



**ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА
НА ТЕМУ:
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**ПОДГОТОВИЛА: ДЁМИНА ДИАНА
УЧЕНИЦА 10 «А» КЛАССА
ИСТОРИКО-ПРАВОВЕДЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ
ПРОВЕРИЛА: ГОРБУНОВА Т. И.**

Задачи:



1. Рассмотреть подходы к определению социального партнерства.
2. Проследить историю развития социального партнерства.
3. Выявить особенности становления социального партнерства в РФ.
4. Исследовать систему социального партнерства в Белозерском районе в социальной сфере на примере процедуры разработки кол. договоров ПУ-33, БСШ; в духовной сфере КОЦ.
5. Изучить видение проблем и перспектив, форм взаимодействия в рамках СП.



Социальное партнерство осуществляется в формах:



- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров;
- взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.



Особенности становления СП в России:

- размытость субъектов социального партнерства. Нет сформировавшегося класса собственников-работодателей. Профсоюзное движение находится в стадии формирования;
- отсутствие работы над правовой базой. Принятые законы о труде в какой-то мере регламентируют правовые процедуры переговоров между работниками и наемными работниками, но в них не предусматривается ответственность сторон, то есть отсутствует третья важная часть правовой нормы – санкция.
- сужается материальная база социального партнерства. Следует активизировать усилия государственной власти, деловых кругов, благотворительных фондов и т.д;



- рабочее движение выходит за чисто профсоюзные рамки, приобретает социально-политическую ориентацию. Политизация профсоюзного движения проявляется в формировании широких многофункциональных движений, сочетающих в своей деятельности защиту текущих интересов рабочих с отстаиванием определенного пути развития;
- преобладание государственной собственности приводит к тому, что любой мельчайший трудовой конфликт выливается в столкновение работников с государством;
- в России не было, да и не могло быть теоретической и социально-психологической подготовки к восприятию социального партнерства, нужна система пропагандистско-идеологического обеспечения реформ.

Структура взаимодействия КОЦ



Совместная реализация социальных проектов



«Благоустройство школьной территории»

«Чистый пруд»

«Духовное краеведение»

«Вожатёнок»

«Профилактика ПАВ»

«Школьный музей»

«Патриот Зауралья»

Поддержка детей из малообеспеченных семей,
детей-инвалидов, престарелых людей.



