

# *Государственное регулирование рынка труда*



*(на материалах Кыргызской республики)*

Подготовила: *Курманова Айчурек*

Государственное регулирование рынка труда тесно связано с развитием мировой экономической системы и взглядов на регулирование экономики в целом.



- ❖ Государственное регулирование рынка труда.
- ❖ Периодизация состояния на рынке труда за все время республики КР.
- ❖ Реформа Хартца
- ❖ Литература

*«Государственное регулирование рынка труда» - совокупность мер комплексного, целенаправленного, планомерного воздействия государства на сбалансирование факторов спроса и предложения рабочей силы для достижения равновесия в системе рынка труда, конечной целью которого является достижение полной, продуктивной, эффективной занятости.*



*Объектом исследования является рынок труда Кыргызской Республики.*

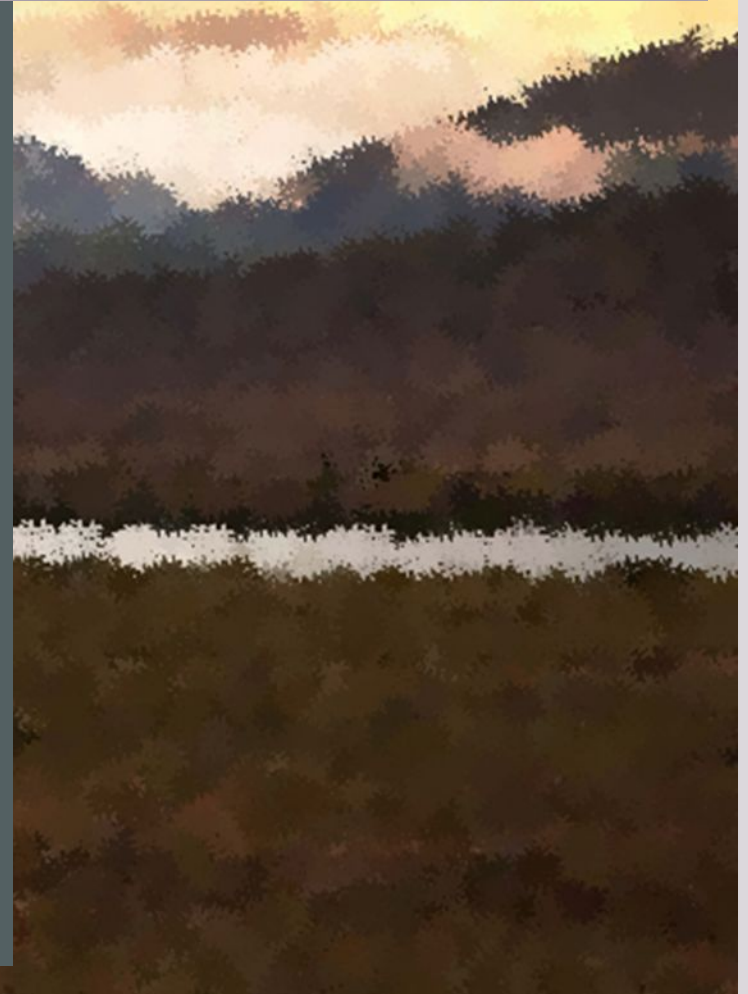


*Предметом исследования являются социально-экономические проблемы в сфере государственного регулирования рынка труда.*

*в современных условиях возрастает необходимость теоретико-методологического обоснования принципов государственного воздействия на рынок труда. Отсутствие такого обоснования, к сожалению, все отчетливее проявляется в Кыргызской Республике.*

## Основные тенденции в развитии систем государственного регулирования:

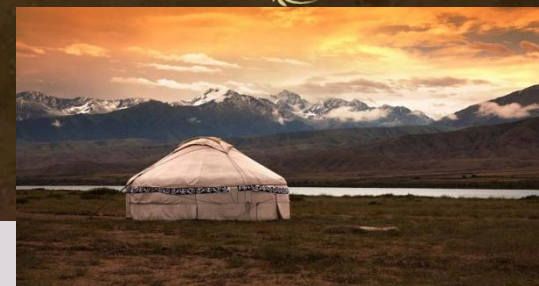
- в *организационном* аспекте - движение от разрозненных служб помощи безработным к централизованной системе институтов, к созданию национальных систем управления трудом;
- в *институциональном* аспекте — эволюция от организаций, находящихся в ведении одной социальной группы (рабочих и их профсоюзов), к системному государственному управлению при тесном сотрудничестве с другими социальными партнерами;
- в *социально-экономическом* аспекте — переход от адресной помощи отдельным социальным группам к решению задач регулирования рынка труда в целом;
- в *методологическом* аспекте — движение от одностороннего рассмотрения проблем регулирования рынка труда к системно-комплексному подходу.



- **1 период:** 1991 - 1994 гг. Спонтанность, хаотичность, «бессистемность», в результате распада сложных экономических отношений привели к обвальной дестабилизации в сфере занятости, то есть трудовой сферы, где осуществляется реальная купля-продажа рабочей силы в форме обмена ее функционирующих способностей на фонд жизненных средств, вызвав значительный рост безработицы.
- **2 период:** 1995- 1996 гг. характеризовался углублением экономического кризиса, обострением ситуации с занятостью, безработица достигает пиковых значений. Государство принимает вторую Программу занятости населения на 1995 год, в которой расширяется перечень мер ГСЗН по регулированию открытого сегмента рынка труда, продолжая стратегию первого периода.
- **3 период:** 1997 г. по настоящее время — характеризуется наметившейся стабилизацией, однако о неоднозначности ситуации говорит факт нарастающих диспропорций между совокупным спросом и совокупным предложением рабочей силы, медленно нарастающей официально регистрируемой безработицы. Наряду с мерами прямого характера, направленными на часть предложения рабочей силы — открытый сегмент рынка труда, - с 1997 года начинается применение мер косвенного характера, воздействующих на спрос на рабочую силу.

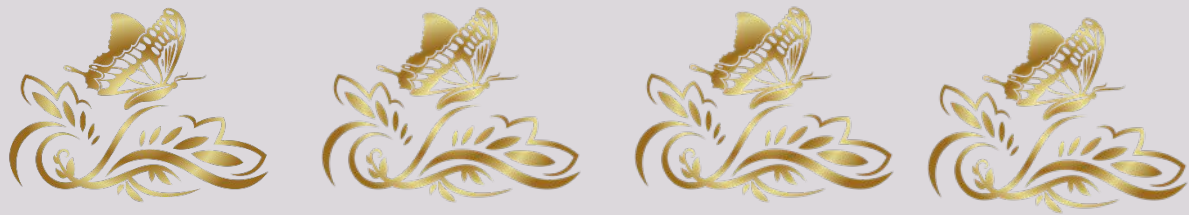


*Анализ динамики основных социально-экономических показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда республики, позволил условно выделить 3 периода:*



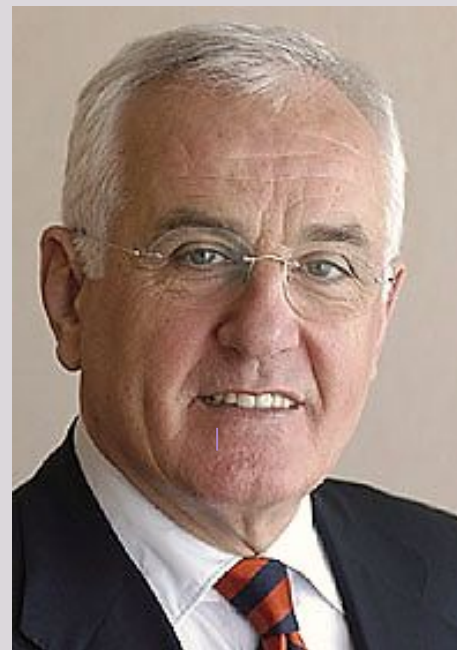
*ГСЗН-государственная служба занятости населения*

*И, несмотря на то, что методы государственного регулирования рынка труда зависят от исторических, национальных, экономических и других факторов, кандидат экономических наук со своей командой проанализировали методологические основы регулирования рынка труда на базе теоретической схемы- модели рынка труда, разработанной Научно-исследовательским институтом рынка труда Германии.*



- *Концепция и план реформы* был разработан по сути общественным органом-комиссией Хартца, предложения которой затем были утверждены законодательно.
- *Сроки:* чрезвычайно сжатые (с 2003 по 2005 г.).
- *Стратегия реформы:* усиление гибкости рынка труда

## *Реформа Хартца*



*Эта методология на сегодняшний день, наиболее логично, на их взгляд, предоставляет возможности выработки стратегического воздействия на рынок труда, выступая, как «дерево решений» проблем.*

# Немецкая экономическая модель

- Диверсифицированное производство, нацеленное на качество
- Обрабатывающая промышленность, прежде всего машиностроение и химия—основа немецкой экономики (90% экспорта, треть всех занятых)
- Институты рынка труда направлены на поддержание длительных отношений между работником и работодателем:

- (1) профобразование (высокий уровень общего образования, но узкие специалисты, подготовленные для нужд конкретной компании);
- (2) система установления заработной платы —основной уровень отраслевой. Она решает проблему «переманивания», но при установлении заработной платы не позволяет полностью учитывать финансовые возможности отдельных компаний.
- (3) «жесткие» законы о труде направлены на поддержание длительных отношений работника и работодателя;
- (4) страхование по безработице—не только материальная поддержка, но и способ сохранения специфических знаний и навыков

# Основные этапы реформы Хартца

- Реорганизация государственной службы занятости и меры по «активизации» безработных (2003 г.)
- Создание условий для организации новых рабочих мест (2004 г.)
- Реформа системы пособий по безработице (2005 г.)
- Дерегулирование нестандартной занятости (2003-2005 гг.)



Системный подход к решению проблем государственного регулирования рынка труда в республике на данном этапе методологически требует построение в качестве основного инструмента абстрактной теоретической модели рынка труда. Предложения по изменению регулирования рынком труда государством:

- - для форсирования продвижения в теоретико-методологическом обосновании государственного регулирования рынка труда в Кыргызстане использовать Германскую теоретическую модель рынка труда, как «дерево решения проблем»
- - в качестве инструментов политического воздействия на рынок труда Кыргызстана дополнить схему двумя компонентами - политика Социального Фонда и Министерства сельского хозяйства, поскольку республика аграрная
- - использовать системно-комплексный подход (германскую теоретическую модель рынка труда) для разработки концепции занятости в республике;
- - инструментом анализа и прогноза при регулировании рынка труда должно стать экономическое моделирование рынка труда, любых его сегментов - в основе которого лежит принцип рассмотренной схемы. Использование моделей рынка труда должно стать повседневной работой специалистов и превратиться в непрерывный процесс;
- - необходимо открытие при Министерстве труда проекта по эконометрическому моделированию рынка труда
- - необходимо внедрение единой терминологии рынка труда, используемой при его регулировании, поскольку нет единства в этом вопросе. И т.д
- В любом случае, при выработке стратегии регулирующего воздействия государства мы не должны забывать, что системой «рынок труда» движут ее *внутренние законы*. Государство, «регулируя», не должно мешать ее внутренним силам, помогать ликвидировать дисбалансы, предвидеть их, используя теоретико-методологическое обоснование.

# Литература



- Из исследовательских материалов, найденных в библиотеке НИУ ВШЭ
- Диссертация Кайзер, Наталии Викторовны-кандидата эконо. наук о проблеме регулирования рынка труда в КР.
- Akipress, статья о безработице и государственных услугах безработным.
- Wikipedia
- А также данная работа собрана из устных источников-учителей-предметников чшк "Звездочка".
- Кубаев Б.Х. Рынок труда в Кыргызстане / Бишкек. 1998.



*Спасибо за внимание*

