

**О выполнении
коллективного договора за
2015 год**

**Гарантии при заключении и расторжении трудового договора.
Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров**

2.3. Работники обязуются:

2.3.1. Качественно и своевременно выполнять обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

Выполнено.

2.3.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда.

**Выполнено.
Дисциплинарных взысканий нет.**

Охрана труда и здоровья

5.2. Первичная профсоюзная организация обязуется:

5.2.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и других работников учреждения.

10 работников приняли участие в 3 мероприятиях, проводимых городским комитетом Профсоюза.

5.2.2. Проводить работу по оздоровлению детей работников учреждения.

Все дети работников в 2015 году были направлены на оздоровление

Охрана труда и здоровья

5.2.3. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. 2 раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда.

5.2.4. Участвовать в организации обучения работников знаниям по охране труда.

5.2.5. Регулярно заслушивать на

Уполномоченный по охране труда провёл 30 проверок, комиссия - 10. Выявлено 20 нарушений, которые были устранены в месячный срок. Итоги выполнения соглашения подводились.

Выполнено.

Выполнено.

Охрана труда и здоровья

5.2.6. Участвовать в расследовании несчастных случаев.

Несчастных случаев в 2015 г. не было.

5.2.7. Помогать администрации в подготовке учреждения к новому учебному году и участвовать в комиссии по приемке образовательного учреждения.

Выполнено.

5.2.8. Ходатайствовать при необходимости перед вышестоящими профсоюзными органами о выделении дополнительных путёвок в санаторий – профилакторий «Юбилейный».

Выполнено. В 2015 г. выделено дополнительно 5 путёвок.

Охрана труда и здоровья

5.3. Работники обязуются:

5.3.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

5.3.2. Проходить обучение и проверку знаний по охране труда.

5.3.3. Извещать Работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников.

5.3.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования.

5.3.5. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

Нарушений норм, правил и инструкций по охране труда в 2015 году не отмечалось.

Выполнено согласно плану.

Ситуаций, угрожающей жизни и здоровью работников, в 2015 году не было.

Выполнено. В 2015 году медосмотр прошли 114 работников.

Ситуаций, угрожающей жизни и здоровью работников, в 2015 году не было.

Социальные гарантии

6.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

6.3.1. Организовывать культурно-просветительную и физкультурно-оздоровительную работу с работниками учреждения – членами Профсоюза и членами их семей (коллективные походы в кино, театр, поездки в лес и т.д.).

6.3.2. Оказывать консультативную помощь работникам – членам Профсоюза, желающим стать участниками программ и подпрограмм, направленных на обеспечение граждан жильём.

Организовано 5 походов в лес (всего 30 работников), 3 – в театр (20 работников), 10 работников приняли участие в 3 физкультурно-оздоровительных мероприятиях, организованных горкомом

Проконсультировано 5 желающих силами горкома.

Социальные гарантии

6.3.3. Оказывать консультативную помощь работникам – членам Профсоюза при составлении, изменении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним и представлять их интересы в отношениях с работодателем в случае нарушения их законных прав.

Выполнено. Оказана помощь 8 работникам. Нарушений прав работников не установлено.

6.3.4. Вести контроль педагогического стажа работников – членов Профсоюза, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Выполнено. Выявлены и устранены нарушения в приказах, неверные записи в трудовых книжках, восстановлен стаж 3 работникам.

6.3.5. Оказывать материальную помощь работникам – членам Профсоюза в установленном в Профсоюзе порядке.

Материальная помощь оказана 10 работникам – членам Профсоюза на 30 тыс. рублей.

Социальные гарантии

6.3.6. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами о премировании работников – членов Профсоюза в установленном в Профсоюзе порядке.

Премировано 3 работника – члена Профсоюза на 15 тыс. рублей.

6.3.7. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

Оказана бесплатно юридическая помощь силами профсоюзных юристов и горкома 2 человекам (исковые заявления и представительство в суде), с УПФ взыскано невыплаченной пенсии всего 200 тыс. рублей.

6.3.8. Предоставлять частичную компенсацию стоимости путевки в санаторий-профилакторий «Юбилейный» членам Профсоюза.

Членам Профсоюза (4 из 5 работников) стоимость компенсирована.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3. Первичная профсоюзная организация обязуется:

7.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями законодательства о труде, об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других нормативных актов, действующих в образовательном учреждении.

Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

7.3.2. Вносить предложения по совершенствованию локальных нормативных актов, регулирующих социально - трудовые отношения и вопросы охраны труда.

Проведено 30 проверок соблюдения трудового законодательства.

Выявлено 10 нарушений. Все устранены. Отменён по требованию профкома 1 приказ об изменении педагогической нагрузки.

По предложению профкома внесено 5 изменений в 5 локальных нормативных актов.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам, являющимся членами Профсоюза, с привлечением специалистов вышестоящих организаций Профсоюза.

Оказана бесплатно юридическая помощь силами горкома и юристов обкома 2 чел. (исковые заявления и представительство в суде), с УПФ взыскано невыплаченной пенсии всего 200 тыс. рублей.

7.3.4. При проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности или квалификационную категорию представлять их интересы.

Выполнено.

7.3.5. Оказывать работодателю необходимую консультационную, методическую, информационную помощь в целях профилактики нарушений трудового законодательства;

Выполнено.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3.6. Оказывать содействие работодателю по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников.

7.3.7. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком.

7.3.8. Содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

Обжаловано постановление МЧС о штрафе с участием горкома и юристов обкома.

Выполнено. Оказана помощь 3 членам Профсоюза на 15 тыс. рублей.

Выполнено. 1 конфликтная ситуация решена путём переговоров.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3.9. Вести разъяснительную работу.

7.3.10. Вести контроль

педагогического стажа работников – членов Профсоюза, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

7.3.11. Награждать работников - членов Профсоюза премиями и ценными подарками по итогам работы в порядке, установленном выборными профсоюзными органами.

Выполнено.

Выполнено. Выявлены и устранены нарушения в приказах, неверные записи в трудовых книжках, восстановлен стаж 3 работникам.

Выполнено. 3 работника - члена Профсоюза награждены ценными подарками по итогам работы.

Гарантии деятельности профсоюзной организации

7.3.12. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами, перед муниципальными и государственными органами о награждении работников – членов Профсоюза профсоюзными наградами, муниципальными и государственными наградами за достижения в профсоюзной и в трудовой деятельности, в т.ч. представлять работников – членов Профсоюза к государственным наградам, дающим право на получение звания «Ветеран труда Свердловской области».

По представлению Профсоюза 1 работник – член Профсоюза награждён почётной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области.