



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**И Г С У**

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ

**Дисциплина: НИС Организация и методология  
научного исследования в области УП**

**Стратегическое управление  
персоналом в организации**

**Выполнили:**  
Студенты группы ОМ15-8 УПГСК  
Елфимова Алина  
Извозчиков Олег  
Соколова Юлия  
Сычков Алексей  
Юшина Мария.

# Содержание

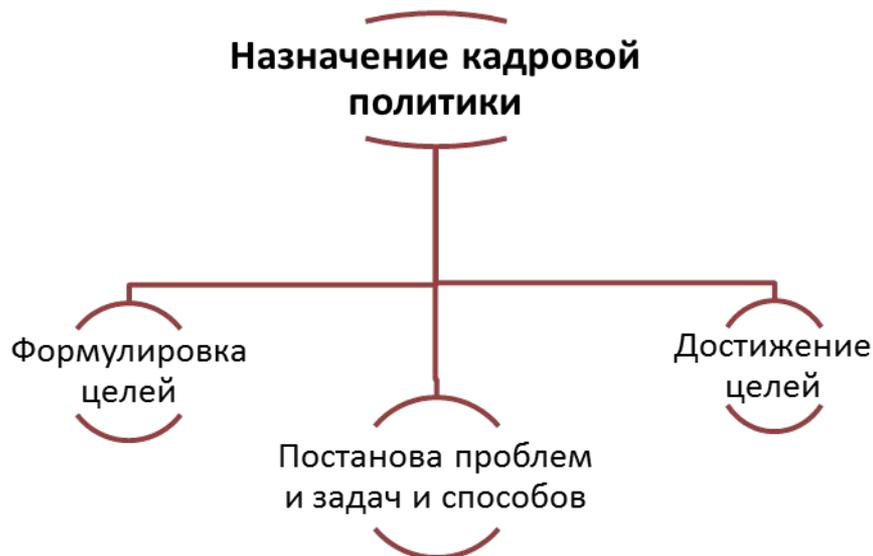
---

1. Кадровая политика организации — основа формирования стратегии управления персоналом
2. Стратегическое управление организацией, как исходная предпосылка стратегического управления ее персоналом
3. Система стратегического управления персоналом организации
4. Стратегия управления персоналом организации
5. Реализация стратегии управления персоналом

## 1. Кадровая политика организации — основа формирования стратегии УП

**Кадровая политика** – основа формирования стратегии управления персоналом.

**Кадровая политика организации** — генеральное направление кадровой работы, совокупность принципов, методов, форм, организационного механизма по выработке целей и задач.



**Кадровая политика** →

- управление научно-технической деятельностью
- управление производством
- управление экономической деятельностью
- управление внешнехозяйственной деятельностью
- управление персоналом организации

## 1. Кадровая политика организации — основа формирования стратегии УП

Кадровая политика предусматривает формирование **стратегии управления персоналом организации**, которая учитывает стратегию деятельности организации.



## 1. Кадровая политика организации — основа формирования стратегии УП

---

Три  
концепции  
стратегии  
кадровой  
политики

1. Стратегия УП определяется  
**стратегией организации**

---

2. Стратегия УП является **центральной  
самостоятельной функцией**

---

3. Является синтезом **двух  
предыдущих стратегий**

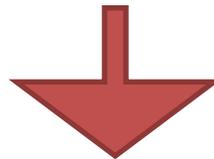
---

## 1. Кадровая политика организации — основа формирования стратегии УП

---

### ***Задачи службы УП организации:***

- разработка кадровой политики, концепции управления персоналом и план реформирования кадровой службы (КС);
- обновление положения о подразделениях КС;
- проведение перестановки в руководящем составе организации;
- переход на контрактную систему найма;
- введение новых методов подбора, отбора и оценки персонала;
- внедрение системы планирования деловой карьеры;
- разработка программы профориентации и адаптации персонала;
- разработка новой системы стимулирования и трудовой мотивации;
- разработка мер по управлению трудовой дисциплиной;
- создание информационной системы по законодательству;
- компьютеризирование работы службы управления персоналом;
- создание службы безопасности организации;
- разработка системы разрешения конфликтов в коллектив.

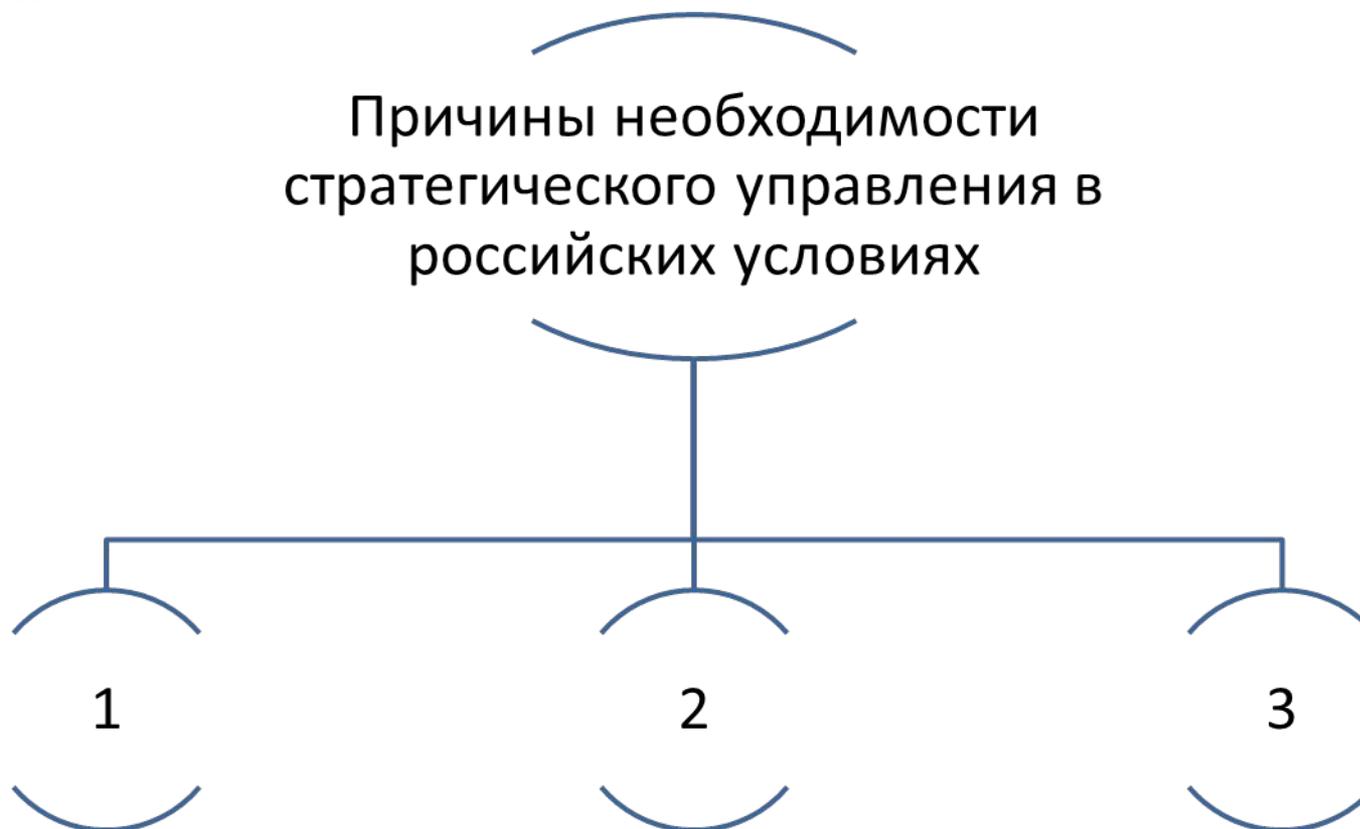


усовершенствование организационной структуры КС

## 2. Стратегическое управление организацией, как исходная предпосылка стратегического управления ее персоналом

---

**Стратегическое управление** — это процесс, охватывающий действия руководителей организации по разработке, реализации и корректировке стратегии.



## 2. Стратегическое управление организацией, как исходная предпосылка стратегического управления ее персоналом

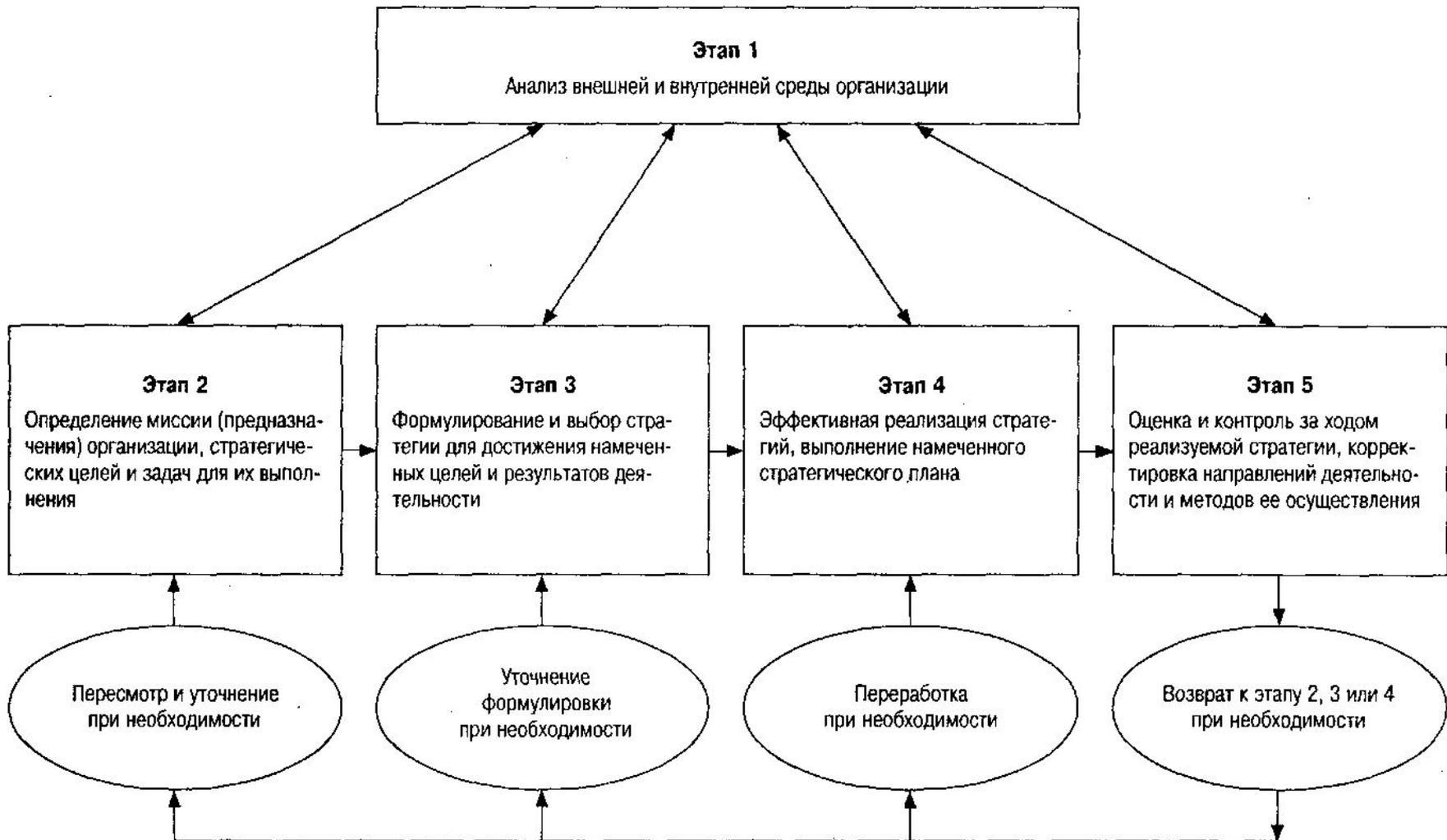
---

# Основные принципы стратегического управления

1. долгосрочность оцениваемых перспектив и принимаемых решений
2. направленность управленческих воздействий на изменение потенциала объекта управления (производства продукции, услуг, технологии, персонала и др.) и создание возможностей более эффективной реализации данного потенциала
3. первоочередной учет при разработке и принятии управленческих решений состояния и возможных изменений внешней для организации среды
4. альтернативность выбора управленческих решений в зависимости от состояния внутренней и внешней среды организации
5. осуществление постоянного контроля за состоянием и динамикой внешней среды и своевременного внесения изменений в управленческие решения.

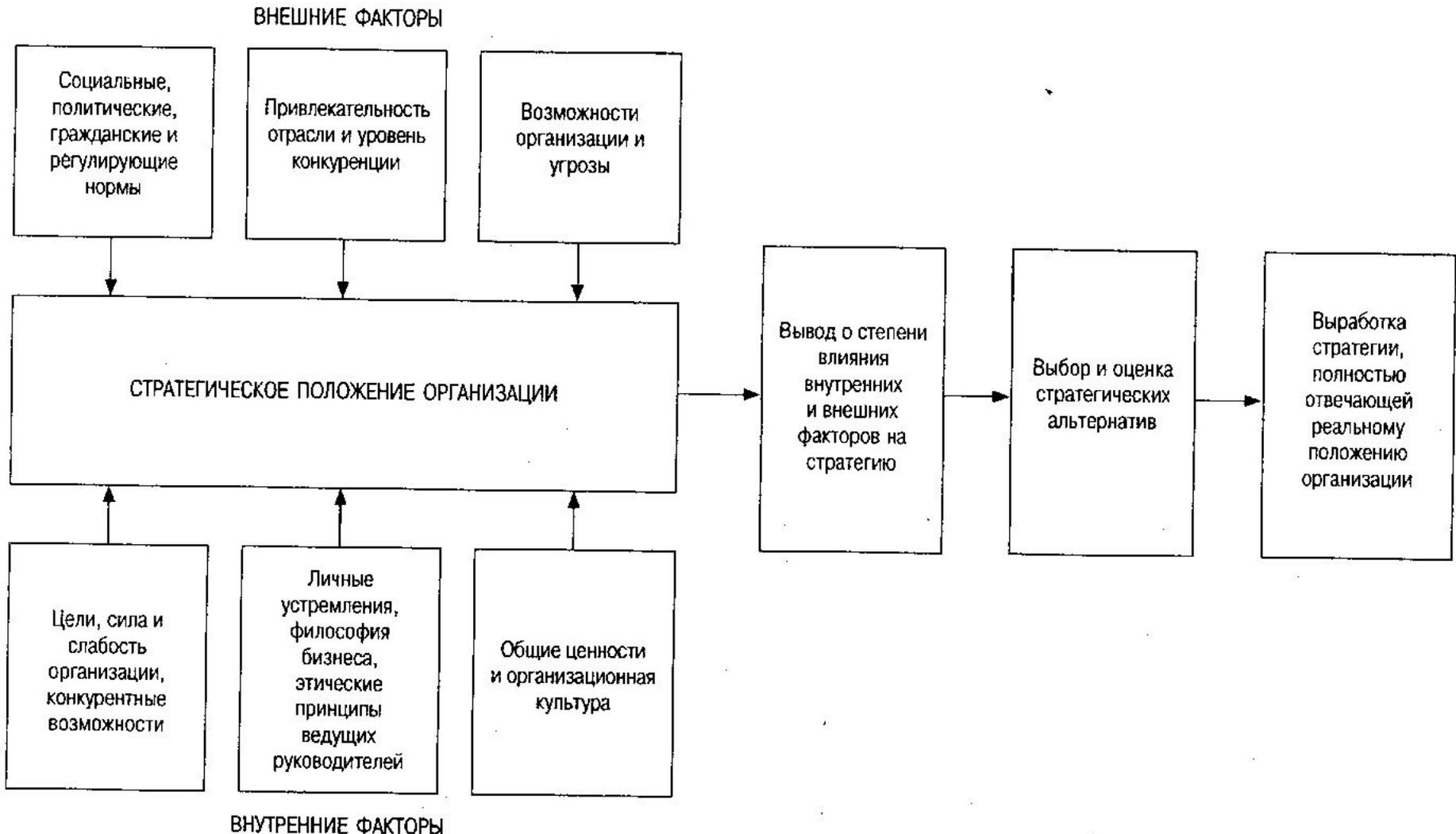
## 2. Стратегическое управление организацией, как исходная предпосылка стратегического управления ее персоналом

### Этапы процесса стратегического управления организацией



## 2. Стратегическое управление организацией, как исходная предпосылка стратегического управления ее персоналом

### Факторы, влияющие определение и выбор стратегии организации















**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**И Г С У**  
ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ

Спасибо за внимание!