 3. Этап продвижения обычно длится от 30 - до 45 лет.**
- 4. Этап сохранения характеризуется действиями по закреплению достигнутых результатов и длится от 45 до 60 лет.**
- 5. Этап завершения длится от 60 до 65 лет. Работник начинает готовиться к уходу на пенсию**
- 6. На последнем пенсионном этапе карьера в данной организации (виде деятельности.) завершена.**