



Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Московской области

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет управления и социально-гуманитарного
образования

Кафедра прикладной психологии

Доклад на тему:

**«Формирование нравственности государственных
служащих»**

Подготовила:

Студентка гр. ГО-12/2

Чеботарева Юлия Витальевна

Научный руководитель:

Профессор, д.п.н.

Морозюк Юрий Витальевич

Чтобы быть эффективной, государственная служба должна основываться на прочном духовно-нравственном фундаменте. Это обусловлено самой ее природой: успешно осуществлять функцию воплощения в обществе, возможно только учитывая моральные основы, общественные требования к исполнителям данной функции.

Цель работы: изучить формирование нравственности государственного служащего

Задачи:



- выявить основные направления формирования и развития нравственных качеств государственных служащих;
- раскрыть и проанализировать механизмы правового и общественного воздействия на развитие должной морали государственных служащих;
- рассмотреть требования к государственным служащим.

Понятие и формирование духовно-нравственных качеств государственных служащих

Государственная гражданская служба Российской Федерации – вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан РФ на должностях государственной гражданской службы РФ по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов РФ, лиц, замещающих государственные должности РФ, и лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ.

Гражданский служащий – гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта РФ.

Общественное и правовое воздействие на формирование и развитие духовно-нравственных качеств государственных служащих

Во-первых, большая часть населения оценивает государственных служащих и их деятельность, прежде всего с точки зрения нравственной составляющей, присущих им духовных, личностных качеств.

Во-вторых, в среде государственной службы формируются специфические нравственные нормы поведения лиц, занимающих государственные и политические должности, которые способствуют разрешению сложных ситуаций в процессе осуществления ими должностных полномочий.

В-третьих, остается открытым вопрос о содержании правового регулирования профессиональной этики представителей властных структур.

В-четвертых, в настоящее время слабо работают механизмы прямого общественного воздействия на формирование должной морали государственных служащих.

Значительную роль в осуществлении государственными служащими функциональных обязанностей с максимальной эффективностью играет разрешение ключевых вопросов их профессиональной и должностной карьеры. Так, по данным ученых Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, одним из наиболее существенных факторов продуктивной деятельности государственных служащих является **успешная карьера**.



Профессиональная карьера госслужащих предъявляет определенные требования к конкурентным преимуществам, которые обращены к механизмам психической адаптации интеллектуальных, эмоционально-волевых и коммуникативных особенностей. Конкурентные преимущества выступают залогом профессионального роста и самосовершенствования человека и являются личностными факторами его успешной карьеры.

В число личностных факторов, влияющих на профессиональную карьеру государственных служащих, могут быть включены:

самоэффективность

интернальность

эмоциональная
стабильность

мотивация к карьере

Типы профессиональной карьеры государственных служащих ассоциативного ряда

«Скалолаз»

«Организатор»

«Имитатор»

«Вечный студент»

«Мастер»

«Муравей»

Система нравственных отношений в условиях государственной деятельности

Нравственные отношения – это особый вид отношений людей, которые возникают в процессе их жизни и связаны с нравственной оценкой поступков и результатов их деятельности. По своему содержанию нравственные отношения различаются в зависимости от того, по отношению к кому человек имеет определенные нравственные обязанности и какой характер они носят.

три основных уровня общественных отношений

- это отношения людей как граждан данного государства, регулируемые прежде всего правом – нормами поведения, которые имеют силу закона.
- отношения в функционально-ролевой сфере деятельности. Здесь поведение, помимо правовых норм, регулируется также особыми правилами, которые исходят из специфики данного вида труда, профессии.
 - имеется уровень межличностного общения, который распространяется на все сферы жизни.

Требования, предъявляемые к государственным служащим:



Наличие у чиновников властных и распорядительных полномочий. Требования к служащим, находящимся на уровне, где принимаются решения, переходят в этику управления (решительность, профессионализм, способность к лидерству и т.д.);



Исполнительская дисциплина.
В основе этого требования лежит тот факт, что от государственного служащего порой зависит и жизнь человека, так как в профессиональную функцию чиновников входит оформление документов на человека с момента его рождения.



Такие качества, которые определяются тем, что сегодня в структуре профессиональной деятельности чиновников возрастает объём общения. Здесь важно то, что общение не только возрастает количественно, но и становится более разнообразным, разнохарактерным.



Качества, объясняемые «Эффектом аквариума». Это особое положение государственного служащего в обществе: к нему приковано обострённое внимание людей (даже к личной его жизни).

Выводы:

- выявлены основные направления формирования и развития нравственных качеств государственных служащих;
- раскрыты и проанализированы механизмы правового и общественного воздействия на развитие должной морали государственных служащих;
- рассмотрены требования предъявляемые к государственным служащим.

Благодарю за внимание!