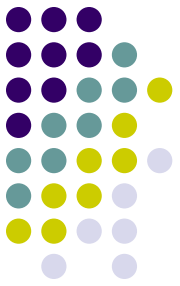
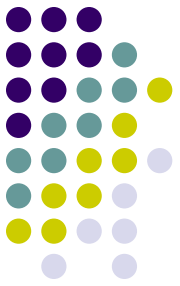


Управление человеческими ресурсами



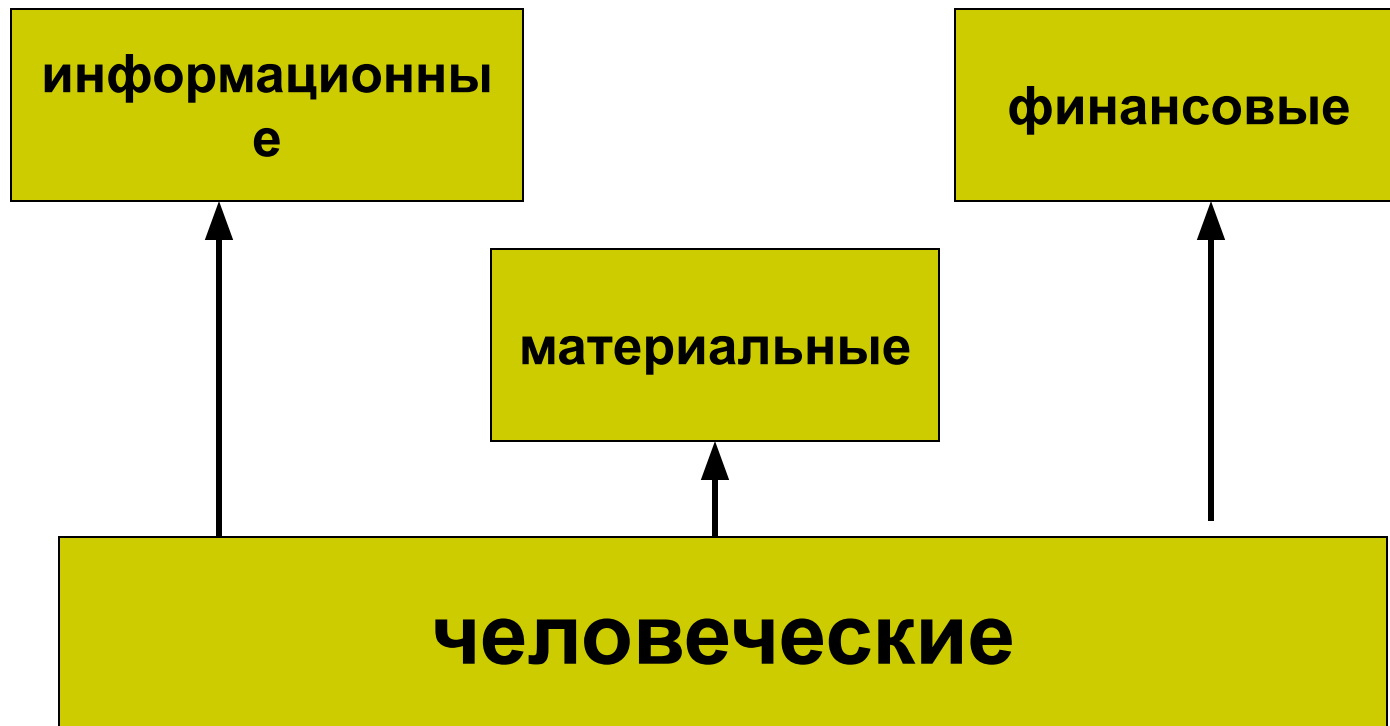
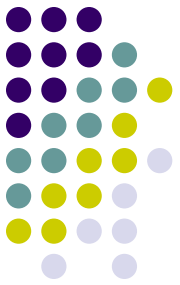
Это система организационных, социально-экономических, психологических, нравственных, правовых отношений, обеспечивающих эффективную реализацию возможностей человека как в интересах самого человека, так и организации

Структура управления персоналом

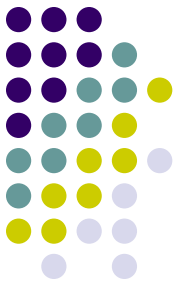


- Вид деятельности
- Социальный институт
- Область научных исследований

Основные ресурсы организации как объекта управления

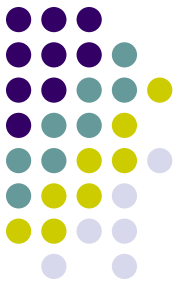


Особенность человеческих ресурсов



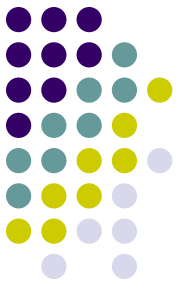
- Сложнейший объект социального управления
- Профессионализация видов деятельности требует капиталоемкости
- Высокая эффективность достигается при рациональном управлении возможностями человека
- Увеличение ценности по мере накопления опыта

Функциональная система УЧР



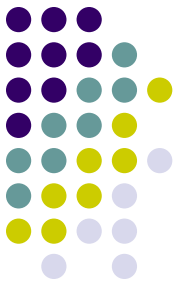
- Планирование и маркетинг персонала
- Найм и учет персонала
- Трудовые отношения
- Условия труда
- Развитие персонала
- Мотивация поведения персонала
- Социальное обеспечение
- Развитие оргструктур управления
- Правовое обеспечение
- Информационное обеспечение

Подсистема планирования и маркетинга персонала



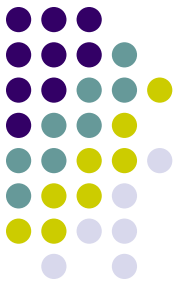
- Разработка кадровой политики
- Разработка стратегии УП
- Анализ кадрового потенциала
- Анализ рынка труда
- Кадровое планирование
- Планирование и прогнозирование потребности в персонале
- Организация рекламы
- Связь с внешними источниками кадров

Подсистема найма и учета персонала

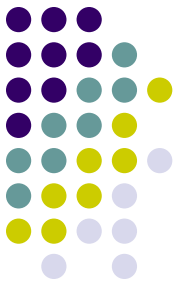


- Организация отбора и найма
- Учет приема, перемещений, поощрений, увольнений
- Профориентация
- Организация рационального использования персонала
- Управление занятостью
- Делопроизводственное обеспечение СУП

Подсистема трудовых отношений



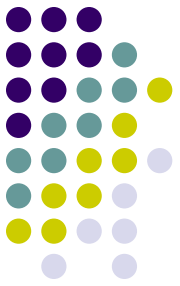
- Анализ и регулирование групповых и личных взаимоотношений
- Анализ и регулирование отношений руководства
- Управление производственными конфликтами и стрессами
- Социально-психологическая диагностика
- Соблюдение этических норм
- Взаимодействие с профсоюзами



Подсистема условий труда

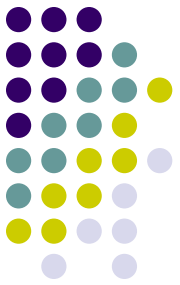
- Соблюдение требований психофизиологии труда
- Соблюдение требований эргономики и технической эстетики труда
- Охрана труда и техника безопасности
- Охрана окружающей среды
- Военизированная охрана организации и должностных лиц

Подсистема развития персонала



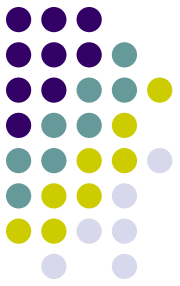
- Оценка претендентов на вакансию
- Введение в должность
- Управление адаптацией
- Текущая оценка и аттестация
- Обучение персонала, переподготовка, повышение квалификации
- Организация изобретательства и рационализаторства
- Реализация карьеры
- Работа с кадровым резервом

Подсистема мотивации поведения персонала



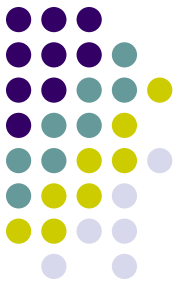
- Управление мотивацией
- Нормирование и тарификация трудового процесса
- Разработка системы оплаты труда
- Разработка форм участия в прибылях и капитале
- Разработка форм морального поощрения
- Нормативно-методическое обеспечение СУП

Подсистема социального обеспечения



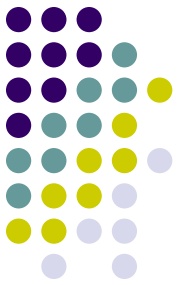
- Организация общественного питания
- Управление жилищно-бытовым обслуживанием
- Развитие культуры и физического воспитания
- Обеспечение здравоохранения и отдыха
- Обеспечение детскими учреждениями
- Управление социальными конфликтами и стрессами
- Организация социального страхования
- Организация продажи продуктов питания и ТНП

Подсистема развития оргструктур управления



- Анализ сложившейся оргструктуры
- Проектирование новой оргструктуры
- Разработка штатного расписания
- Формирование новой оргструктуры
- Разработка и реализация рекомендаций по развитию стиля и методов руководства

Подсистема правового обеспечения



- Решение правовых вопросов трудовых отношений
- Согласование распорядительных документов по УП
- Решение правовых вопросов хозяйственной деятельности
- Проведение консультаций по правовым вопросам

Подсистема информационного обеспечения



- Ведение учета, статистики персонала
- Информационное и техническое обеспечение СУП
- Организация лицензионно-патентной деятельности
- Организация деятельности органов массовой информации