

О составе исполнительного  
комитета  
(центрального аппарата партии)

в т.ч. задачи аналитической  
службы

# ВАЖНО:

- Наёмные специалисты должны избираться ТОЛЬКО на конкурсной основе из числа единомышленников. В помощь – опросы в ПРП (кооперация).
- Пилотный регион (в котором начнется работа и финансирование) должен выбираться ТОЛЬКО на конкурсной основе, чтобы активизировать членов и сторонников партии в стране.
- Чтобы инициировать работу, ФКС должен на съезде объявить о начале переходного периода (или реформы) и обязаться в течение следующего срока полномочий (4 года) провести всю подготовительную работу для перевода партии на вечевое управление.
- Сам переход займет гораздо больше времени.

# Исполнительный комитет: вариант структуры

**ВАЖНО:** все службы работают параллельно друг другу, происходит постоянный взаимообмен результатами через систему автоматизации бизнеса.

Исполнительный секретарь является **КООРДИНАТОРОМ** исполнительного комитета.

Исполнительный комитет решает текущие задачи (отчетность, реестры, мониторинг, рассылки, публикации, сайт и прочее) силами штатных специалистов. **Проектные задачи решаются привлечением в службу специалистов из поселений на договорной основе.** Таким образом, затраты на штат минимизированы, а любые **дополнительные ресурсы, привлекаемые вечем, направляются на повышение достатка в Поместьях.**

