



Комитет по труду  
и занятости населения  
Ленинградской области

# ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «НАСТАВНИЧЕСТВО В ПРОФОРИЕНТАЦИИ»

2018 год

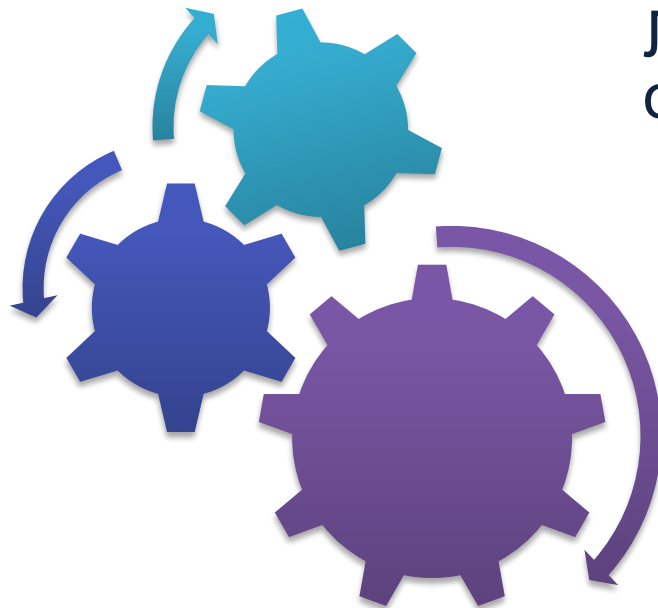


# ИСТОРИЯ ПРОЕКТА

- 2 **НАПРАВЛЕНИЯ:**  
«Наставник-  
бизнесмен»

«Наставник-  
чиновник»

- **НАСТАВНИКИ** –  
руководители  
предприятий,  
ОИВ  
Ленинградской  
области



- **НАСТАВЛЯЕМЫЕ** – школьники и  
студенты  
Ленинградской  
области

**2018 год – СТАРТ  
ПРОЕКТА**

## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Вовлечение руководителей органов исполнительной власти, руководителей предприятий Ленинградской области в наставническую деятельность для содействия в профессиональном самоопределении школьников и студентов региона



# РОЛИ НАСТАВНИКА И НАСТАВЛЯЕМОГО

## РОЛЬ НАСТАВНИ КА

способствовать  
развитию  
наставляемого,  
используя свои  
знания, опыт,  
личный пример  
и ресурсы



## РОЛЬ НАСТАВЛЯЕМОГО

прилагать все  
усилия для  
собственного  
развития по плану,  
согласованному  
с Наставником,  
и использовать  
возможности  
и рекомендации,  
предоставляемые  
Наставником

# ПРИНЦИПЫ ПРОЕКТА

ИНИЦИАТИВА  
И  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
НАСТАВЛЯЕМОГО

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ  
И  
ЗАИНТЕРЕСОВАННО  
СТЬ НАСТАВНИКА  
В РАЗВИТИИ  
НАСТАВЛЯЕМОГО

НЕДЕРЕКТИВНЫЙ  
СТИЛЬ  
НАСТАВНИЧЕСТВА

НАСТАВНИК  
РАЗВИВАЕТСЯ  
ВМЕСТЕ С  
НАСТАВЛЯЕМЫМ



# ЭТАПЫ ПРОЕКТА

Привлечение наставников

ТЕМА: «Почему я хочу, чтобы бы моим наставником стал...?»

Подготовка эссе претендентами

Обратная связь

Для НАСТАВНИКА – привлечение к своим проектам и задачам, взаимно обогащающее развитие

Реализованный проект наставляемого

Отбор наставником наставляемых

Наставничество



# НАСТАВНИЧЕСТВО

**ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА:**  
СОГЛАСОВАНИЕ ЦЕЛЕЙ И ФОРМАТА НАСТАВНИЧЕСТВА

ПОДГОТОВКА НАСТАВЛЯЕМЫМ И ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ЛИЧНОГО РАЗВИТИЯ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НАСТАВЛЯЕМОГО  
**ОГОВОРЕНИЕ** –РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА НАСТАВЛЯЕМОГО СОВМЕСТНО С НАСТАВНИКОМ

→ **ВСТРЕЧИ: СОПРОВОЖДЕНИЕ В РАЗВИТИИ** ←

1

2

3

4

# НАСТАВНИЧЕСТВО

ЭТАП  
«НАСТАВНИЧЕСТВО»  
рассчитан на **12**  
месяцев

Первые **6** месяцев  
курирование работы  
«наставник-  
наставляемый»  
осуществляет комитет  
по труду и занятости  
населения  
Ленинградской области

Обучение,  
мотивация  
наставников и  
наставляемых на  
протяжении всего  
проекта



# ТОП 5 ОШИБОК

## НАСТАВНИК ОБ

- Занимать экспертную позицию, давать задания

- Не ставить совместных целей на период взаимодействия

- Ожидать инициативы от наставляемых

- Игнорировать период знакомства



## НАСТАВЛЯЕМ ОБ

- Ожидать точных рекомендаций о том, что и как делать

- Нарушать системность встреч

- Бояться показаться навязчивым наставнику

- Обещать наставнику то, о чем договорились на встрече и не сделать

- Приукрашивать ситуацию, чтобы казаться успешнее

# НАШИ НАСТАВНИКИ



## Индивидуальный план развития ученика Лидера России

### Наставник:

Ялов Дмитрий Анатольевич,  
заместитель Председателя Правительства Ленинградской области -  
председатель комитета экономического развития и инвестиционной  
деятельности Ленинградской области

### Участник:

Аванесян Гор  
Обучающийся 11<sup>а</sup> класса  
МОБУ «СОШ №5 с углубленным изучением отдельных предметов»



**Д.А.ЯЛОВ** – вице-губернатор, председатель комитета  
экономического развития и инвестиционной  
деятельности Ленинградской области

# ИСТОРИЯ УСПЕХА

**АНАСТАСИЯ ЖУКОВА  
НАСТАВЛЯЕМАЯ Д.А.  
ЯЛОВА**

проект  
«Химия для  
любознательных» или «Сами  
с чудесами»



# НАШИ НАСТАВНИКИ

«НАСТАВНИК  
-ЧИНОВНИК»

✓ «Почетный работник  
общего образования  
Российской  
Федерации»



✓ Доктор  
педагогических  
наук, профессор



**Тарасов Сергей**  
Председатель комитета общего  
и профессионального образования  
Ленинградской области



НАГРАЖДЁН ПОЧЁТНЫМ  
ЗНАКОМ «ГОРДОСТЬ РУСАЛА»

*«Успеха добиваются трудолюбивые,  
добросовестные, ответственные,  
дисциплинированные  
и организованные люди.»*



**АНАТОЛИЙ ГОЛОВАНОВ**  
УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР  
АО «РУСАЛ БОКСИТОГОРСК»

«НАСТАВНИК  
-БИЗНЕСМЕН»

- Председатель ассоциации программных детских лагерей
- Победитель первого конкурса "Лидеры России"



Валерий Астанчук  
генеральный директор  
детского лагеря «Хаглар»



➤ Первый англоязычный  
#Наставник47

➤ Экспертная область:  
управление  
результативностью



Юн Хьяртланд  
Генеральный директор  
ООО «Йотун Пэйнтс»

ХОЧЕШЬ СТАТЬ  
НАСТАВЛЯЕМЫМ -  
НАПИШИ ЭССЕ НА ТЕМУ:  
«Почему я хочу, чтобы бы  
МОИМ наставником стал...?»



[Nastavnik47@yandex.ru](mailto:Nastavnik47@yandex.ru)

➤ Владеет  
управленческими  
компетенциями  
от А до Я



➤ Депутат  
Законодательного  
собрания  
Ленинградской  
области

Алиев Саяд  
Генеральный директор  
ГУП «Леноблводоканал»

# КОНТАКТЫ



**ЛИДЕР ПРОЕКТА**  
**БРИЦУН АЛЕКСЕЙ ВИКТОРОВИЧ,**  
председатель комитета по труду и  
занятости населения  
Ленинградской области



[https://vk.com/ktzn\\_lo](https://vk.com/ktzn_lo)



ktzn\_lo

**#НАСТАВНИК47**

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОЕКТА: [Nastavnik47@yandex.ru](mailto:Nastavnik47@yandex.ru)