



# **Отчёт о работе профсоюзного комитета**

**ПНО ГБУЗ АО «АПНД»  
2014-2018гг.**

# АКТУАЛЬНОСТЬ

## Профсоюз - главный партнёр государства в сфере социально-трудовых отношений:

- ❖ "Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы»;
- ❖ «Архангельское областное трехстороннее соглашение от 22 марта 2018 г. n 1 между объединениями профсоюзных организаций архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и правительством архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы»;
- ❖ Отраслевое соглашение по государственным медицинским организациям, находящимся в ведении министерства здравоохранения Архангельской области на 2018-2020 годы.

# Актуальность

## Профсоюз - наиболее массовая общественная организация:

**Профсоюз работников здравоохранения РФ:  
2 153 947 членов профсоюза**

(из Постановления № 9-4 IX Пленума ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ 11 октября 2018 года),

**80 региональных профсоюзных организаций (8 Федеральных округов РФ).**

**председатель Кузьменко Михаил Михайлович**

**Северо-Западный Федеральный округ-**

**135848 членов профсоюза, 9 региональных профсоюзных организаций:**

- \* Архангельская областная организация Профсоюза
- \* Вологодская областная организация Профсоюза
- \* Калининградская областная организация Профсоюза
- \* Карельская республиканская организация Профсоюза
- \* Коми республиканская организация Профсоюза
- \* Мурманская областная организация Профсоюза
- \* Новгородская областная организация Профсоюза
- \* Псковская областная организация Профсоюза
- \* Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза

# АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Архангельская область

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКР.



**ЗУБОВ**

**Александр Владимирович**

председатель Архангельской областной организации Профсоюза



Адрес: 163000, г.  
Архангельск, пр.  
Ломоносова,  
д.209

Код: 818-2

Тел.: 65-13-74

Telefax: 65-13-74

E-mail: [obkom2012@yandex.ru](mailto:obkom2012@yandex.ru)

Веб  
сайт: <http://arhmedprof.com/>

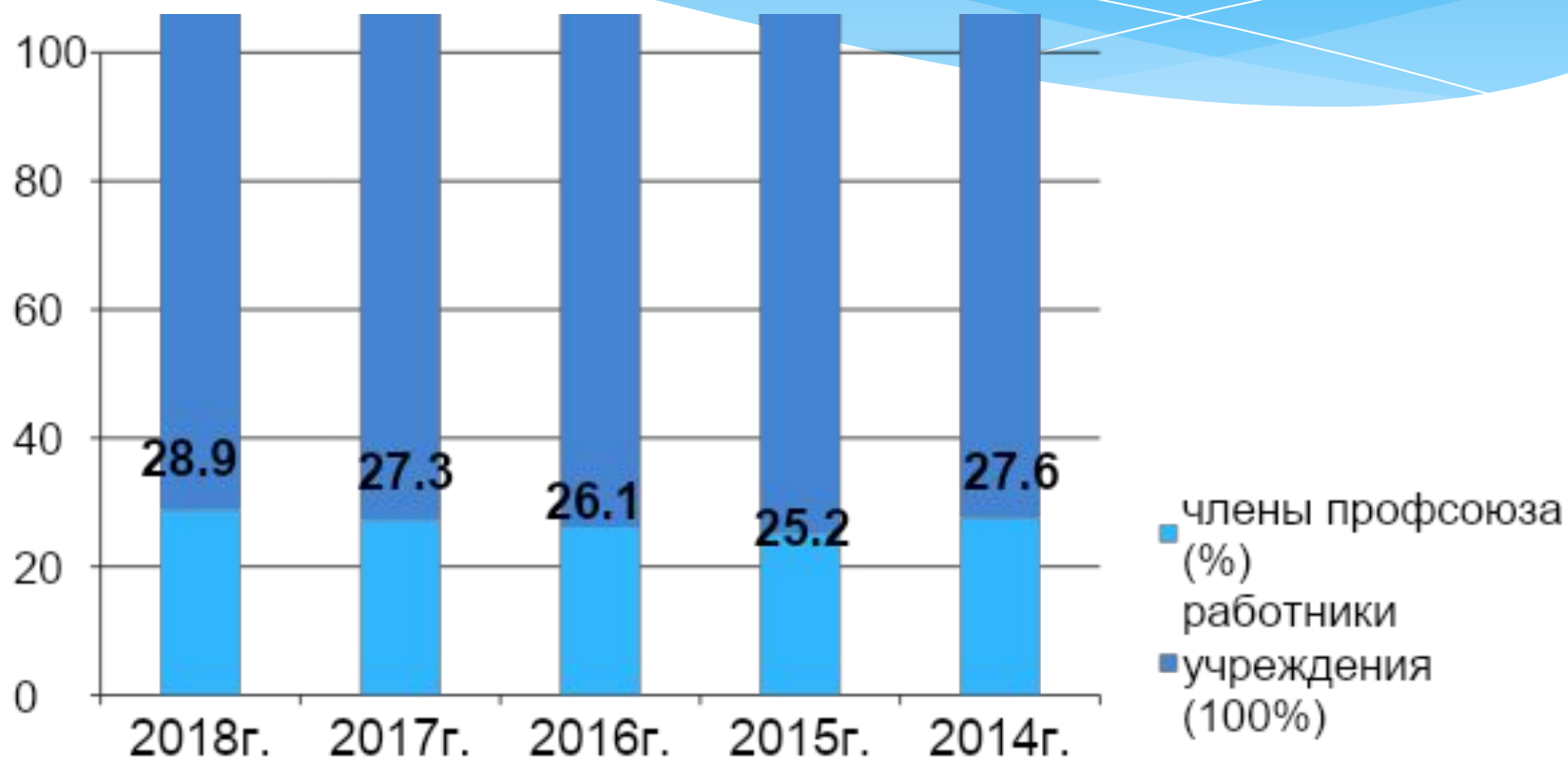
- 77 первичных профсоюзных организаций;
- 16349 членов профсоюза;
- охват профсоюзным членством 54,7% (данные за 2018г-открытый отчёт АООПРЗ);

# Численность ППО ГБУЗ АО

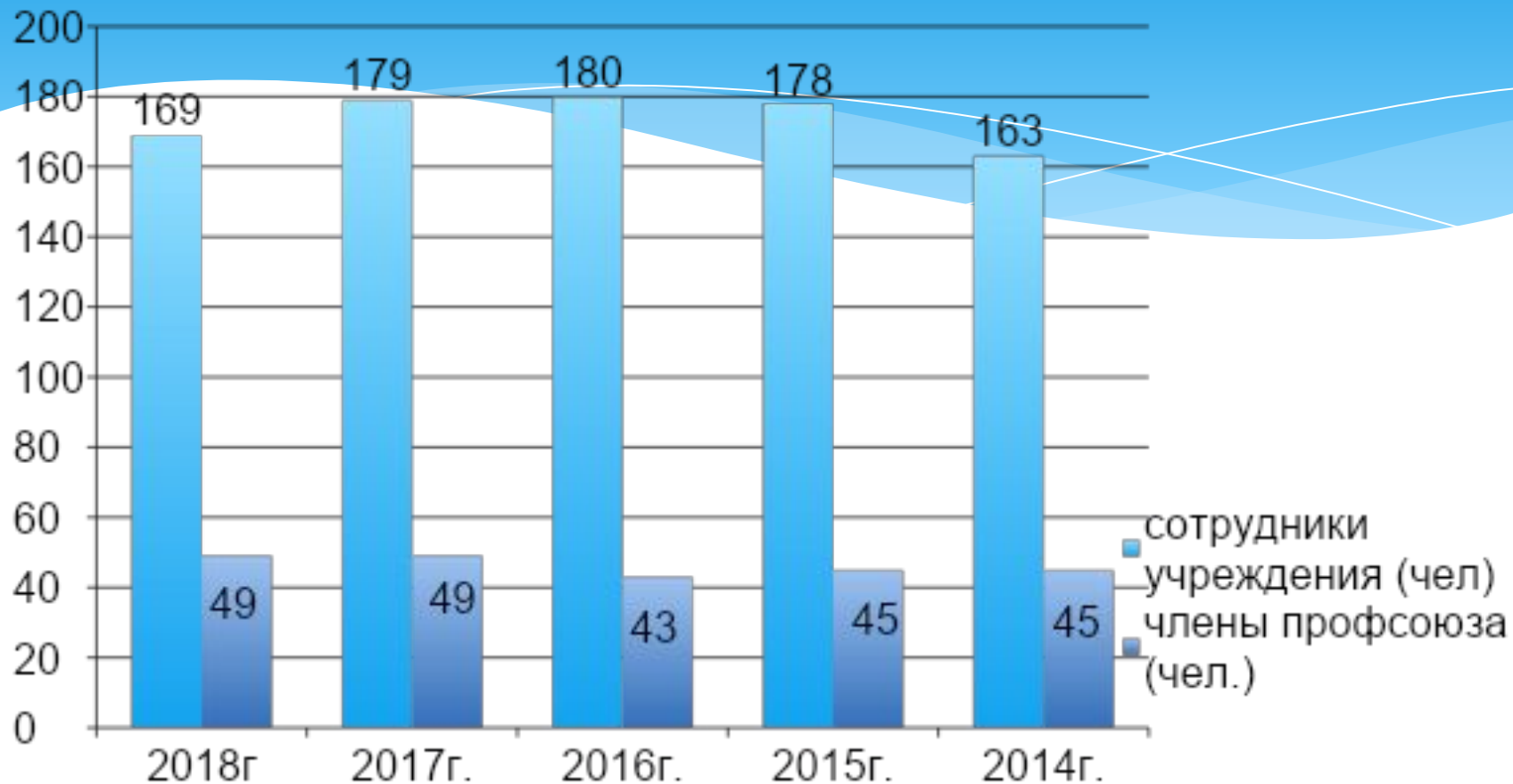
Первичная Профсоюзная Организация ГБУЗ АО «АПНД» – является структурным звеном Архангельской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

- ❖ Насчитывает 49 членов профсоюза;
- ❖ Охват профсоюзным членством по организации составляет 28,9% при общей численности сотрудников учреждения 169 человек (данные от 04.02.19г.).

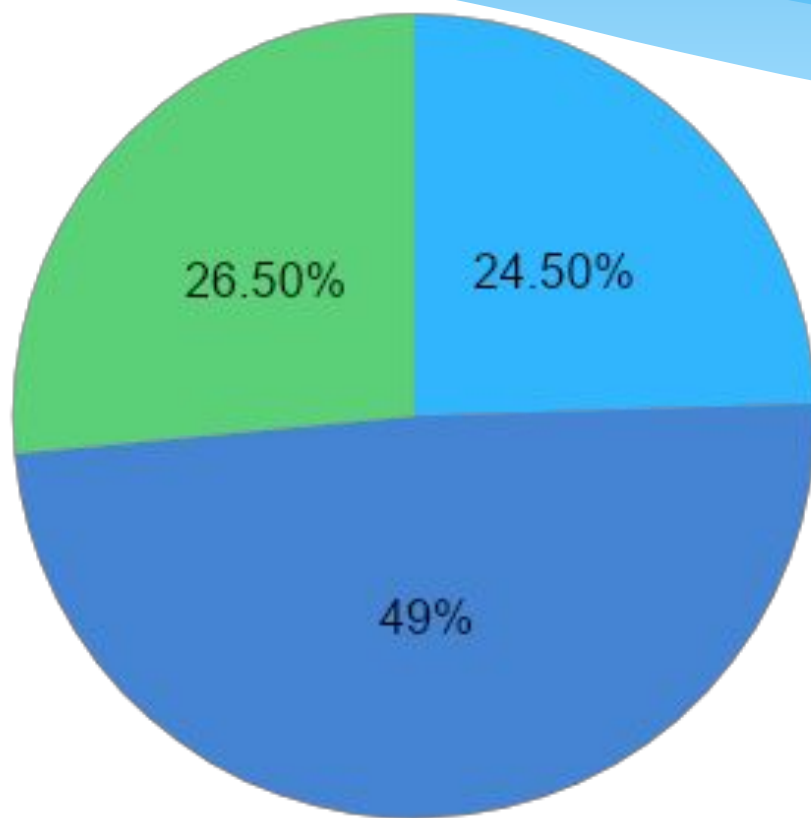
## Охват профсоюзным членством за период 2014-2018гг.



# ОХВАТ ПРОФСОЮЗНЫМ ЧЛЕНСТВОМ В ДИНАМИКЕ В АБСОЛЮТНЫХ ЧИСЛАХ ПЕРИОД 2014-2018гг.(на 04.02.19г)



# СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ ПРОФСОЮЗА ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ



- врачи(в т.ч.2 психолога)  
средний медицинский персонал
- персонал (в т.ч. Соц. работник)
- АУП и вспомогательный персонал



# ЦЕЛЬ РАБОТЫ ППО ГБУЗ АО «АПНД»

- ❑ **Представительство и защита трудовых прав и интересов членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений;**
- ❑ В области коллективных прав и интересов - независимо от членства в ППО, в случае наделения её полномочиями на представительство в установленном порядке;
- ❑ Повышение качества жизни членов профсоюза.

## ЗАДАЧИ ППО ГБУЗ «АПНД»

- ✓ Организация работы ППО;
- ✓ Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и в области охраны труда;
- ✓ Участие в разработке коллективного договора, ведение переговоров с работодателем по его заключению, изменению, дополнению и контроль его выполнения;
- ✓ Оказание правовой помощи членам профсоюза;
- ✓ Обучение профактива;
- ✓ Организация просветительной работы;
- ✓ Организация культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы

# Нормативные документы

- **Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"** (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017);
- **Устав профессионального союза работников Здравоохранения РФ.**  
Принят Учредительным съездом Профсоюза 06 июня 1990 года (доп. и изменения 24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года, 25 мая 2005 года и 21 мая 2010 года);
- **Общее Положение о первичной организации.**  
Принято на пленуме ЦК Профсоюза 24.05.2000г (доп. и изменения 25.05.05 и 21.05.10г).
- **Трудовой кодекс Российской Федерации;**
- **Коллективный договор ГБУЗ АО «АПНД»;**
- **План работы первичной профсоюзной организации.**

# СТРУКТУРА ППО ГБУЗ АО «АПНД»

ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ  
(КОНФЕРЕНЦИЯ)

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ:  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ;  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
ЧЛЕНЫ ПРОФКОМА  
(5 ЧЕЛОВЕК)

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ:  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ;  
СЕКРЕТАРЬ.  
(2 ЧЕЛОВЕКА)

КОМИССИИ  
ПРОФКОМА  
ОТСУТСТВУЮТ

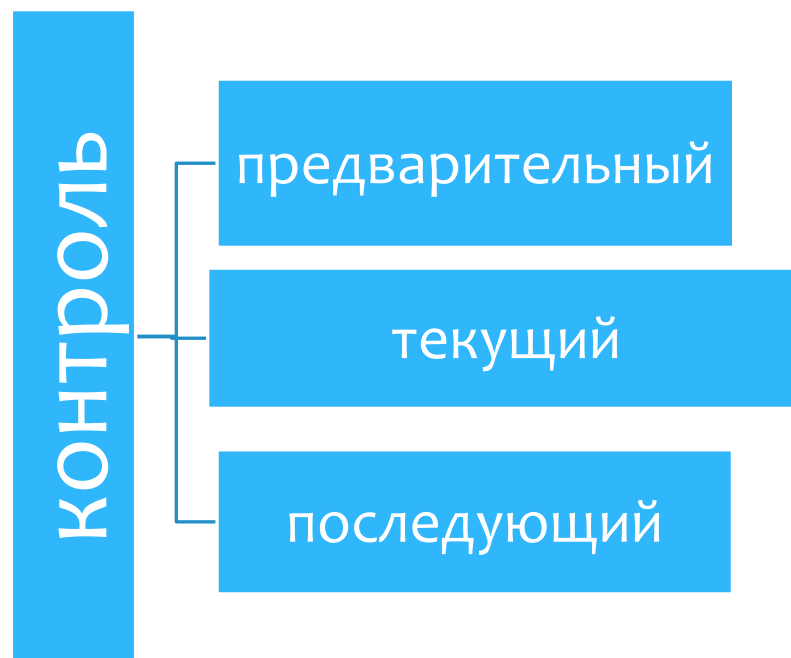
# Организационная работа профсоюзного комитета

- ❖ Проведено 61 заседаний профкома;
- ❖ Организовывал участие членов ППО в Первомайских акциях трудящихся;
- ❖ Организовывал участие членов ППО в коллективных акциях протеста, организованных ФПАО;
- ❖ Председатель ежемесячно участвовал в заседаниях городского Совета председателей ППО
- ❖ Участвовал в мероприятиях ГБУЗ АО «АПНД» (по плану учреждения).



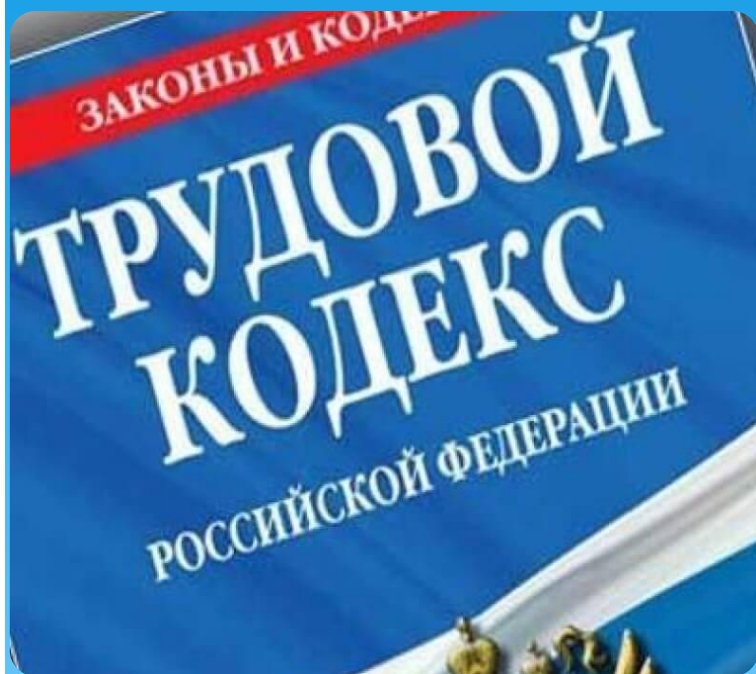
# Контроль за соблюдением трудового законодательства

- **Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"** (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)
- **ТК РФ Статья 370.**



# Предварительный контроль

ЦЕЛЬ: предупредить нарушения в законодательстве о труде.



## Согласование ЛНА и их разработка:

- ◆ Положение по оплате труда;
- ◆ Положение о должностных инструкциях;
- ◆ Положение об экономическом Совете;
- ◆ Соглашение по охране труда;
- ◆ Должностные инструкции;
- ◆ Инструкции по охране труда;
- ◆ Согласование формы расчётного листка;
- ◆ Приказы о работе в праздничные дни и др.

## Участие в работе комиссий:

- ◆ Комиссия по СОУТ ;
- ◆ Комиссия о распределению стимулирующих выплат;
- ◆ Медицинский Совет.

# ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ

Цель: установить нарушение в ходе проверки и добиться её устранения

## **ТЕМАТИЧЕСКИЕ ПРОВЕРКИ:**

«Содержание коллективного договора» ,  
«Применение дисциплинарных взысканий»,  
«Содержание трудового договора», «Изменение условий определённых трудовым договором (перевод, перемещение)»,  
«Заработная плата и соблюдение прав работника при переводе на эффективный контракт» .

## **ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ:**

**29 обращений:**

- ◆ устранение нарушений текущее
- ◆ требование об устранении нарушений

**проведено 45 консультаций**





# **Выявленные нарушения**

**Порядок принятия ЛНА;**

**Нормирование труда;**

**Оплата труда: нарушение сроков выплаты заработной платы,  
МРОТ по совместительству,  
компенсационные выплаты по результатам СОУТ,  
оплата «сверхурочных» ;**

**Режим рабочего времени;**

**Увольнение работника, члена профсоюза по основаниям,  
предусмотренным п. 2 ст. 81 ТК РФ.**

# Последующий контроль

Последующий контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляется при разрешении трудовых споров с целью восстановления нарушенных трудовых прав сотрудников.

# Коллективный договор 2016-2019гг.

## **Коллективный договор**

- правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации. (Ст 147 ТК РК.)



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

## Принципы социального партнёрства:

- равноправие сторон;
- уважение и учёт интересов;
- соблюдение сторонами  
трудового законодательства;
- заинтересованность сторон в  
договорных отношениях



**Система взаимоотношений  
между работниками и работодателями ,  
основанная на равном сотрудничестве.**

## Какие предложения мы вносили с учётом пожеланий и предложений сотрудникам отделений:

- Установить пособие при выходе на пенсию всем работникам учреждения, в зависимости от стажа работы в ГБУЗ АО «АПНД»;
- Установить дополнительные дни к отпуску за ненормированный рабочий день сотрудникам отдела статистики;
- Установить режим рабочего времени для основного персонала (установить продолжительность рабочей смены, перерывы для отдыха и питания, время начало и окончания смены, чередование смен и т.д.);
- Определить перечень ЛНА, которые будут приниматься с учётом мнения представительного органа;
- Определить порядок ведения суммированного учета рабочего времени;

## **Профсоюзный комитет добился:**



Дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам отдела статистики в размере 14 дней;

Добились включения Правил внутреннего трудового распорядка в виде приложения к коллективному договору.

## **Не удалось добиться:**

- Пособий при выходе на пенсию;
- Для основного персонала установить режим рабочего времени;
- Не определён перечень ЛНА, которые будут приниматься с учётом мнения профсоюза;
- Не определён порядок ведения суммированного учёта;

**Это в основном те нарушения, которые выявлялись в ходе нашей работы за прошедший период.**

# **Контроль за исполнением коллективного договора**

- Выявление текущих нарушений;**
- Устранение нарушений;**
- Требование устранения нарушений по срокам выплаты  
заработной платы.**



# Обучение профактива

## **ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБУЧАЛСЯ:**

- Семинар – тренинг КОНСУЛЬТАНТ Плюс « СОУТ, спецодежда иностранцы и не только»;
- Семинар «Порядок проведения СОУТ»;
- Ежегодные семинары для председателей ППО организованные Областным комитетом профсоюзов;
- Онлайн - семинар ГАРАНТ «Вопросы проведения СОУТ»;
- Семинар для казначеев ППО «Финансовая работа в профкоме»;
- Курсы в рамках дня правовых знаний « Определение эквивалента 1 балла для расчёта премии за интенсивность и высокие результаты»;
- Повышение квалификации ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений по программе «Правозащитная деятельность профсоюзов»;

## **ЧЛЕНЫ ПРОФАКТИВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБУЧАЛИСЬ:**

- Выездной семинар для профактива, АООПРЗ.;
- Онлайн курс – «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций » - Учебный центр ФПАО.

# Информационная работа

Группа ВК: public178953868

**Задачи: информирование и диалог**

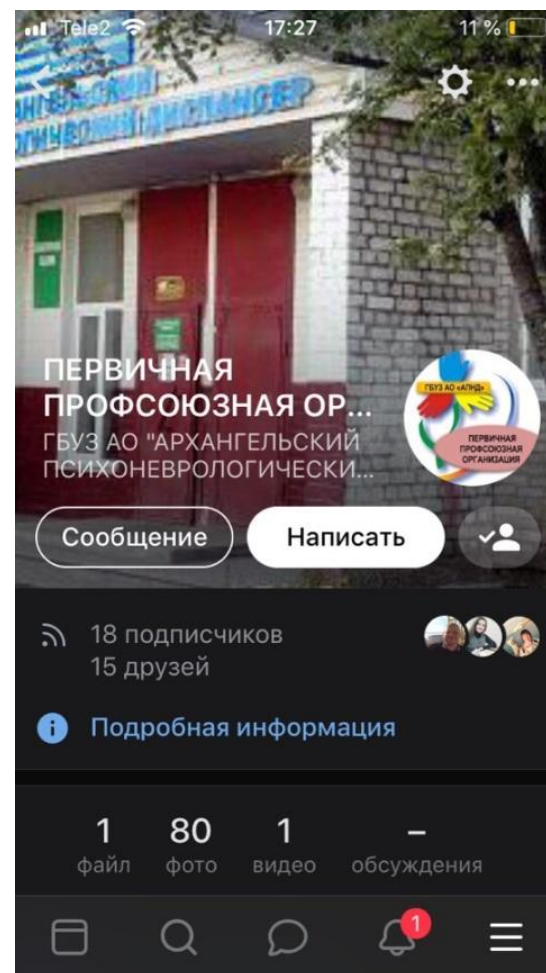
**Эмблема**

**Открытые ладони – означают искренность,  
доверие, желание идти на контакт.**



**Автор:**

**Амосова Е.В.**



# Информационная работа

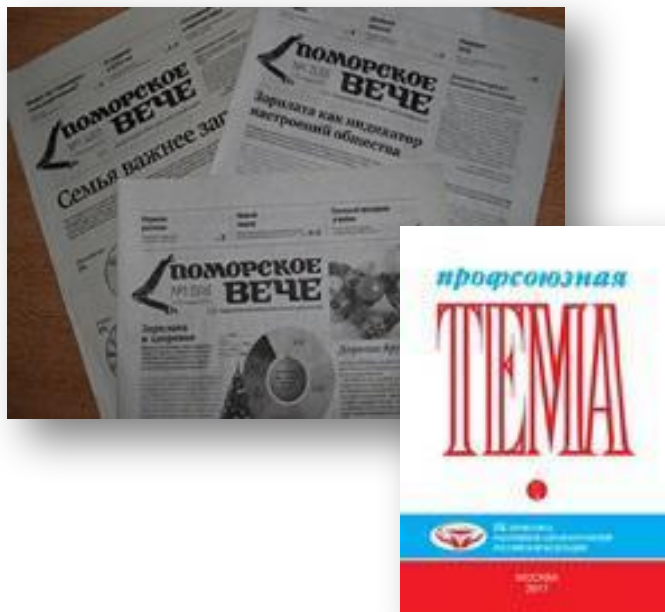
## Печатные издания

Газета «Поморское Вече»,  
Профсоюзная ТЕМА

**ПРОФСОЮЗНЫЕ УГОЛКИ**

**ПАПКИ – НАКОПИТЕЛИ:**

- «Финансовая работа в профкоме»
- «В помощь профактиву»
- «Отдых и оздоровление»



## На протяжении отчётного периода профком организовывал:

### \* Для членов профсоюза:

- Поздравления членов профсоюза с днём рождения
- Выделял материальную помощь юбилярам (с 50 лет);
- Поздравлял членов профсоюза с Новым годом, 8 марта, 23 февраля.
- Поездка в «Голубино»
- Посещения театров, концертов

### Для детей:

- новогодние представления, подарки, посещение театров, выставок, парка аттракционов;

# Культурно-массовая работа



«Профсоюзная  
Мозгобойня»

# 70 – летие Великой победы

Тиражирование плакатов, посвящённых вкладу медицинских работников в годы ВОВ.



Конкурс стихов, организованный АООПРЗ.

В сборник вошло стихотворение Г.В. Кабаченко



И не обнять, спасибо не сказать  
Тем, кто ушел в сороковые годы  
Страну свою родную защищать  
И все другие роды и народы.

И низкий тем поклон, кого уж нет,  
Кто в мире дал нам жить вот столько лет.  
Кто защитил нас, не родившихся ещё.  
И дал нам жить спокойно, вот и всё.

Кто воевал, наш защищая тыл,  
Теряя многих тех, кто сердцу мил.  
Кто до Победы не успел дожить,  
Но дал нам шанс любить и просто быть.

Мы победили в той войне жестокой,  
Но след Победы горек до сих пор.  
Мою Россию, всех прошу: «Не трогай!»  
Всегда сумеем дать отпор врагу.

Спасибо всем, кого уж не осталось!  
Спасибо всем, кого уж не обнять!  
Россия из-за Вас не потерялась.  
Россию не понять и не объять!!!

Г.В. Кабаченко  
ГБУЗ АО «Архангельский психоневрологический диспансер»

# Оздоровление

## Массовые катания



### Материальная помощь:

- санаторно-курортное лечение;
- посещение бассейна, тренажерного зала и др.

# Предложения по улучшению работы профкома

Работа по мотивации профсоюзного членства

Сформировать эффективную команду профактива

Профсоюзные собрания (не реже 1 раза в год)

Усовершенствовать контроль за трудовым законодательством

Контроль за выполнением коллективного договора:  
План работы ППО по контролю КД  
Совместно с администрацией учреждения ежегодно – отчётные собрания



# СМЕТА РАСХОДОВ НА 2019Г



**Спасибо за  
внимание!**