



РОСАТОМ

К вопросу № 1

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

# Об итогах выполнения Отраслевого соглашения за 2019 год (раздел «Оплата труда»)

*Рабочая группа по трудовым отношениям и  
заработной плате*

*Москва, апрель 2020 года*

# Об итогах выполнения Отраслевого соглашения за 2019 год

---

Отчет о выполнении обязательств Соглашения за 2019 год представили 76 организаций из 78 организаций репрезентативного списка (утвержденного Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 19.10.2018)

За 2018 год отчет представили 74 организации

Количество организаций, предоставивших отчет за 2019 год, незначительно увеличилось

## О выполнении пункта 6.1 – политика в области оплаты труда

В 2019 году по отношению к 2018 году произошло снижение начисленной среднемесячной заработной платы в 3 организациях:

- 1.ФГУП «ФГУП «ПСЗ» (99,9%)
- 2.ПАО «КМЗ» (97,9%)
- 3.АО «ЭНИЦ» (99,7%)

В 2018 году по отношению к 2017 году снижение начисленной среднемесячной заработной платы было отмечено в 8 организациях

Снижение среднемесячной заработной платы в организациях связано с:

- ПАО «КМЗ» - организационными мероприятиями, проводимыми в рамках реализации проекта по концентрации производства ПАО «КМЗ» и АО «ВПО «Точмаш» и переводом большей части высококвалифицированных рабочих (в т.ч. наладчиков) в АО «ВПО «Точмаш», набором в ПАО «КМЗ» учеников под предстоящий рост объемов производства.

✓ В 2019 году ситуация существенно улучшилась

## **О выполнении пункта 6.2.1 – установление систем оплаты труда с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом**

---

В 2019 году системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам организаций ГК «Росатом» устанавливались в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах с учётом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом.

✓ Отклонения отсутствуют

## **О выполнении пункта 6.2.2 – минимальный размер начисленной з/п в организациях ЯОК, АЭС и Топливного комплекса не ниже 1,5 прожиточного минимума в субъектах РФ, в других организациях – не ниже 1,3**

---

В 2019 году ее выполнила обязательство 1 организация:

- АО «ВНИИХТ» - 14 работников / 3,7% от численности организации.

Заработная плата ниже установленного Соглашением минимума была начислена 14 работникам, что составило 0,006% от общей численности организаций, представивших отчет.

В 2018 году все организации, представившие отчет, обязательство выполнили.

✓ В 2019 году ситуация изменилась несущественно

## **О выполнении пункта 6.2.4 – доля выплат, носящих постоянный характер (не менее 70%)**

---

**За 2019 год** из 76 организаций в 8 организациях этот показатель ниже 70%. Из них:

- допустили снижение доли выплат постоянного характера при снижении объемов производства (услуг) и производительности труда, организации: АО «Красная звезда» (67,7%), АО «Атомэнергомаш» (68,5%), АО «Атомпроект» (68,3%), АО «Концерн Росэнергоатом» (69,4%);
- допустили временное отклонение при росте объемов производства (услуг), производительности труда, средней заработной платы, организации:
- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» (67,9%) в связи с выплатой премии по КПЭ (выполнение финансово-хозяйственных показателей составило 110%);
- АО «ОКБМ им.И.И.Африкатов» (67,3%), АО ОКБ «Гидропресс» (61,9%) в связи с выплатой оперативной премии;
- АО «Атомэнергопроект» (69,1%) - в связи с изменением Порядка оперативного премирования проектного производства Общества

**В 2018 году** из 74 организаций в 8 организациях указанный показатель был ниже 70%

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Отклонения в 3 организациях допустимы по условиям Отраслевого соглашения</li><li>✓ Отклонения по другим организациям незначительны и имеют понятные причины</li></ul> |
|---|

## О выполнении пункта 6.2.5 – обеспечение индексации з/п

---

В 2019 году работодатели обеспечили индексацию заработной платы работников в 70 организациях:

- 35 организаций проиндексировали заработную плату работников путем установления индексирующей выплаты,
- 24 организации путем индексации должностных окладов (тарифных ставок) работников,
- 12 организаций применили не только механизм увеличения индексирующей выплаты, но и увеличили целевой уровень годового премирования а также перешли на типовую матрицу оплаты труда.

Не обеспечили индексацию 5 организаций из 76 организаций, представивших отчет (6,6 %):

- АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон»
- АО «ВНИПИпромтехнологии»
- АО «ВНИИХТ»
- АО «Атомэнергомаш»
- АО «Концерн Росэнергоатом»

В 2018 году из 74 организаций не обеспечили индексацию 6 организаций (8,1%).

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>✓ В 2019 году ситуация изменилась в лучшую сторону</li><li>✓ Основная причина - финансово-экономическая ситуация в организациях</li></ul> |
|---|

## О выполнении пункта 6.2.8 – Оплата времени простоя по вине работодателя

---

В 2019 году потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя были допущены в 9 организациях

-составили – 12 114 чел.- дней

-сумма выплаченная за период простоя – 18 807,2 тыс. рублей.

В 2018 году потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя были допущены в 16 организациях:

-составили 33 490 чел.- дней

-сумма, выплаченная за период простоя – 43 834 тыс. руб.

✓ В 2019 году потери рабочего времени из-за простоев значительно снизились



## О выполнении пункта 6.3.2 отраслевого соглашения

---

Пункт 6.3.2. – оказание дополнительной материальной поддержки работников ЯОК:

В целях сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала организаций ядерного оружейного комплекса, в качестве оказания дополнительной материальной поддержки работникам указанных организаций, занятых выполнением государственного оборонного заказа, производится выплата субсидий.

✓ Отклонения отсутствуют

## О выполнении пункта 6.4 Отраслевого соглашения

---

В течение отчетного периода проводился мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли:

За 2019 год средний десятичный коэффициент составил – 5,42

а 2018 год десятичный коэффициент составил 5,14

✓ В 2019 году наблюдается несущественная отрицательная динамика

## Проект решения (1/2)

---

1. Предложить Отраслевой комиссии признать в основном выполненными в 2019 году обязательства раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 – 2020 годы.
2. Принять информацию о среднем размере десятичного коэффициента по организациям, представившим отчет за 2019 год, к сведению и продолжить мониторинг соотношения средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

## Проект решения (2/2)

---

- по пункту 6.2.2:  
АО ГНЦ РФ «ТРИНИТИ» - не обеспечившему минимальный размер начисленной заработной платы работников, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,3 прожиточного минимума на территориях, на которых расположены указанные организации;
- по пункту 6.2.4:  
АО «Красная звезда», АО «Атомэнергомаш», АО «Атомпроект», АО «Концерн Росэнергоатом» - не обеспечивших долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате работников организации, при падении объемов производства (услуг) и производительности труда в организации.

---

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**