

ГБОУ средняя
общеобразовательная школа 263
с углубленным изучением
английского языка



История существования школы №263

- Школа №263 была создана в 1945 году на базе школы №3 Ленинского района Ленинграда и разместилась на улице Розенштейна в доме 28/30.
- В период Великой Отечественной Войны в этом здании находился военный госпиталь для раненых бойцов Ленинградского фронта, летом 1945 года госпиталь расформировали, а с 1 сентября в здании начала функционировать мужская семилетняя школа 263.
- В 1953 году мужская семилетняя школа №263 была реформирована в среднюю общеобразовательную школу №263 с производственным обучением.
- В 1964 школа №263 была переведена на проспект Газа, дом 33 в здание расформированного интерната №19, а средняя общеобразовательная школа №263 с производственным обучением была вновь реформирована в среднюю общеобразовательную школу №263
- В 1965 данная школа была реформирована в среднюю общеобразовательную школу №263 с преподаванием ряда предметов на английском языке.
- В 1991 от школы №263 отделилась начальная школа в составе 1-4 классов, которая разместилась в бывшей школе №289, по Нарвскому проспекту, 4.



Из прошлого в настоящее

- С 1991 года средняя школа №263 функционирует как средняя школа с углубленным изучением иностранных языков II ступени, то есть в составе 5-11 классов. Школа относится к Адмиралтейскому району.
- В настоящее время школа занимается многопрофильным обучением учеников, стараясь найти индивидуальный подход к каждому ребенку.

Миссия школы - это создание благоприятной для развития среды, используя как и традиционные методы обучения, так и новейшие инновационные технологии.

- Именно поэтому в школе сочетаются традиционные уроки с самообразованием через исследовательскую деятельность; экскурсии с образовательными путешествиями и экспедициями, а также наставничество с педагогикой невмешательства.



Главные цели и задачи, которые ставит школа в обучении своих учеников:

- Система диагностики и анализа
- Педагогический рейтинг
- Внутренний и внешний мониторинг, контроль качества.

Ведь именно такой подход позволяет каждому, и ученику, и учителю достичь тех вершин, которые сам себе назначил.



Из настоящего в будущее

У школы существуют хорошие перспективы развития в данной отрасли, ведь эта школа одна из немногих приветствует индивидуальный подход к каждому ученику.

- У школы также существует филиал начальной школы, который находится по адресу Нарвский проспект, 4.
- Школа, на базе представительства Департамента Экзаменов Кембриджского университета участвует в проекте дополнительного образования, направленного на повышение качества владения английским языком в соответствии с международными стандартами.



Именно поэтому

В связи с развитием образовательного учреждения, в дружный коллектив школы открывается новая вакантная должность
«Учитель информатики»



Основные требования к кандидату:

- Гражданство РФ
- Занятость – полная
- График работы – полный рабочий день
- Образование – высшее педагогическое образование по специальности «Учитель информатики и английского языка»
- Требуемый опыт работы – не менее пяти лет в сфере образования.
- Дополнительные требования к кандидату:
 1. Разговорный английский язык
 2. Желание постоянно развиваться в отрасли образования



Что кандидат получает от нас?

- Оплата труда до 70 000 рублей, в зависимости от квалификации, опыта работы и результатов пройденного собеседования
- Дружный коллектив и поддержку со стороны коллег
- Постоянное развития в отрасли образования



Информационные источники

Больше интересующей вас информации вы можете найти:

1. На официальном сайте школы - <http://sc.adm-edu.spb.ru/263/>
2. В группе вконтакте - <https://vk.com/school263spb>
3. Отзывы о нашей школе, а также узнать результаты ЕГЭ прошедших годов, вы можете прочесть на сайте - <http://www.shkola-spb.ru/anglijskij-yazyik/263-shkola-s-uglubleniyim-izucheniem-anglijskogo-yazyika/>
4. Узнать больше о жизни нашей школы можно на страничке в instagram - <https://www.instagram.com/school263spb/>





Наши поиски кандидатов

Существуют различные способы поиска кандидатов на данную вакансию, но вот некоторые из тех, которыми мы будем пользоваться:

1. Сайт поиска вакансий - <https://spb.hh.ru/>.
2. Группы на сайте Вконтакте по поиску работы в требуемом городе
3. Собственная база рекрутингового агентства «Потенциал»
4. Служба занятости по адмиралтейскому району

Использование сайта HeadHunter.ru

Данный вид поиска кандидатов происходит несколькими способами:

Первый способ – размещение вакансии на сайте.

Чаще всего на данный вид поиска обращают внимание люди, которым действительно интересно данное предложение. Это живые люди, которые сами сейчас находятся в поиске работы и соответствуют требованиям, указанных в вакансии.

Недостатки данного вида поиска сотрудников – это небольшая видимость вакансии, так как если её постоянно не обновлять, она может быть не видна многим пользователям сайта.

Второй способ – поиск работников по резюме, оставленным на сайте

Данный способ хорош тем, что рекрутеры сами просматривают интересующие их резюме и пишут либо звонят понравившимся им людям.

Недостатки данного вида поиска – это множество фейковых либо неактуальных резюме на сайте.





Группы вконтакте

- Существует множество различных групп вконтакте по поиску работы, которыми пользуются студенты, а так же многие молодые люди, находящиеся в поисках работы на данный момент.

Чаще всего данным видом поиска работы пользуются очень молодые люди и студенты, которые либо учатся, либо не имеют достаточного опыта работы – это является главным недостатком данного вида размещения вакансии.



Собственная база нашего агентства

- Один из наиболее проверенных и надежных способов поиска кандидатов, ведь всех кандидатов мы знаем лично и можем порекомендовать их на ту или иную должность.

Однако одним из самых главных недостатков данного вида поиска людей является то, что в базе агентства может не быть большого выбора людей именно на эту должность, а значит мы не сможем предоставить их на выбор нашему заказчику.




Служба занятости по адмиралтейскому району

- Так же один самых безопасных и надежных способов поиска работника, так как туда приходят люди, которые действительно ищут работу и подходят по всем критериям хороших будущих работников.
Так же в самом подразделении службы занятости им помогают правильно написать резюме и найти работу.

Недостатком данного вида поиска работников является то, что большинство людей, находящихся на учете у службы занятости не всегда обладают всеми навыками, которые должен иметь будущий работник, а также это чаще всего люди, которые находятся в возрасте за 50, так как не особо хорошо дружат с интернетом.

А это означает, что такой человек не очень подходит на данную работу в качестве учителя информатики.



Таким образом, в нашем случае больше всего подходит способ поиска сотрудника на данную вакансию через такие сайты как HeadHunter; Job.Мо и тому подобные.

