

Теория и практика мотивации труда

Кузьмин Иван ДС-21



Понятие мотивации и её функции

- Мотивация – это очень важный аспект в деятельности любого предприятия. За счет хорошей мотивации сотрудников предприятие будет получать большую прибыль и иметь уважение в своем кругу.
- Функция мотивации состоит в побуждении персонала к эффективной добросовестной деятельности для достижения целей организации. Она направлена на определение потребностей персонала, разработку систем вознаграждений за выполненную работу, использование различных систем оплаты труда.

Теории мотивации

- На практике применяется очень большое количество теорий мотивации персонала все они отличаются друг от друга но цель – стимулирование работника к труду, там четко прослеживается.

Для примера представлены 2 теории мотивации:

- Теория мотивации Дэвида Мак-Клелланда.
- Теория мотивации Фредерика Герцберга.

Теория мотивации Дэвида Мак-Клелланда

- *Согласно теории Мак-Клелланда, люди стремящиеся к власти, должны удовлетворить эту свою потребность и могут это сделать при занятии определенных должностей в организации.*
- *Управлять такими потребностями можно, подготавливая работников к переходу по иерархии на новые должности с помощью их аттестации, направления на курсы повышения квалификации и т.д. Такие люди имеют широкий круг общения и стремятся его расширить. Их руководители должны способствовать этому.*

Теория мотивации Фредерика Герцберга

- *Эта теория появилась в связи с растущей необходимостью выяснить влияние материальных и нематериальных факторов на мотивацию человека.*
- *Фредерик Герцберг создал двухфакторную модель, которая показывает удовлетворенность работой.*

- *Первая группа факторов (гигиенические факторы) связана с самовыражением личности, ее внутренними потребностями. а также с окружающей средой, в которой осуществляется сама работа. Вторая группа факторов мотивации связана с характером и сущностью самой работы. Руководитель здесь должен помнить о необходимости обобщения содержательной части работы.*
- *Гигиенические факторы Ф. Герцберга, как видно, соответствуют физиологическим потребностям, потребности в безопасности и уверенности в будущем.*

Удовлетворенность трудом, как важнейший фактор мотивации

- это исполнение, осуществление ожиданий человека от материальных, социальных и духовно-нравственных результатов своей работы.*
- Это очень важный фактор в мотивации, ведь удовлетворенный своим трудом работник будет любить и делать свою работу лучше.*

Методы и пути повышения трудовой мотивации

- Считается, что методов повышения мотивации 17 видов.
- В каждом из них описывается как должен начальник относиться к подчиненному, что бы мотивировать его трудиться.
- Например: *«Узнайте у подчиненных, чего бы им хотелось. У различных работников разные цели и желания, а значит, им необходимо предоставить разные возможности для работы и профессионального роста»* (с) КП

Основные принципы, лежащие в основе трудовой мотивации сотрудника и трудового коллектива

- *Для понимания трудового поведения человека и построения обоснованной системы стимулирования персонала важно понимание тех психологических закономерностей и ключевых принципов, которые лежат в основе трудовой мотивации. К этим ключевым принципам относятся:*
 - *- полимотивированность трудового поведения;*
 - *- иерархическая организация мотивов;*
 - *- принцип справедливости;*
 - *- принцип подкрепления.*

Основные принципы, лежащие в основе трудовой мотивации сотрудника и трудового коллектива

- *Усиление мотивирующего воздействия рабочей среды предполагает целенаправленную работу по следующим направлениям:*
 - *- Мотивация работников через организацию работ;*
 - *- Система материального стимулирования;*
 - *- Моральное стимулирование;*
 - *- Мотивация через постановку целей;*
 - *- Изменение рабочего графика;*
 - *- Информирование работников*