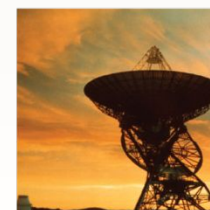
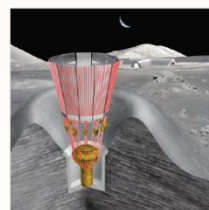
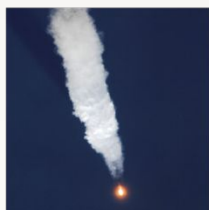
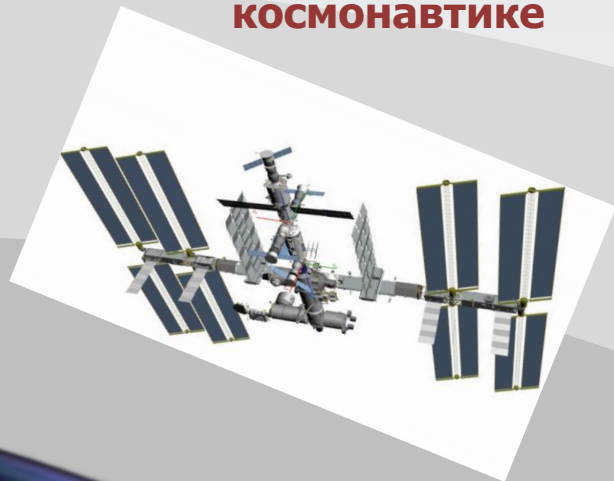


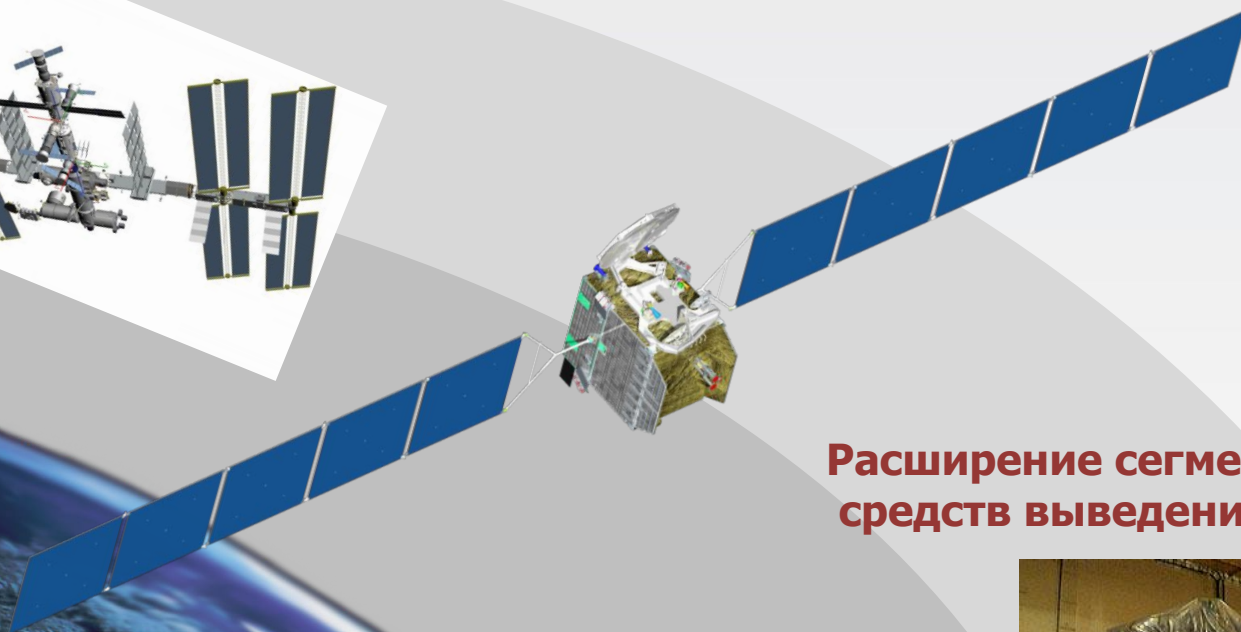
КОСМОС ОТКРЫВАЕТСЯ ЗДЕСЬ



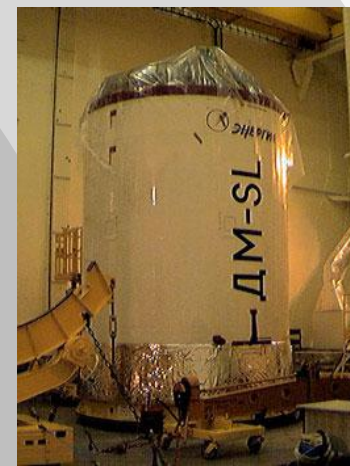
**Сохранение лидерства в
пилотируемой
космонавтике**



**Расширение сегмента на рынке
Автоматических космических
комплексов и систем**



**Расширение сегмента на рынке
средств выведения**

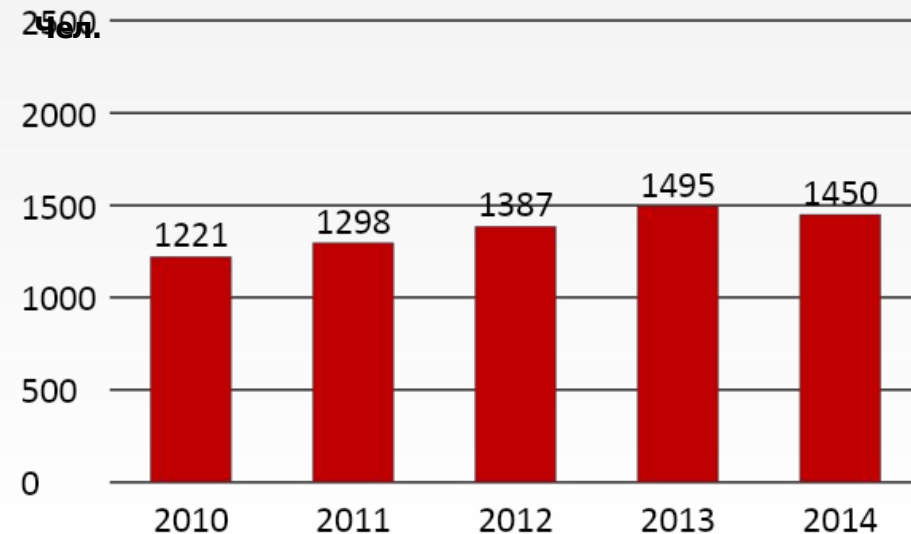
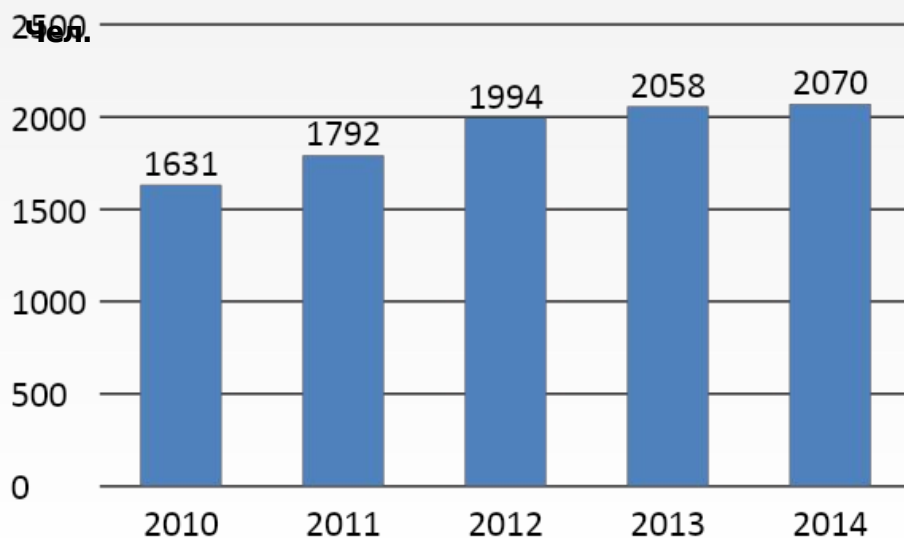


Организация / Направление деятельности	Общая численность	МС (до 35 лет)	Доля МС (%)
ОАО «РКК «Энергия»	8100	2070	25,3%
Тематические подразделения	4317	1223	28,3%
Обеспечивающие подразделения	2985	737	24,7%
Непромышленная группа	798	107	13,4%
ЗАО «ЗЭМ»	6042	1450	24,0%
Всего	14142	3520	23,0%

Динамика численности МС

ГКБ

ЗЭМ



Материальная поддержка

Признание заслуг

Социальные программы

Управление карьерой

Совет молодых специалистов

Наименование	Показатель
Основная заработная плата молодого специалиста, рабочего	Не менее 30 тыс. руб.
Материальная помощь при приеме на работу	5-6 тыс. руб.
Компенсация стоимости:	
- проживания в гостиницах	100%
- проживания в служебном жилье	50% от полной стоимости
- коммунальных услуг в служебном жилье	50%, но не более 6 тыс.руб.
Кроме того:	
Материальная помощь при уходе в отпуск	9 тыс. руб.
Компенсация стоимости:	
- санаторно-курортного отдыха в здравницах Корпорации	70%
- путевки для детей работников в корпоративном детском саду	90%
- спортивных абонементов	100%
- медицинских услуг по полису ДМС	100%
- приобретения дорогостоящих лекарств	До 12 тыс. руб. (по решению комиссии)
- обедов в столовых Корпорации	30%
- витаминная терапия беременных	100%

Звания/награды	Количество, 2014 год	Выплата
Корпоративные: <ul style="list-style-type: none">- «Молодой отличник труда»- «Лучший молодой работник»- «Лучший молодой ученый»- «Лучший рабочий»	93 306 2 311	5 тыс. руб. (единовременно) 1,5 тыс. руб. (единовременно) 15 тыс. руб. (единовременно) 2 тыс. руб. (единовременно)
Городские: <ul style="list-style-type: none">- ежегодная городская премия имени С.П. Королева- грамоты и благодарности	2 10	60 тыс. руб. (единовременно) Без выплат
Отраслевые благодарности	15	Без выплат
Премия Губернатора Московской области в сфере науки и инновации	1	350 тыс. руб. (единовременно)
Стипендии Президента РФ: <ul style="list-style-type: none">- за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий- за значительный вклад в создании прорывных технологий- за осуществление перспективных научных исследований и разработок Гранты Президента для государственной поддержки ведущих научных школ	1 2 3 9	500 тыс. руб. (единовременно) 350 тыс. руб. (единовременно) 20 тыс. руб. (ежемесячно 2013-2015 годы) 1 000 тыс. руб. (на 2013-2014 годы)

Задачи	Мероприятия
Адаптация молодых работников	<ul style="list-style-type: none">▪ 120-часовой адаптационный курс (прошли 122 человека)▪ Назначение наставников на период адаптации▪ Оценка по результатам адаптации
Формирование перспективного кадрового резерва	<ul style="list-style-type: none">▪ Отбор в резерв по результатам аттестации после первого и третьего года работы (200 чел.)▪ Обучение молодых работников 150-180 чел. ежегодно
Дополнительное послевузовское обучение в процессе работы	<ul style="list-style-type: none">▪ 780 молодых работников прошли ДПО▪ По результатам обучения:<ul style="list-style-type: none">- Повышение заработной платы- Повышение в должности
Обучение в Аспирантуре	<ul style="list-style-type: none">▪ Обучение:<ul style="list-style-type: none">- в Аспирантуре Корпорации 53 специалиста по 9 техническим специальностям- в Аспирантурах вузов обучается 22 специалиста
Поддержка молодых ученых	<ul style="list-style-type: none">▪ Проведение раз в 3 года научно-технической конференции молодых ученых и специалистов (В 2014 году в XX конференции приняло участие 33 аспиранта Корпорации)▪ Участие 45 молодых аспирантов в 27 конференциях▪ Стипендии получали 14 аспирантов (5 тыс. руб. в месяц)▪ Вознаграждение научным руководителям (15 тыс. руб. в год)▪ Вознаграждение за защиты диссертационных работ (25 МРОТ)▪ 15 КН ежемесячно получали доплату за результаты научной деятельности (5-40 тыс. руб.)▪ 8 молодых ученых получили по 10 тыс. руб. за публикацию статей в научном журнале «Космическая техника и технологии»

Программа	Показатели
Жилищная программа	<ul style="list-style-type: none">▪ 100% мест в гостиницах для молодежи (219 мест)▪ 75% мест в служебном жилье для молодежи (232 квартиры)▪ 30% квартир в долевом участии в строительстве жилья от Корпорации распределяются для молодежи▪ 90% мест для детей молодых работников в корпоративных детских садах (190 мест)▪ Участие в строительстве школы на 850 школьников в микрорайоне «Энергия»
Программа «Здоровье»	<ul style="list-style-type: none">▪ 70% участников корпоративной спортивной программы молодые работники▪ 50% абонементов в спортивные центры предоставляются молодежи▪ 30% путевок в пансионат «Восток» предоставляется для молодежи▪ 50% путевок в пансионат «Восход» предоставляется для молодежи▪ Цеха и подразделения Корпорации оборудованы спортивными комплексами для занятий спортом▪ 100% работников обеспечены полисами добровольного медицинского страхования
Культурно-массовая программа	<ul style="list-style-type: none">▪ Организация и проведение:<ul style="list-style-type: none">- Командно-образующих тренингов (1500 участников ежегодно)- Молодежных слетов (300 участников ежегодно)▪ Участие ежегодно более 80 молодых работников в форумах по программам Федерального агентства по делам молодежи, Союза промышленников РФ (Селигер, Байкал, Инженеры будущего и др.)

Служебное жильё	<ul style="list-style-type: none">- Реконструкция и перепрофилирование корпуса санатория «Подлипки»- Реконструкция гостиницы- Реконструкция казарм- Строительство 2-х гостиниц- Приобретение квартир в собственность Корпорации	2008г. 2009-2010гг. 2010-2012гг. 2011г., 2017г. 2011-2012гг.
Собственное жильё (Долевое участие работников в строительстве жилья)	<ul style="list-style-type: none">- Первая очередь строительства- Вторая очередь строительства- Третья очередь строительства- Четвертая очередь строительства- Пятая очередь строительства	2011-2012гг. 2013-2015гг. 2017г. 2018г. 2019-2020гг.
Инфраструктура жилого городка «Энергия»	<ul style="list-style-type: none">- Строительство детских садов №1 и №2- Строительство детских садов №3 и №4- Участие в строительстве школы- Строительство подземной парковки- Строительство магазина	2013-2014гг. 2015-2017гг. 2016г. 2011-2013гг. 2014г.
Ипотека	<ul style="list-style-type: none">- Ипотечное кредитование (Собинбанк, Сбербанк, Возрождение, Траст) – 654 чел.- Компенсация затрат по ипотеке	2011-2015гг. 2016г.

106 квартир в реконструированных казармах (4 дома)



Жилищный фонд используется:

Для удержания высококвалифицированных специалистов и основных производственных рабочих

Компенсации:

- стоимость аренды на 50% ниже рыночной
- 50% компенсации стоимости коммунальных услуг

Вид	Затраты, тыс. руб.				
	2010	2011	2012	2013	2014
Реконструкция и ремонт	115 311,7	91 331,6	63 025,0	-	-
Ежегодная компенсация Коммунальных услуг	-	-	148,5	366,3	398,1
Всего	115 311,7	91 331,6	63 173,5	366,3	398,1

1 очередь строительства

Дом	Количество квартир	Год
1	548	2011
2	576	2012
Всего	1 124	

2 очередь строительства

Дом	Количество квартир	Год
3	456	2013
4	480	2014
5	559	2015
6	161	2015
Всего	1 656	



На сегодняшний день Корпорация располагает **пятью оздоровительными учреждениями:**

1. Санаторий «Крепость» (г. Кисловодск);
2. Пансионат «Восход» (г. Сергиев Посад);
3. Пансионат «Восток» (г. Туапсе);
4. Санаторий-профилакторий «Подлипки»
5. (г. Королев);
6. База отдыха «Подлипки дальние»
7. (космодром «Байконур»).

Каждое оздоровительное учреждение предлагает множество возможностей как для спокойного (библиотеки, киноконцертные залы), так и для активного (лыжи, теннис, бассейны) отдыха.



Задачи	Деятельность
Защита интересов молодежи	<ul style="list-style-type: none">▪ Доведение проблем молодежи до руководства Корпорации▪ Формирование предложений в Коллективный договор, в Молодежную программу▪ Формирование предложений по улучшению условий труда и современному оснащению рабочих мест▪ Участие в работе жилищной, кадровой и аттестационных комиссиях
Участие молодых специалистов в общественных организациях и органах управления	<ul style="list-style-type: none">▪ Регулярные встречи председателя Совета молодых специалистов и актива с Президентом Корпорации, председателями Профсоюзного комитета и Совета ветеранов▪ Городской Совет молодых ученых и специалистов возглавляет член Совета молодых специалистов Корпорации – молодой ученый▪ Проведение социально-значимых акций милосердия:<ul style="list-style-type: none">- программа «Донорство»,- программа «Волонтерство»,- программа помощи ветеранам участникам Великой отечественной войны и труженикам тыла



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Как нас найти:

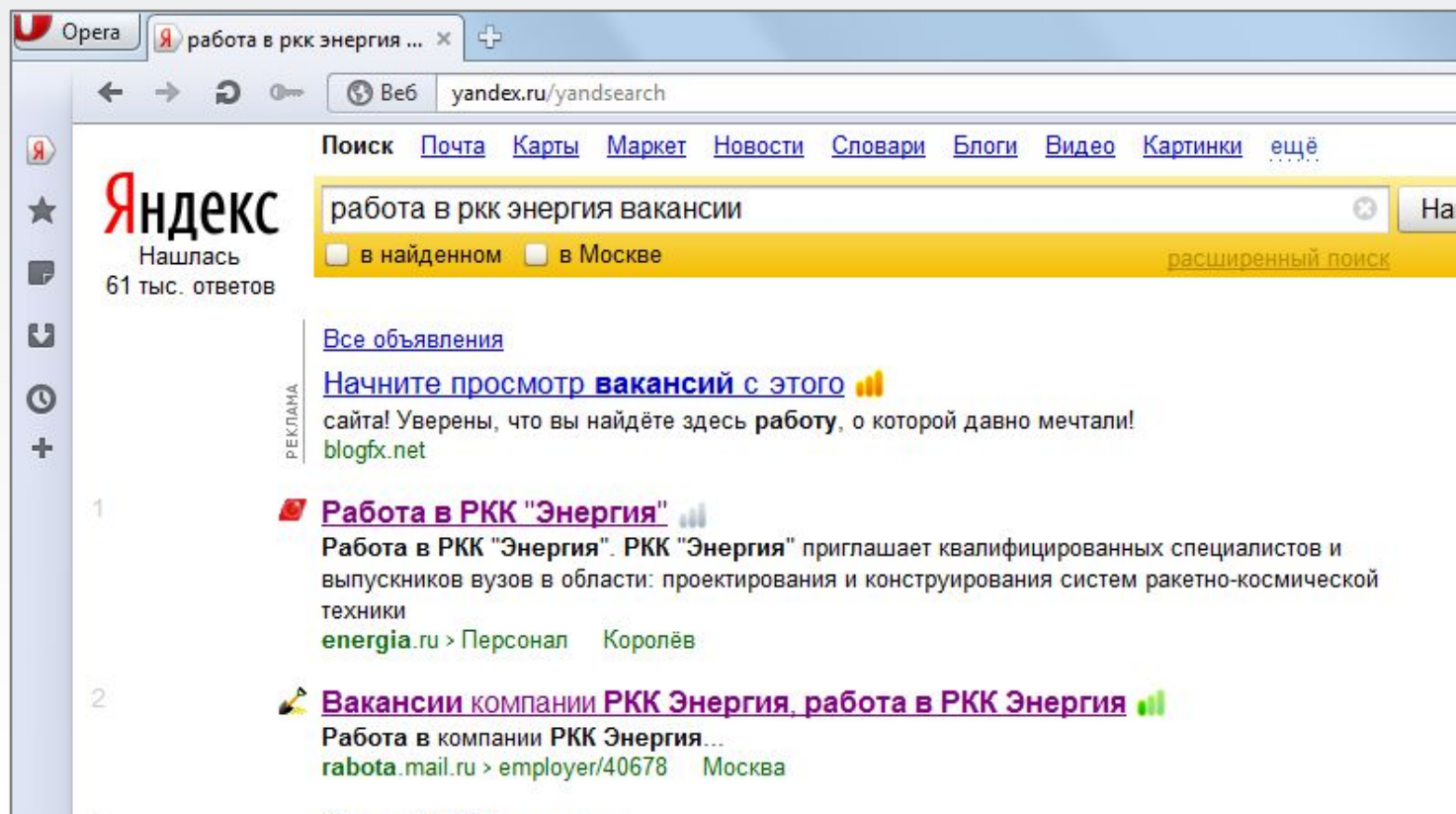
ОАО «РКК «Энергия»

Московская область, г.Королёв, улица Ленина, дом




4А

Тел.: 8 (495) 513-84-45

www.energia.ru



The screenshot shows a web browser window with the Yandex search engine. The search query is "работа в ркк энергия вакансии". The search results page displays the Yandex logo, the search query, and the number of results (61 тыс. ответов). Below the search bar, there are navigation links for "Поиск", "Почта", "Карты", "Маркет", "Новости", "Словари", "Блоги", "Видео", "Картинки", and "ещё". A yellow banner highlights the search query and provides options to filter results by "в найденном" and "в Москве". Below the banner, there is a section for "Все объявления" and a promotional message from "blogfx.net" encouraging users to start viewing vacancies on the site. The search results list two entries:

- 1** [Работа в РКК "Энергия"](#) 
Работа в РКК "Энергия". РКК "Энергия" приглашает квалифицированных специалистов и выпускников вузов в области: проектирования и конструирования систем ракетно-космической техники
energia.ru > Персонал Королёв
- 2**  [Вакансии компании РКК Энергия, работа в РКК Энергия](#) 
Работа в компании РКК Энергия...
rabota.mail.ru > employer/40678 Москва