



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



МИГСУ

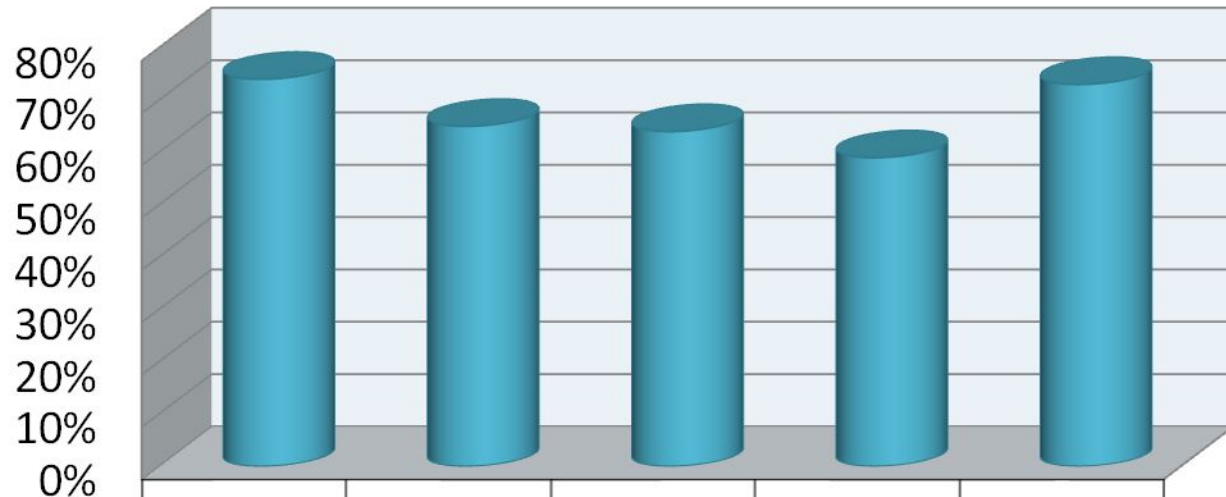
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Востребованность HR- профессии в современных условиях

Калутузова Анастасия Вадимовна
Студентка 1 курса магистратуры
Группа ОМ 16-11

Управление персоналом (или HR) — та сфера деятельности, в которой за последнее время появилось особенно много новых профессий.

Рейтинг профессии



	Востребованность	Оплачиваемость	Конкуренция	Входной барьер	Перспективы
■ Рейтинг профессии	74%	65%	64%	59%	73%

Условно все кадровые специальности можно разделить на четыре типа:

диагносты — занимаются подбором и оценкой персонала;

тренер-менеджеры — повышают компетентность сотрудников организации и разрабатывают пути их профессионального развития;

консультанты — показывают пути решения проблемы;

администраторы — принимают решения в области развития персонала.



Специалист в области управления персоналом должен владеть знаниями и технологиями, которые относятся к:

- Праву
- Экономике
- Социологии организаций
- Психологии



Какие области надо знать?

- Работа со словом, в том числе, умение ясно и доступно излагать результаты проведенного анализа
- Интерес к другим людям, в первую очередь, к их профессиональному развитию

Еще в далекие советские времена кадровики (современные HR-специалисты) не без причины считались вершителями судеб. Не изменилось это и в наши дни: специалисты по персоналу по-прежнему призваны подбирать самых способных работников, мобилизовывать человеческие ресурсы вокруг стратегических целей и формировать продуктивную атмосферу в организации, повышая таким образом стоимость компании.





РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!