



Национальное агентство
развития квалификаций

Профессиональные стандарты. Практическое применение и внедрение

2018

Предпосылки возникновения



- Скорость изменения данных очень возросла \Rightarrow изменяются виды деятельности, технологии, потребности
- Обучение традиционными методами сильно отстает от реальных потребностей. Работодатель получает специалиста, которого необходимо доучивать на рабочем месте
- Устаевают и тарифные справочники: ЕКС и ЕТКС не соответствуют реальным должностным инструкциям

Профессиональные стандарты: предпосылки создания и внедрения

**Необходимость формирования в стране
«рынка квалификаций» (на котором
«ценность» работника будет
определяться его реальной
квалификацией) и вытеснения
существующего в настоящее время
«рынка дипломов» (на котором
ценность работника определяется
дипломом о завершении курса обучения
в учебном заведении)**

Национальная рамка квалификаций

Профессиональные стандарты

Федеральные государственные образовательные стандарты

Новые модульные образовательные программы

Независимая оценка квалификации

Профессиональный стандарт - это



Согласно ст. 195.1 Трудового кодекса РФ»:

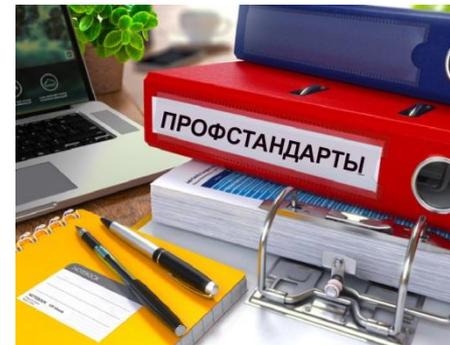
Профессиональный стандарт – это
**характеристика квалификации, необходимой работнику для
осуществления определенного вида профессиональной
деятельности**

Отличия и общие черты профессиональных стандартов и квалификационных справочников

Общее: ЕКС, ЕТКС и профстандарты содержат наименование и описание должностей

Отличия: ЕКС и ЕТКС в отличие от профстандартов НЕ содержат требований к :

- * Образованию
- * Опыту/стажу работы
- * Знаниям/Навыками



СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

СФЕРА ТРУДА

Общероссийский
классификатор
образовательных
программ

5
4
3

ОПИСАНИЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ

Н
Р
К

ОПИСАНИЕ
РЕЗУЛЬТАТОВ

Общероссийский реестр
квалификаций

5
4
3

ЕДИНАЯ СИСТЕМА
НАКОПЛЕНИЯ И
ПРИЗНАНИЯ
ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ

ФГОС

ПС

РЕЕСТР
КВАЛИФИКАЦИЙ

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ВЗАИМОДОПОЛНЕНИЕ

ЕДИНСТВО ПОДХОДОВ РАЗРАБОТКИ

ОТ РЫНКА ДИПЛОМОВ К РЫНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ

№	Контент	Орг.структура	Инструмент	Система
1	Рамки квалификаций	Национальный совет при Президенте России по профессиональным квалификациям (НСПК)		Подготовка кадров (ФГОСы, образовательные программы)
2	Профессиональные стандарты	Советы по профессиональным квалификациям (СПК)	Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ (ПОА)	
3	Квалификации	Центры оценки квалификаций (ЦОК)	Независимая оценка квалификаций (НОК)	Управление персоналом (ДИ, локальные нормативные акты)

Профессиональные стандарты: направления применения

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, при решении следующих задач:

- определение трудовых функций работников;
- разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- формирование системы оплаты труда;
- аттестация работников;
- организация обучения работников

МОЛОДЕЖЬ

профессиональный стандарт позволяет сделать выбор профессии, исходя из требований к компетенции работника, спланировать обучение и профессиональную карьеру

РАБОТАЮЩИЕ
ГРАЖДАНЕ

профессиональный стандарт позволяет выбрать программы дополнительного обучения в целях непрерывного образования

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

учитывают профессиональные стандарты при формировании образовательных стандартов и программ

195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта (введена ФЗ от 03.12.2012 № 236-ФЗ)

Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов (введена ФЗ от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов (введена ФЗ от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Статья 57. Содержание трудового договора (в ред. ФЗ от 03.12.2012 N 236-ФЗ)

Статья 143. Тарифные системы оплаты труда (в ред. ФЗ от 03.12.2012 N 236-ФЗ)

Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

Обязательность применения профессиональных стандартов

Федеральный закон № 122-ФЗ от 02.05.2015 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», который вступил в силу с 01 июля 2016 года



Профстандарты становятся обязательными для организаций любой формы собственности, если ФЗ и НПА установлены требования к квалификации работников (ТК РФ Ст. 195.3)



Все ФГОСы должны быть актуализированы на соответствие профессиональным стандартам

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. N 584 «Об утверждении особенностей применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения организациями государственного сектора Российской Федерации»

- **Если требования к квалификации, необходимой работнику, заданы Трудовым кодексом, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами (ст. 195.3 ТК РФ, с 1 июля 2016 г.)**
- **Если с выполнением работ по должности связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (абз. 3 ч. второй ст. 57 ТК РФ).** В этих ситуациях наименование должности, профессии или специальности указывают в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником (если профстандартов еще нет)
- **Если устанавливается система оплаты труда работников в государственных и муниципальных учреждениях (ч. 5 ст. 144 ТК РФ)***
- **Если требования профстандарта закреплены в локальных нормативных актах организации (ст. 8 ТК РФ)**

- 1. Наименования должностей** (ст. 57 абзац 3 часть 2 ТК РФ). Предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений - наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов);
- 2. Требования к квалификации** (требования к образованию, опыту работы, знаниям и умениям) (ст. 57 и 195.3 ТК РФ)

Последствия

- ✓ **для РАБОТОДАТЕЛЕЙ** – если в нарушение требований абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ работодатель указал в трудовом договоре должность (профессию, специальность) без учета положений ЕКС, ЕТКС либо профессионального стандарта, он может быть привлечен к административной ответственности по **ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ**, а за повторное совершение аналогичного правонарушения - в соответствии с **ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ**.
- ✓ **для РАБОТНИКОВ** - в отношении которых допущено такое нарушение, могут возникнуть проблемы при получении соответствующих льгот и компенсаций.



Рекомендуемые мероприятия в план-график внедрения профессиональных стандартов

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты (вид документа)	Количество ПС и численность работников профессиям/ должностям
1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в организации	<p>Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению (наименования указать в приложении)</p> <p>Всего</p> <p>План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)</p>	
2	Определение должностей/профессий в организации, по которым необходима разработка профессиональных стандартов	Перечень наименований профессиональных стандартов, необходимых к разработке	
3	Определение необходимости профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	<p>Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование</p> <p>Всего</p> <p>План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)</p>	
4	Разработка и реализация плана профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	<p>План с указанием численности работников по годам, исходя из финансовых возможностей организации</p> <p>План на отчетный период (2016 г., 2017 г....)</p>	



1. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2015 № 14-0/B-1193

2. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253

- Даже если профстандарт обязателен, увольнять работника за несоответствие не придется.
- Применять обязательные профстандарты нужно, в частности, при приеме на работу новых сотрудников. Вступление в силу профстандартов не основание уволить тех, кто уже работает.
- При необходимости компания может направить сотрудников, например, на профессиональное обучение, чтобы привести их квалификацию в соответствие с профстандартами.
- Если работодатель все же решит уволить сотрудников с недостаточной квалификацией, ему придется провести аттестацию.



Можно ли принять на работу сотрудника, не соответствующего требованиям ПС?

Да, при условии:

- приёма нового сотрудника на позицию, в отношении которой профстандарт не существует;
- приёма нового сотрудника на должность, для которой профстандарт утвержден, при проведении в кратчайшие сроки необходимого обучения.

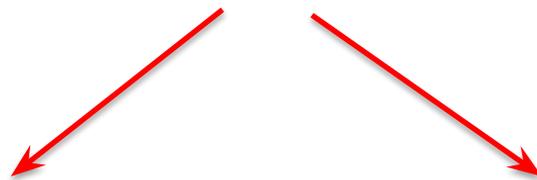
Нет – во всех остальных ситуациях

Как поступить в ситуации, при которой лицо уже трудится на определенной должности, но не соответствует требованиям ПС?

- провести обучение сотрудника для повышения его квалификационного уровня;
- переименовать должность на иную, для которой профстандарт на данный момент не утвержден;
- перевести работника на должность, которой соответствует его нынешний квалификационный уровень.

Инструменты внедрения профессиональных стандартов

Профстандарты



Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ

Независимая оценка квалификаций





Национальное агентство
развития квалификаций

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru