

КАРЬЕРА

Подготовила:
Студентка 943 группы
Грачёва Юлия СЕРГЕЕВНА

Карьера — это индивидуально осознанная позиция и поведение, связанные с трудовым опытом и деятельностью на протяжении рабочей жизни человека.

Деловая карьера — продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, улучшение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью; продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности; достижение известности, славы, обогащения.





ВИДЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

- ▶ Межорганизационная карьера - это карьера в рамках одной области, но в разных организациях. Еще такую карьеру называют *диагональной*.
- ▶ Внутриорганизационная карьера - предполагает прохождение всех ступеней карьерного роста (обучение, поступление на работу, профессиональный рост, поддержка и развитие индивидуальных профессиональных способностей, уход на пенсию) в рамках одной компании или организации.

- ▶ Специализированная карьера отличается тем, что работник различные этапы своей профессиональной деятельности проходит в рамках одной профессии. При этом организация может оставаться одной и той же или меняться.
- ▶ Неспециализированная карьера предполагает, что разные этапы своего профессионального пути работник проходит в качестве специалиста, владеющего разными профессиями, специальностями. Организация при этом может как меняться, так оставаться той же.

Вертикальная - подъем на более высокую ступень структурной иерархии, сопровождающееся повышением уровня оплаты труда.

Горизонтальная - предполагает перемещение в другую область, расширение и усложнение задач или смену служебной роли в рамках одного уровня структурной иерархии.

Ступенчатая карьера - вид карьеры — совмещающий элементы вертикальной и горизонтальной карьеры. Ступенчатая карьера встречается довольно часто и может принимать как внутриорганизационные, так и межорганизационные формы.

Скрытая (центростремительная) карьера - вид карьеры наименее очевидный для окружающих, предполагающий движение к руководству организации. Скрытая карьера доступна ограниченному кругу работников, как правило, имеющих обширные деловые связи вне организации.

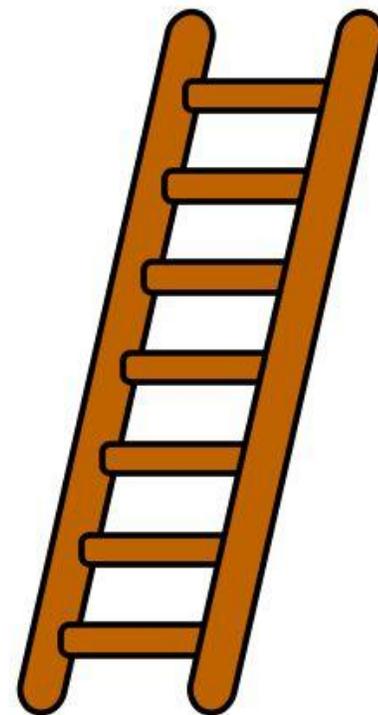
МОДЕЛИ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

Четыре основных модели:

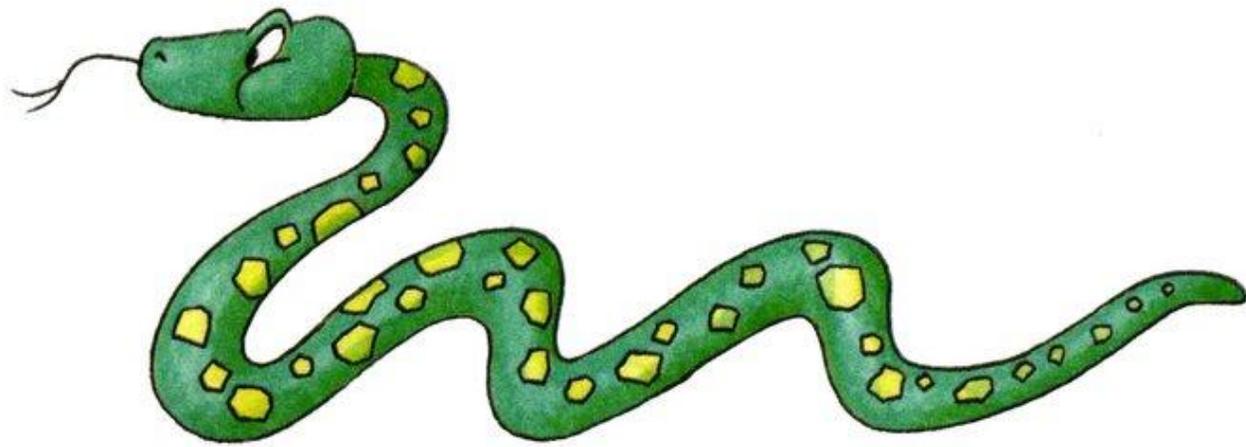
«**Трамплин**» Подъем по служебной лестнице происходит, когда занимают более высокие и лучше оплачиваемые должности. На определенном этапе работник занимает высшую для него должность и старается удержаться на ней в течение длительного времени. А потом прыжок с «трамплина» — уход на пенсию.



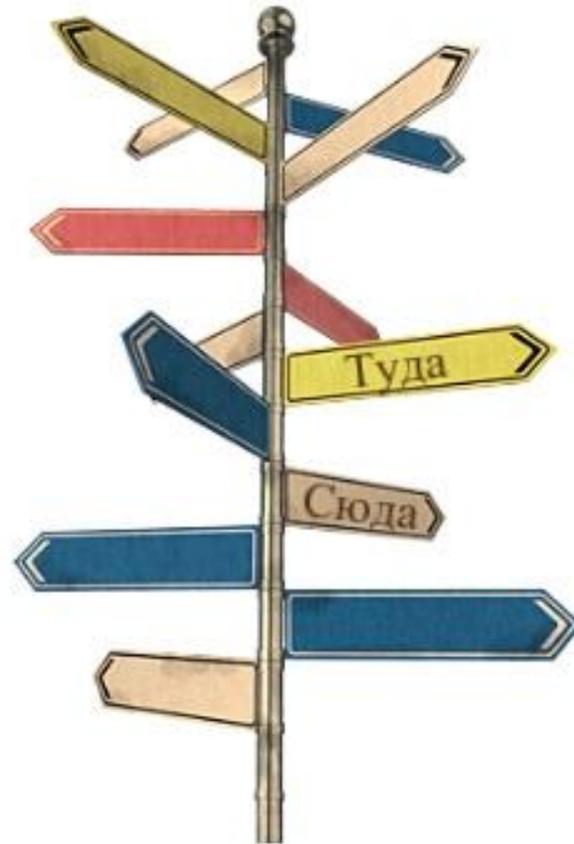
«**Лестница**» Каждую новую должность работник занимает после повышения квалификации. Верхней ступеньки он достигает в период максимального потенциала, и после этого начинается планомерный спуск по служебной лестнице с выполнением менее интенсивной работы.



«**Змея**» Она предусматривает горизонтальное перемещение работника с одной должности на другую путем назначения с занятием каждой непродолжительное время, а потом занимает более высокую должность на более высоком уровне.



«Перепутье» Когда после определенного периода работы проводится аттестация и по результатам принимается решение о повышении, перемещении или повышении работника.



КАРЬЕРА И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ ФОРМИРОВАНИЯ

Конфигурация карьеры по Д.Драйверу

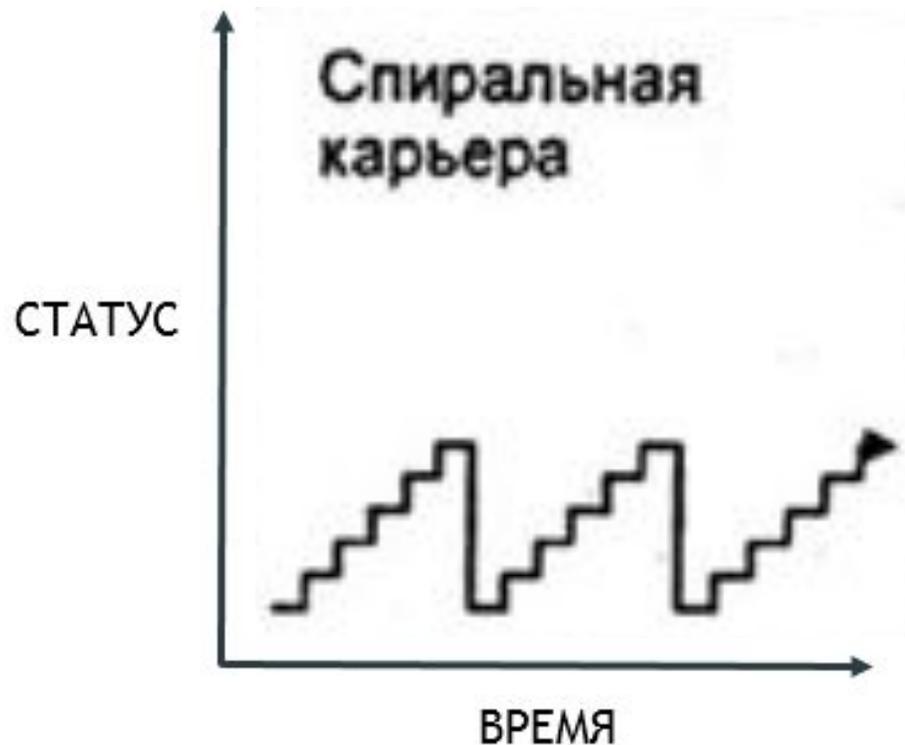
Линейная карьера (целевая карьера). Человек с самого начала трудовой деятельности выбирает понравившуюся ему область и на протяжении всей жизни поднимается по иерархической лестнице.



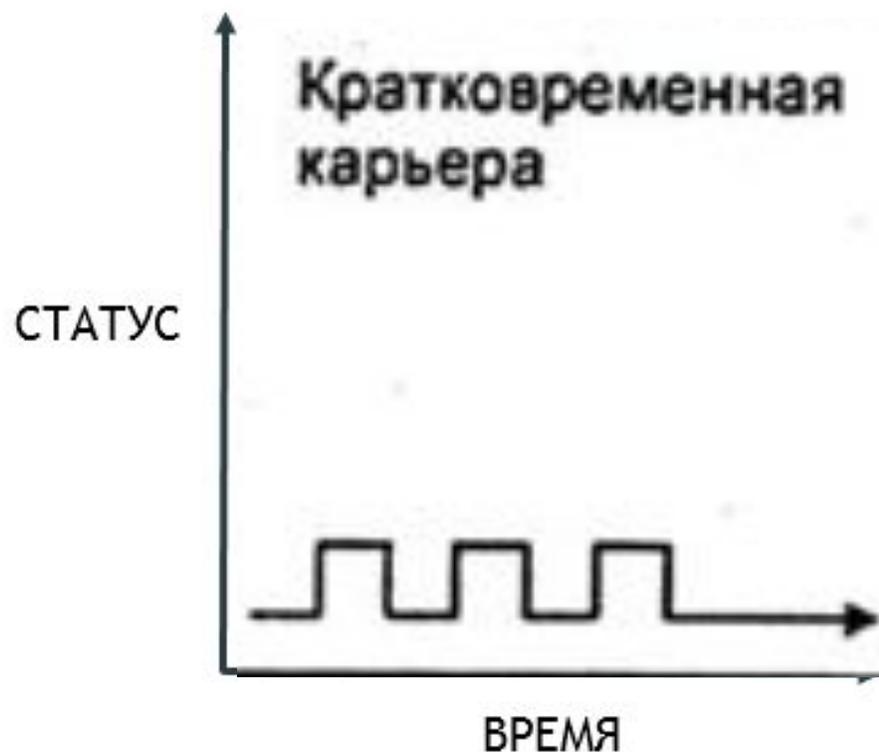
Стабильная карьера. Лицо, которое имеет стабильную карьеру, в молодости выбирает область деятельности и до конца остается в ней. Повышает уровень своего мастерства и имеет высокий доход, но не стремится продвигаться по иерархической лестнице.



Спиральная карьера. Человек с энтузиазмом погружается в работу, трудится и продвигается в своем ранге. При этом через 5-7 лет их интерес затухает, и он уходит на другую работу. Все повторяется заново.



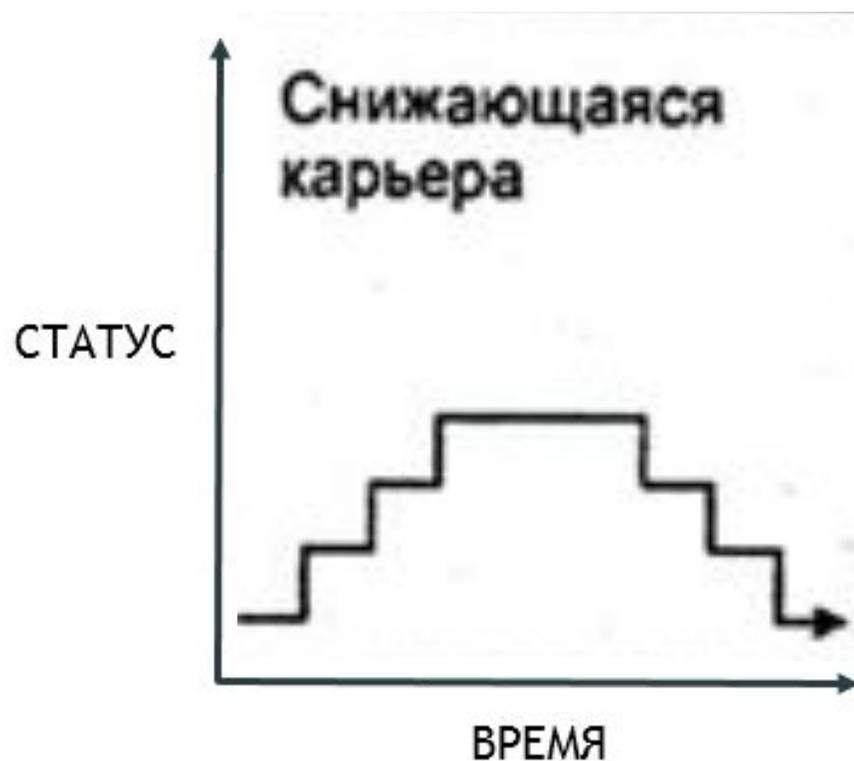
Кратковременная карьера. Часто переходит с одной работы на другую. Сюда относятся неквалифицированные и недисциплинированные работники.



Платообразная карьера (Монотонная карьера). Работник намечает раз и навсегда желаемый профессиональный статус и достигнув его не стремится к карьерному продвижению даже при наличии возможностей улучшения своего профессионального и материального положения.



Снижающаяся карьера. Человек неплохо начинает карьеру и добивается неоднократного повышения. При этом в его жизни происходит нечто непредвиденное (болезнь, злоупотребление алкоголем и т.п.), что снижает его качественный уровень работоспособности.



ЭТАПЫ КАРЬЕРЫ

Этап карьеры	Возраст	Краткая характеристика	Особенности мотивации (по Маслоу)
Предварительный	до 25	Учеба, испытания на разных работах	Безопасность, социальное признание
Становление	от 25 до 30	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Самоутверждение, независимость, здоровье, уровень зарплаты
Продвижение	от 30 до 45	Продвижение по служебной лестнице, рост квалификации	Рост самоутверждения, достижение большей независимости, начало самовыражения
Сохранение	от 45 до 60	Приготовление к уходу на пенсию, подготовка к смене вида деятельности	Самореализация, стабилизация независимости, интерес к др. источникам дохода
Завершение	от 60 до 65	Приготовление к уходу на пенсию. Подготовка себе смены и к новому виду деятельности на пенсии	Сохранение уровня оплаты труда, удержание социального признания, рост уважения, интерес к др. источникам дохода
Пенсионный	после 65	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности, размер пенсии, здоровье

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!