



сам орган изаци

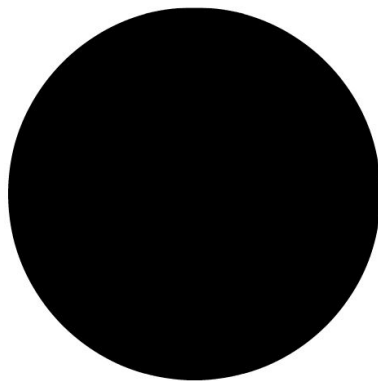
Фомин Александр Анатольевич
Профессор кафедры ЭТuM
agrodar@mail.ru

Я *Удалова Евгения Константиновна*
Помощник преподавателя
Udalovaek@gmail.com



Определение самоуправления

Лекция 10. Самоорганизация



В ШИРОКОМ СМЫСЛЕ

Автономное функционирование
определенной организационной
системы

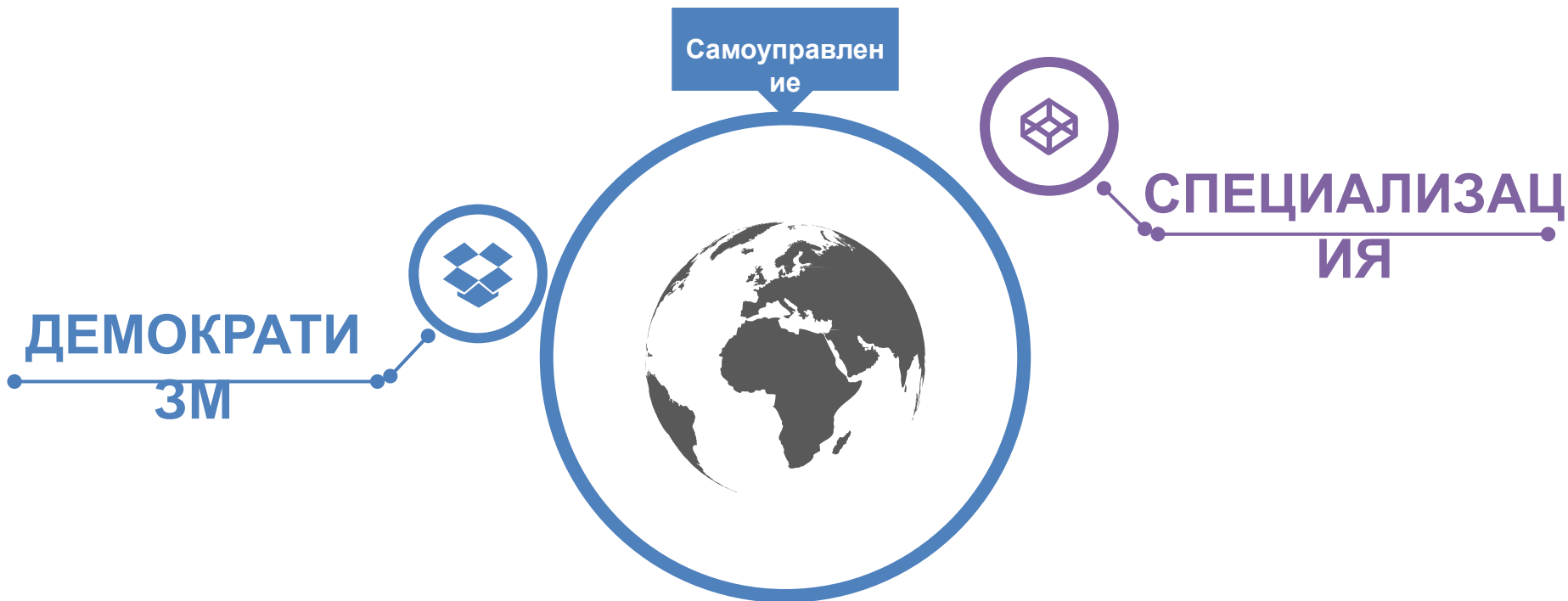


В УЗКОМ СМЫСЛЕ

Коллективное управление, участие
всех членов организации в работе

Состав самоуправления

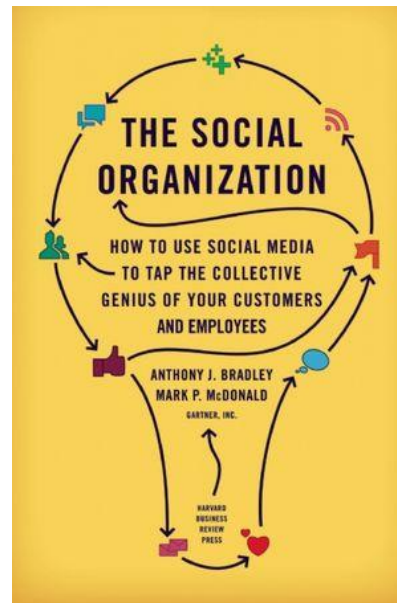
Лекция 10. Самоорганизация



Социальная организация

Лекция 10. Самоорганизация

- ✓ СПОНТАННОСТЬ
- ✓ САМОПРОИЗВОЛЬНОСТЬ ВОЗНИКНОВЕНИЯ
- ✓ ОТСУТСТВИЕ ЕДИНОГО НАЧАЛА



Социальная организация - это стихийно возникающие процессы социального регулирования

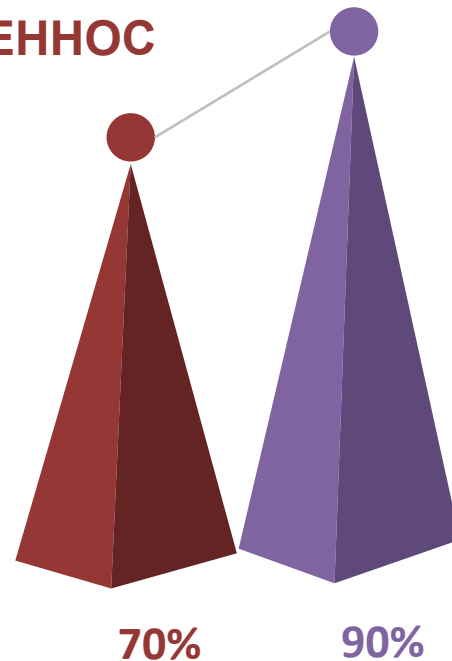
Социально-психологические элементы самоорганизации

Лекция 10. Самоорганизация



ЛИДЕРСТВО

СПЛОЧЕННОСТЬ



Трудовые коллективы

Социальное регулирование

Лекция 10. Самоорганизация



ПРАВИЛА



НОРМЫ



СВЯЗИ



ЦЕЛИ

Социальное регулирование – это целенаправленное управляющее воздействие, которое ориентировано на поддержание равновесия в управляемом объекте, а также его поступательное и плавное развитие путем введения в него определенных регуляторов



Социальная организация,

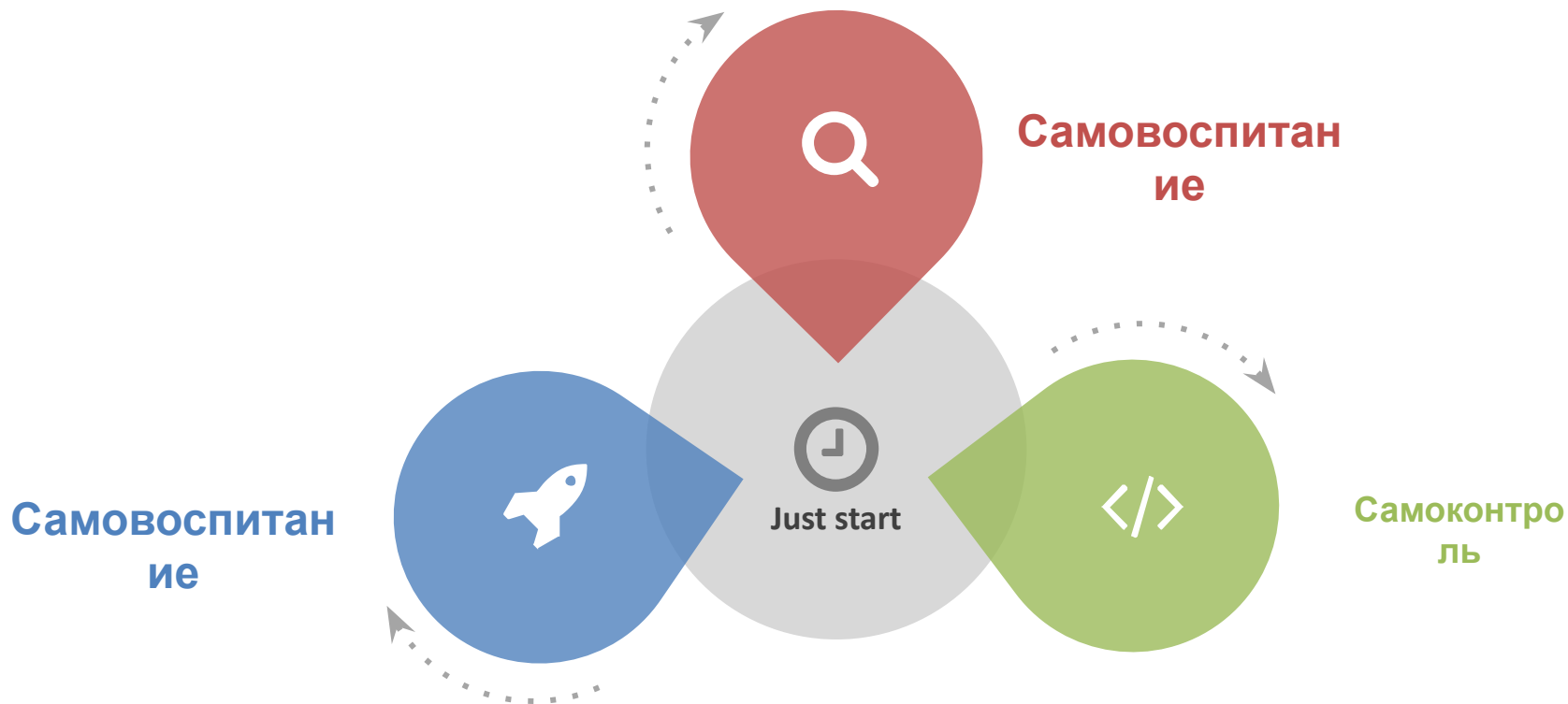
как процесс

Самоорганизация основывается на общественной социальной программе гармонизации общественных отношений, которые включают в себя, наряду с относительно постоянными во времени законами организации, динамично изменяющиеся во времени приоритеты, установки, интересы, ценностные ориентации, мотивы и цели.



Реализация самоорганизации

Лекция 10. Самоорганизация



Основные качества

Лекция 10. Самоорганизация



МУЖЕСТВЕННОСТЬ



ИНИЦИАТИВНОСТЬ



РЕШИТЕЛЬНОСТЬ



НАСТОЙЧИВОСТЬ



САМОАНАЛИЗ



САМООБЛАДАНИЕ



СДЕРЖАННОСТЬ



ТЕРПЕНИЕ



ТОЛЕРАНТНОСТЬ



САМОДИСЦИПЛИНА



ПРОЗОРЛИВОСТЬ



ЭНЕРГИЧНОСТЬ



Формы проявления самоорганизации

Лекция 10. Самоорганизация

Рационализаторская
деятельность



Изобретательская
деятельность



Техническое и
управленческое
совершенствование



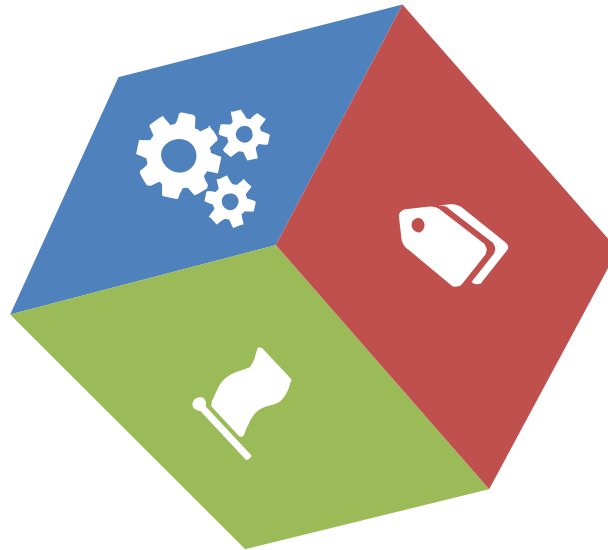
Создание
эффективных
структур



Формы самоуправления

Лекция 10. Самоорганизация

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ
САМОУПРАВЛЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ



ГРУППОВОЕ
САМОУПРАВЛЕНИЕ
ОСНОВЕ ВНУТРЕННЕЙ
ДИСЦИПЛИНЫ

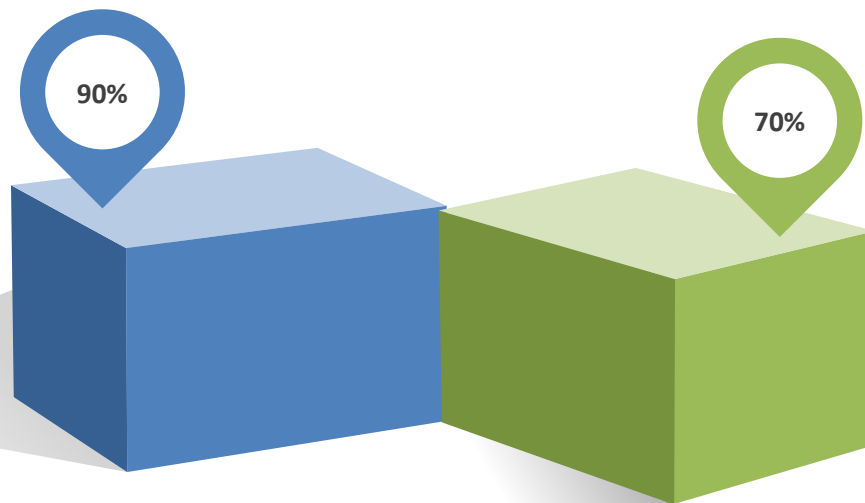
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
САМОУПРАВЛЕНИЕ
МОЖЕТ ПРОИЗВЕСТИ ОТ
СОБСТВЕННИКА
ИМУЩЕСТВА, НАЕМНЫХ
РАБОТНИКОВ ИЛИ ОТ
ПЕРСОНАЛА
ПРЕДПРИЯТИЯ

Субъект самоуправления

Лекция 10. Самоорганизация

Приватное самоуправление - самоуправление, которое осуществляется непосредственно собственником имущества или от его лица

Субъект управления правомочен самостоятельно принимать решение в случае непосредственного самоуправления



При представительном самоуправлении принятие решения опосредуется другими лицами

Тенденции к усилению

самоуправления

Пеллэрия Ю. Самоуправление

И
ВЫЖИВАНИ
Я
ПРЕДПРИЯТ
ИЙ
ОБОСТРЕНИ
Е
КОНКУРЕНЦ
ИИ



ПОТРЕБНОСТЬ В
БОЛЕЕ
ВЫСОКОМ УРОВНЕ
ПОДГОТОВКИ
ПЕРСОНАЛА

Результаты исследований

Лекция 10. Самоорганизация

- 01 Работники в большей мере получают удовлетворение от выполненной работы
- 02 Работники более благосклонно относятся к менеджерам, испытывая в меньшей мере чувства отчужденности и контроля сверху
- 03 У таких работников несколько лучше складываются межгрупповые отношения
- 04 Наблюдалась более высокая индивидуальная самооценка в трудовом коллективе



Основные формы самоорганизации в производственной деятельности

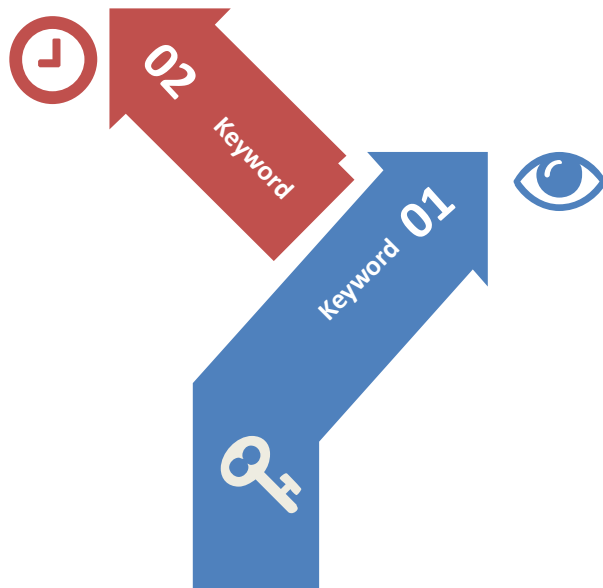
Деятельность Самоорганизация



Самоуправление дает

право на Лекция 13. Самоорганизация

Прямое
управление
Один человек — один
голос



Косвенное
управление
Посредством
избранных
представителей

Формирование важных

качеств



**КТО РАБОТАЕТ ЛУЧШЕ
ВСЕХ**



Классификация по

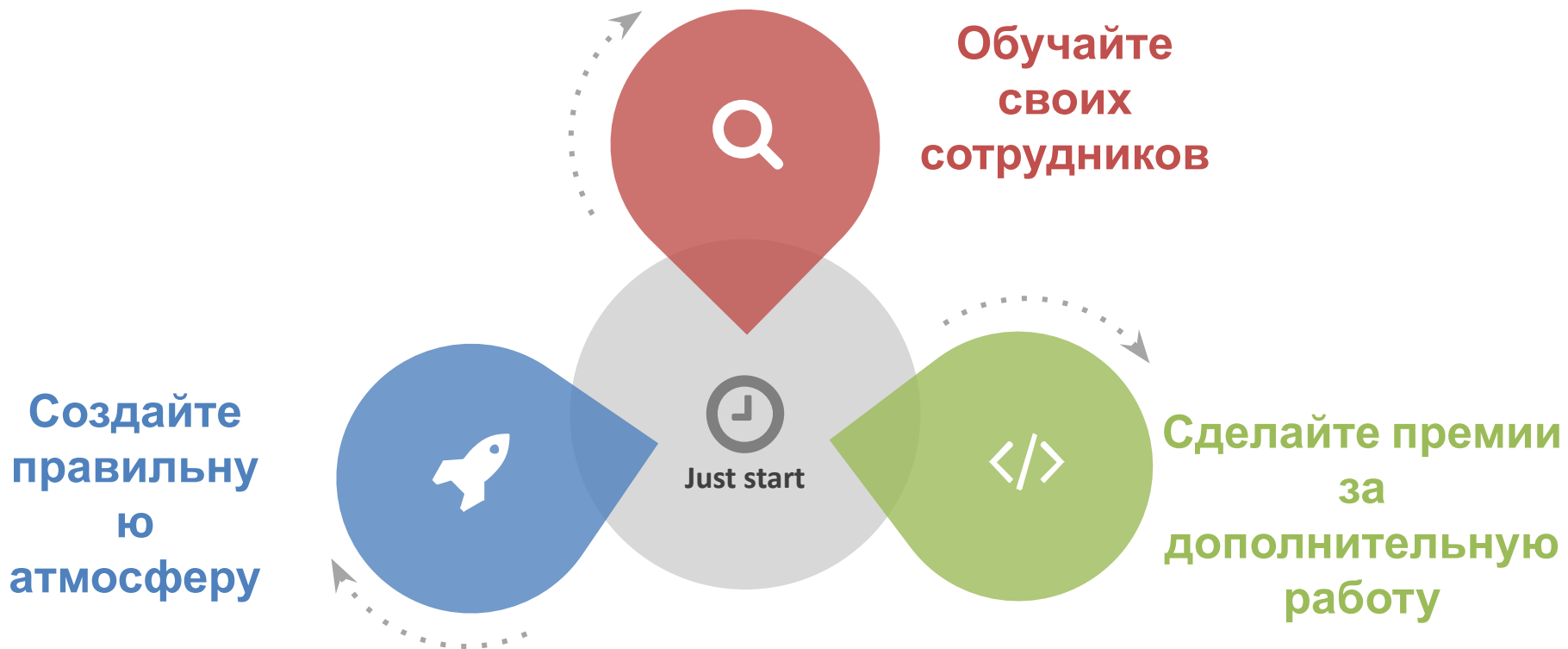
Мотивации

Лекция 10. Самоорганизация



Что делать?

Лекция 10. Самоорганизация

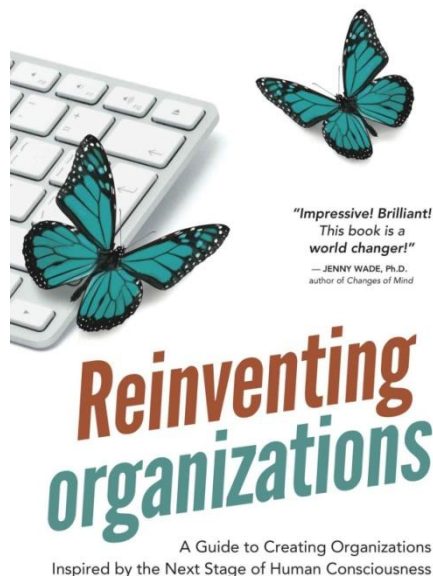


Холакратия

Лекция 10. Самоорганизация

Холакратия — это вид менеджмента, построенный вокруг принципа самоорганизации сотрудников. Она применима не только к коммерческим компаниям, но и к любому виду организации и хорошо описана в книге Reinventing orgar

F R E D E R I C L A L O U X
FOREWORD BY KEN WILBER



Участие в
управлении



Структурирование
организации



Разработка идей



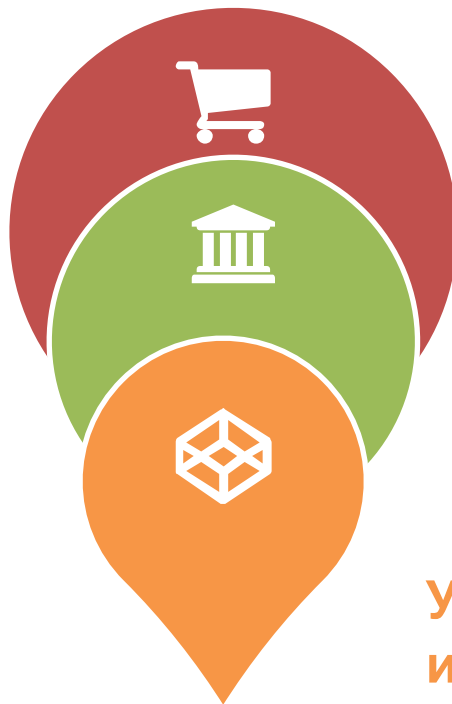
Креативный подход

"Задумайтесь: насколько ваша должность описывает то, чем вы занимаетесь в данный момент?"

Ключевые моменты

Лекция 10. Саморганизация холакратии

Организац
ионн
ая
структура



Операционн
ые
правила

Управленческ
ий
процесс

Задачи холакратии

Лекция 10. Самоорганизация

Помогает
организациям
быть гибкими



Помогает быть
адаптивными
в достижении целей



Помогает быть
быстрыми
в достижении целей



Максимально
вовлекает
всех сотрудников





**Том
Томисон**

«Холакратия приходит и заменяет эти правила новыми, конституцией. Это правила, по которым организация решает, как будет работать, распределяет полномочия, ответственность и так далее. Ни у кого нет привилегий. Все, от бывших CEO до работников, играют по одинаковым правилам — конституции холакратии»





**Том
Томисон**

«Чтобы менять компанию, нужно меняться самому и становиться представителем нового типа лидеров, который создает систему в компании, где сотрудники если и увольняются, то мигрируют в статус партнера или клиента. Учитесь работать по-новому, не так, как считалось правилом и нормой»



Время - деньги

Лекция 10. Самоорганизация



Неумение управлять собственным временем сегодня — проблема и компаний, и каждого отдельного человека

Причина — неверно расставленные приоритеты в планировании времени и выполнение второстепенных задач в первую очередь

Задача планирования

Лекция 10. Самоорганизация



Главная задача планирования — умение разделить дела по срочности на 3 группы



Джим Рон

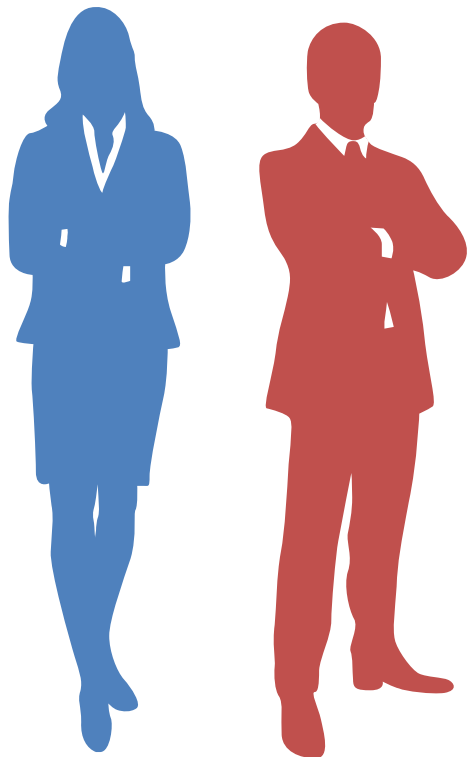


«Никогда не начинайте день, если он еще
не распланирован на бумаге»



7 советов самоорганизации

Лекция 10. Самоорганизация



Расстановка приоритетов



Планирование дел



Аккуратность



Делегирование полномочий



Списки задач



Оценка ресурсов

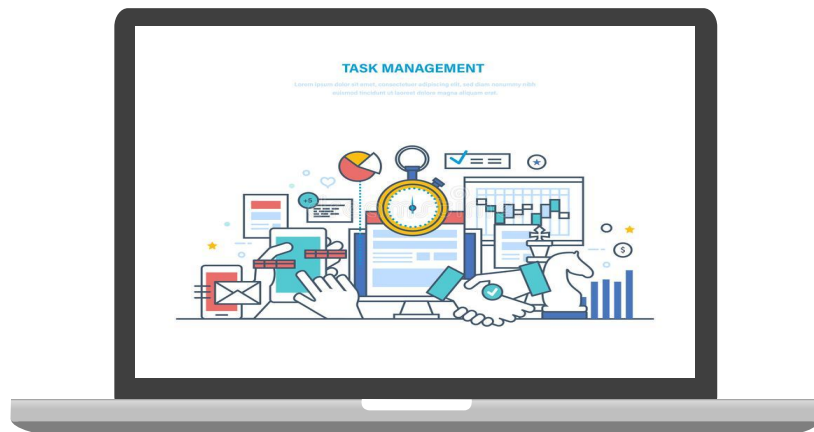


Дисциплина



Домашнее задание

Лекция 10. Самоорганизация



- ✓ **Сдача долгов**
- ✓ **Эссе №9 «Моя первая научная статья»**

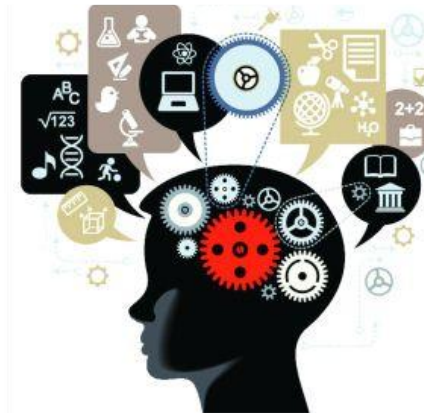
Объем эссе от 2-х страниц;

Эссе присылать в документе WORD;

При отсутствии ФИО и номера группы в файле эссе, работа оцениваться не будет;

В случае сдачи эссе после дедлайна (24.11.18. 23:59) оценка за работу будет снижена.

Спасибо за внимание



«**Организация** – это удлинённая тень одного человека»

Ральф Уолдо Эмерсон



*Фомин Александр Анатольевич
Константиновна
Профессор кафедры ЭТиМ
преподавателя*

Удалова Евгения

Помощник