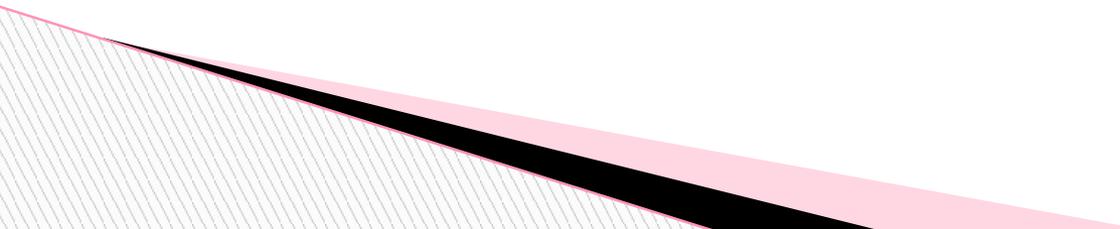


Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«КИРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

# ТЕХНОЛОГИИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И ГРУППОВОЙ РАБОТЫ

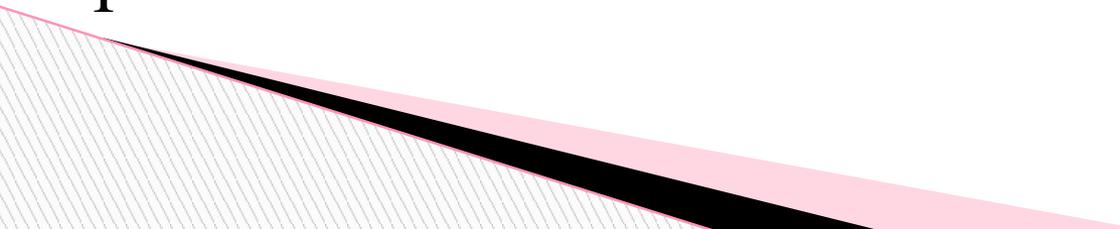
Выполнила студентка: 451 группа,  
Хабибулина Люция Рафильевна

**Индивидуальная социальная работа -**  
деятельность социального работника, основан  
на психосоциальных, поведенческих,  
системных концепциях и имеющей ценности,  
помогающей индивидам и семьям справиться  
с межличностными, социоэкономическими  
проблемами развития, осуществляются при  
непосредственном взаимодействии с  
клиентом.



Индивидуальная социальная работа имеет как общие, так и специфические черты.

Общие черты:

- установление первичной коммуникации;
  - изучение и анализ проблемной ситуации;
  - определение целей и задач совместной работы;
  - видоизменение взаимоотношений индивида с социальным окружением и (или) с самим собой;
  - оценку прогресса и результата совместной работы.
- 

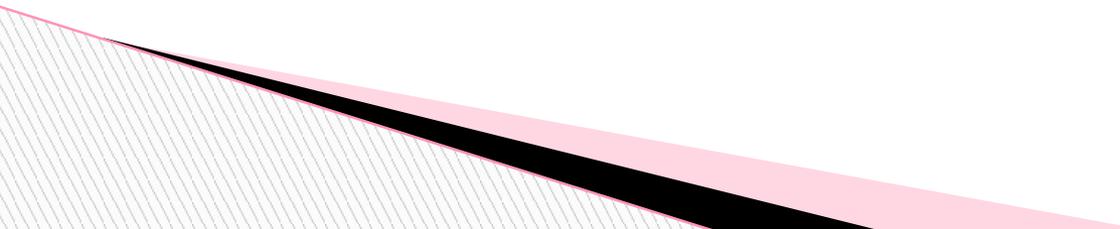
# 12 стадий действия социального работника в индивидуальной работе:

1. Начальная стадия процесса
2. Обязательства и индуцирование ролей
3. Предварительный «контракт»
4. Оценка
5. Установление целей
6. Развитие плана интервенций
7. Контракт
8. Подготовка к интервенции
9. Осуществление интервенций
10. Оценка барьеров
11. Контроль и оценка вмешательства
12. Эволюция

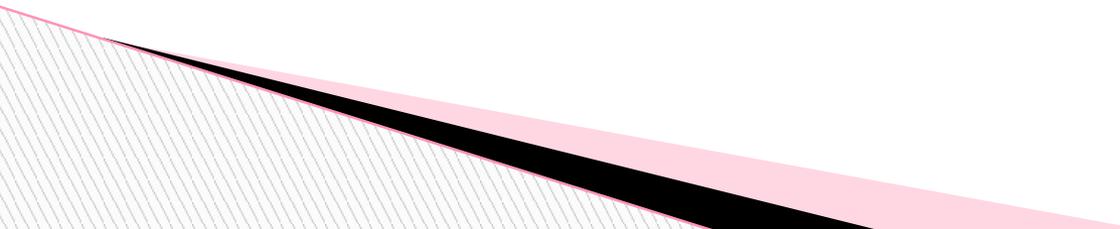
**Групповая социальная работа** — это направление практической деятельности, функции которой распространяются на различные области человеческой жизнедеятельности — от благосостояния и образования до адаптации и восстановления.



# Виды социальной работы с группой:

1. Группы восстановления
  2. Группы восстановления умений
  3. Образовательные группы
  4. Посредничество
  5. Группы самопомощи
  6. Терапевтические группы
- 

# Стадий работы с группой:

- стадия ориентации;
  - стадия власти;
  - стадия переговоров;
  - функциональная стадия;
  - стадия распада группы.
- 

Организация группового процесса помощи клиентам имеет два этапа:

1. Формирование проблем.
2. Решение проблем.

Этап решения проблем имеет три стадии:

- постоянная помощь группе в принятии решений;
- оценке ситуаций;
- результатов действий.

Основной задачей социального работника является постоянная помощь группе в принятии решений, оценке ситуаций, результатов действий. Социальный работник должен разрешать конфликты, управлять ситуацией, обязан информировать членов группы о своих намерениях, действиях и стратегиях.

Спасибо  
за внимание

