

# Трудовое право. Тема:Время отдыха

Выполнил(а):  
Пак Юлия  
Жумалиева Ырыс  
Алиев Алибек  
Нурбеков Кубаныч

# Время отдыха

- – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (регламентируется Ст.108-121 ТК КР)



**Виды  
времени  
отдыха**

**Перерывы в течении  
рабочего дня (смены)**

**Ежедневный  
(междусменный)  
отдых**

**Выходные дни  
(еженедельный  
непрерывный отдых)**

**нерабочие праздничные  
дни**

**Отпуск  
а**

## Перерывы для отдыха и питания

□ В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более одного часа и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.



**Ежедневный отдых**- это перерыв в работе в период после окончания рабочего дня и до его начала в следующий рабочий день

**Выходные дни**- установленные законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности дни отдыха работника.



# Не рабочие праздничные дни(ст.113 ТККР)

Число и месяц	Название праздничного дня
1 января	Новый год
7 января	Рождество Христово
23 февраля	День защитника Отечества
8 марта	Международный женский день
21 Марта	Народный Праздник Нооруз
7 Апреля	День Народной Апр. Революции
1 мая	Праздник Весны и Труда
5 Мая	День Конституции КР
9 мая	День Победы
31 Августа	День независимости КР
7 ноября	День великой окт. Революции

Орозо-Айт, Курман-Айт- определяются по лунному календарю

# Отпуск

- Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период дня отдыха и иных социальных целей, сохранением прежней работы и сохранением заработка. В соответствии со ст. 31 конституции КР граждане КР имеют право на отдых, в том числе на ежегодный оплачиваемый отпуск.

# Виды отпусков

Ежегодные  
основные  
оплачиваемые  
отпуска

↓

Дополнительные  
оплачиваемые  
отпуска

Отпуск работникам,  
усыновившим  
ребенка

Отпуска

Отпуска  
без сохранения  
заработной  
платы

Отпуск  
по уходу  
за

ребенком

Иные  
отпуска

Отпуск по

беременности  
и

и родам

Отпуск в связи  
с обучением в  
учеб.заведениях

## Ежегодные оплачиваемые отпуска

- Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением работы(должности) и среднего заработка.

## Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

■ Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней. (ст. 117 ТК КР)

# Отпуска по беременности и родам

- Женщина по их заявлению и на основании медицинского заключения предоставляется отпуск продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 дней после родов
- Женщины работающие в высокогорьях
- Отпуска по уходу за ребенком- дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им п



Отпуск  
без  
сохранения  
заработной  
платы



По семейным  
обстоятельствам и другим  
уважительным причинам.  
Продолжительность  
данного отпуска  
определяется по  
соглашению между  
работником и  
работодателем.

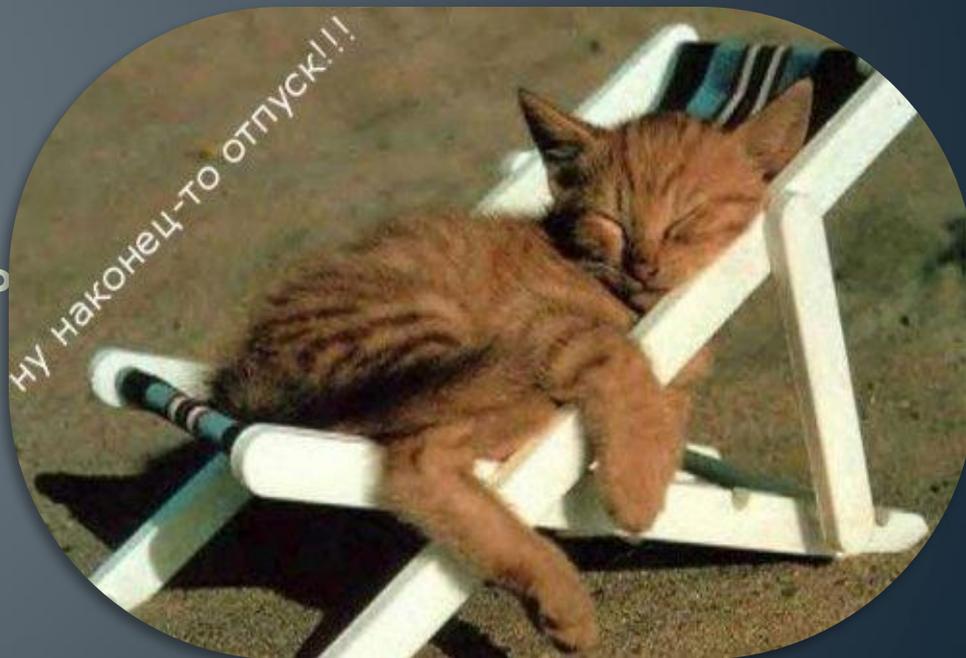
Порядок  
предоставлен  
ия  
ежегодных  
оплачиваемых  
отпусков

Оплачиваемый отпуск  
должен предоставляться  
работнику ежегодно

Право на использование отпуска  
за первый год работы возникает  
у работника по истечении 6-ти  
месяцев его непрерывной  
работы в данной организации

## Перенесение ежегодного основного оплачиваемого отпуска

- В исключительных случаях, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.



По соглашению между  
работником и  
работодателем

Разделение  
ежегодного  
оплачиваемого  
отпуска  
на части

При этом хотя бы одна из  
частей этого отпуска  
должна быть не менее  
14 календарных дней

Международные акты о праве на  
получение еженедельного  
отдыха и оплачиваемого отпуска

Всеобщая  
декларация прав  
человека

Международный  
пакт

Конвенции