

РАЗДЕЛ 2 «СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА»

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



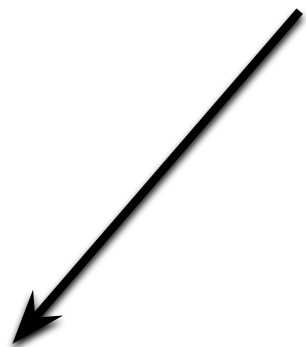
Урок 2(5) «Система оплаты труда»

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ):

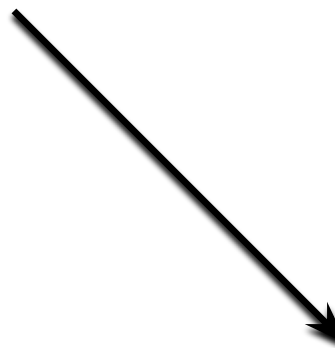
«Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».

Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Заработная плата в строительстве



Повременная оплата труда



Сдельная оплата труда

Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Оплата, выплачиваемая за фактически выполненную работу надлежащего качества в соответствии с разрядом - ???????



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Оплата, выплачиваемая за фактически выполненную работу надлежащего качества в соответствии с разрядом - *сдельная оплата труда*



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

сдельная оплата труда



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

При прямой сдельной форме оплаты труда вознаграждение работнику начисляется за фактически выполненную работу (изготовленную продукцию) по установленным сдельным расценкам.



При сдельно-прогрессивной форме оплаты труда заработок работника за изготовление продукции в пределах установленной нормы определяется по установленным сдельным расценкам, а за изготовление продукции сверх нормы — по более высоким расценкам.

Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Косвенная сдельная форма оплаты труда, как правило, применяется для работников, выполняющих вспомогательные работы при обслуживании основного производства.



Аккордная форма оплаты труда предполагает, что для работника (бригады работников) размер вознаграждения устанавливается за комплекс работ, а не за конкретную производственную операцию.

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



Что стимулирует
сдельная оплата труда?

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



- рост выработки
- повышение квалификации
- эффективное использование рабочего времени

Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Оплата, производимая за фактически отработанное время в соответствии с разрядом и при условии выполнения плановой нормы – это ????????



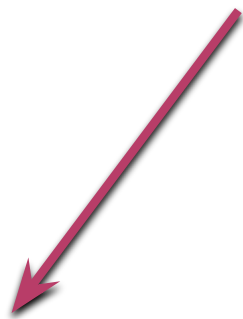
Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Оплата, производимая за фактически отработанное время в соответствии с разрядом и при условии выполнения плановой нормы — это **повременная оплата труда.**



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

повременная оплата труда.



простая повременная оплата
труда



повременно-премиальная
оплата труда



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

При простой повременной оплате труда в основу расчета размера оплаты труда работника берется тарифная ставка или должностной оклад согласно штатному расписанию организации и количество отработанного работником времени.

При повременно-премиальной оплате труда предусматривается начисление и выплата премии, устанавливаемой в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) на основании разработанного в организации положения о премировании работников, коллективного договора или приказа (распоряжения) руководителя организации.



Урок 2(5) «Система оплаты труда»

Доплаты в связи с отклонениями от нормальных условий труда.



Доплаты — это выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда.

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



ЗА ЧТО МОГУТ БЫТЬ
ВЫПЛАЧЕНЫ ДОПЛАТЫ
К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ?

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий; при работе в сверхурочное время, в ночное время, в праздничные дни и других) строительно-монтажные организации обязаны производить работникам соответствующие доплаты.

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



Оплата труда за ночное время.

Ночное время — время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки (статья 96 ТК РФ).

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 154 ТК РФ).

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



Оплата труда за работу в сверхурочное время.
Основанием для оплаты сверхурочных работ служит соответствующе оформленный приказ (распоряжение) по организации. Работа оплачивается по установленным расценкам, а сверх этого:

- за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы — не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ).

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



Оплата работы в праздничные дни.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы (статья 153 ТК РФ).

Урок 2(5) «Система оплаты труда»



Совмещение профессий и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Выполнение работником на одном и том же предприятии, в учреждении, организации наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительной работы по другой профессии (должности) в одно и то же рабочее время рассматривается как совмещение профессий. За совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится доплата.

Урок 2(5) «Система оплаты труда»

