

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ

**Финансовый университет при
Правительстве РФ**

**Презентацию подготовила:
студентка группы Ю1-2
Юридического факультета
Назарова Юлия**

Заработная плата - это вознаграждение получаемое работником за его труд.

**В экономической теории известны
следующие концепции заработной платы:**

Заработная плата выполняет следующие основные функции:

Стимулирование труда работника

Мера потребления

Виды заработной платы:

Номинальная заработная плата

Реальная заработная плата

Факторы влияющие на размер реальной заработной платы:

Величина номинальной заработной платы — чем выше номинальная, тем, как правило, выше реальная заработная плата.

Количество и ставки налогов — чем больше налогов и выше их ставки, тем ниже реальная заработная плата и наоборот.

Уровень цен и товаров на товары и услуги — чем выше цены и тарифы, тем ниже реальная заработная плата и наоборот.

Формы заработной платы:

Сдельная заработная плата — начисляется рабочим сдельщикам в зависимости от сдельных тарифных ставок и сдельных расценок на единицу выпущенной продукции.

Повременная заработная плата — определяется на основании тарифных ставок (окладов) и фонда отработанного рабочего времени.

Факторы величины заработной платы:

- стоимость жизненных средств;

- уровень квалификации;

- национальные особенности развития условий труда и жизни;

- соотношение спроса и предложения рабочей силы;

- конкуренция и монополия на рынке труда.

Минимальная заработная плата - это размер заработной платы, который устанавливается за простой, неквалифицированный труд, и ниже которого она не может опускаться за выполненную работником норму труда.

Размер минимальной заработной платы устанавливается с учетом следующих факторов:

- общего уровня средней заработной платы;

- производительности труда и уровня занятости;

- стоимости минимального прожиточного бюджета.

Системы заработной платы

Прямая сдельная = сдельный заработок + доплаты + надбавки

Сдельно премиальная = сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия

Сдельно-прогрессивная = сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия + прогрессивная доплата за перевыполнение норм

Простая повременная зарплата = тарифная ставка + доплаты + надбавки

Повременно-премиальная заработная плата = тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии

Коллективная — начисляется коллективу работников и распределяется между конкретными работниками в зависимости от коэффициента трудового участия (КТУ).

Аккордная - начисляется за выполнение особо важной работы в сжатые сроки.

Контрактная - устанавливается в трудовом контракте, включает в себя различные доплаты, надбавки и премии.