

**Расследование и учет несчастных случаев на производстве.**

**Возмещение вреда в следствии несчастного случая на производстве и профзаболевании.**



## Цели расследования

Возмещение вреда  
пострадавшему

Привлечение к  
ответственности  
виновных лиц

Устранение причин  
несчастного случая

## Основные задачи

- **Установление связи несчастного случая с производством;**
- **Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая**

- **Определение требования каких правовых актов были нарушены;**
- **Установление виновных в этих нарушениях лиц**

### Разработка мероприятий

- **по устранению причин несчастного случая;**
- **по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий**

## **Основные недостатки в работе по расследованию несчастных случаев на производстве**

- **Пункты Правил, указываемые в Актах как нарушенные, часто не соответствуют выявленным нарушениям**
- **Не всегда выявляются истинные технические причины несчастного случая**
- **Недостаточное знание требований документов по расследованию несчастных случаев**
- **Невыполнение обязанностей по выдаче актов-предписаний при проведении расследований несчастных случаев**
- **Несвоевременное оформление Учетных карточек несчастных случаев**

# Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

**Трудовой кодекс РФ**  
№ 197-ФЗ с 1.02.2002г.  
ст. 227-231

**ФЗ "Об основах  
охраны труда в РФ"**  
№ 181-ФЗ 17.07.99 г.

**ФЗ " Об обязательном социальном  
страховании от несчастных случаев  
на производстве и проф.заболеваний "**  
№ 125-ФЗ 24.07.98 г.

**"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.  
Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "**  
Введены Постановлением Минтруда России от 24.11.2002 г. № 73.  
Разработаны на основании ст. 229 ТК

**"Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве "**  
Введена приказом Министра здравоохранения № 160 от 24.02.05 г.

**Приказ Руководителя Департамента ГЭН № 20 от 5.05.99 г.  
«О введении в действие Положения о расследовании и учете Н/С на производстве». Приложение к приказу письмо Первого зам. Министра Минтруда**

**Указание Руководителя Департамента ГЭН № 32-01-04/38 от 29.11.00 «О совершенствовании системы учета и анализа несчастных случаев»**

~~**"Положение о расследовании  
и учете несчастных случаев  
на производстве"**~~

~~Введено постановлением  
Правительства РФ № 279  
от 11.3.99~~

~~**Постановление Минтруда №  
19 от 7 июля 1999 г. "Об  
утверждении форм  
документов, необходимых для  
расследования и учета  
несчастных случаев на  
производстве"**~~

- ~~1. Сообщение о Н/С;~~
- ~~2. Журнал регистрации Н/С  
на производстве;~~
- ~~3. Сообщение о послед-  
ствиях несчастного  
случая на производстве~~

## Действия работодателя (индивидуального предпринимателя) при несчастном случае на производстве

Немедленно **оказать пострадавшему медицинскую помощь** и при необходимости доставить его в лечебное учреждение

Квалифицировать происшедший несчастный случай, в результате чего установить его обязательные признаки. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Принять меры к **сохранению обстановки** на рабочем месте, где произошел несчастный случай

Немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего

**Создать комиссию** по расследованию и издать приказ о начале ее работы

При необходимости **специального порядка расследования в течение суток** по установленной Минтрудом РФ форме направить сообщение о несчастном случае в соответствующие органы (**Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях»**)

**Создать условия** для работы комиссии и по окончании расследования утвердить акт о несчастном случае по форм» Н-1

Выдать экземпляр акта по форме **Н-1 пострадавшему** (родственникам погибшего), а другой **хранить в организации в течение 45 лет**

**Зарегистрировать акт по форме Н-1** в Журнале регистрации несчастных случаев и включить имевший место несчастный случай в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве

# Расследование и учет несчастных случаев на производстве

(ТК РФ ст.227-231, Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, Необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)

## Расследованию подлежат несчастные случаи на производстве

- травмы, в том числе нанесенные другим лицом, а также приравненные к ним;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электротоком, молнией, излучением;
- укусы насекомых пресмыкающихся;
- телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения полученные в результате взрывов, аварий, разрушения сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций  
(ТК РФ ст.227).

### повлекшие за собой:

- необходимость перевода работника на другую работу;
- временную, или стойкую утрату трудоспособности;
- смерть работника

## **Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, если они произошли:**

- в течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителя) либо по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель - сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;
- при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера;
- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя (его представителя) или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая.

## **Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством (с оформлением акта произвольной формы)**

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния

## Классификация несчастных случаев

(«Схема определения тяжести несчастных случаев на производстве»  
утверждена приказом Минздрава России от 24 февраля 2005 г. № 160 )

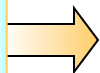
**Квалифицирующими признаками тяжести несчастного случая на производстве являются:**

- характер полученных повреждений и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также усугубление имеющихся и развитие хронических заболеваний;
- длительность расстройства здоровья (временная утрата нетрудоспособности);
- последствия полученных повреждений (стойкая утрата трудоспособности, степень утраты профессиональной трудоспособности).

**Заключение о степени тяжести производственной травмы дают по запросу работодателя или председателя комиссии по расследованию несчастного случая на производстве клинико-экспертные комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего в срок до 3-х суток с момента поступления запроса. Это заключение в обязательном порядке также оформляется в выписном эпикризе независимо от характера проведенного лечения.**

### К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

- длительные расстройства здоровья с временной утратой **трудоспособности 60 дней и выше;**
- стойкая утрата трудоспособности (**инвалидность**);
- потеря профессиональной **трудоспособности 20% и выше.**



### Несчастные случаи на производстве, которые в острый период сопровождаются:

- шоком любой степени тяжести и любого генеза;
- комой различной этиологии;
- массивной кровопотерей (объем кровопотери до 20%);
- острой сердечной или сосудистой недостаточностью, коллапсом, тяжелой степенью нарушения мозгового кровообращения;
- острой почечной или печеночной недостаточностью;
- острой дыхательной недостаточностью;
- расстройством регионального и органного кровообращения, приводящего к инфаркту внутренних органов, гангрене конечностей, эмболии (газовой и жировой) сосудов головного мозга, тромбоэмболии;
- острыми психическими расстройствами.

Степень утраты профессиональной трудоспособности определяется положением №392

Утв. постановлением правительства РФ от 23.04.1994г.



## **Сообщение в течение суток**

**при групповом несчастном случае на производстве (два человека и более),  
тяжелом несчастном случае на производстве,  
несчастном случае на производстве со смертельным исходом**

### **1) о несчастном случае, происшедшем в организации:**

- **в соответствующую государственную инспекцию труда;**
- **в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;**
- **в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;**
- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- **в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;**
- **в территориальные объединения организаций профсоюзов;**
- **в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;**
- **страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

### **2) о несчастном случае, происшедшем у работодателя - физического лица:**

- **в соответствующую государственную инспекцию труда;**
- **в прокуратуру по месту нахождения работодателя - физического лица;**
- **в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- **в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел на объекте, подконтрольном этому органу;**
- **страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

# НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследует комиссия организации, отдается приказом в сост. **не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего в 2 (3) экземплярах

Акт Н-1 хранится у работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд социального страхования

Копии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней**

**Сообщение в течение суток в:**

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается комиссия с участием представителей органов государственного надзора

Акт и материалы расследования группового (тяж., смерт.) НС направляется **в 3-х дневный** срок в прокуратуру

# Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Общий порядок – в течение **3 дней** или до **1 месяца** со дня подачи заявления

Расследуется комиссией в составе

**в организации**

→ Специалист по охране труда

→ Представитель работодателя

→ Представитель профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

**у инд. предпринимателя**

→ Индивидуальный предприниматель

→ Доверенное лицо пострадавшего

→ Специалист по охране труда

В случае прибытия – полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя), направившей пострадавшего в командировку

# Порядок расследования несчастных случаев на производстве

**Специальный порядок – в течение 15 дней**

Подлежат расследованию несчастные случаи

**групповой** (2 и более человек)

**тяжелый** (по схеме утв. Минздравом и Минтрудом РФ)

**со смертельным исходом**

Расследуются комиссией в составе кроме обычного порядка

Госинспектор по охране труда

Представители исполнительных органов страховщика,

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

В случае гибели **5 и более человек** - представители **фед. инспекции труда, федер. органа исп. власти, общероссийского объединения профсоюзов**

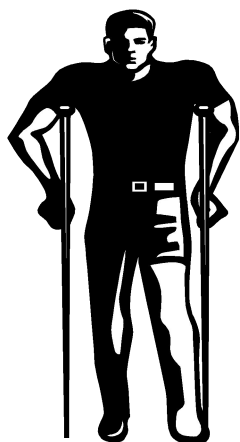
по требованию пострадавшего (его родств.) - его доверенное лицо

При НС на объектах, подконтрольных специально уполномоченным надзорным органам - их представитель

при крупных авариях с гибелью **свыше 15 человек** комиссия назначается Правительством РФ

## Расследование несчастных случаев, которые по прошествии времени перешли из категории лёгких в категорию тяжёлых или смертельных

Несчастные случаи, которые были расследованы как лёгкие несчастные случаи, но по прошествии времени перешли в категорию тяжёлых (в том числе: стойкая утрата трудоспособности (инвалидность); потеря профессиональной трудоспособности 20% и выше) или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) после получения сведений в течение трех суток направляет извещение об этом и организует новое расследование в соответствии с организацией расследования группового несчастного случая (тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом).



## Расследование сокрытого несчастного случая.

Расследуются по обращению пострадавшего, а в случае его смерти-по обращению правопрёмников.

Государственным инспектором труда с участием представителей соответствующего органа страховщика и объединения организаций профсоюза.



За сокрытие несчастного случая налагается дисциплинарная и административная ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

# Учет несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

Акт о расследовании **группового, тяжелого несчастного случая на производстве**, несчастного случая на производстве **со смертельным исходом** с документами и материалами расследования и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии в **трехдневный срок** после их утверждения направляет в **прокуратуру**, а при страховом случае указанные документы направляет также в исполнительный орган **Фонда социального страхования РФ** (по месту регистрации в качестве страхователя).

Копии указанных документов направляются в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, Межрегиональную государственную инспекцию труда) и **территориальный орган государственного надзора** по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в **Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда РФ** и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин **производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике**.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего **работодатель обязан** направить в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, межрегиональную государственную инспекцию труда), а в соответствующих случаях — в **территориальный орган государственного надзора**, информацию по установленной Минтруда РФ форме **о последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев**.

# Расследование и учет профессиональных заболеваний

(«Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года № 967)

**Профессиональными заболеваниями** именуются **острые и хронические заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов** при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

## Установление наличия профессионального заболевания (1 этап)

При установлении предварительного диагноза - «острое профессиональное заболевание (отравление)» учреждение здравоохранения обязано **в течение одних суток** направить экстренное извещение о таком заболевании работника **в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора**, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло заболевание, и сообщение работодателю

Больной в **месячный срок** должен быть направлен на обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение

Заключительный диагноз,  
**медицинское заключение**

## Собственно расследование обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (2 этап)

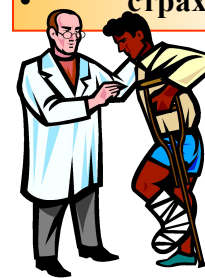
Работодатель **в десятидневный срок** с даты получения извещения издает приказ об образовании **комиссии по расследованию обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.**

**Решение**, в котором излагаются установленные **обстоятельства и причины профессионального заболевания работника**, определяет лиц, нарушивших государственные санитарно-эпидемиологические правила, иные нормативные акты, а также указываются меры по устранению причин и предупреждению профессиональных заболеваний.

## Оформление акта о случае профессионального заболевания (3 этап)

По результатам расследования комиссия **в 3 дневный срок** составляет **акт о случае профессионального заболевания** (в 5 экземплярах) для:

- работника,
- работодателя,
- центра госсанэпиднадзора,
- центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения),
- страховщика





# Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

(Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ )

## Основные принципы обязательного социального страхования:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду)
- работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.



**Страхованию подлежат физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, в т.ч. и лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.**

Средства на осуществление страхования аккумулируются в Фонде социального страхования Российской Федерации. Доходная и расходная часть бюджета Фонда должна утверждаться федеральным законом отдельной строкой. Указанные средства являются федеральной собственностью и изъятию не подлежат.

Страховые тарифы дифференцируются по группам отраслей (подотраслей) экономики в зависимости от класса профессионального риска (с I по XXII в соответствии с ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на XXXX год», т.е. От 0,2 до 8,5% к начисленной оплате труда,).



## Страхователь обязан:

- Своевременно регистрироваться у страховщика.
- В установленном порядке и в определённые сроки перечислять страховые взносы. Размер скидки или надбавки устанавливается с учётом состояния охраны труда в организации, расходов на обеспечение страховых выплат застрахованным и не может превышать 40% страхового тарифа.
- Исполнять решения страховщика о страховых выплатах застрахованным
- В течение суток со дня наступления страхового случая сообщать о нём страховщику
- Сбирать и предоставлять за свой счёт страховщику в установленные им сроки документы, являющиеся основанием для начисления и уплаты страховых взносов и иные сведения необходимые страховщику
- Направлять застрахованного с необходимыми документами в учреждение медико-социальной экспертизы на освидетельствование
- Вести учёт начисления и перечисления страховых выплат и предоставлять страховщику отчётность
- Сообщать обо всех обстоятельствах для определения скидок и надбавок
- Своевременно сообщать страховщику о своей реорганизации или ликвидации.

## Возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием

**В соответствии с задачами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрено возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованным при исполнении ими обязанностей по трудовому договору путем предоставления в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.**

### Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- страховых выплат;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, включая расходы на:
  - дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств;
  - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;
  - санаторно-курортное лечение, включая оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, стоимость проезда застрахованного, а в необходимых случаях также стоимость проезда сопровождающего его лица к месту лечения и обратно, их проживания и питания;
  - протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту;
  - обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонты и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переобучение).

## **Нормы, предусматривающие обязанности работодателя по охране труда**

**Разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда для работников**

**Обеспечивать безопасную эксплуатацию сооружений, оборудования и безопасность технологического процесса**

**Осуществлять планирование мероприятий по охране труда и их финансирование в установленных законом размерах**

**Производить обучение, инструктаж работников по охране труда и проверку их знаний**

**Обеспечивать работников за счет собственных средств средствами индивидуальной и коллективной защиты**

**Организовывать работу службы охраны труда**

**Осуществлять эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работника**

**Вести учет и расследование несчастных случаев на производстве**

**Производить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний**

**Проводить за свой счет обязательные медицинские осмотры (обследования) работников**

**Выполнить иные обязанности в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда**