

Причины коррупции в сфере государственной службы.

Подготовила работу:
Петруханова А. гр.273-С

Главная причина

Главной причиной коррупционных проявлений в сфере государственного управления является корыстный интерес государственного служащего при выполнении им функций управления. Чиновник в силу своего властного и должностного положения обладает монопольным правом распоряжаться государственными средствами, а корыстный интерес побуждает его использовать свое служебное положение в личных целях.

Обязанность госслужащего

По закону государственный служащий обязан принимать решения, руководствуясь целями, установленными правовыми актами и общественно одобряемыми культурными и моральными нормами.

Однако общезначимые цели подменяются корыстными интересами должностного лица, воплощенными в конкретных действиях.

Следовательно, коррупция начинается там где и общественный интерес подминается корыстным интересом чиновника, злоупотребляющего служебным положением в корыстных целях.

Конфликт интересов на госслужбе

Другой важной причиной коррупционных правонарушений в сфере государственного управления является конфликт интересов на государственной службе, который связан с нарушением запретов государственным служащим.



«Конфликт интересов»

Под понятием «конфликт интересов», подразумевается ситуация, при которой личная заинтересованность государственного служащего может прямо или косвенно влиять на добросовестное выполнение им своих обязанностей.



Условия возникновения конфликта

Условиями возникновения конфликта интересов являются функции государственного управления, при осуществлении которых у государственных и муниципальных служащих может возникнуть личная заинтересованность, препятствующая добросовестному исполнению должностных обязанностей.



Функции управления

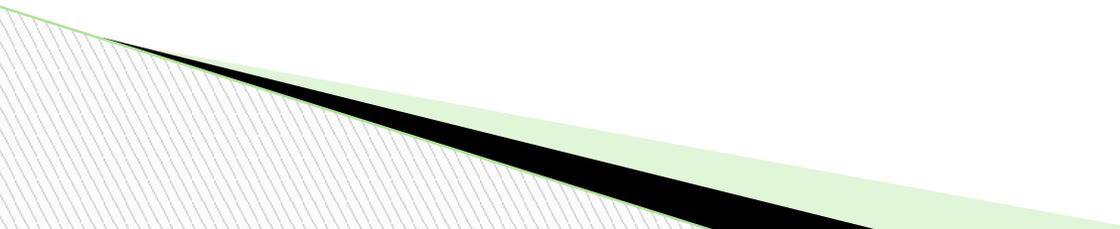
К функциям управления, при исполнении которых может возникнуть личное усмотрение, относят:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;
- осуществление государственного надзора и контроля;
- организацию продажи приватизируемого государственного имущества, иного имущества, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности;
- подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;
- подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
- лицензирование отдельных видов деятельности, выдачу разрешений на отдельные виды работ и иные действия;
- проведение государственной экспертизы и выдачу заключений и др.

Организованный конфликт

Конфликт интересов подразделяется на организационный и личный.

Организационный конфликт интересов возникает в случае, когда частная организация предоставляет услуги государству, и в силу иных видов деятельности или взаимоотношений эта организация не в состоянии оказывать услуги беспристрастно, ее объективность при выполнении возложенных на нее функций нарушается или может быть нарушена либо у этой организации появляются слишком большие конкурентные преимущества.



Личный конфликт

Личный конфликт интересов - это ситуация, при которой такие частные интересы человека - среди них профессиональные связи вне организации или личные финансовые активы - вступают в реальное или мнимое противоречие с выполнением им служебных обязанностей. В итоге конфликт интересов и коррупция серьезно подрывают эффективность функционирования государственных институтов.