

Выпускная квалификационная работа на тему:

Кадровая политика
производственного предприятия
и направления ее
совершенствования
(на примере ПАО «НПО«Стрела»)

- Объект исследования: ПАО «НПО «Стрела»
- Предмет исследования: кадровая политика производственного предприятия
- Цель работы: совершенствование кадровой политики на производственном предприятии ПАО «НПО «Стрела»



В работе решены задачи:

- рассмотрены теоретические основы кадровой политики производственного предприятия;
- проанализирована кадровая политика на рассматриваемом предприятии;
- проведен анализ недостатков кадровой политики на предприятии;
- определены направления совершенствования кадровой политики предприятия;
- просчитана эффективность предложенных мероприятий.

Актуальность темы

Актуальность темы заключается в том, что кадровая политика на современном производственном предприятии является серьезным инструментом обеспечения конкурентоспособности и развития. Правильная кадровая политика позволяет не только контролировать текущую ситуацию, но строить долгосрочные планы в случае изменения потребностей и деятельности предприятия.

ПАО «НПО «Стрела»

Научно-производственное
объединение «Стрела» было
основано 10 октября 1951
года.

«АИСТЕНОК»



«РМ-К1»



«СОБА»



Недостатки кадровой политики

- Проблема текучести кадров;
- Недоработки в области обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров;
- Проблема омоложения кадров и привлечение молодых специалистов;
- Недостаточность системы мотивации и стимулирования работников.



Показатели численности сотрудников предприятия за 2015 – 2016 года

Показатель	2015 год	2016 год
Численность промышленно – Производственного персонала на начало года	2350	2255
Принято на работу за год	250	210
Выбыло всего за год	345	305
В том числе по собственному желанию	110	150
Уволено за нарушение трудовой дисциплины	5	7
Уволено в связи с выходом на пенсию	77	65
Иные причины увольнения	40	83
Уволено в связи с сокращением штата	113	-
Численность персонала на конец года	2255	2160
Коэффициент оборота по приему работников	0,11	0,09
Коэффициент оборота по выбытию работников	0,15	0,14
Коэффициент текучести кадров	0,05	0,07
Коэффициент постоянства кадров	0,86	0,88
Среднесписочная численность	2305	2215

Средний возраст сотрудников предприятия

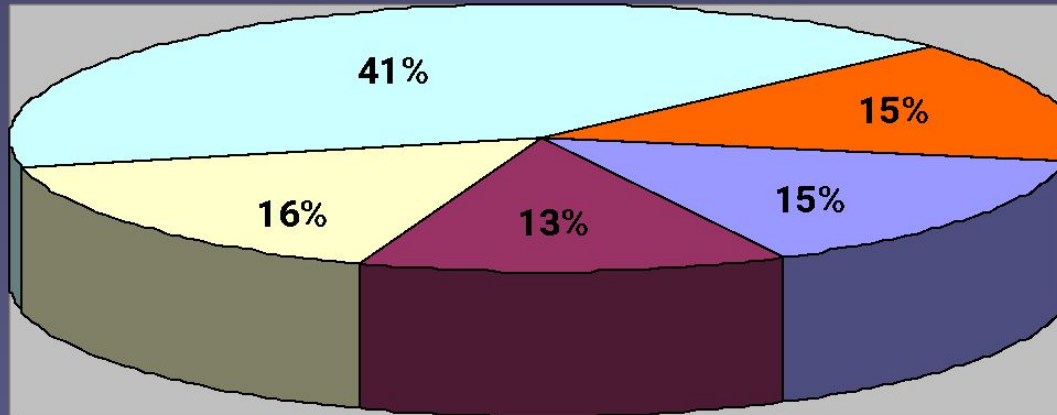
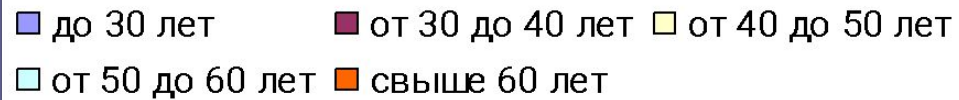


Рис. 1 Средний возраст сотрудников предприятия



Предложения по совершенствованию кадровой политики предприятия

1. Обеспечить предприятие высококвалифицированными и заинтересованными работниками



Предложения по совершенствованию кадровой политики предприятия

2. Стимулировать и поддерживать стремление каждого работника к сохранению благоприятного морального климата в коллективе



Предложения по совершенствованию кадровой политики предприятия

3. Обучение и повышение квалификации сотрудников



Предложения по совершенствованию кадровой политики предприятия

4. Разрешение проблемы текучести кадров

- Возобновить работу с абитуриентами высших учебных заведений.
- Привлекать молодых специалистов.



Расчет экономической эффективности внедряемых мероприятий в ПАО «НПО «Стрела»

Показатель (за месяц)	Единица измерения	Значение (за месяц)
Прибыль до внедрения мероприятий	млн. руб.	489
Планируемая прибыль после внедрения мероприятия	млн. руб.	503
Расходы на персонал (з/п, обучение, повышение квалификации, премии и т.д.) все планируемые мероприятия	млн. руб.	65
Прирост прибыли после внедрения мероприятия	млн. руб.	0,03
Экономия по расходам на персонал	млн. руб.	2,012
Общая экономия (за месяц) экономический эффект за счет внедрения мероприятия	млн. руб.	2,04

Реализация предложенных мероприятий приведет:

- к повышению удовлетворенности трудом;
- к повышению производительности труда;
- к уменьшению текучести кадров, в связи со стабилизацией кадров.
- ежемесячная экономия составит приблизительно 2 млн. руб.

