



**Министерство здравоохранения Республики Казахстан**

# **Повышение заработной платы до 30% с 1 июня 2019 года**

г.Нұр-Султан, 2019 год



## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



*В рамках реализации поручений Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы, озвученном 27 февраля 2019 года на очередном XVIII съезде партии «Нұр Отан» **«Повысить заработную плату отдельным работникам бюджетной сферы до 30 процентов с 1 июля 2019 года»** будет увеличена заработная плата всем работникам системы здравоохранения.*

*Поручением Президента Токаева К.К. время данного повышения перенесено на **1 июня 2019 года**.*

# Повышение заработной платы по Постановлению Правительства РК №1193

(увеличены коэффициенты для исчисления должностных окладов в разрезе функциональных блок и стажевых групп)

наименование	средний рост должностного оклада	средний рост заработной платы (должностной оклад + доплаты и надбавки)
<b>Врачи</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>
<b>Средний мед.персонал</b>	<b>24%</b>	<b>19%</b>
Санитарки	15%	15%
АУП	22%	22%
Управленческий персонал	12%	12%
Рабочие	15%	15%

## В сфере «Здравоохранение»

Функциональные блоки	Звено	Ступень	Категория	Рост ДО, %
Специалисты высшего уровня квалификации (врачи всех специальностей)	В2	1	высшая категория	15
		2	первая категория	20
		3	вторая категория	25
		4	без категории	26
Специалисты высшего уровня квалификации	В3	1	высшая категория	15
		2	первая категория	15
		3	вторая категория	20
		4	без категории	27
Специалисты среднего уровня квалификации (средний персонал)	В3	1	высшая категория	20
		2	первая категория	28
		3	вторая категория	28
		4	без категории	20

## В сфере «Образование»

Функциональные блоки	Звено	Степень	Категория	Рост ДО, %
Специалисты высшего уровня квалификации (учителя всех специальностей)	B2	1	высшая категория	15
		2	первая категория	20
		3	вторая категория	25
		4	без категории	25
Специалисты среднего уровня квалификации	B3	1	высшая категория	10
		2	первая категория	15
		3	вторая категория	20
		4	без категории	27
Специалисты среднего уровня квалификации (учителя всех специальностей)	B3	1	высшая категория	16
		2	первая категория	28
		3	вторая категория	27
		4	без категории	21

## Сфера «Прочие сферы»

Функциональные блоки	Звено	Степень	Категория	Рост ДО, %
Специалисты высшего уровня квалификации (Социальный работник)	B2	1	высшая категория	23
		2	первая категория	28
		3	вторая категория	28
		4	без категории	23
Специалисты среднего уровня квалификации (Социальный работник)	B3	1	высшая категория	23
		2	первая категория	28
		3	вторая категория	28
		4	без категории	20

## Административный и вспомогательный персонал

Функциональные блоки	Звено	Рост ДО, %
<b>Блок С - административный персонал</b>		
Административный персонал	C1	25
Специалисты высшего уровня квалификации	C2	23
Специалисты среднего уровня квалификации	C3	20
<b>Блок D - вспомогательный персонал</b>		
Вспомогательный персонал	D	20

## Блок А - Управленческий персонал

Звено	Ступень	Рост ДО, %
А1	1	10
	1-1	10
	2	10
	2-1	10
	3	10
	3-1	10
	4	10
А2	1	10
	1-1	10
	2	10
	2-1	11
	3	12
	3-1	13
	3-1	13
А3	1	10
	1-1	10
	2	14
	2-1	15
	3	19
	3-1	20
	3-1	20

## Блок – Рабочие

Функциональные блоки	Разряды	Рост ДО, %
Рабочие	8	15
	7	15
	6	15
	5	15
	4	15
	3	15
	2	15
	1	15
	1	15
	1	15

# Предложения Министерства здравоохранения РК по повышению заработной платы отдельным категориям работников на 30% с 1 июня 2019 года

Наименование	ВСЕГО средний рост зарплаты	из них:		
		по ПП РК 1193	Установление новой надбавки для доведения роста заработной платы на 30% через системы оплаты труда организаций <i>(коллективные договоры, положения об оплате труда)</i>	
Врачи	30%	17%	13%	Усредненная по РК, новая надбавка устанавливается индивидуально в каждой организации
Средний мед. персонал	30%	19%	11%	
Санитарки	30%	15%	15%	
АУП	22%	22%		
Управленческий персонал	12%	12%		
Рабочие	15%	15%		

## **Вносимые изменения в отраслевые, региональные соглашения, коллективные договоры и Положений об оплате труда субъектов здравоохранения**

1. Стороны обязуются: «Принять меры по обеспечению выплаты заработной платы работникам субъектов здравоохранения, в размере не ниже заработной платы предусмотренной Постановлением №1193, с установлением надбавок с 1 июня 2019 года к заработной плате определенной в соответствии с Постановлением №1193 отдельным категориям работников (*врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу и санитаркам*), для доведения роста их заработной платы на 30% (*без учета премий и иных стимулирующих выплат*), закрепленных в данном соглашении, коллективных договорах и Положений об оплате труда субъектов здравоохранения».

2. Стороны обязуются: «Обеспечить обязательное включение в региональные соглашения между сторонами социального партнерства, коллективные договоры и Положений об оплате труда субъектов здравоохранения следующую норму по гарантированному повышению заработной платы: *«выплаты заработной платы работникам субъектов здравоохранения, в размере не ниже заработной платы предусмотренной Постановлением №1193, с установлением надбавок с 1 июня 2019 года к заработной плате определенной в соответствии с Постановлением №1193 отдельным категориям работников (врачам всех специальностей, среднему медицинскому персоналу и санитаркам), для доведения роста их заработной платы на 30% (без учета премий и иных стимулирующих выплат), закрепленных в данном соглашении, коллективных договорах и Положений об оплате труда субъектов здравоохранения».*

3. Профсоюз обязуется: «Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, своевременной выплаты заработной платы с учетом повышения заработной платы работникам субъектов здравоохранения на условиях и в порядке, закрепленных в данном соглашении, коллективных *Положений об оплате труда субъектов здравоохранения* договорах»

## Механизм реализации

1. Внесены изменения и дополнений в Отраслевые соглашения заключенные между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Казахстанским отраслевым профсоюзом работников здравоохранения, Отраслевым профсоюзом работников системы здравоохранения «SENIM» и Национальной палатой здравоохранения РК.
2. Внесение изменений и дополнений в коллективные договоры, Положений оплаты труда медицинских организаций в части повышения заработной платы и установления надбавок отдельным категориям работников.
3. Внесение изменений в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 сентября 2018 года № ҚР ДСМ-10 «Об утверждении тарифов на медицинские услуги, оказываемые в рамках ГОБМП и ОСМС» в части повышения размера тарифов с 1 июня 2019 года.
4. Заключение дополнительных соглашений медицинских организаций с НАО «Фонд социального медицинского страхования» на увеличение суммы договора в связи с увеличением тарифов на медицинские услуги в рамках ГОБМП.



## Тарификационный список

### До 1 июня 2019 года

наименование должности	Ф.И.О.	Категория	Стаж	Блок-ступень	коэф-т для исчисления ДО	Должностной оклад	Доплаты и надбавки								Итого ДО с учетом доплат и надбавок	Объем работы	Итого ДО с учетом доплат и надбавок	Итого ДО с учетом доплат и надбавок <b>увелич на 30%</b>
							Надбавка за особые условия труда 10% от ДО		Доплата работникам, занятым на тяжелых физических работах		Доплата за психоэмоц. и физ. нагрузки		Прочие повышения					
							%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма				
врач-хирург	Абенова М	высшая	21	В 2-1	5,14	90 963	10%	9 096			150%	26 546			126 604	1,0	126 604	164 586
операц м/с	Султанова А	высшая	40	В 4-1	3,77	66 718	10%	6 672			50%	8 849			82 238	1,0	82 238	106 909
санитарка	Оразов Т			4 разряд	2,51	44 419	10%	4 442							48 861	1,0	48 861	63 520

### с 1 июня 2019 года

Должность	Ф.И.О.	Категория	Стаж	Блок-ступень / Разряд	коэф-т для исчисления ДО	Должностной оклад	Доплаты и надбавки								Итого ДО с учетом доплат и надбавок	Объем работы	Итого ДО с учетом доплат и надбавок	Итого ДО с учетом доплат и надбавок <b>увелич на 30%</b>	Надбавка к ЗП для доведения роста ЗП на 30%
							Надбавка за особые условия труда 10% от ДО		Доплата работникам, занятым на тяжелых физических работах		Доплата за психоэмоц. и физ. нагрузки		Прочие повышения						
							%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%	Сумма					
врач-хирург	Абенова М	высшая	21	В 2-1	5,91	104 589	10%	10 459			150%	26 546			141 594	1,0	<b>141 594</b>	<b>164 586</b>	<b>22 992</b>
операц м/с	Султанова А	высшая	40	В 4-1	4,53	80 167	10%	8 017			50%	8 849			97 033	1,0	97 033	106 909	9 877
санитарка	Оразов Т			4 разряд	2,89	51 144	10%	5 114							56 259	1,0	56 259	63 520	7 261

## Трудовой Кодекс

### Статья 106. Почасовая оплата труда

Оплата труда при суммированном учете рабочего времени производится за фактически отработанное количество рабочих часов по графику сменности (графику вахт). При этом начисление заработной платы производится по часовой тарифной ставке, рассчитанной **исходя из тарифной ставки (должностного оклада) и месячной нормы рабочего** времени в соответствии с балансом рабочего времени на соответствующий календарный год.

### Статья 107. Система оплаты труда

**Заработная плата** работнику устанавливается **трудовым договором** в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда.

Система оплаты труда определяется **условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя.**

Условия оплаты труда, определенные соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

**Справочно:** Согласно статье 107 Кодекса система оплаты труда определяется условиями трудового, коллективного договоров и (или) актами работодателя. При этом, **установление в ТД часовой тарифной ставки не является нарушением норм** установленных статьей 106 Кодекса.

## Расчет оплаты труда по графику сменности врача-хирурга

Должностной оклад врача хирурга со стажем 13-16 лет, с высшей категорией **101 758** тенге ( $17697 * 5,75$ )

Доплата за условия труда 10% от ДО = **10 176** тенге

Доплата за психоэмоц и физ нагрузки 150% от БДО = **26 545** тенге

Надбавка до доведения роста ЗП на 30% = **22 562** тенге

Итого **161 041** тенге.

Баланс рабочего времени за июнь 2019 года **160 часов** ( $20 \text{ р/дн} * 8 \text{ часа}$ )

Расчет часовой тарифной ставка  $101\,758 / 160$  тенге = 636 тенге

Фактически отработано в июне 160 часов, в том числе ночные 24 часов,

Расчет заработной платы:

Отработано 160 часов \* 636 тенге = **101 758** тенге

Ночные 24 часа \* 318 (0,5) = **7 632** тенге

Доплата за условия труда 10% от ДО = **10 176** тенге

Доплата за психоэмоц и физ нагрузки 150% от БДО = **26 545** тенге

Надбавка до доведения роста ЗП на 30% = **22 562** тенге

Всего: **168 673** тенге.

*Справочно: до 01.06.19г ЗП составил 123 878 тг , с 01.06.19г рост на 30% 161 041 тг*