

ТЕМА №10 ПЕРСОНАЛ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНОВ, ИСПОЛНЯЮЩИХ НАКАЗАНИЯ, ЕГО ПРАВОВОЕ ЗАЩИТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

1. Категории лиц, относящихся к персоналу учреждений и органов, исполняющих наказания. Требования, предъявляемые к персоналу.
2. Правовое положение персонала и его социальная поддержка. Ответственность сотрудников исправительных учреждений.
3. Международные правовые документы о персонале учреждений исполняющих уголовные наказания.

Первый вопрос: Категории лиц, относящихся к персоналу учреждений и органов, исполняющих наказания. Требования, предъявляемые к персоналу.

Персонал — означает личный состав какого-либо учреждения, предприятия или часть этого состава, представляющая собой группу по профессиональным или иным признакам.

В соответствии ч. 2 ст. 24 Закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» персоналом учреждений являются



сотрудники, вольнонаемный состав состоящих в штатах учреждений исполняющих наказания, объединений учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, предприятий учреждений, исполняющих наказания, и СИЗО, входящих в УИС.

Согласно ст. 24 Закона *к работникам*
уголовно-исполнительной системы
относятся:



лица, имеющие специальные звания сотрудников УИС, рабочие и служащие учреждений, исполняющих наказания, объединений учреждений с особыми условиями хозяйственной деятельности, предприятий учреждений, исполняющих наказания, федерального органа УИС и его территориальных органов, а также СИЗО, предприятий, научно-исследовательских, проектных, лечебных, учебных и иных учреждений, входящих в УИС (постановление Правительства РФ от 2 февраля 2000 г. № 89 «Об утверждении перечня видов предприятий, учреждений и организаций, входящих в УИС»)

Основания классификации работников УИС на виды

По правовому положению делятся :

Сотрудники УИС (аттестованный состав) предъявляются требования:

1. только гражданин РФ несет службу в УИС;
2. Сотрудник состоит в должности рядового или начальствующего состава состоит в кадрах УИС;
3. должностное положения должны быть обозначены специальными званиями

Рабочие и служащие

Порядок и условия их работы определяются трудовым законодательством РФ, частично они даны в УИК РФ, Законе «Об учреждениях и органах» и других подзаконных актах

место работы, где трудятся работники УИС

• центральные органы УИС,
• территориальные органы,
• учреждения и органы, созданные для обеспечения деятельности УИС.

• высшие и средние учебные заведения ФСИН

Сотрудник УИС - это гражданин РФ, состоящие в должностях рядового или начальствующего состава в учреждениях УИС РФ, которым в установленном порядке присвоены специальные звания рядового или начальствующего состав

Требования, предъявляемые к персоналу учреждений и органов УИС, исполняющих наказания

Общие требования

- а) неукоснительно выполнять законы РФ
- б) иметь высокий уровень правосознания; в) обладать определенным набором специальных знаний;
- г) быть дисциплинированными;
- д) быть трудолюбивыми;
- е) иметь способности к деятельности по исполнению уголовных наказаний;
- ж) обладать умениями и навыками

Дополнительные требования

- Граждане РФ *не моложе 18 и не старше 40 лет.*
- обладать *достаточным уровнем здоровья и физического развития*
- имеющие образование не ниже среднего полного

**специальные требования
зависят от занимаемой
должности**

**к сотрудникам
воспитательных
служб**

- **высокий уровень общей культуры и широкий кругозор,**
- **педагогическое образование**
- **обладать педагогическими способностями и т.д.**

**к сотрудникам службы
безопасности, оперативных
отделов, охраны и
конвоирования**

- **иметь хорошую физическую и боевую подготовку;**
- **уметь проводить задержание осужденных и документировать факты правонарушений;**
- **быть способными разрешать конфликтные ситуации, в экстренном порядке принимать меры по обеспечению безопасности осужденных и других сотрудников.**

Сотрудника УИС должен соответствовать следующим качествам . Их можно разделить на три группы:

**Оптимальные
личные
качества**

- умение устанавливать контакт с людьми, общаться с представителями различных слоев населения;
- мужество, выдержку, решительность, находчивость;
- умение сохранять самообладание в самых сложных ситуациях
- уважение к критике и самокритичность;
- честность, добросовестность, вежливость, принципиальность и др

**Деловые
качества**

- наличие специального образования и опыта практической работы;
- организаторские способности, инициативность;
- Стабильная работоспособность;
- знание юридических и специальных дисциплин, законодательства, и неукоснительное соблюдение;
- умение правильно составлять и оформлять с

**Специальные
профессиональные
качества**

являются более универсальные деловые качества, влияют на уровень профессионального мастерства конкретного работника на конкретной должности и включают в себя определенные умения, навыки, сумму необходимых знаний, особые личные качества.

Второй учебный вопрос: Правовое положение персонала
и его социальная поддержка.
Ответственность сотрудников ИУ.

Правовое положение (правовой статус) персонала определяется совокупностью прав и обязанностей, возлагаемых на него при исполнении наказаний.

Должностные полномочия - это права и обязанности, которыми наделены должностные лица при исполнении наказаний в соответствии занимаемой ими должности.

Правовое положение персонала **дифференцируется в зависимости от того, какие виды уголовного наказания** исполняет учреждение или орган.

Факторы влияющие на правовое положение персонала учреждений и органов, исполняющих наказания

материально-экономические условия функционирования учреждений УИС

цели и характер исполняемых наказаний

фактическое положение персонала в обществе и его отражение в нормативных актах

Персонал учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, следует разделить на две категории, решающие различные задачи и имеющие неодинаковый правовой статус

Первая – сотрудники УИС, имеющие специальные звания рядового и начальствующего состава

вторая – рабочие и служащие. Их правовое положение определяется ТК и некоторые нормы УИЗ

Виды правового статуса

общий правовой статус, то есть совокупность прав, свобод, законных интересов и обязанностей, которая присуща всем гражданам РФ

специальный правовой статус:

- полномочия, непосредственно связанные с участием в уголовно-исполнительных правоотношениях и регулируемые уголовно-исполнительным правом;
- полномочия, возникающие по поводу прохождения службы.

Специальный правовой статус сотрудников УИС вытекает из их прав и обязанностей закрепленных в УИЗ. Их можно разделить на

ВИДЫ:

на *общие*, связанные с исполнением уголовных наказаний, закреплены в **Законе** «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», **УИК РФ**

специальные, определяемые полномочиями в соответствии с занимаемой штатной должностью, закреплены в ведомственных **нормативных актах**

Правовое положение рабочих и служащих из числа персонала исправительных учреждений регламентируется

Трудовым
кодексом
Российской
Федерации

возлагаются
обязанности:

- соблюдать дисциплину труда;
- бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения;
- выполнять установленные нормы труда и др.

Уголовно-
исполнительны
М
законодательстве

обязанности:

- запрещено вступать с осужденными в отношения, не вызываемые интересами выполняемой работы;
- приносить и передавать осужденным какие-либо предметы, вещества;
- обязаны соблюдать режимные требования, установленные в ИУ, осуществлять надзор за осужденными на рабочих местах;
- содействовать сотрудникам ИУ, в обеспечении соблюдения осужденными правил внутреннего распорядка и т. д.

Сотрудники ИУ привлекаются к ОТВЕТСТВЕННОСТИ

уголовной
ответственности
(ст. 285–293 УК)
РФ

гражданской
ответственнос
ти

администрати
вной
ответственнос
ти

дисциплинарной ответственности на основании Закона « О службе УИС РФ» могут налагаться *взыскания*:
замечание; выговор; строгий выговор; предупреждение о неполном служебном соответствии; понижение в должности; снижение в специальном звании на одну ступень; лишение нагрудного знака; увольнение из уголовно-исполнительной системы

Правовая защита сотрудников УИС

```
graph TD; A[Правовая защита сотрудников УИС] --> B[Закон гарантирует сотрудникам и членам их семей личную безопасность]; B --> C[обеспечиваются оружием и специальными средствами индивидуальной защиты]; C --> D[Сведения о месте их службы и ее прохождении, а также месте жительства сотрудников и их семей не обнародуются в средствах массовой информации и предоставляются только с разрешением начальника учреждения, исполняющего наказание];
```

Закон гарантирует сотрудникам и членам их семей личную безопасность

обеспечиваются оружием и специальными средствами индивидуальной защиты

Сведения о месте их службы и ее прохождении, а также месте жительства сотрудников и их семей не обнародуются в средствах массовой информации и предоставляются только с разрешением начальника учреждения, исполняющего наказание

Социальная поддержка сотрудников УИС

условия назначения **благотворительных окладов** в зависимости:

- от вида учреждения, характера и сложности выполняемой работы
- за работу в учреждениях предназначенных для содержания и лечения инфекционных больных;
- при убытии в отпуск выдается материальная помощь не менее 2-х окладов денежного содержания и бесплатный проезд к месту проведения отпуска тем сотрудникам проходящим службу в районах Кр.Севера или приравненных к ним местностям, а также каждый год, один член семьи сотрудника может воспользоваться бесплатным проездом в отпуск.

льготы на охрану здоровья:

- это удлиненный отпуск (60 сут.)
- на бесплатное медицинское обслуживание ведомственных мед.учр.
- На курортное лечение в санаториях и организованный отдых в домах отдыха, пансионатах ведомств.
- подлежат государственному личному и дополнительному социальному страхованию за счет государства

льготы в жилищно- бытовой сфере:

- выплачивается денежная компенсация за поднаем жилья
- не имеющих жилья выдаются безвозмездная материальная помощь для приобретения жилья



льготы в пенсионном обеспечении:

- Устанавливается льготный зачет выслуги лет для назначения пенсии: два дня службы в УИС - за три, а в учреждениях, предназначенных для содержания и лечения инфекционных больных и осужденных с пожизненным сроком, - один день службы за два при сохранении за ними ранее установленных льгот.
- Для выхода на пенсию сотруднику установлено, как правило, в 20 лет службы в УИС.
- При увольнении из УИС по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или сокращению штатов сотрудникам персонала учреждений и органов, исполняющих наказания, в зависимости от выслуги лет выплачивается от 3 до 5 окладов денежного содержания в качестве единовременного пособия.

Третий вопрос: Международные правовые документы о персонале учреждений исполняющих уголовные наказания

К международным правовым документам регламентирующим правовое положение персонала учреждений исполняющих уголовные наказания и предъявляемые к ним требования можно отнести

Всеобщую декларацию прав человека (1948)

Международный пакт о гражданских и политических правах (1966)

Конвенцию против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984)

Минимальные стандартные правила обращения с заключенными (1955)

Конвенцию о защите прав человека и основных свобод (1950)

Декларацию о полиции (1979)

Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка

Европейские пенитенциарные правила

Перечисленные международные акты содержат два вида правовых норм



Нормы-принципы – это нормы общего характера, которые не допускают каких-либо отступлений от них как в законодательстве, так и в деятельности государственных органов



Нормы-рекомендации не носят обязательного характера для государств, их ратифицировавших, хотя должны максимально учитываться в правотворческой деятельности

Характеристика Кодекса поведения должностных лиц по поддержанию правопорядка

Применять силу можно только в случае крайней необходимости и в той мере, в какой это требуется для выполнения должностных обязанностей

Нужно сохранять в тайне сведения конфиденциального характера, полученные при осуществлении своих полномочий

При осуществлении полномочий недопустимы пытки, бесчеловечные или унижающие достоинство виды обращения или наказания

Запрещается совершать какие-либо акты коррупции, следует всемерно препятствовать таким актам и бороться с ними

Обобщенно требования данных международных документов к персоналу выглядят следующим образом

Пенитенциарная администрация должна обеспечивать тщательный подбор персонала всех категорий, ибо «хорошая работа тюремных заведений зависит от добросовестности, гуманности, компетентности и личных качеств этих сотрудников» (ч. 1 ст. 46 Минимальных стандартных правил

Персонал состоит, как правило, из профессиональных штатных сотрудников, пользующихся статусом гражданских служащих

Персонал должен быть достаточно образованным и развитым

В ходе всей своей деятельности персонал обязан поддерживать и повышать свою квалификацию, проходя курсы подготовки, организуемые администрацией

Персонал не должен прибегать к использованию силы по отношению к заключенным, кроме случаев необходимой самообороны, пресечения попыток побега или сопротивления приказу, основанному на законе или правилах внутреннего распорядка. О применении силы следует немедленно сообщать директору учреждения.

Задание на самостоятельную работу



□ Вопросы к семинару:

1. Категории лиц, относящихся к персоналу учреждений и органов, исполняющих наказания. Требования, предъявляемые к персоналу.
2. Правовое положение персонала и его социальная поддержка. Ответственность сотрудников исправительных учреждений.
3. Международные правовые документы о персонале учреждений исполняющих уголовные наказания.

□ Темы докладов:

- Социальная поддержка сотрудников уголовно - исполнительной системы.
- Международные правовые акты, закрепляющие правовой статус сотрудников УИС.

□ Вопросы для самоконтроля:

- 1. Какие категории лиц относятся к персоналу учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания?
- 2. Какие требования предъявляются к персоналу учреждений и органов, исполняющих наказания?
- 3. Как можно сформулировать правовое положение персонала учреждений и органов, исполняющих наказания?
- 4. В чем заключается правовая защита и социальная поддержка персонала?
- 5. Какие международно-правовые акты, касающихся отдельных профессиональных групп сотрудников учреждений и органов, исполняющих наказания вы знаете?

□ Решение тестов по Теме 10

□ Дополнительная лит.

□ Методические указания по изучению дисциплины УИП;

□ Практикум. Общая часть УИП. (Смотри диск 1 – УМК – кафедра У и УИП – УММ)