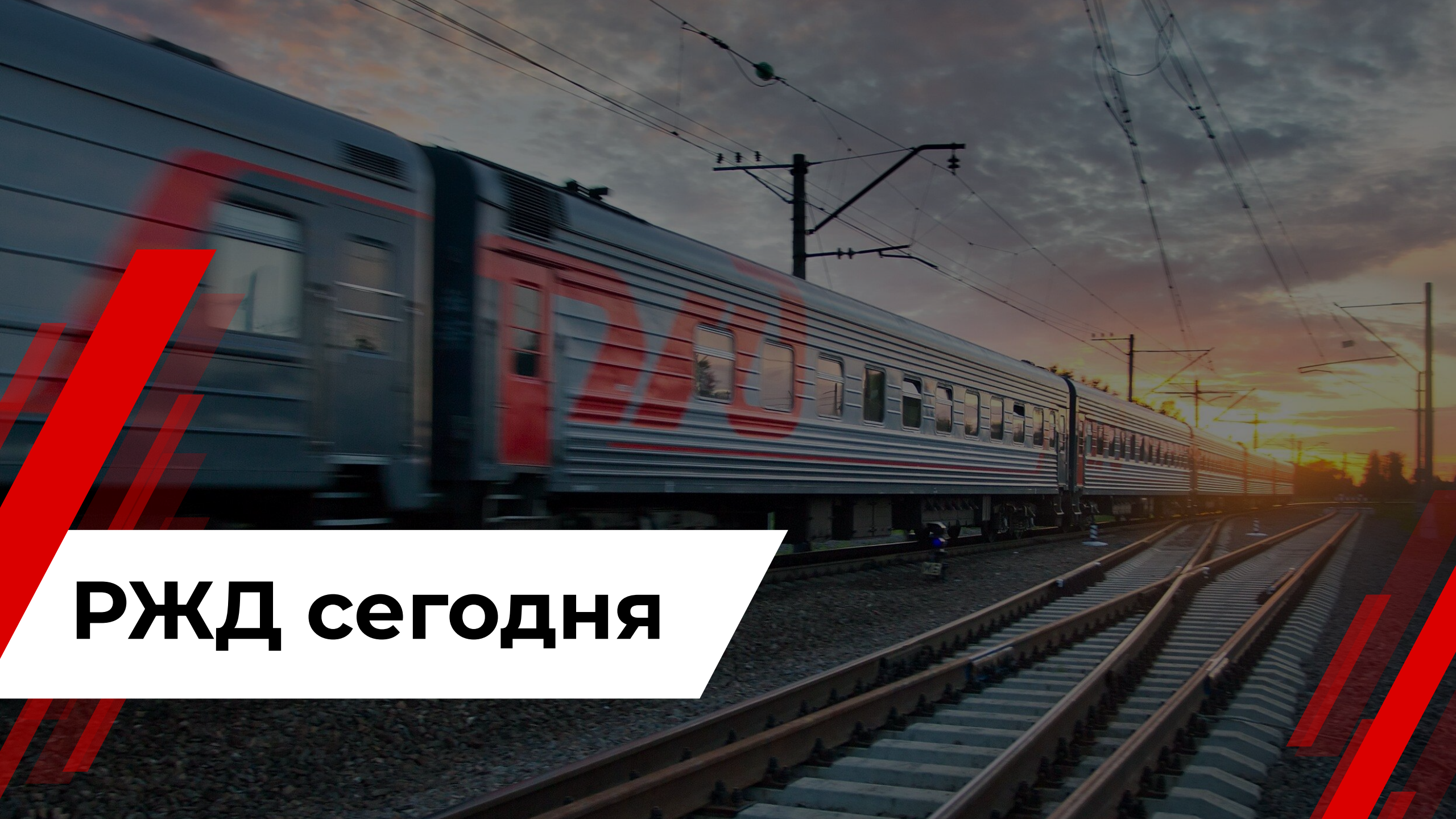


A high-speed train, likely a Russian Railways (RZD) train, is captured in motion on a set of tracks. The train is silver with red accents and features the RZD logo. The background shows a sunset sky with orange and yellow hues, and the train tracks recede into the distance. Red diagonal graphic elements are overlaid on the left and right sides of the image.

РЖД сегодня

Конкурентоспособные позиции ОАО «РЖД»

РЖД сегодня

46 % грузооборота всей транспортной системы России
(> 87 % без учета трубопроводного транспорта)

~ 24 % пассажирооборота всей транспортной системы России

> 3 % доля в российских инвестициях

1,2 % занятых в экономике страны работают в холдинге «РЖД»

408,3 млрд руб. налоги и страховые взносы



В основе этих достижений – труд миллионного коллектива, помноженный на поддержку, содействие, помощь и совместную работу.

Награды

- Лидерство российских железных дорог в сфере безопасности, энергоэффективности и экологичности подтверждается международными агентствами
- ОАО «РЖД» стало победителем конкурса «Лидер природоохранной деятельности России – 2019» в номинации «За экологическую ответственность»
- Холдинг «РЖД» стал лауреатом премии «Транспортная безопасность России – 2019»

Достижения

- 1 место** в мире по грузонапряженности
- 2 место** в мире по грузообороту
- 3 место** в мире по эксплуатационной длине
- 4 место** в мире по пассажирообороту

Зарубежная деятельность

Сербия

230 млн евро

- Контракт на создание Единого диспетчерского центра
- Соглашение на модернизацию железнодорожной линии между Сербией и Черногорией

Куба

1,88 млрд евро

Комплексный проект на модернизацию железнодорожной инфраструктуры, поставку техники и оборудования, подготовку специалистов

Африка

Выход на рынок

Перспективные комплексные проекты строительства сети железных дорог на территории африканских государств, управления процессом перевозок

ИНТЕРТРАН

Цифровые технологии доставки грузов

Расширение применения технологии на маршрутах доставки грузов из стран АТР в Европу

Перспективные проекты

Индия

Завершена подготовка ТЭО модернизации железнодорожного участка Нагпур – Секундерабад (581 км)

Австрия, Словакия

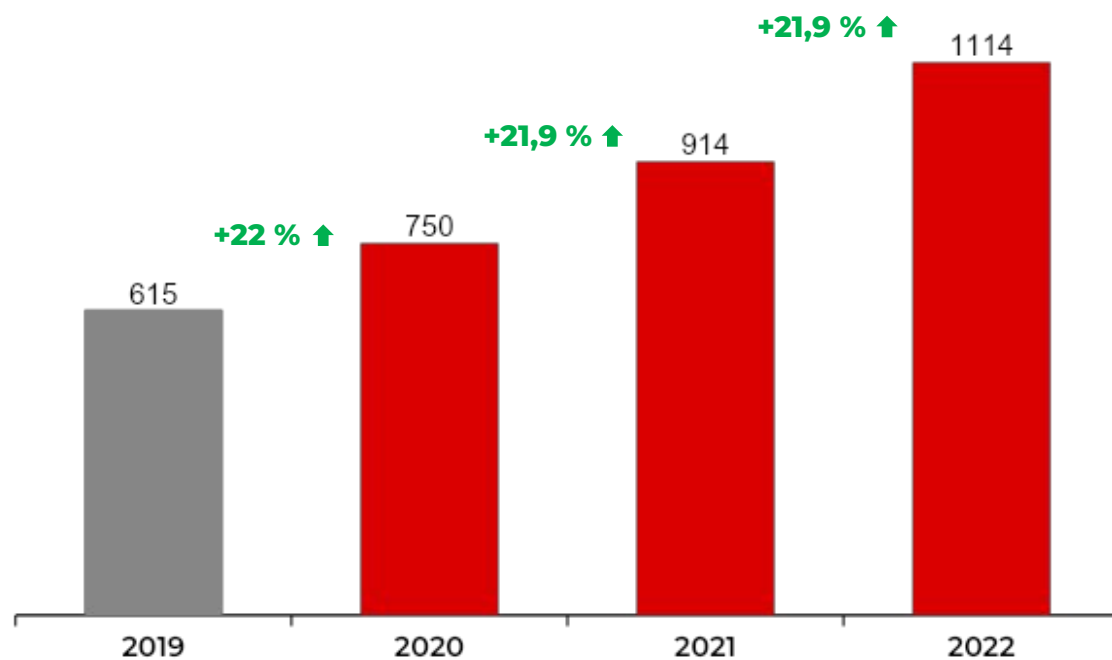
Проведение экологической экспертизы, подготовка межправсоглашения

Киргизия

Завершено предварительное ТЭО развития железнодорожной сети

Контейнерные перевозки

Объем транзитных перевозок контейнеров
в соответствии с ДПР, тыс. ДФЭ

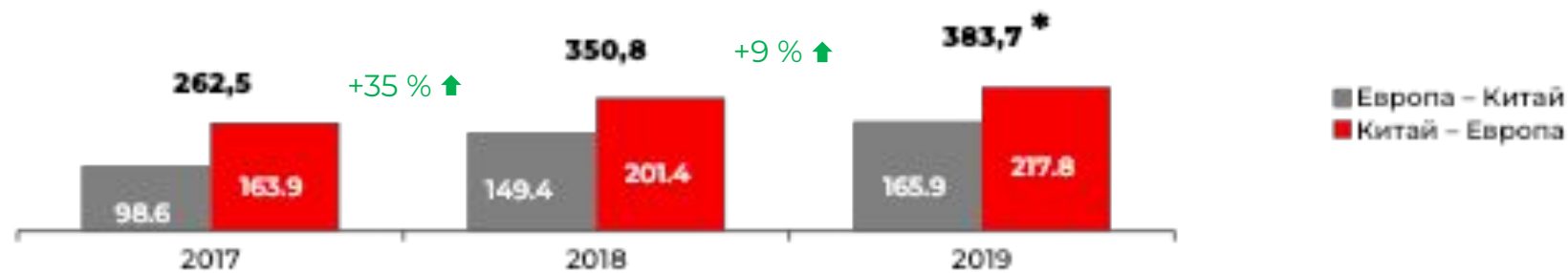


5 млн ДФЭ

рекордный общий
контейнеропоток,
достигнутый в 2019 году

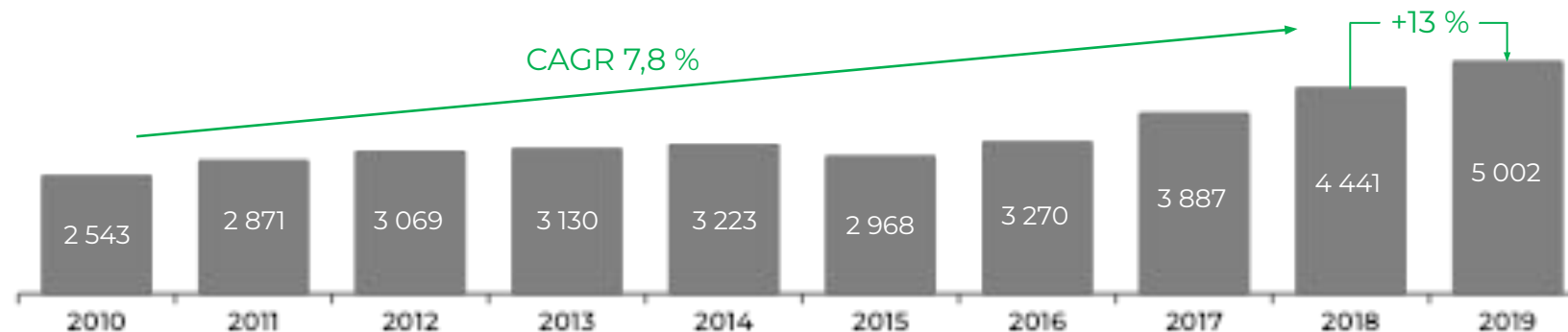
Объемы транзитных контейнерных перевозок

Объемы транзитных контейнерных перевозок по маршруту «Китай – Европа – Китай» по российским железным дорогам (тыс. ДФЭ)



* с учетом возврата порожних контейнеров по новым логистическим схемам из Европы в Китай

Динамика объемов контейнерных перевозок железнодорожным транспортом за 2010-2019 гг. (тыс. ДФЭ)

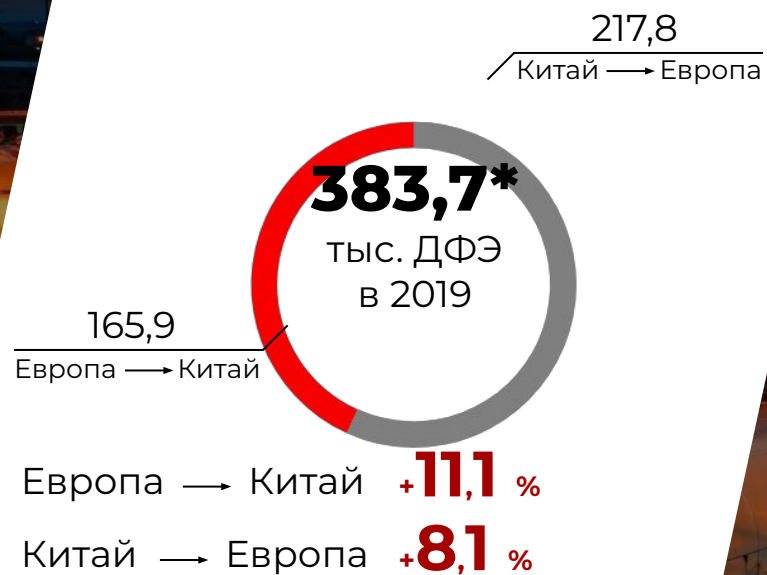


Динамика перевозок по направлению Китай – Европа – Китай за 2019 год, тыс. ДФЭ

В прошлом году

Европа ↔ Китай **+9,4 %**

Взаимодействие с клиентами



* с учетом возврата порожних контейнеров по новым логистическим схемам из Европы в Китай



МТК «Восток-Запад»

Географическое положение позволяет России претендовать на важную роль в мировой экономической системе в качестве сухопутного транспортного «моста» между Европой и Азией



12-14 дней

Транзитное время
Европа-Азия

16-24 млн тонн в год

Объем потока
грузов к 2050 году



Инновационное развитие:
современные методы
управления и организации

Инновационное развитие Цифровизация

Пилотные проекты



блокчейн



искусственный интеллект



смарт-контракты



«цифровые двойники»

Учреждение инжинирингового центра

**Одобрена «дорожная карта»
ОАО «РЖД» по развитию
квантовых коммуникаций**

Этапы разработки стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД»

1 Проведен
бенчмарк - анализ



2 Определена СЦТ



3 Разработана
финансовая модель

4 СЦТ согласована ОАО «РЖД»

Мероприятие	Проведено (шт.)	20.03.2019
СЕМИНАРЫ ПО ЦИФРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ	2	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В СОГЛАСОВАНИИ 52
		ОБЩЕЕ ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В СОГЛАСОВАНИИ 330
РАБОЧИЕ СОВЕЩАНИЯ С ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ	5	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ОТРАБОТАННЫХ ЗАМЕЧАНИЙ 246
		ПРОЦЕНТ ПРИНЯТЫХ ЗАМЕЧАНИЙ (ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ЗАМЕЧАНИЙ) 91%

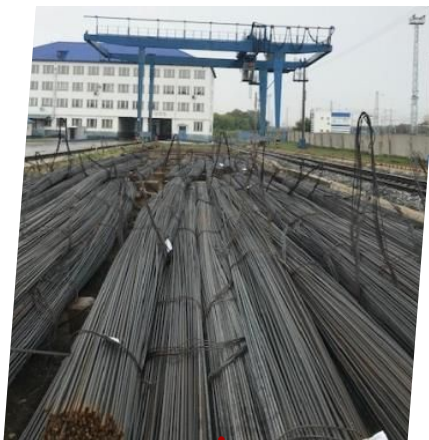
5 СЦТ утверждена
СД 20.10.2019

-одобрена на заседании правления
ОАО «РЖД» 25.03.2019г.
- рекомендована к утверждению советом
директоров ОАО «РЖД» на заседании Комитета
по цифровой трансформации и инновационному
развитию 26.07.2019 г.
- утверждена на заседании СД ОАО «РЖД»
(протокол №5 от 25.10.2019)



ЕВРАЗ

Продукт «Распределительный склад металлопродукции»



ст. Безымянка (Самара)



ст. Челябинск



ст. Черниковка (Уфа)



Адресное хранение грузов, маркировка продукции, формирование и отгрузка партий груза потребителям по поручению клиента

Перспективы 2020 года:

12 грузовых дворов было осмотрено совместно с ПАО «НЛМК» на Московской, Северной, Горьковской и Северо-кавказской дорогах



Осуществлены пилотные выгрузки на ст. Раменское и Ступино



Подписан договор с группой «Евраз» по ст. Челябинск

306 вагонов

ПЕРЕГРУЖЕНО
В 2019 ГОДУ

Развитие человеческого капитала

Коллективный договор на 2020-2022 гг.



Ключевой результат – полностью сохранен весь спектр социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров

Отраслевая система здравоохранения



Самый главный результат – нулевой уровень аварийных ситуаций, вызванных состоянием здоровья работников ОАО «РЖД»



Отсутствие коллективных трудовых споров

Социальная и кадровая политика в отношении Восточного полигона



Сформирована отдельная целевая социально-кадровая программа до 2025 года. Акцент сделан на развитии БАМа

Достижения

ОАО «РЖД» вошло в тройку самых желанных для россиян работодателей по данным ВЦИОМ

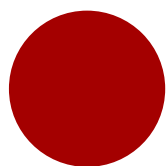
Адресный подход

- Создание комфортных условий на рабочих местах
- Обновление технологических процессов, внедрение инновационных средств механизации, спецодежды и инструмента
- Предоставление лучшего социального пакета всем категориям работников



Управление персоналом
в ОАО «РЖД»

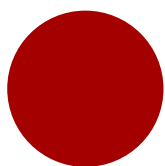
Факторы внешней среды



Новое поколение

Новые требования к работодателям:

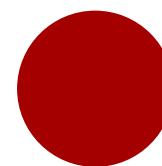
- Результат здесь и сейчас
- Гибкий график работы
- Среда взаимодействия



Digital технологии

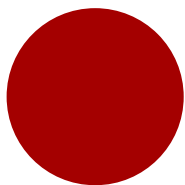
Все что можно – будет автоматизировано

Появление новых профессий
Автоматизация HR-процессов



Скорость реализации решений

Выигрывает тот, кто быстрее внедряет



Работник новой формации

- Новые требования
- Новые функции
- Новые компетенции

Специалисты новой формации

1

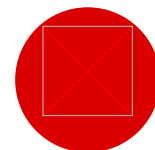
Профессиональные компетенции

- Глубокие фундаментальные знания точных наук
- Знание новых отраслевых технологий
- Знание и умение применять в работе современные цифровые технологии

2

Корпоративные компетенции

- Навыки эффективной коммуникации
- Аналитические навыки
- Умение постоянно и быстро учиться
- Способность к быстрым изменениям
- Эмоциональный интеллект
- Дизайн-мышление



Новые технологии обучения

- Открытая информационно-образовательная среда
- Максимальное использование визуализации и навыкового обучения (VR, AR, DML, тренажеры)
- Широкое применение сетевых форм обучения

Обучение и развитие персонала

Подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием



9 транспортных университетов, в составе которых
53 колледжа и техникумов железнодорожного транспорта

~ **7** тыс.

абитуриентов, направляемых на обучение холдингом «РЖД» ежегодно;

~ **20** тыс.

студентов-практикантов ежегодно на базе филиалов ОАО «РЖД»;

~ **4** тыс.

руководителей компании ежегодно принимают участие в образовательном процессе;

~ **31** тыс.

контингент студентов-целевиков ОАО «РЖД»;

~ **12** тыс.

студентов, получают доплаты к стипендии, гранты и именные стипендии ОАО «РЖД»;

~ **8** тыс.

выпускников ежегодно трудоустраиваются в холдинг «РЖД», в т.ч. около ~ 4 тыс. целевиков.

Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД»

Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016 – 2020 гг.)»

С 2006 года в компании реализуется целевая программа «Молодежь «ОАО «РЖД», актуализируется каждые 5 лет.

Основная цель:

Формирование стабильных и долгосрочных условий для привлечения и закрепления перспективной молодежи в ОАО «РЖД», развития ее профессиональных и корпоративных компетенций, интеллектуальных и творческих возможностей с целью использования потенциала молодых работников для решения операционных и стратегических задач ОАО «РЖД».

Целевая аудитория:

Молодые работники холдинга и потенциальные молодые работники холдинга.

5 задач целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016 – 2020 гг.)»

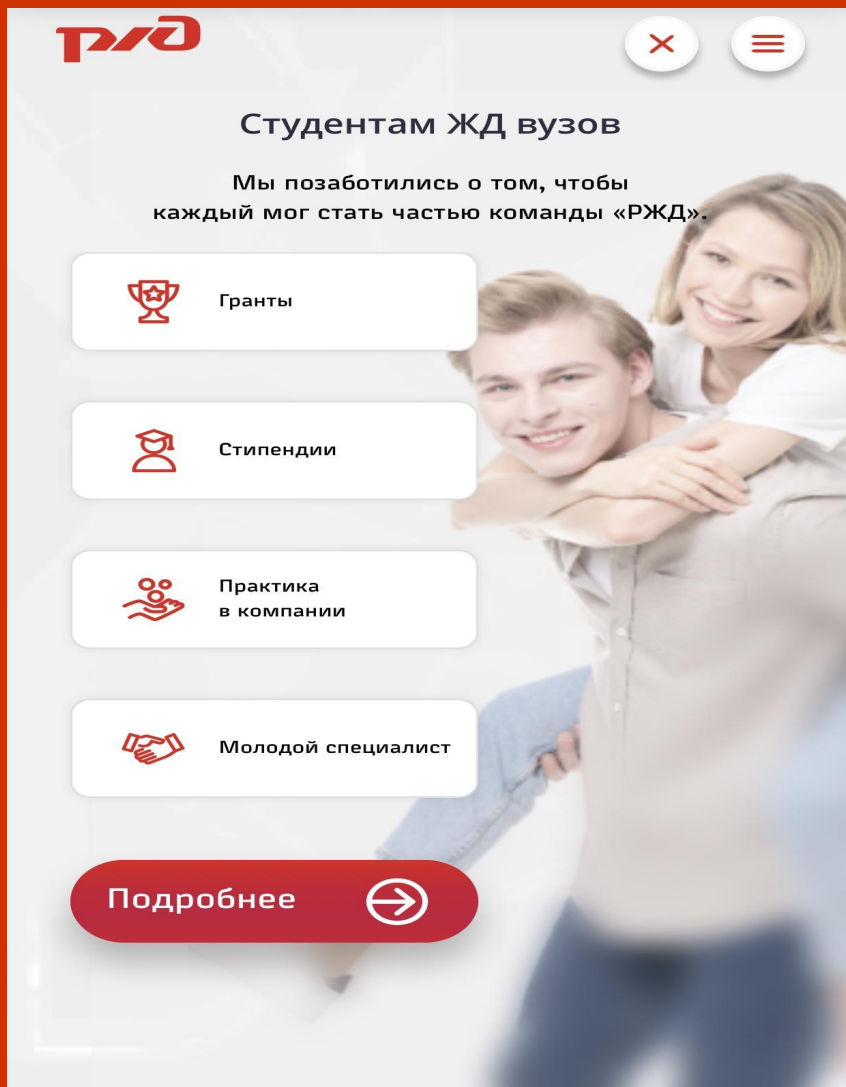
- Развитие системы привлечения молодежи, ее адаптации и закрепления в компании;
- Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач (в т.ч. в инновационную и научную деятельность) и развитие международного молодежного сотрудничества;
- Развитие профессиональных и корпоративных компетенций, карьерное продвижение молодежи в компании;
- Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства;
- Продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта среди молодежи.



«Команда 2030»

Уникальная открытая коммуникационная площадка для общения, обмена опытом, создания и реализации молодежных инициатив. Объединяет активных молодых работников компании с высоким лидерским и профессиональным потенциалом, активной гражданской позицией, стремящиеся развивать компанию и расти вместе с ней.

КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ ОАО «РЖД» <https://team.rzd.ru/projects>



Во вкладке
-“Студентам ЖД
вузов”
Вы можете найти
информацию по:

- Грантам
- Стипендиям
- Практике в
компании
- Молодому
специалисту

200 ГРАНТОВ РЖД

НА ПОДГОТОВКУ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ



Тебя ждет

Гарантированная денежная выплата

₽20 000

В период подготовки выпускной квалификационной работы (по **5 000 рублей** в течение 4 месяцев)

Закрепление за опытным куратором от РЖД

Преимущества при трудоустройстве в ОАО «РЖД»

В случае защиты на «отлично»



₽50 000

По программе высшего образования



₽30 000

По программе среднего профессионального образования



Вознаграждение получают также твой куратор от РЖД и руководитель научной работы



Кто может подать заявку?

Студенты выпускных курсов **высшего образования** очной формы обучения, а также их коллективы (не более 5 чел., участники коллектива получают выплаты в равных долях)



120 грантов

Учащиеся выпускных курсов **среднего профессионального образования** очной формы обучения



80 грантов

Критерии отбора

- успеваемость на «**хорошо**» и «**отлично**» в течение 2 семестров подряд
- прохождение практики в ОАО «РЖД» **не менее 1 раза** за весь период обучения
- твоя активность в жизни университета и других образовательных организаций

Если ты подходишь под все критерии

🕒 **До 30 сентября**

- Обратись на свою кафедру
- Выбери тему выпускной квалификационной работы на Карьерном портале РЖД из предложенного перечня (при желании скорректируй ее по согласованию с вузом и РЖД)

🕒 **До 1 октября**

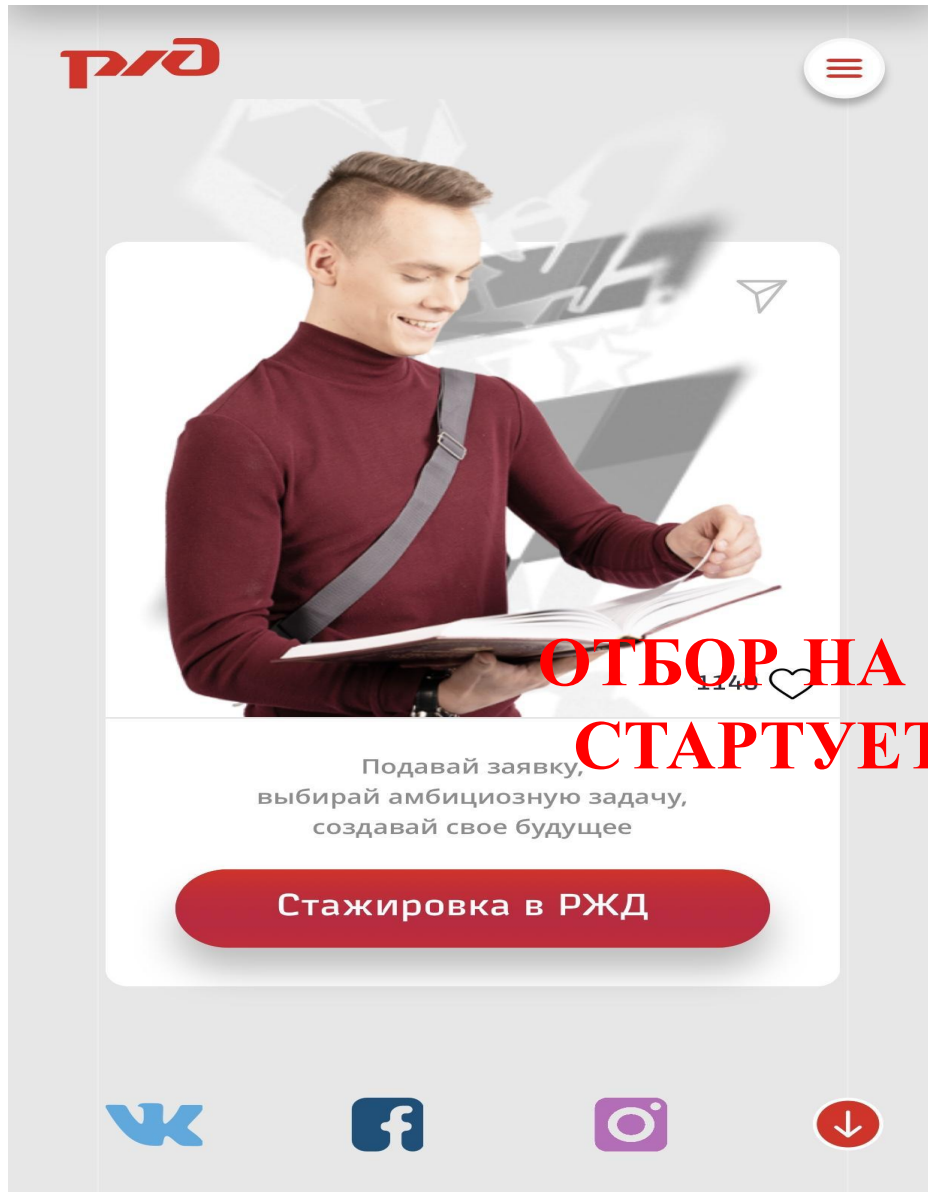
- Оформи заявку на участие в своём вузе/ссузе (по всем вопросам пиши в наши соцсети)



🕒 **15 января**

- Подведение итогов конкурса
- Результаты на Карьерном портале РЖД **team.rzd.ru**

СТАЖИРОВКА



**ОТБОР НА НОВЫЕ СТАЖИРОВКИ
СТАРТУЕТ В НАЧАЛЕ 2021 года**

**По всем вопросам
можете обращаться в
группу:**

<https://vk.com/rzd.generation>

УНИКАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ



Амбассадоры РЖД



Откликнуться



**Прояви себя – стань
амбассадором железных
дорог!**

Рассказывай о карьерных возможностях студентам своего вуза и помогай им начать путь в мир железных дорог.

АМБАССАДОР РЖД

УСЛОВИЯ:



Амбассадоры РЖД

**Прояви себя – стань
амбассадором железных
дорог!**

Рассказывай о карьерных возможностях студентам своего вуза и помогай им начать путь в мир железных дорог. Делись в социальных сетях информацией от РЖД.

Что тебя ждет

- Образовательные лекции
- Встречи с руководством РЖД
- Экскурсии
- Различные презенты от компании

Кто может оставить заявку

- Студенты любых курсов вузов и ссузов
- Студенческие советы, объединения и проекты

СТАНЬ ЧАСТЬЮ БОЛЬШОЙ КОМАНДЫ



Стань частью самой большой
команды профессионалов страны

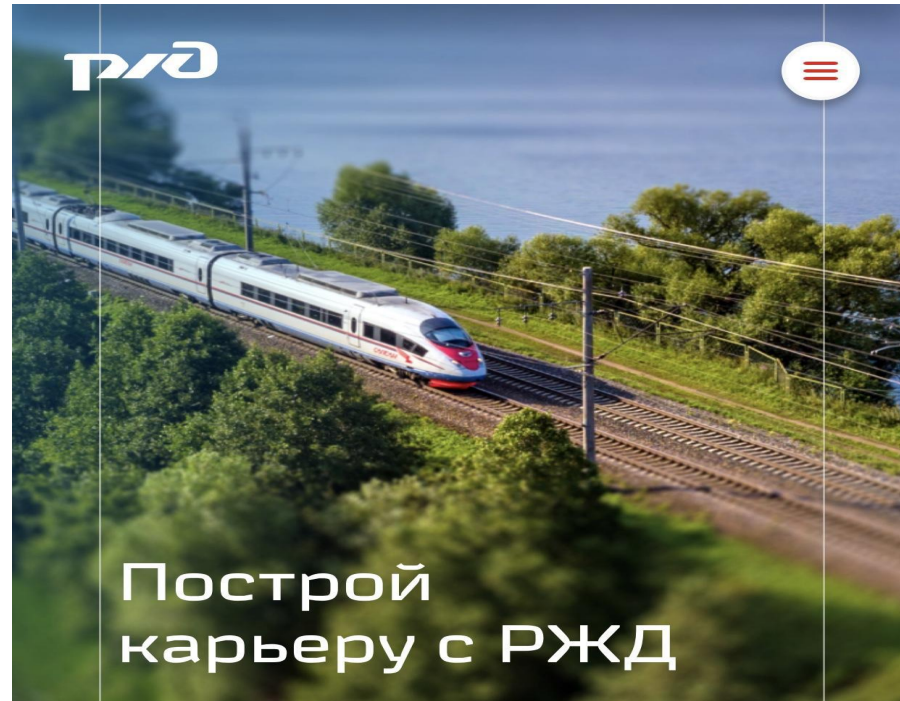
Найти вакансию



Нас миллион
1 000 000



ПОСТРОЙ КАРЬЕРУ С РЖД:



Построй
карьеру с РЖД

По вопросам трудоустройства в компанию:
rabota@rzd.ru / 8 800 555 40 32

По вопросам работы портала:
team@rzd.ru / обратная связь



Правила использования материалов сайта.
Политика по обработке и защите персональных данных



Стань частью большой команды!



vk.com/dzomp
[Instagram.com/dcomp_yuzd](https://www.instagram.com/dcomp_yuzd)

268-44-74 Надежда

268-32-35 Екатерина



vk.com/sov.mol.yuzd
[Instagram.com/sov.mol.yuzd](https://www.instagram.com/sov.mol.yuzd)



vk.com/youngrzd
[Instagram.com/komanda2030](https://www.instagram.com/komanda2030)