



Рада Ворович

МОТИВАЦИЯ КОМАНДЫ

КОМАНДА И ГРУППА «ТОВАРИЩЕЙ»

В ЛЮБОЙ КОМАНДЕ



**делает 99%
всей работы**

**обещает помочь,
но не помогает**

**вообще
не понимает,
что происходит**

**куда-то
исчезает
в самом начале
и появляется
только в конце**

ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ

ПРИЗНАКИ КОМАНДЫ



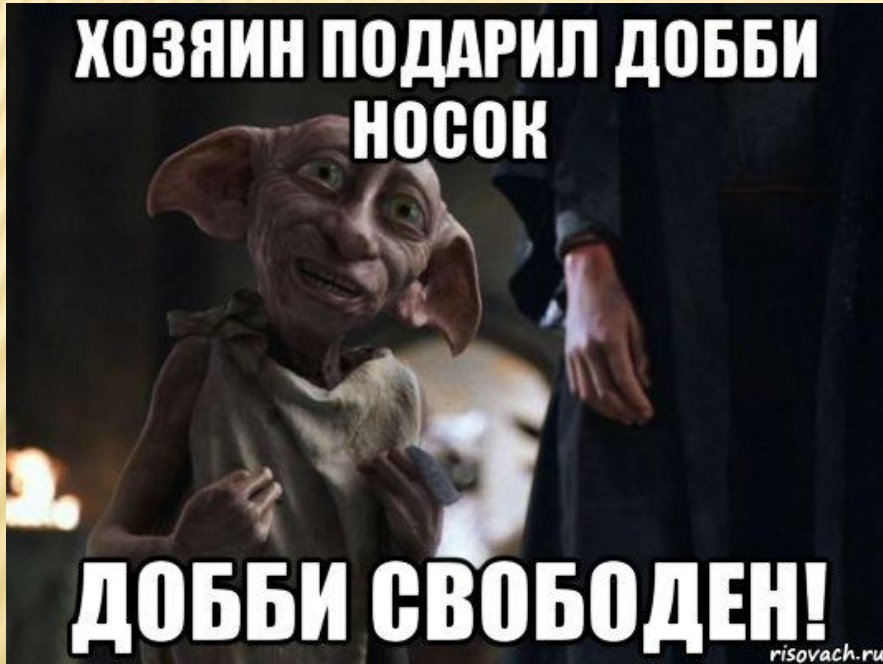
- ▣ **Общая цель**
- ▣ **Общие ценности**
- ▣ **Ответственность за общий результат**
- ▣ **Готовность помочь/научить**
- ▣ **Поддержка и взаимовыручка**

ТИПЫ МОТИВАЦИИ В КОМАНДЕ

- **Исполнитель**
- **Мастер**
- **Пионер**
- **Воин**
- **Лидер**



ИСПОЛНИТЕЛЬ



- Готов работать на минимальных условиях
- Боится перемен
- Любит однотипную монотонную работу
- Полностью подчиняется более сильному/главному
- Не любит учиться

ИСПОЛНИТЕЛЬ – ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Постоянство
- Четкие простые инструкции/правила
- Минимальное, но регулярное вознаграждение
- «Ритуалы»
- Корпоративные мероприятия



МАСТЕР



- Специалист в своем деле
- Предпочитает развитие в мастерстве/знаниях/умениях
- Предпочитает достойную оплату за качественную работу
- Не любит, когда вмешиваются в его дело

МАСТЕР – ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Возможность совершенствоваться в своем деле
- Зона личной ответственности
- Возможность заниматься деталями
- Признание мастерства
- Обучение других



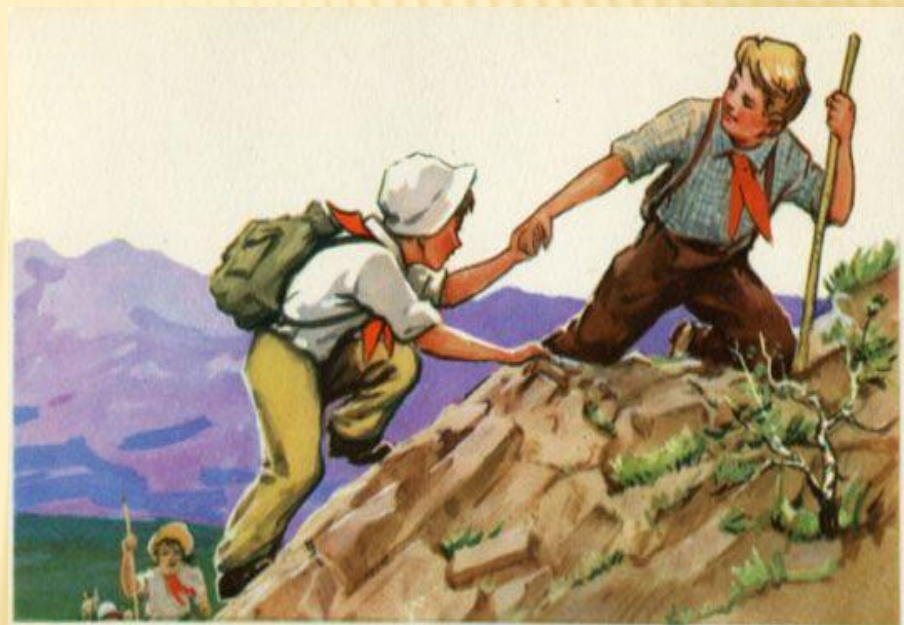
ПИОНЕР



- «Всем ребятам пример»
- Любит учиться
- Любит активную деятельность
- Хочет стать «звеньевым»
- Любит «яркие» проекты

ПИОНЕР – ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Быть центральной фигурой в проекте
- Быть первым в чем-либо
- Признание заслуг перед другими
- Возможность карьерного роста
- Помогать/поддерживать новичков



ПИОНЕР РАСТЕТ СМЕЛЫМ
И НЕ БОИТСЯ ТРУДНОСТЕЙ

ВОИН



- Четко выполняет поставленные задачи любой сложности
- Любит задачи с «ВЫЗОВОМ»
- Максимально лоялен к «СВОИМ»
- Предпочитает придерживаться правил/законов

ВОИН – ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Сложные задачи
- Чувствовать себя членом команды
- Зоны личной ответственности
- Признание заслуг
- Наличие четких правил



ЛИДЕР



- Предпочитает самостоятельно принимать решения
- Несет личную ответственность за результаты
- Ориентируется на собственные ценности
- Создает собственные правила

ЛИДЕР – ЧТО МОТИВИРУЕТ

- Идея
- Наличие ресурсов
- Собственный проект с широкими полномочиями
- Проблема без актуального решения
- Новые задачи



*К черту всё!
Берись и делай!*

Всё получится!!!

МОЖЕТ ЛИ НЕМОТИВИРОВАННЫЙ ЛИДЕР ЗАМОТИВИРОВАТЬ КОМАНДУ?



**Не ищи мотивацию
для себя.
становись мотивацией
для других!**

ИЛИ ВОТ ТАК... 😊



**Ты молод?
Образован, полон идей?
Жаждешь работать
и зарабатывать,
но не знаешь
с чего начать?
Жаль.**

ДИАГНОСТИКА МОТИВАЦИИ

1. Цель моей команды
2. Что нас может остановить на пути ее достижения?
3. Что может помочь преодолеть препятствие?
4. Что может еще остановить?
5. И т.д.



**КАЖДОЕ УТРО
ТЫ САМ ВЫБИРАЕШЬ
КАКИМ БУДЕТ
ТВОЙ ДЕНЬ**

**#ПРИМИ
РЕШЕНИЕ**

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!



You're Special!