

Трудовое право

*“Труд в наше время
– это великое право и великая
обязанность”*

Виктор Гюго

Трудовое право

- отрасль права, нормы которой регулируют общественно-трудовые отношения

Содержание трудовых правоотношений составляют определенные права и обязанности, которые приобретают стороны в процессе трудовой деятельности

Участниками отношений являются работники (физическое лицо) и работодатель (юридическое лицо)



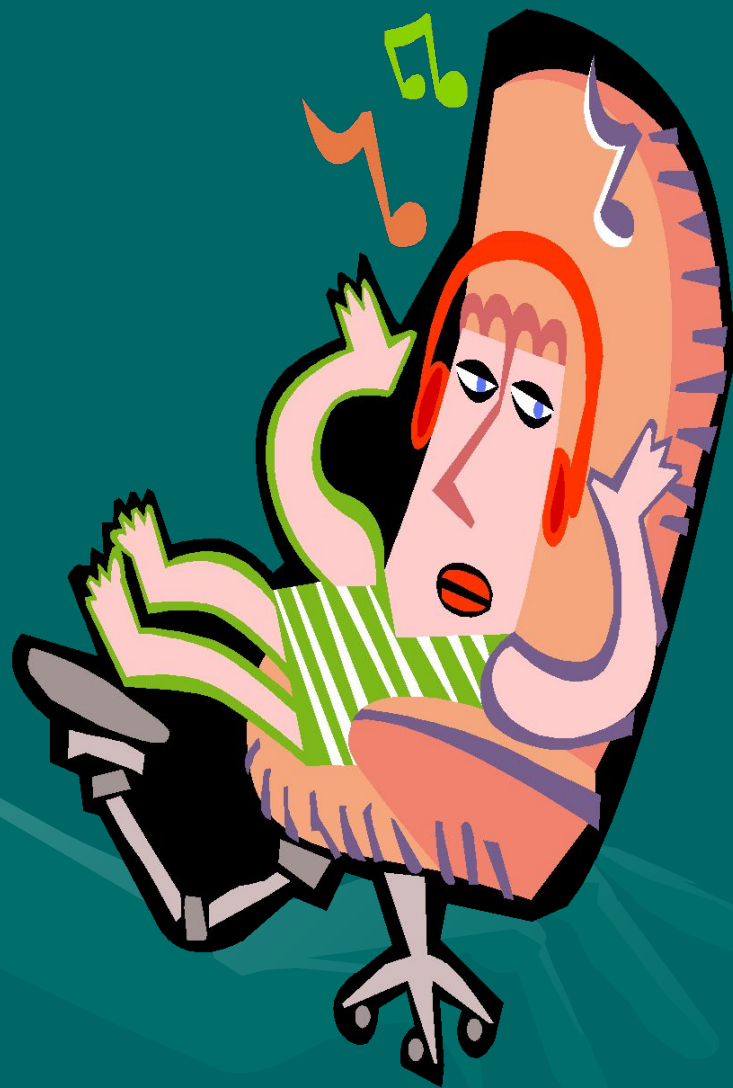
Источники трудового права

Конституция
РФ

Трудовой
кодекс
(2002г.)

Федеральные
законы





После окончания школы самая активная участница театрального кружка, любимица школы Наташа Майорова пыталась поступить в театральный институт, но не удачно. Нигде не работая, она дома читала книги, слушала музыку, танцевала. Родители пытались устроить ее на работу почтальоном, работником Сбербанка по выплате пенсий. Однако она всякий раз отказывалась, отвечая, что согласно Конституции, труд в нашей стране свободен и доброволен и каждый вправе выбирать себе профессию. Кроме того, в РФ принудительный труд запрещен.

*Кто прав в данной ситуации:
Наташа или ее родители?*

Рынок труда - система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы

Взаимосвязь между работником и работодателем должна быть обязательно зафиксирована официально и в письменном виде

Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, а работодатель обязуется платить заработную плату и обеспечить соответствующие условия труда

Трудовой договор вступает в силу с момента подписания

При заключении трудового договора работник должен иметь следующие документы:

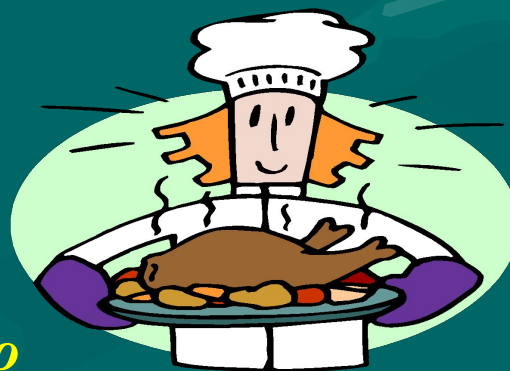
- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки



В автотранспортное предприятие с просьбой о приеме на работу обратились:

- Александров – водителем автобуса
- Шмелева – бухгалтером
- Полякова – поваром столовой
- Реутова, закончившая среднюю школу – секретарем

Какие документы необходимо представить указанным лицам?



Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.



Стороны коллективного договора – работники в лице профсоюза и работодатель непосредственно или в лице уполномоченных представителей



Заключается договор на срок от 1 до 3 лет

Вступает в силу с момента подписания

Рабочее время – время в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые правовые акты относят к рабочему времени

Виды рабочего времени

Нормальное (не более 40 часов)

Сокращённое: 36ч и 24ч

Неполное (по согласию, по мед. и соц. пок-ям)



Ночное время длится с 22.00 до 6.00

Ненормированный день - рабочее время сверх установленной продолжительности, без дополнительной оплаты

Время отдыха – отрезок времени, в течении которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязательств

Виды времени отдыха:

- Перерывы в течение рабочего дня
- Ежедневный отдых
- Выходные дни
- Нерабочие праздничные дни
- Отпуск



Праздничные дни в РФ:

1, 2, 3, 4 и 5 января- Новогодние каникулы

7 января- Рождество Христово

23 февраля- День защитника Отечества

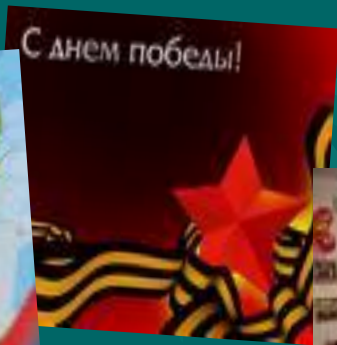
8 марта- Международный женский день

1 мая- праздник Весны и Труда

9 мая- День Победы

12 июня – День России

4 ноября- День народного единства



Семнадцатилетняя Катя Семенова после школы устроилась в почтовое отделение доставщиком телеграмм. Проработав 3 месяца, она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск, поскольку ее мама приобрела две туристические путевки и она хотела бы с ней съездить отдохнуть. Начальник почтового отделения отказала ей в просьбе, заявив, что отпуск еще надо заработать.

Законен ли отказ? Почему?





В связи с экономическим кризисом и резким падением объема продаж директор магазина издал новый корпоративный акт «О предоставлении отпусков работникам магазина», согласно которому все очередные оплачиваемые отпуска отменялись, а могли предоставляться отпуска за свой счет.

Можно ли данный нормативный акт признать законным?

Заработная плата – вознаграждение, как правило, в денежной форме, которая предусматривает обязательство платить работнику за его труд



Единая тарифная сетка(ЕТС) - система определения и дифференциации работников в бюджетной сфере.

ЕТС содержит 18 разрядов, которым соответствует свой коэффициент.

Система
оплаты

Поврем-
енная

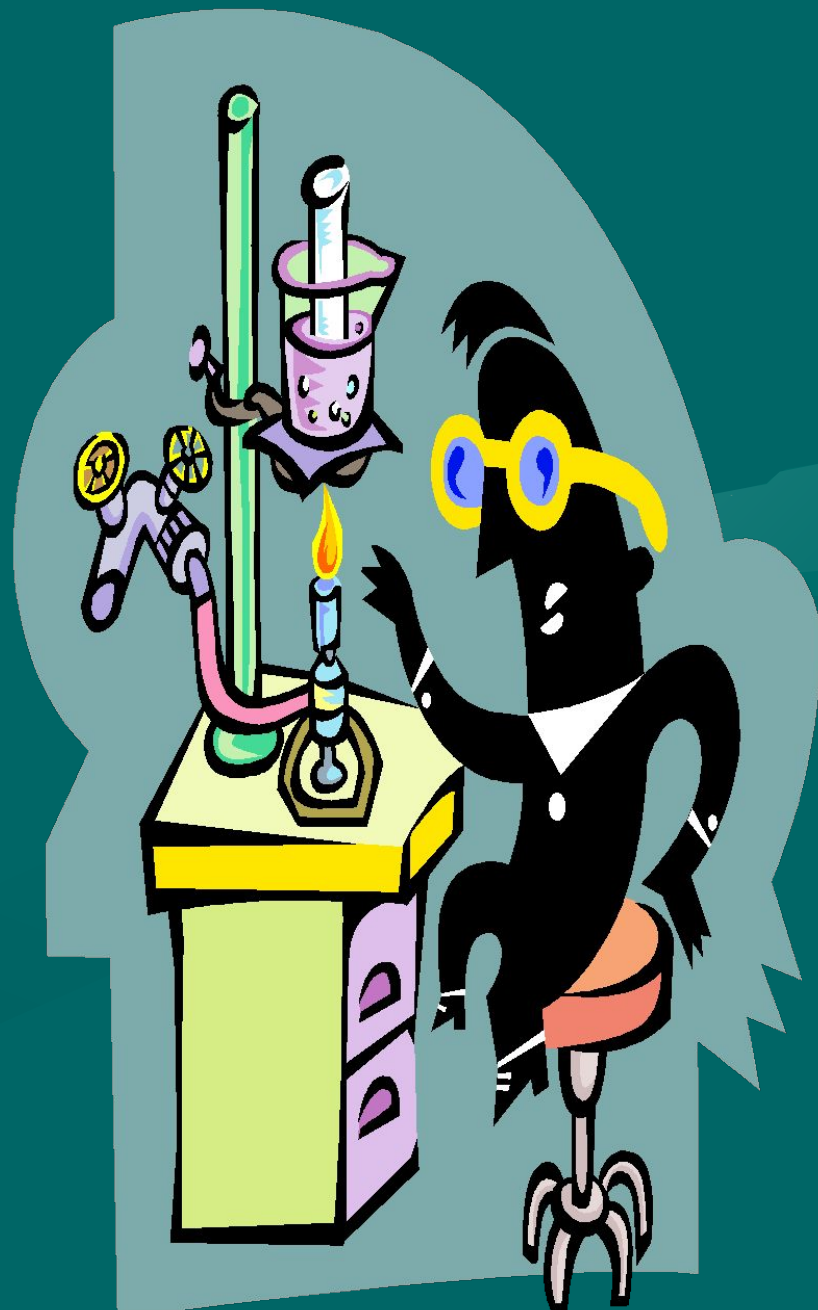
Сдельная

Дополни-
тельная



Нина Болотова, не поступив после школы в медицинский институт, устроилась туда лаборантом на кафедру анатомии. При оформлении на работу ей сказали, что заработная плата по данной должности составляет 3 000 рублей. Однако у института очень мало денег (даже нечем платить за электроэнергию!), и поэтому администрация может платить Нине только половину, т.е. 1 500 рублей.

Законно ли решение администрации? Почему?



Профсоюз

- это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов



К защите труда женщин относят: запрещение труда на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах; установление предельно допустимых нагрузок при подъеме тяжестей; обеспечение максимально благоприятного режима труда и отдыха.

Запрещается увольнять по инициативе администрации беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) и т.д.



Трудовые права несовершеннолетних



- продолжительность ежедневной работы не может превышать для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- для совмещающих учебу с работой продолжительность ежедневной работы от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 3,5 часа
- несовершеннолетние не допускаются к работе в ночное время; к работам с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также там, где может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

В
Торговая палатка недалеко от дома,
в котором проживали подростки,
учащиеся ПТУ Халилов и Шаров,
специализировалась на продаже овощей
и фруктов. С согласия подростков
их привлекали для разгрузки арбузов
каждый раз, когда постоянные работники не
справлялись своими силами.

Труд ребят оплачивался сдельно.
Кроме того, подросткам поручалась ночная
охрана арбузов, находившихся
в пристроенном к палатке помещении.
Участковый сообщил в инспекцию труда,
что подростков используют на работах,
запрещенных законодательством.

**Может ли инспекция труда наложить
штраф на хозяина торговой палатки
и на каком основании?**



Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом и иными законами и актами.

За добросовестное исполнение трудовых обязанностей работодателем применяются следующие поощрения:

- Объявление благодарности
- Выдача премии
- Награждение ценным подарком
- Награждение почетной грамотой
- Представление к званию лучшего по профессии



За совершение дисциплинарного проступка может применить:

- Замечание
- Выговор
- Увольнение по соответствующим

основаниям



Основания прекращения трудового договора:

- Соглашение сторон,
- Истечение срока трудового договора,
- расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя,
- Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий договора,
- Обстоятельства, не связанные с волей обеих сторон и др.

А также по инициативе работодателя:

- Ликвидация организации либо прекращение деятельности работодателем,
- Сокращение штата,
- Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работы,
- Неисполнение работником деятельности без уважительных причин,
- Неоднократное грубое нарушение работником обязанностей.

Обстоятельства, не зависящие от сторон: призыв на военную службу, смерть одной из сторон, осуждение к наказанию, исключающему продолжение прежней работы и др.

Библиотекарь заводской библиотеки Шумилова была уволена за систематическое нарушение трудовых обязанностей, которое выразалось в том, что она неправильно вела себя в коллективе (обо всех говорила только плохо, сплетничала), а также грубо обращалась с читателями, на что директор библиотеки ей неоднократно указывала.

*Законно ли увольнение?
Почему?*



«Труд сделал из обезьяны человека»



Домашнее задание

- § 39, решить задачи

