

Тема. Охрана труда

1. Понятие, содержание и значение охраны труда.
Законодательство об охране труда

2. Право работника на охрану труда, его гарантии и обязанности работодателя по его обеспечению.

3. Организация охраны труда, ее органы.

4. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда.

5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

1. Понятие, содержание и значение охраны труда.

Охрана труда в широком смысле – это система обеспечения жизни и здоровья работника в процессе труда всеми способами и мерами: правовыми, социально-экономическими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими, организационно-техническими и др.

Понятие охраны труда в узком смысле - это система правовых норм, предусматривающих в законодательстве, коллективных и трудовых договорах и соглашениях мероприятия и средства обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников и мер по оздоровлению и улучшению этих условий.

Институт охраны труда состоит из следующих групп норм:

- нормы - принципы государственной политики в области охраны труда и правила государственного управления охраной труда;
- нормы, обеспечивающие право работника на охрану труда и его гарантии;
- нормы организации и обеспечения охраны труда работодателем, включая предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве;
- правила по технике безопасности и производственной санитарии, система стандартов безопасности труда (ССБТ).

Социальное значение охраны труда:

- охраняет жизнь и здоровье работников от возможных производственных вредностей;
- способствует культурно-техническому росту;
- способствует гуманизации труда.

Экономическое значение охраны труда:

- рост производительности труда работников, а тем самым и рост производства, экономики;
- сокращение потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности работников из-за производственных травм, профессиональных заболеваний, экономии средств Фонда социального страхования.

Правовое значение охраны труда:

- способствует работе по трудоспособности, учитывая женский организм, организм подростков, пониженную трудоспособность инвалидов, пенсионеров;
- реализует субъективное право работников на всестороннюю охрану труда и обязанность работодателя по обеспечению этого права;
- является важнейшим элементом трудового правоотношения, прием работников осуществляется с учетом тяжести условий труда.

Основные принципы государственной политики в области охраны

организация
труда

экономической
политики в
области охраны
труда

организационные

Принципы организации охраны труда:

- 1) признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) координация деятельности по охране труда с другими областями экономической и социальной политики;
- 3) установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны;
- 4) государственное управление деятельностью по охране труда;
- 5) общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов в области охраны труда;
- 6) взаимодействие и сотрудничество органов госуправления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзными органами, заинтересованными в разработке и реализации госполитики в области охраны труда;
- 7) обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве;
- 8) установление статистической отчетности об условиях труда и несчастных случаях на производстве.

Принципы экономической государственной политики по охране труда:

1. проведение эффективной налоговой политики, стимулирующее создание здоровых и безопасных условий труда, внедрение безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты;
2. участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
3. установление компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
4. защита интересов работников, пострадавших от трудового увечья, а также членов их семей.

Организационные принципы охраны труда:

1. подготовка специалистов в области охраны труда;
2. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;
3. распространение передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению охраны условий труда

2. Право работника на охрану труда, его гарантии и обязанности работодателя по его обеспечению

Право на охрану труда - это право работника, реализуемое в процессе его труда.

С поступлением оно активно реализуется, и обеспечить это право обязан работодатель, его администрация

Содержание права на охрану труда

включает ряд прав:

- 1) на безопасное рабочее место;
- 2) на возмещение вреда;
- 3) на получение достоверной информации от работодателя о состоянии охраны труда на его рабочем месте;
- 4) на отказ от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья;
- 5) на обеспечение его бесплатно средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- 6) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- 7) на бесплатную переподготовку за счет работодателя;
- 8) на проведение инспектирования соответствующими органами условий и охраны труда;
- 9) на обращение с жалобой в соответствующие органы власти и профсоюзы о неудовлетворительных условиях и охране труда;
- 10) на участие в проверке и рассмотрении вопросов об улучшении условий и охраны труда.

Гарантии права работника на охрану труда:

- 1) государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 2) условия трудового договора должны соответствовать требованиям охраны труда;
- 3) при приостановке работы из-за нарушения законодательства об охране труда за работником сохраняется место работы, (должность) и средний заработок;
- 4) при приостановке деятельности или закрытии предприятия из-за нарушения охраны труда, работник обеспечивается рабочим местом ;
- 5) при ликвидации цеха, участка, рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда работодатель обязан предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить его бесплатное обучение новой профессии (специальности) с сохранением на период переподготовки среднего заработка;
- 6) отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий привлечения к дисциплинарной ответственности.

3. Организация охраны труда, ее органы

Организация охраны труда включает государственное управление, органы охраны труда, ее планирование и финансирование, предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве, их профилактику и учет.

Надзор за охраной труда

```
graph TD; A[Надзор за охраной труда] --> B[ТЕКУЩИЙ]; A --> C[ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ];
```

ТЕКУЩИЙ

ПРЕДУПРЕДИ
ТЕЛЬНЫЙ

Предупредительный надзор за охраной труда

в отличие от текущего (в процессе труда) называется так потому, что осуществляется еще до пуска в эксплуатацию промышленных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов.

Инструктаж бывает:

- а) **вводный** со всеми работниками при их приеме на работу;
- б) **первичный** на рабочем месте;
- в) **повторный**, если требуют обстоятельства;
- г) **внеплановый** при изменении правил охраны труда технологического процесса и т. д.;
- д) **целевой** при работе по ликвидации последствий аварий, катастроф и т.д.

4. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда

Техника безопасности - это не только оборудование, станки, технологии, безопасные для работника, но и правильная расстановка станков, безопасность производственных материалов, сырья, защитные средства при их опасности, как коллективные, так и индивидуальные, профилактические средства на вредных условиях труда.

В производственную санитарию ВХОДИТ
состояние воздушной среды, освещение,
выдача бесплатной специальной одежды,
мыла или смывающих веществ на грязных
работах, оборудование бытовых помещений.

5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Основные этапы расследования несчастного случая:

1. Создание специальной комиссии.
2. Проведение расследования комиссией и информирование о выводах руководителя организации.
3. Оформление акта о несчастном случае.
4. Регистрация оформленного несчастного случая работодателем в соответствующем журнале регистрации несчастных случаев по установленной форме.

Особая охрана труда женщин -

устанавливаемая специальными нормами система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.

Особая охрана труда молодежи - это система специальных норм, предоставляющих молодежи (особенно подросткам до 18 лет) трудовые льготы по рабочему времени, защите от тяжелых, вредных и опасных условий труда, которая позволяет молодежи безопасно для организма, психики трудиться и сочетать работу на производстве с продолжением образования.