



«ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ДЕФЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Подготовили студентки группы ГМУ4-4:

Новикова Полина, Сулейманова Алсу и Белодедова
Екатерина

ПОНЯТИЕ «ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

Государственное управление – государственное воздействие на сферы общественной жизни, обладающее признаками организации, регулирования, контроля и использования силы государственного принуждения, целью которого является упорядочение, сохранение или изменение существующих в обществе процессов.



К ОСНОВНЫМ ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПРОБЛЕМАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ МОЖНО ОТНЕСТИ:

<p>1. Непроработанное нормативно-правовое обеспечение государственного управления</p>	<p>Особенно в части полномочий, специфики государственных органов, взаимоотношений, как между органами власти, так и взаимоотношение государственных органов с гражданами.</p>
<p>2. Авторитарные методы управления.</p>	<p>Управленческий дух и атмосфера сложились в условиях командно-плановой экономики в некоторой степени методы остаются такими же и сегодня. Новые организационные формы не соответствуют старому содержанию управленческих отношений в госаппарате.</p>
<p>3. Недостаточно отработана вертикаль власти в стране</p>	<p>Остаются спорными многие вопросы взаимодействия федеральных и республиканских (субъектов Российской Федерации) органов управления. В большинстве таких случаев проигрывает население, общество в целом. В этой атмосфере федеральные, республиканские и областные органы получают прекрасную возможность уходить от ответственности, перекладывая друг на друга свои промахи и недоработки.</p>

4. Недостаточный уровень образования и квалификации государственных служащих

Многие из сотрудников не имеют профессионального образования по профилю работы, хотя степень важности, ответственности, уровень требований в системе государственного управления, однозначно, требуют этого. Более того, нередко, когда у государственных служащих вообще нет высшего образования.

5. Коррупция

Коррупция буквально разъедает систему государственного управления. Люди, входящие во властные структуры, нередко отдают приоритет личному эгоистическому интересу в ущерб интересу общественному. Проявляется это в торговле должностными полномочиями и создании искусственных барьеров для лиц, обращающихся в госорганы за получением лицензий, разрешительных документов, согласований и т.п. За каждое свое действие, законное или противозаконное, недобросовестный госчиновник требует мзду, которую вынуждены платить предприниматели и обычные граждане.

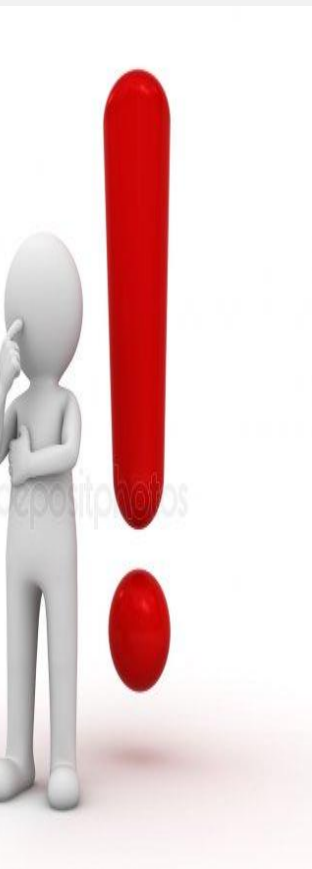
6. Непрофессионализм сотрудников государственного управления, компенсируется их количеством

Становится неоправданным и очевидным. В основном это не столько физическое увеличение штата госаппарата, сколько неудачное соотношение элементов управленческой вертикали, прежде всего рост среднего звена. Последнее имеет место не только на региональном и местном уровнях, что отчасти оправдано необходимостью укрепления самостоятельности этих звеньев управления, расширением их функций; но и на уровне центральных и территориальных аппаратов федеральных органов государственной власти.

7. Неэффективная структура госорганов

На сегодняшний день нет системности, отсутствует концептуальный характер многочисленных преобразований, приводящих зачастую только к дезорганизации госаппарата, к организационной нестабильности государственных структур.



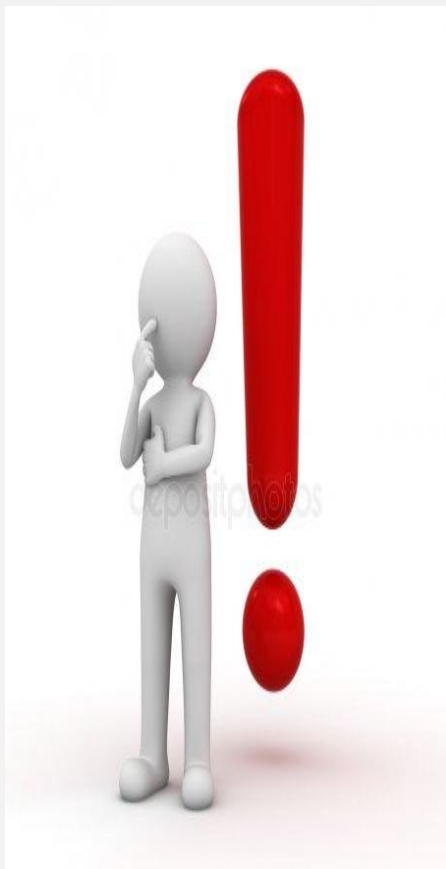


8. Снижение престижа государственных органов в глазах граждан

Масштабы отчуждения людей от государственного аппарата в целом по некоторым оценкам даже превосходят соответствующий уровень недоверия, зафиксированный специалистами в последние годы существования СССР. Однако рейтинг доверия у президента растет, особенно на фоне последних событий на Украине.

9. Некомпетентность

Еще одним значимым провалом государства является проблема подбора и расстановки кадров на руководящие должности в госаппарате. Чего, казалось бы, проще – следует организовать конкурс и тестирование при приеме на работу наиболее знающих и компетентных лиц с хорошей репутацией и достаточным опытом работы.



10.Аффилированность

На управленческие посты в госаппарате нередко назначаются люди, имеющие с вышестоящим начальством родственные, деловые и дружеские связи, т.е. то, что называют аффилированностью. Таким образом в самой системе государственного управления формируется приватный характер отношений и семейственность, которая препятствует вытеснению некомпетентных сотрудников компетентными.

11.Независимость знающих специалистов

Чаще всего хорошие управленцы и компетентные сотрудники госаппарата проявляют определенную независимость и несговорчивость по вопросам нецелевого использования государственного имущества и средств госбюджета. Поэтому система государственного управления зачастую отторгает таких специалистов, с которыми «сложно договориться».

12. Купля-продажа статусных и доходных мест в госаппарате и депутатском корпусе. Торговля должностями на государственной службе и в церкви (т.н. симония)

Имеет очень давнюю историю. Покупатели высоких и доходных должностей со времен античности и раннего средневековья действовали по одной и той же схеме, пытаясь окупить сделанные инвестиции



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!