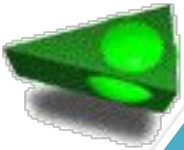




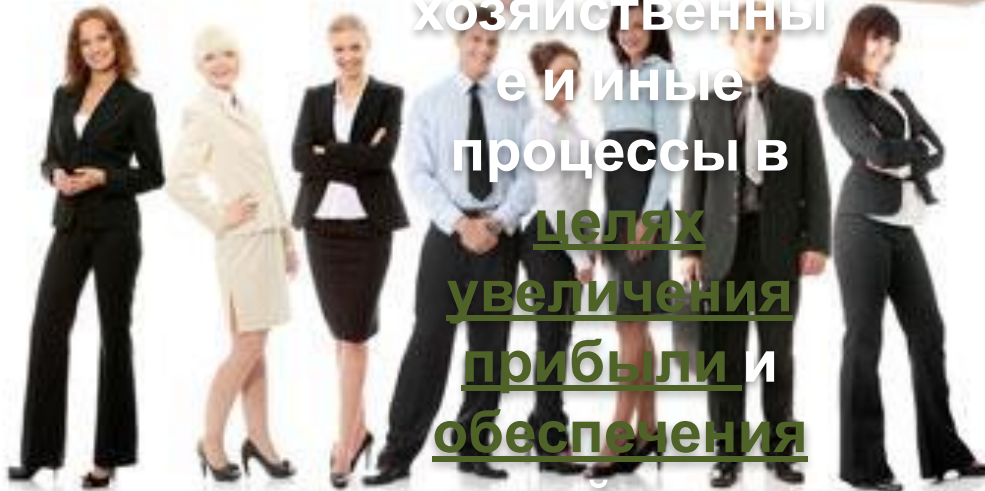
**ОБЪЕКТ, ПРЕДМЕТ,
ЗАДАЧИ
АНТИКРИЗИСНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**



Управление
как вид
деятельност
и отражает
направленное
воздействие
руководства
экономическог



о субъекта на
хозяйственны
е и иные
процессы в
целях
увеличения
прибыли и
обеспечения
на этой основе



антикризисное управление – это анализ состояния макро и микросреды и выбор миссии фирмы.

антикризисное управление - это целый комплекс взаимосвязанных мер от ранней диагностики кризиса до мер по его устранению.



Профессор А.Г. Грязнова в книге "Антикризисный менеджмент"

характеризует антикризисное управление, как систему управления, которая имеет комплексный, системный характер. Она направлена на устранение нежелательных для бизнеса явлений с помощью использования всего потенциала менеджмента, разработки специальной программы, имеющей стратегический характер, позволяющей устранить затруднения, сохранить и усилить рыночные позиции в любых обстоятельствах, опираясь в основном на собственные ресурсы.

Технология антикризисного управления включает:

- механизма воздействия на систему с целью диагностирования , смягчения и устранения кризисов разных типов.
- Менеджеру важно иметь системное видение, уметь целиком охватить взглядом взаимосвязанные проблемы, которые могут ввести организацию в стадию банкротства или ухудшить социальное положение людей.

Методы антикризисного управления на уровне государственного регулирования

- выработку нормативных, законодательных актов,
- направление финансовой и социальной политики,
- содействие малому бизнесу, инновационной активности и конкурентоспособности страны на мировом рынке.

На уровне менеджмента организации антикризисное управление

— это разработка стратегий, формирование команды менеджеров и осуществление программы по выходу из кризиса; проведение мер, устранение конфликтов и выбор оптимальной кадровой политики, проведение реорганизации на сложном этапе банкротства.

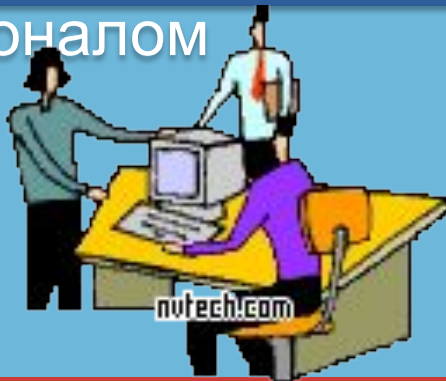


Объектом антикризисного управления являются одновременно все элементы деятельности экономического субъекта: рабочая сила, организация производства, организация труда и управления, финансы, инвестиции и др.



По содержанию объектов управления существуют различные его виды:

управление
персоналом



управление
производством



управление финансами



инвестициями и др



Большую роль в антикризисном управлении играет эффективное управление персоналом.

Для появления небольшого числа (5-6 стратегических и чуть больше тактических) разделяемых всеми целей необходимо использовать практику коллективной выработки целей, обсуждать с членами своей команды возможные варианты развития предприятия в условиях кризиса и согласовывать сроки выполнения.

- **Объект управления** - персонал предприятия - составная часть трудового коллектива, штатный состав, который выполняет различные производственные, хозяйственные, управленческие функции.

Антикризисное управление имеет **предмет воздействия** - факторы кризиса , т.е. все проявления неумеренного совокупного обострения противоречий, вызывающих опасность крайнего его проявления, наступления кризиса. **Факторы кризиса** могут быть предполагаемыми и реальными . Любое управление в определенной мере должно быть антикризисным или становится таковым по мере вступления организации в полосу кризисного развития.

Основу для построения эффективной системы управления персоналом должна дать работа кадровой службы

Кадровое подразделение становится центром кадровой политики. Планирование и развитие производства уже не может обходиться без эффективной работы кадровых служб.

Если отсутствует кадровая политика, управление кадрами осуществляется неэффективно, что несет за собой проблемы в деятельности организации.

4 типа кадровой политики в условиях кризиса :

- 1) пассивная кадровая политика. Нет прогноза, оценки труда и персонала, диагностики кадровой ситуации и т. д.;
- 2) реактивная кадровая политика. Кадровые службы действуют, но нет общей программы прогнозирования развития персонала;
- 3) превентивная кадровая политика. Руководство имеет обоснованные прогнозы развития кадровой ситуации. Однако организация не имеет средств для влияния на нее;
- 4) активная кадровая политика. Считается рациональной, направленной на собственный или на внешний персонал.



Антикризисное управление как тип управления, является важнейшим фактором развития менеджмента экономики.



**Crisis
Management**

В качестве предмета антикризисного управления выступает не развитие объекта управления в целом, а диагностика, нейтрализация кризисных явлений.

Управление персоналом в кризисной ситуации направлено на:

- 1) управление производственным процессом персонала;
- 2) достижение установленного профессионально-качественного уровня;
- 3) осуществление инновационной деятельности, которая включает в себя освоение новых технологий в процессе производства; улучшение управления рабочим персоналом.



Основными задачами антикризисного управления являются:

- • первоначальная диагностика возникновения кризисных ситуаций;
- • анализ внешней среды и потенциала для выбора стратегии развития;
- • бизнес-планирование;
- • разработка мер финансового оздоровления;
- • осуществление программ антикризисного управления и контроль за их проведением.

первоначальная диагностика

возникновения кризисных ситуаций должна осуществляться по следующем

направлениям:

- 1) составление списка параметров внешней и внутренней среды;
- 2) количественная и качественная оценка внешних сигналов о состоянии и динамике экономической, научно-технической, экологической, демографической и правовой конъюнктуры в национальной экономике;
- 3) количественная и качественная оценка сигналов о состоянии и динамике стратегического потенциала и статуса организации достигнута на отечественном и мировом рынках;
- 4) наблюдения за установленными параметрами состояния внешней и внутренней среды организации;
- 5) проведение анализа возможных последствий выявленных в процессе наблюдения исходных экономических явлений;
- 6) проведение экономического анализа, обобщающего результаты наблюдений за параметрами внешней и внутренней среды организации, и оценка результатов анализа их влияния на возможность выполнения первоначальной миссии организации.

Антикризисное управление персоналом включает не только формальную работу с рабочим персоналом (отбор на работу, расстановку и др.), но и совокупность таких факторов, **как социально-психологическая поддержка каждого работника, заботливое отношение, учет особенностей каждого работника и применение индивидуального подхода.**

ВИДИОРОЛИК

Константин Савкин
представляет:



Образовательный бизнес канал
"Пяти-минутка"

Список литературы:

1. Астахов В.П. Анализ финансовой устойчивостью фирмы и процедуры, связанные с банкротством. – М.:КНОРУС, 2005.
2. Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. Управление персоналом.-М.: Юнити, 2007.
3. Грязнова А.Г. Антикризисный менеджмент. - М.: Диалог МГУ, 2008.
4. Кирсанов К.А. Антикризисное управление. Учебное пособие.- М.:МАЭП, 2002.
5. И. Ю. Евграфова, Е. О. Красникова
Антикризисное управление