

Тема 4 – Развитие управления в России, модели управления.



Цель урока

- Познакомить с проблемами ТЭК

Первые ростки научного менеджмента в России появились на рубеже XIX-XX веков. Развитие крупного промышленного производства способствовало появлению отечественных исследований в области организации труда, профессиональной ориентации и социальной организации. В 1901г. известный русский физиолог И.М. Сеченов опубликовал очерк....

И.М. Сеченов
Выдающийся физиолог, психолог и мыслитель
Почетный член Петербургской академии наук
Создатель отечественной физиологической школы

ОЧЕРК рабочих движений человека СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ МЫШЕЧНЫХ ДВИЖЕНИЙ

И.М. СЕЧЕНОВ
Выдающийся физиолог, психолог и мыслитель
Почетный член Петербургской академии наук
Создатель отечественной физиологической школы

ОЧЕРК рабочих движений человека СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ ИЗУЧЕНИЕ МЫШЕЧНЫХ ДВИЖЕНИЙ

URSS

Сеченов И.М. - Очерк рабочих движений человека: Систематическое изучение мышечных движений

В дореволюционный период – авторы С.И. Четвериков, Ф.А. Гучков, П.И. Третьяков, П.М. Рябушинский и др. Предложены и изучены первые программы улучшения труда и быта рабочих

В 1920-е годы стала развиваться отечественная теория и практика управления, на фоне общей системы **Ф. Тейлора** о научной организации труда (НОТ), который был утвержден и принят общегосударственными структурами размах.

- *Первое направление* связано с именем **А. К. Гастева** (1882-1941гг.), возглавившим в 1920 году Центральный институт труда (ЦИТ), в задачи которого входила научная разработка вопросов производительности труда и выработка способов наиболее продуктивного труда рабочих.
- Основная заслуга Гастева заключается в разработке теоретических и экспериментальных идей новой науки – социальной инженерии, соединявшей в себе методы ***естественных наук, социологии, психологии и педагогики.***

Была разработана «Концепция трудовых установок», включающая три взаимосвязанных направления :

- 1. Теория трудовых движений в производственных процессах и организации рабочего места;
- 2. Методика рационального производственного обучения;
- 3. Теория управленских процессов

- Основной **целью концепции** трудовых установок являлась **перестройка производства** таким образом, чтобы **труд рабочего носил творческий характер** и сам рабочий стал бы активным рационализатором производственного процесса. **Гастев предлагал** соблюдать следующие разработанные им принципы:
 - принцип инструктирования;
 - принцип организационной постановки работы;
 - принцип непрерывного вовлечения всей рабочей массы в производственную инициативу.

- Гастев (НОТ) предлагал ввести для руководителя **полугодовой испытательный срок**, в процессе которого за кандидатом на выдвижение проводились бы тщательные социально-психологические наблюдения, и на основании этого составлялся **«психологический паспорт»**.
- Авторитет в коллективе, основанный на высокой личной культуре труда и профессиональной компетентности, представляет собой фундамент искусства управления. Согласно логике такого подхода, руководитель **не приглашается извне, а воспитывается в собственном коллективе**.

- Гастев разработал «концепцию узкой базы», суть которой состояла в следующем: «**рабочий**, который управляет станком, есть **директор предприятия**, которое известно под именем станка».
- Закономерности управления станком А. К. Гастев считал возможным распространить не только на предприятие, но и на государство в целом.
- Внедрение НОТ в «любом сарае», в самом «неустроенном медвежьем углу России». А. К. Гастев трагически погиб в годы сталинских репрессий.

- *Второе направление* тесно связано с **А. А. Богдановым** (1873-1928гг.), которого считают родоначальником «организационной науки». Его настоящая фамилия Малиновский. В своей работе «Тектология».

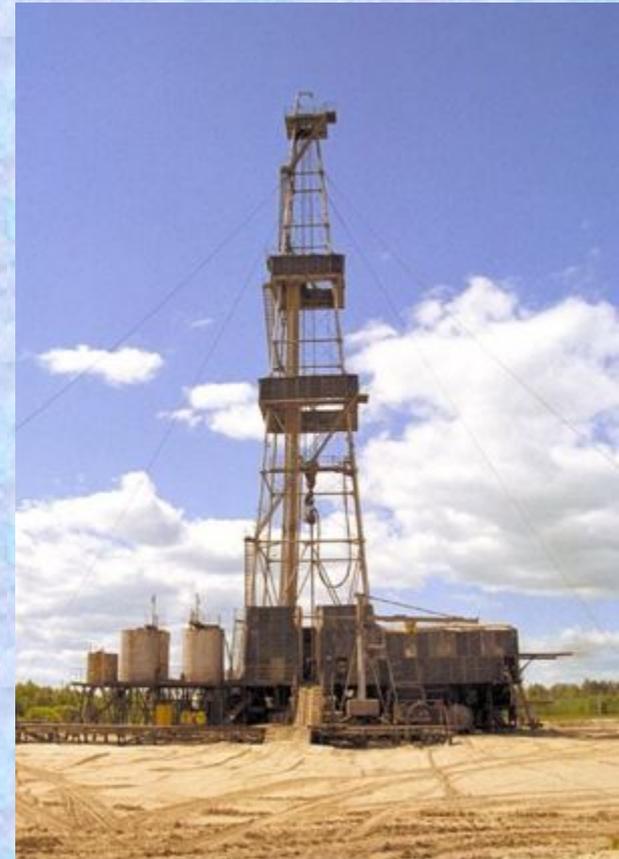
- В рамках науки **ТЕКТОЛОГИИ** Богдановым были сформулированы универсальные законы, в частности, **ЗАКОН НАИМЕНЬШИХ**, согласно которому прочность всей хозяйственной цепи определяется наиболее слабым её звеном. Идея этого закона легла в основу метода сетевого планирования и управления. Кроме того, им **ВЫВЕДЕНЫ ЗАКОНЫ КОМПОЗИЦИИ-ПРОПОРЦИОНАЛЬНОСТИ, ДИНАМИЧЕСКОГО РАВНОВЕСИЯ** и др.

Это принципы:

- не должно быть авторитарности при взаимодействии рядовых членов коллектива между собой и руководителем;
- не должно быть субъективизма, ни личного, ни группового;
- не должно быть абсолютных норм;
- не должно быть инертности;
- не должна нарушаться «чистота» целей;
- «всеовладение» как главная цель и «самопознание» как главный стимул мысли и воли работающего.

- **А. А. Богдановым** высказаны идеи о **структурной устойчивости систем**, её условиях и основных организационных механизмах. В частности, он первым предложил **идею бирегулятора**, родственного понятию **обратной связи**. Он также сформулировал **принципы автономного поведения** и близко подошёл к идеям синергетики, показав, что организационное целое превосходит сумму частей. Исследование Богдановым проблемы **эффективного соотношения централизации и децентрализации** опередило на полвека своё время.

В 20-е годы XX века теоретические основы отечественной науки управления развивал и такой крупный ученый, как **П. М. Керженцев** (1881-1940гг.), основными работами которого являются монографии: «НОТ», «Принципы организации», «Борьба за время», «Организуй себя сам».



Под научной организацией управления Керженцев понимал определение наиболее рациональных приемов и методов выполнения **управленческих действий**, таких как **формирование организационных структур, распределение обязанностей, планирование, учёт, подбор кадров, поддержание дисциплины** и т.д.

Он, выделив три объекта - **труд, производство и управление**, - сформулировал «теорию организационной деятельности».

Особый вклад в теорию и практику отечественного управления **О. А. Ерманского** (1866-1941гг.), по учебникам которого училось не одно поколение студентов и практических работников. В своих работах он сформулировал предпосылки науки об организации труда и управления, связав её необходимость с появлением, прежде всего, крупного машинного производства, все факторы которого нужно было использовать с максимальной степенью рациональности.

Одним из основных законов организации Ерманский считал «**закон организационной суммы**», которая превышает «**арифметическую составляющую её сил**», если все вещественные и личные элементы производства гармонично сочетаются и усиливают друг друга.

В его работе «Теория и практика рационализации» изложены три принципа рационализации:

Принципы:

- принцип положительного подбора, означающий гармоничное сочетание всех элементов производства (вещественных и личных), при котором элементы взаимоподкрепляются и усиливаются;
- принцип организационной суммы, свидетельствующий о синергическом эффекте при совместной деятельности организованной группы;
- принцип оптимума, который должен являться критерием (в отличие от принципа максимуму) рациональной организации любой работы.

В двадцатые годы определенный вклад в развитие теории и практики управления внесли и такие учёные, как Н. Амосов, А. Чаянов, Н. Кондратьев, С. Струмилин, Н. Витке, Ф. Дунаевский, А. Журавский, В. Бехтерев и др.



- Развернувшаяся в 1924 году острая дискуссия по вопросам НОТ, выявила два ведущих направления:

«группы семнадцати» (Керженцев, Витке, Дунаевский, Бурдянский, Радусь-Зенкович, Рудаков, Торбек и др.) и «цитовцев» (Гастев, Богданов, Размирович и др.).

Это противодействие к середине 30-х годов было использовано как элемент внутрипартийной борьбы, в результате которой многие учёные стали жертвами сталинских репрессий 1937-1938 годов.

- Начиная с 1965 года, в стране проводится ряд реформ, направленных на совершенствование системы управления народным хозяйством:
- реформа системы управления экономикой 1965г.;
- реформа системы управления 1979г.;
- радикальная реформа управления 1989г.

К факторам, оказывающим непосредственное положительное влияние относятся:

- умение российских менеджеров и специалистов творчески подходить к решению возникающих проблем;
- стремление людей к предпринимательству, новациям и поиску новых путей для достижения поставленных целей;
- ориентация россиян на коллективный характер жизни и совместной деятельности;
- способность многих граждан своевременно адаптироваться в условиях быстро и кардинально меняющейся внешней среды;
- стремление хозяйственных субъектов различных форм собственности к улучшению своих показателей за счет перестройки организационной системы и процессов управления;
- понимание роли менеджмента в хозяйственной деятельности и возрастающее стремление менеджеров к обучению и повышению своей профессиональной квалификации и др.