

Формирование доходов

Лекция 7

Причины неравенства в заработках

- Неоднородность рабочих мест
- Неоднородность работников
- Нарушение условий свободной конкуренции:
 - *отсутствие абсолютной мобильности*
 - *несовершенство информации.*

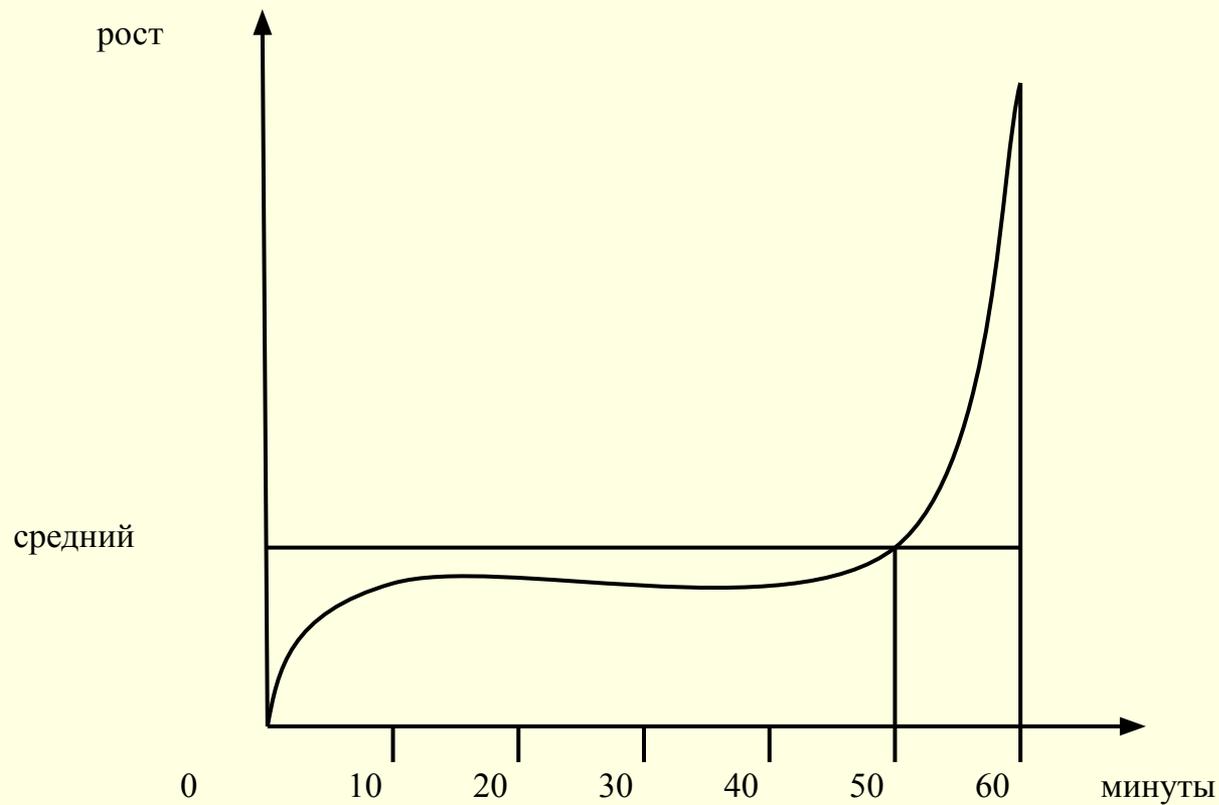
Разнородность рабочих мест связана с различиями:

- в профессиональных обязанностях;
- в условиях труда
- – в предоставляемых льготах и неденежном вознаграждении (социальный пакет, система вознаграждений);
- – в доминирующем стиле управления;
- – в статусе фирмы;
- – в статусе внутри коллектива.

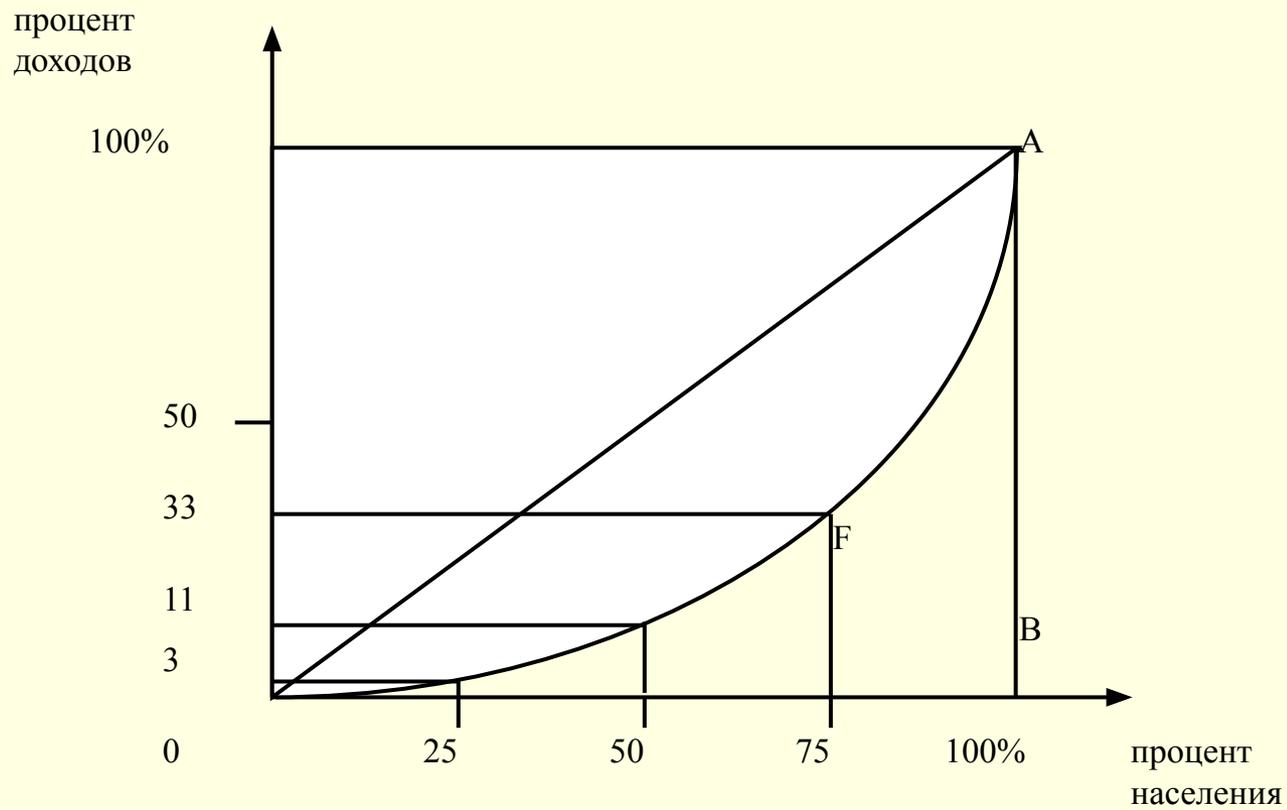
Гедонистическая теория заработной платы

выбор рабочего места работником обусловлен его стремлением к максимизации полезности от занятости, на которую влияют как уровень заработной платы, так и "незарплатные" характеристики рабочего места.

«Парад гномов и гигантов»



Кривая Лоренца



Показатели неравенства

- Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов):

$$S_{OAF}/S_{OAB}$$

- коэффициент дифференциации доходов (децильный, квинтильный, квартильный):

Децильный коэффициент дифференциации исчисляется как отношение минимального дохода у 10% наиболее обеспеченных лиц к максимальному доходу у 10% наименее обеспеченных лиц

- коэффициент соотношения фондов:

соотношение суммарных значений доходов, приходящихся на 10% наиболее и наименее обеспеченных групп населения.

Дискриминация и сегрегация

- **Дискриминация** - ограничение в правах какой-либо группы людей.
- **Сегрегация** – принудительное отделение дискриминируемой группы от недискриминируемой тем или иным образом.

Виды дискриминации

По источнику возникновения	Со стороны работодателя
	Со стороны работников
	Со стороны потребителей
	Статистическая
По сфере действия	При приеме на работу и увольнении
	По доступу к профессиям и должностям
	При оплате труда
	в карьерном росте
	при получении образования
по широте охвата	Групповая
	индивидуальная