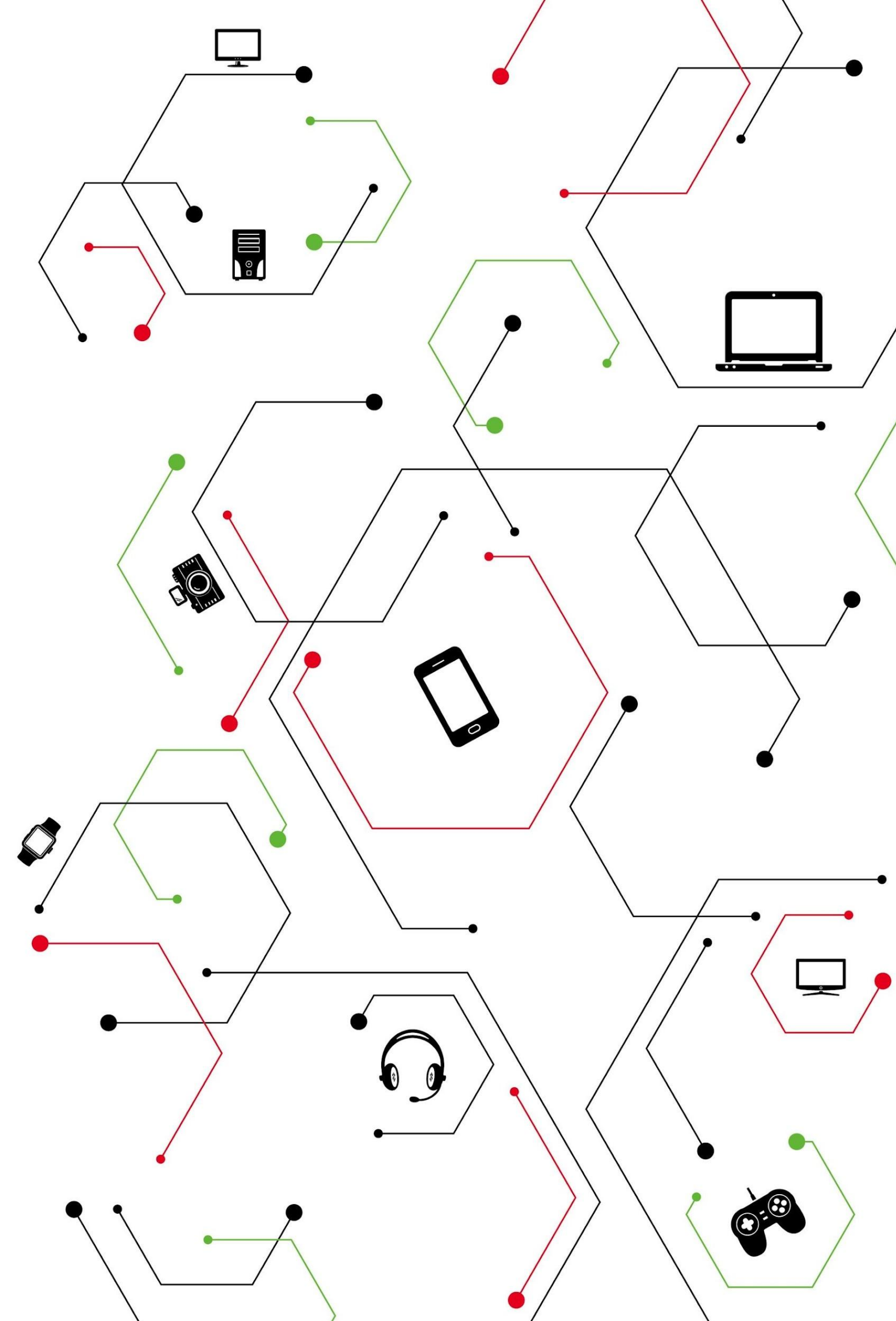


М.ВидеоЭльдорадо

Изменение системы вознаграждения М.Видео
с 1 октября 2019



М.ВидеоЭльдорадо **Дополнительная мотивация на высокий сезон с 1 октября по 31 января для директоров, менеджеров, старших продавцов и продавцов**

Сейчас

Мультипликатор выполнения плана по обороту магазина **для линейного персонала**

% выполнения плана по обороту		Мультипликатор к премии
≥ 99%		1
	≤ 98,99%	0,9

Соревнование магазинов внутри региона по выполнению планов по обороту. Мультипликатор действует на ежемесячную премию всех сотрудников магазина победителя.

Мультипликатор по обороту	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,0
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0

Количество победителей зависит от количества магазинов в регионе

С 1 октября

Дополнительно к мультипликатору выполнения плана по обороту магазина для продавцов и старших продавцов **внедряется мультипликатор выполнения плана по КП** магазина

% выполнения плана по КП		Мультипликатор к премии
≥ 99%		1
	≤ 94,99%	0,9





Дополнительно к соревнованию магазинов внутри региона внедряется **соревнование по выполнению планов по КП**. Мультипликатор будет действовать на ежемесячную премию директора, менеджера, старших продавцов и продавцов (с 1 октября по 31 января).

Мультипликатор плана по обороту	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,1
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0

Мультипликатор по КП	
№ магазина	Мультип. к премии
Магазин 5	1,2
Магазин 3	1,1
Магазин 1	1,1
Магазин 2	1,0
Магазин 4	1,0
Магазин 6	1,0

Увеличивается количество победителей в регионе с 1/3 до 1/2 (с 1 октября по 31 января)

М.ВидеоЭльдорадо Изменения в системе мотивации старшего продавца и продавца


Категория товара	Коллективная премия	Индивидуальная премия
Основной товар 1	0,15%	
1 Премиум товары	0,15%	0,7% без акс. / усл. 1% с акс. / усл. 
5*****		15 000 = 150 руб. 15 000 – 50 000 = 500 руб. 50 000 -100 000 = 1000 руб. 100 000 – 200 000 = 2 000 руб. свыше 200 000 = 3 000 руб.
3***	0,15%	0,7% без акс. / усл. 1% с акс. / усл.
2 Аксессуары, стоимостью выше 990 руб.		1% 
Аксессуары, стоимостью до 990 руб.	1%	
Зависимые аксессуары		3%
Услуги		3,30%
Утилизация и установка		2%
Сим карты		от 80 до 230 руб. в зависимости от категории ТП
Бандлы m_mobile		50, 150, 300 р.
Установка ЦП		15 рублей - 150 рублей

Список товаров премиум определяется по следующим критериям:

- Товары А брендов;
- Товары обладающие характеристиками и потребительскими свойствами в разы отличающие их от товаров группы;
- Товары, цена которых в 2-3 раза выше средней цены в группе.

С 1 октября по 31 января

М.ВидеоЭльдорадо Изменения в системе мотивации Сервис-инженера

Категория товара	Коллективная премия	Индивидуальная премия
Аксессуары	3%	
Зависимые аксессуары	3%	
Финансовые сервисы и услуги комфорт		3,30% 
Утилизация и установка	2%	
Аксессуары 5 звёзд	До 14 999 – 150 р. 15 000 – 49 999 – 500 р. 50 000 – 99 999 – 1000 р. Свыше 100 000 – 2000 р.	

С 1 октября по 31 января

М.ВидеоЭльдорадо Дополнительная мотивации за контракты сотовой связи

В зависимости от модели магазина и категории тарифного плана, премия за продажи и регистрации сим-карт распределяется следующим образом:

Магазин в магазине		Базовый магазин		
Категория ТП	Бонус продавца, руб.	Категория ТП	Бонус продавца, руб.	Бонус инженера, руб.
PROMO	80	PROMO	50	30
GOOD	130	GOOD	100	30
BETTER	180	BETTER	150	30
BEST	230	BEST	200	30

К категории PROMO будут относиться все промо-комплекты независимо от способа их реализации

Условия расчёта и выплаты вознаграждения:

1. Премия рассчитывается и начисляется от индивидуальных продаж
2. Вознаграждение начисляется только за зарегистрированные контракты
3. Вознаграждение начисляется тому, кто зарегистрировал контракт

Продлевается дополнительное вознаграждение за выполнение плана МТС **до 31.12.2019 г:**

Ежемесячно на магазин выставляется план по продажам контрактов МТС, при выполнении которого за каждый контракт МТС по результатам отчётного месяца, продавцам начисляется дополнительное вознаграждение +20 руб.

NEW! Дополнительное вознаграждение за выполнение плана БИЛАЙН **октябрь 2019 г.:**

Ежемесячно на магазин выставляется план по продажам контрактов БИЛАЙН, при выполнении которого за каждый контракт БИЛАЙН по результатам отчётного месяца, продавцам начисляется дополнительное вознаграждение +20 руб.