

Квазигруппа

- Малоустойчивая, неформальная совокупность людей, объединенная одним типом взаимодействия, имеющая неопределенную структуру и систему ценностей и норм.

Аудитория

Фан-группа

Толпа

Свойства квазигруппы:

- Анонимность
- Внушаемость
- Социальная заражаемость
- Бессознательность

Толпа –

это временное собрание людей, объединенных в замкнутом физическом пространстве общностью интересов.

Толпа включает лидера и остальных.

Толпа имеет определенные признаки:

внушаемость,

анонимность,

спонтанность,

неустойчивость,

(люди в толпе не чувствуют себя в безопасности)

к



Референтная группа

- социальная группа, служащая для личности эталоном, образцом, своеобразным стандартом для оценки своего положения и поведения. В жизни каждого человека может быть одна или несколько референтных групп, они могут меняться на протяжении всей жизни.

Положительное

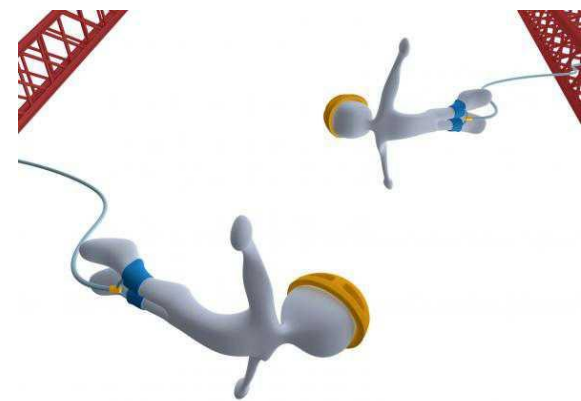
Отрицательное



Выполним задания от 30.12.



Тема урока: СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



ПОВТОРИМ:

ОБЩЕСТВО

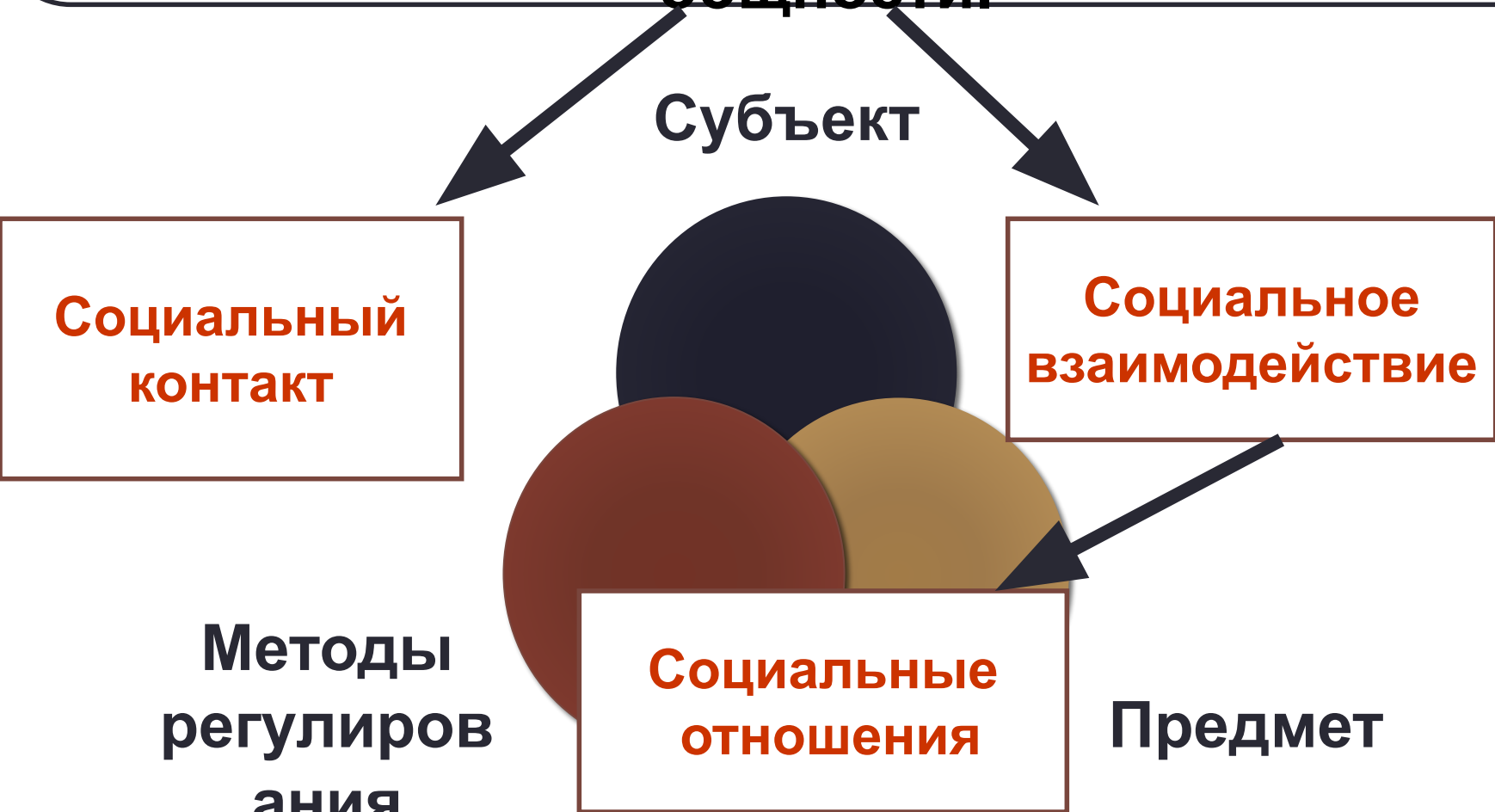


Обособившаяся от природы часть материального мира, неразрывно с ней связанная, представляющая собой формы **объединения людей и способы их взаимодействия.**

Объясните,
какую роль в непрерывных
изменениях общества играет
деятельность людей.

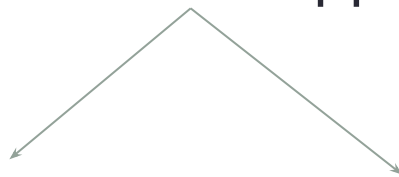
Социальная связь –

совокупность зависимостей между людьми, реализованных через социальные взаимодействия, их взаимные отношения, которые объединяют людей в социальные общности.



Социальное взаимодействие –

- это **систематические** социальные действия субъектов, направленные друг на друга (при этом действия одного участника приспособляются к действиям другого).



Сотрудничество

Соперничество



Социальный конфликт –

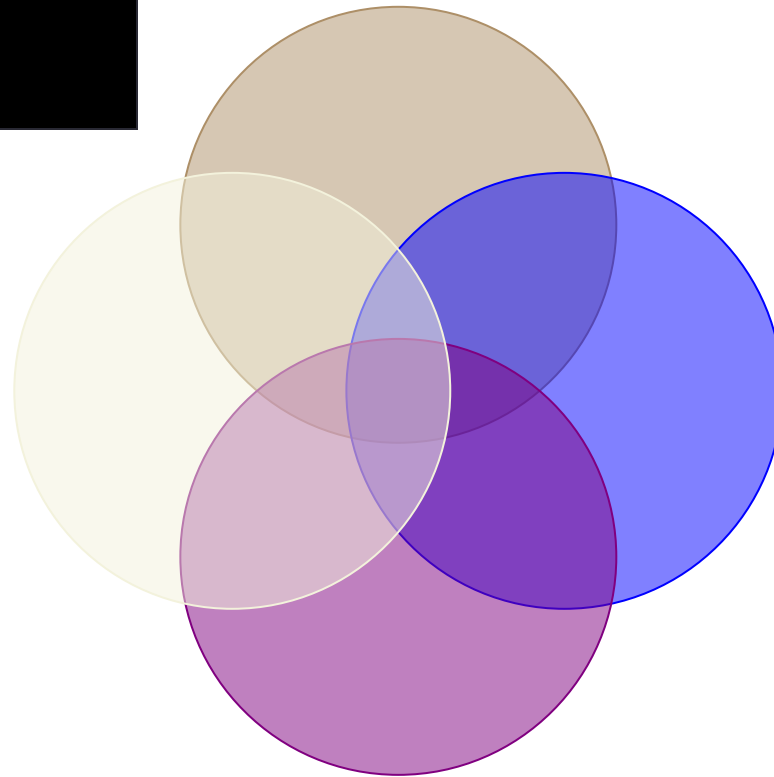
это спор, столкновение двух человек или социальных групп за обладание чем-то таким, что одинаково высоко ценится обеими сторонами.

**Элементы
конфликта**

Субъекты



Повод



Предмет

Причины

Виды социальных конфликтов (по субъектам):

- 1. Личностный конфликт.*
- 2. Межличностный конфликт.*
- 3. Межгрупповой конфликт.*
- 4. Конфликт с внешней средой.*

Виды конфликтов

По длительности:

- Долгосрочные
- Краткосрочные
 - Затянутые
 - разовые

По форме:

- Внутренние
- внешние

По объёму:

- Глобальные
- Локальные
- Региональные
- Групповые
 - личные

По источнику возникновения:

- Объективные
- Субъективные
 - сложные

По влиянию на ход развития общества:

- Прогрессивные
- Регрессивные

По используемым средствам:

- Насильственные
- ненасильственные

По сферам общественной жизни:

- Экономические
- Политические
 - Этнические
- Семейно-бытовые



Субъекты конфликта

- **Свидетели** –
 - те, кто наблюдает за конфликтом со стороны.
- **Подстрекатели** –
 - те, кто подталкивает других участников к конфликту.
- **Пособники** –
 - люди, содействующие развитию конфликта, оказывающие конфликтующим сторонам помощь.
- **Посредники** –
 - те, кто своими действиями пытается предотвратить, остановить или разрешить конфликт.

Причины социальных конфликтов:

- 1) социальная неоднородность общества, наличие противоположных ориентаций;
- 2) различия в уровнях доходов, власти, культуры, социальном престиже, доступе к образованию, информации;
- 3) религиозные различия;
- 4) поведение человека, его социально-психологические черты (темперамент, интеллект, общая культура и др.).



Стадии конфликта

- 1. Предконфликтная -

период, в котором конфликтующие стороны оценивают свои ресурсы, прежде чем решиться на агрессивные действия или отступить

- 3. Эскалация конфликта -

это разрастание конфликта, которое, как правило, сопровождается увеличением количества участников конфликта

- 2. Непосредственно

конфликт - недоверие и отсутствие уважения к противнику; согласие невозможно

- 4. Разрешение конфликта -

это решение его участников о прекращении единоборства; устранение причин конфликта; разрешение может быть частичным или полным

Стадии конфликта

1. Предконфликтная
ситуация

2. Непосредственно
конфликт

3. Разрешение конфликта



событие или обстоятельство, в результате которого
противоречия переходят в стадию открытого
противостояния

ИНЦИДЕНТ (повод)

разрастание конфликта, увеличение количества участвующих
в конфликте

эскалация конфликта

соглашение большинства

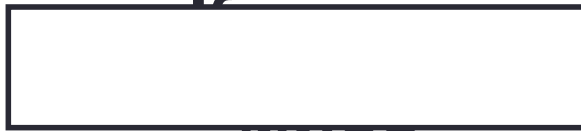
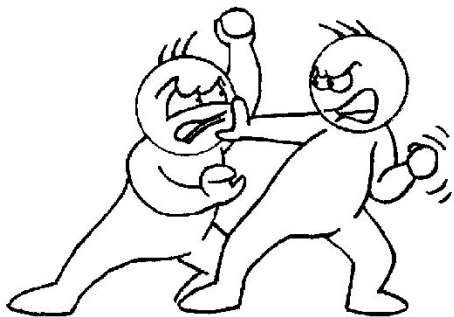
консенсус

Поведение в конфликтной ситуации



сотрудничество компромисс приспособление избегание





Способы
решения
социальных
конфликтов



Перен

во

Условия и способы разрешения конфликта

Условия:

- выявление существующих противоречий, интересов, целей
- обоюдная заинтересованность в преодолении противоречий
- совместный поиск путей преодоления конфликта

Способы:

- прямой диалог сторон, переговоры
- развитие и совершенствование социальной сферы жизни общества (расширение системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, жилищного строительства, т.е. создание развитой социальной инфраструктуры)

Пути выхода из социальных конфликтов.

1. Реставрация
2. Невмешательство (выжидание) – топтание на месте, надежда на самостоятельное решение проблемы
3. Обновление.

Придумай и скажи...

- «Конфликт – это плохо, потому что...»
- «Конфликт – это хорошо, потому что...»





Значение



Позитивное

- 1) разрешение проблемы, определение выхода из сложной ситуации;
- 2) снятие социальной напряжённости;
- 3) стимулирование социальных изменений;
- 4) усиление групповой сплочённости

Негативное

- 1) создание стрессовых ситуаций;
- 2) дезорганизация социальной жизни;
- 3) внутригрупповое напряжение;
- 4) разрушение социальной системы

Методы предупреждения конфликтов:



1. *Метод согласия;*
2. *Метод доброжелательности;*
3. *Метод уважения личности противника;*
4. *Метод взаимного дополнения.*