

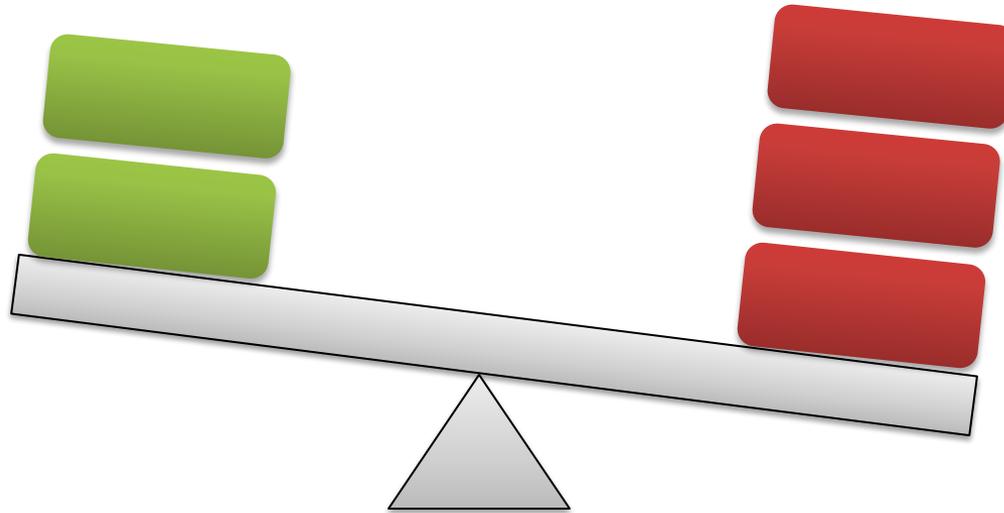
# Теория справедливости С. Адамса

Выполнили студенты 2 курса:  
Дёмина Кристина,  
Лодоева Светлана,  
Веремеенко Светлана,  
Рудь Александр

# Сущность теории справедливости

Полученное  
вознаграждение

Затраченные  
усилия



Субъективное  
восприятие

# Сравнение отношения «усилия/вознаграждение»



# Несправедливо

## СТЬ

**Ощущение несправедливости возникает в ситуации, когда человек чувствует, что отношение отдачи, которую он получает, к его вкладу в выполнение работы оказывается не равным соответствующему соотношению у других работников.**



# Факторы вклада и

## отдачи



**Факторы вклада в работу  
(по мнению работника)**



**Возможная отдача за усердие  
(по мнению работника)**

# **Шесть возможных реакций на кажущуюся несправедливость**

- 1. Сокращение собственных затрат энергии.**
- 2. Попытка увеличить вознаграждение за свой труд (требования).**
- 3. Изменение самооценки (понижение уверенности в себе).**
- 4. Попытка повлиять на организацию с целью изменить оплату или нагрузку других.**
- 5. Выбор для себя другого объекта сравнения.**
- 6. Попытка перейти в другое подразделение или другую организацию.**

# Практический ВЫВОД

**Опытный менеджер должен  
отслеживать реакции подчинённых  
и вовремя устранять возникающие  
противоречия.**

