

**Организационная психология является смежной отраслью:**  
**психологии труда и социальной психологии**

**К уровням проблем организационной психологии не относятся:**

**экономические проблемы**

**Отечественная организационная психология появилась из:**  
**психологии труда**

**Психологические особенности деятельности человека в трудовых условиях в таких аспектах, как становление его как профессионала, профессиональная ориентация и самоопределение, мотивация трудового процесса, механизм трудового опыта, качество труда, адаптация человека к трудовым условиям – это:**

**предмет организационной психологии**

**Структурное подразделение организации, использующее психологические методы в работе, на основе которых осуществляется прием на работу, планирование стратегии и тактики организации, прогнозируется дальнейшее развитие – это:**  
**психологическая служба**

**Комплекс мероприятий, который направлен на определенного человека для выявления его здоровья, психологических и физических особенностей, уровня его образования и степени обучаемости и является сферой деятельности организационного психолога:**

**профотбор**

**Знания в управленческом консультировании описывают организацию в соответствии с двумя измерениями:**

**техническим и социально-психологическим**

**Под интеллектуальным потенциалом организации понимается**

**совокупность интеллектуальных способностей работников и возможностей их раскрытия, развития и использования**

**Организаторская деятельность – это**

**система взаимосвязанных действий (технологий), направленных на объединение групп людей для достижения общей цели**

**Для эффективной работы организации важно четко и ясно  
определить  
функциональные обязанности**

**все ответы верны**

**К какой теории относится— М. Вебер**

**бюрократическая теория**

**Одним из сторонников ситуационной теории  
организации является**

**П. Дракер**

**Сторонники концепции «человеческих отношений»  
утверждают, что**

**поведение человека в организационной структуре  
зависит от нескольких факторов**

**поведение человека в организационной структуре зависит  
от многих факторов**

**Организационное проектирование —**

**это комплекс работ по созданию предприятия, формированию структуры и системы менеджмента, обеспечению его деятельности всем необходимым**

**Составные неделимые части, которые лежат в основе конкретной организации, или ее первичные компоненты, которые достаточны для появления организации как нового целостного явления.**

**элементы организации**

**Формирование стратегии кадровой работы, установление целей и задач, определение научных принципов подбора, расстановки и развития персонала, совершенствование форм и методов работы с персоналом в конкретных исторических условиях того или иного периода развития – это....**

**кадровая политика**

**Этот вид кадровой политики характеризуется прозрачностью организации для потенциальных сотрудников на любом уровне иерархии управления**

**открытая кадровая политика**

**Организационный климат рассматривается как сумма представлений, сложившихся у рабочих о своей рабочей обстановке**

**Какой автор ввел в научный оборот понятие «организационное поведение»**

**Ротлисберг Ф.**

**К областям профессиональной деятельности организационного психолога не относятся:**

**кадровое делопроизводство**

**Прикладная деятельность организационных психологов не осуществляется по направлению:**

**возрастные закономерности**

**Основатель отечественной организационно-экономической концепции:**

**А.А.Богданов**

**Психологические особенности деятельности человека в трудовых условиях в таких аспектах, как становление его как профессионала, профессиональная ориентация и самоопределение, мотивация трудового процесса, механизм трудового опыта, качество труда, адаптация человека к трудовым условиям – это:**

**предмет организационной психологии**

**Исследования таких ученых, как Э. Мейо, теория мотивации труда Мак Грегора характеризуют такое направление организационной психологии как:**

**американская социально-психологическая школа**

**Ф.У. Тейлор работал в направлении:**

**американская классическая школа**

**Структурное подразделение организации, использующее психологические методы в работе, на основе которых осуществляется прием на работу, планирование стратегии и тактики организации, прогнозируется дальнейшее развитие – это:**

**психологическая служба**

**Организационная психология накапливала теоретическую и практическую базу с помощью изучения:**

**все ответы верны**

**Помощь в организации труда и рабочего места сотрудников...**

**относится к должностным обязанностям организационного психолога**

**Принципы отбора персонала включают:**

**все перечисленные варианты**

**Кадровая политика должна быть направлена:**

**все перечисленные варианты**

**Обычно методом отбора кандидатов является:**

**Междисциплинарное направление научных исследований, задачей которого является изучение природных явлений и процессов на основе принципов самоорганизации систем – это**

**Синергетика**

**Психотехнология предлагает два способа проведения измерений организационной структуры:**

**«шоковое» измерение и «подстройки»**

**Принципы синергетической теории управления разработаны:**

**А.А. Колесниковым**

**Совокупность подразделений, взаимосвязь которых отображает отношения власти-подчинения, соподчинения, координации, а также материальные, энергетические, финансовые, информационные потоки в организации и перемещения кадров между подразделениями – это**

**организационная структура**

**Методы надструктурной организации систем:**



**Наполнение элементов организационной структуры (подразделений, должностных позиций) материалом: кадрами, технологиями, оборудованием и т.д. – это**  
**разработка материальной структуры организации**

**Вид профессиональной деятельности, содержанием которой является помощь руководителям в решении их проблем и внедрении достижений науки в практику управления – это:**

**управленческое консультирование**

**Объектом организационного консультирования является:**

**организация (система клиента) со всеми ее составляющими и процессами**

**Мероприятия, связанные с воздействием на организацию, которые призваны внести в ее деятельность позитивные изменения и закрепить их – это**

**организационные интервенции**

**Можно ли использовать видеотренинг при работе с**

**Работа с персоналом подразумевает**

**все ответы верны.**

**Организационное развитие в группе не касается**

**профессиональной диагностики**

**Совокупность методов управления персоналом, ориентированных на оценку и совершенствование «человеческого ресурса» организации – это**

**технологии управления человеческими ресурсами организации**

**Профессиональным требованием к консультанту по управлению персоналом (или кадровому консультанту) выступает**

**все перечисленные ответы верны**

**П.В. Малиновский выделяет такие основные профессиональные роли для консультанта по организационному развитию**

**узкий специалист-советник, «свободный художник», транспрофессионал**

**Оценка персонала всегда подразумевает**

**Оценка персонала** позволит провести разработку программы обучения персонала

**Управленческая команда** состоит из группы специалистов, принадлежащих к различным сферам организационной деятельности

**Миссия команды** должна включать элемент, связанный с вырыванием, первенством, продвижением вперед

**Переговоры** – это коммуникация между сторонами для достижения своих целей, при которой каждая из сторон имеет равные возможности в контроле ситуации и принятии решения

**Согласно В. Мастенбруку**, фаза, которая включает предварительные неформальные консультации и наработку альтернативных соглашений на переговорах называется подготовительная фаза

Люди, характеризующиеся неадекватностью профессионального самоопределения, предпочитая для себя или слишком легкие, или слишком сложные виды профессий, они ориентированы на избегание неудач

Пирамида потребностей была предложена А. Маслоу

Мотивы формируются как относительно устойчивые оценочные диспозиции в процессе индивидуального развития

Осознаваемый результат, на который направлено поведение сотрудников – это цель

Менеджер ожидает, что в результате предпринятых им усилий он будет оценен руководством как высококлассный специалист и получит продвижение по службе и связанные с этим льготы и привилегии».

Какие ожидания описаны

ожидания в отношении результатов

**Интеллектуальный потенциал организации включает творческий потенциал и профессионально-квалификационный потенциал**

**Совокупность способностей, профессиональных навыков работников организации, необходимых для выполнения ими своих профессиональных обязанностей, и создание условий на предприятии для совершенствования и развития навыков и умений персонала – это**

**профессионально-квалификационный потенциал**

**Способность работника (или совокупность его способностей) позволяющая эффективно осуществлять трудовую деятельность в рамках какой-либо профессии – это профессиональная пригодность**

**Для чего нужна экспресс-диагностика молодых специалистов**

**позволяет быстро и эффективно оценить характер процесса адаптации начинающего специалиста**

**К какому этапу относится стереотипность представлений**

Это наиболее распространенный принцип создания отделов по производству, маркетингу, кадрам, финансовым вопросам и т. д. Их число зависит от потребностей самой организации  
**по функциональному признаку**

**Сложность организационной структуры – это**  
**насколько сложным должно быть управление с**  
**организационной точки зрения**

**Х. Файоль, Дж. Д. Лизней, А. С. Рейли, Л. Урвик – авторы**  
**теории**

**собственно теория организации**

**Какой британский социолог занималась исследованиями**  
**влияния технологий на различные организационные**  
**процессы и характеристики** **Дж. Вудворд**

**Чем более сложные технологические процессы**  
**использовались в организации, тем более**  
**многочисленным был ее управленческий персонал**

**Серьезным ограничением всех классических теорий**  
**организаций считают** **механистическое представление о**  
**поведении человека в организации**

**Сторонники концепции «человеческих отношений»  
утверждают, что**

**поведение человека в организационной структуре зависит от  
многих факторов**

**Возникновение концепции человеческих отношений  
связывают с именем социолога Э. Мэйо**

**Кто автор знаменитой теории «Х» и «Y»? Д. МакГрегор**

**Изменение содержания работы с целью более полного  
и интенсивного использования способностей каждого  
сотрудника – это...обогащение работы**

**Организационные отношения могут складываться на  
уровне:**

**все ответы верны**

**Создание благоприятной атмосферы взаимодействия  
организации с внешней средой и во внутренней среде –  
это задача профессионального управления**

**Необходимость искать честные компромиссы между  
администрацией и работниками, а не отдавать**

**предпочтение интересам организации управлению**

Свойство производственного оборудования соответствовать требованиям безопасности труда при монтаже/демонтаже и эксплуатации в условиях, установленных нормативно-технической документацией  
**средство индивидуальной защиты работающего**

Что является объектом организационного поведения  
**трудовой коллектив**

Организационное поведение – это **область знаний, ориентированная на понимание особенностей человеческого поведения**

Какой из подходов организационного поведения «отводит человеку главную роль в социальной системе» **КОГНИТИВНЫЙ ПОДХОД**

Какой из подходов организационного поведения «акцентируется на экспериментальном изучении наблюдаемых форм поведения человека»  
**бихевиористский подход**

Какие авторы положили начало изучению ролевой дифференциации лидерства **Р. Бейлз и Ф. Спейтен**