
Трудовые споры

Голикова А. 2314

Содержание:

1. Понятие трудовых споров, их виды
 2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров
 3. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров
 4. Забастовка. Право на забастовку
-

Ст. 37 п. 4 Конституции РФ

«Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку»

Трудовые споры бывают 2-х видов:

□ **Индивидуальные трудовые**

споры

□ **Коллективные трудовые**

споры

К РФ, Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора

Индивидуальный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

-
- Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров
 - Комиссии по трудовым спорам (КТС)
 - суды
-

-
- **Комиссия по трудовым спорам (КТС)** – это юрисдикционный орган трудового коллектива, действующий во всех предприятиях, учреждениях, организациях.
 - **КТС** создается по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.
 - Работник может обратиться в **КТС в 3-х месячный срок** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
-

-
- В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям *работника, работодателя, профсоюза, а также по заявлению прокурора*, если решение КТС не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.
 - При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, *работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.*
-

Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

- 1. Примирительной комиссия**
- 2. Рассмотрение спора с участием
посредника**
- 3. Трудовой арбитраж**

Три варианта развития коллективного трудового спора:

Примирительная комиссия

Посредничество

Примирительная комиссия

Трудовой арбитраж

Примирительная комиссия

Посредничество

Трудовой арбитраж

-
- **Забастовка** – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. (ст. 398 ТК РФ)
-

статья 409 ТК РФ. **Работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки если:**

1. Примириительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора
 2. Работодатель уклоняется от участия в примириительных процедурах
 3. Не выполняют соглашение, достигнутое в ходе разрешения коллективного трудового спора
 4. Не исполняют решение трудового арбитража, имеющее обязательную для сторон силу, *за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 ТК РФ забастовка не может быть проведена.*
-

-
- Решение об участии работников данного работодателя в забастовке, **объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов)**, принимается собранием (конференцией) работников данного работодателя без проведения примирительных процедур. (ст. 410 ТК РФ)
-