



# Академия труда и социальных отношений



Кафедра

страхования и  
налогообложения

## Основы социального страхования

2017

**Научная дисциплина  
«Основы социального  
страхования»**

**Социальное страхование** — важнейшая область гуманитарных знаний и экономических знаний, направленных на изучение процессов жизнедеятельности людей в период их трудовой активности и послетрудовой период.

Как научная дисциплина **социальное страхование** только начинает формироваться в России, т.к. наша страна имеет сравнительно небольшой практический опыт его внедрения.

# Исторический опыт социального страхования в России

## Первый период

Практически забытый 20-летний опыт конца XIX - начала XX века, когда в царской России было введено обязательное социальное страхование (просуществовало до ноября 1917 года)

## Второй период

С 90-х годов прошлого века до наших дней, когда в Российской Федерации была восстановлена система обязательного социального страхования

Являясь неотъемлемой частью экономики труда, трудового, социального и гражданского права, **социальное страхование** содержит в себе черты присущие этим областям знаний.

Одновременно **социальное страхование** имеет ряд особенностей:

- ❖ специфический объект и предмет исследования;
- ❖ свой понятийный аппарат,
- ❖ свойственные ему принципы и функции.

**Объектом социального страхования** – является изучение трудовых, социальных и правовых условий жизнедеятельности людей для организации социальной защиты в случаях массовых и объективных причин выбытия их из процесса общественного производства.

**Предмет социального страхования** - включает в себя комплекс трудовых и социальных отношений по социальной защите работников и членов их семей в случае наступления для них массовых социальных рисков, что повлечет за собой утрату трудоспособности или смерть кормильца.

**Место и роль  
социального  
страхования в системе  
социальной защиты  
населения**

# Социальная политика государства



**это система перераспределения ресурсов между различными слоями общества и поддержание некоммерческой социально-культурной сферы**

- Система мер, осуществляемая:*
- ❖ государственными структурами,
  - ❖ общественными организациями,
  - ❖ органами местного самоуправления
- и направленная на повышение улучшение качества жизни и благосостояния народа, обеспечение социально-политической стабильности в обществе.*

# Основные направления социальной политики

1. Политика доходов населения (жизненный уровень, потребительская корзина, благосостояние и т.д.).

2. Политика в сфере труда и трудовых отношений (оплата труда, охрана труда, занятость населения).

## *3. Социальная защита населения.*

4. Развития отраслей социальной сферы (охрана здоровья, образование, наука, культура, физическая культура и спорт).

5. Политика в области современной инфраструктуры (жилье, транспорт, дороги, связь, торговое и бытовое обслуживание).

6. Миграционная политика (вынужденная миграция, защита прав и интересов соотечественников за рубежом, внешняя трудовая миграция) и т.д.

**Риски, связанные с жизнедеятельностью человека в государстве и обществе, и приводящие к существенным отклонениям от социальной нормы, социального положения человека**



**принято считать социальными рисками является то, что они существуют не только в чрезвычайных ситуациях, по причинам общественно-исторического характера, *но и в обычных условиях жизнедеятельности человека и общества (наступление старости, болезни и др.)***



**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА - забота государства, общества о гражданах, нуждающихся в помощи, содействии в связи с возрастом, состоянием здоровья, социальным положением, недостаточной обеспеченностью средствами.**

*СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ОСНОВАНА НА ПРОЦЕССЕ ТРАНСФЕРТА ДОХОДОВ ОТ ЛИЦ, НЕ ИМЕЮЩИХ СОЦИАЛЬНОГО РИСКА, К ТЕМ, У КОГО ОН НАСТУПИЛ.*

## Основные формы социальной защиты:

- ❖ Социальная помощь
- ❖ Государственное социальное обеспечение  
(содержание)
- ❖ Благотворительность
- ❖ Социальное страхование

# Социальная помощь



**Финансирование** за счет государственного, региональных и местных бюджетов.

Носит адресный характер и предоставляется гражданам только после проверки их нуждаемости, если они не имеют других источников существования.

Цель выдачи пособий – доведения уровня доходов человека до определенного законом минимума. Размер пособия не связан с предшествующим уровнем заработной платы или доходом.

# Благотворительность



Это добровольная деятельность граждан и юридических лиц по безвозмездной или на льготных условиях

передаче гражданам или юридическим лицам:

- ❖ имущества, в т.ч. денежных средств;
- ❖ выполнению каких-либо работ;
- ❖ предоставлению услуг;
- ❖ оказанию иной поддержки.

## финансирования:

- средства общественных организации;
- спонсорство физических и юридических лиц

# Государственное социальное обеспечение (содержание)



Назначается определенной категории населения, значимой для государства или за особые заслуги перед государством.

К таким категориям относятся:

- ❖ военнослужащие, работники МВД, МЧС и т.д.,
- ❖ так называемые льготники - ветераны воин, ветераны труда и военной службы, участники ликвидации последствий катастроф, аварий, госслужащие и т.д.



**Финансирование**  
осуществляется за счет  
государственного и  
региональных бюджетов

# Социальное страхование



**Финансирование**  
за счет страховых  
взносов работодателя и  
работника

Возникло, как форма государственной системы социальной защиты населения, через которую осуществляется страхование работающих граждан от возможного изменения материального и социального положения (в связи с утратой им заработной платы)

# Страховой риск как объект страховой защиты

*Социальный риск - это вероятность наступления материальной необеспеченности в следствии утраты заработка или трудового дохода*





Социально -экономическая сущность страхования  
заключается в формировании страховщиком  
денежных фондов предназначенных для  
осуществления страховых выплат при  
реализации страховых событий

# Базовые принципы страхования

**ПРИНЦИП  
ПЕРЕДАЧИ РИСКА  
НАСТУПЛЕНИЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКИ  
Х ПОТЕРЬ**

**ПРИНЦИП  
ОБЪЕДИНЕНИЯ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РИСКА**

**ПРИНЦИП  
СОЛИДАРНОСТИ  
РАСКЛАДКИ  
МАТЕРИАЛЬНОГО  
УЩЕРБА**

**ПРИНЦИП  
ФИНАНСОВОЙ  
ЭКВИВАЛЕНТНОСТИ**

**Страхование** представляет собой особую финансовую услугу, связанную с передачей «**первичными носителями риска**» (за определенную плату) своей ответственности по несению материальных последствий реализации риска **другому субъекту, специализирующемуся на подобных операциях**

### **Страховщик**

юридическое лицо, созданное для осуществления страховой деятельности. Страховщик принимает на себя ответственность по несению риска, то есть принимает на себя обязанность по возмещению

### **Страхователь**

юридическое или дееспособное физическое лицо, заплатившее страховщику страховой взнос за передачу ему материальной ответственности по несению последствий реализации риска

## Страховой риск

Предполагаемое событие, на случай наступления которого и производится страхование.

Оно должно обладать признаками *вероятности и случайности наступления*

## Страховое событие

Реализовавшийся страховой риск от наступления которого производилось страхование

## Страховой случай

Подтвержденное в установленном порядке страховое событие

С наступлением страхового случая возникает обязанность страховщика произвести страховую выплату

# ФОРМЫ СТРАХОВАНИЯ – ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ И ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ



## Добровольное страхование

осуществляется на основании договора страхования и правил страхования, которые принимаются страховщиком в соответствии с

## Обязательное

страхование — это страхование в силу закона. Т.е. законом на указанных в нем лиц может быть возложена обязанность страховать жизнь, здоровье других определенных в законе лиц на случай причинения вреда

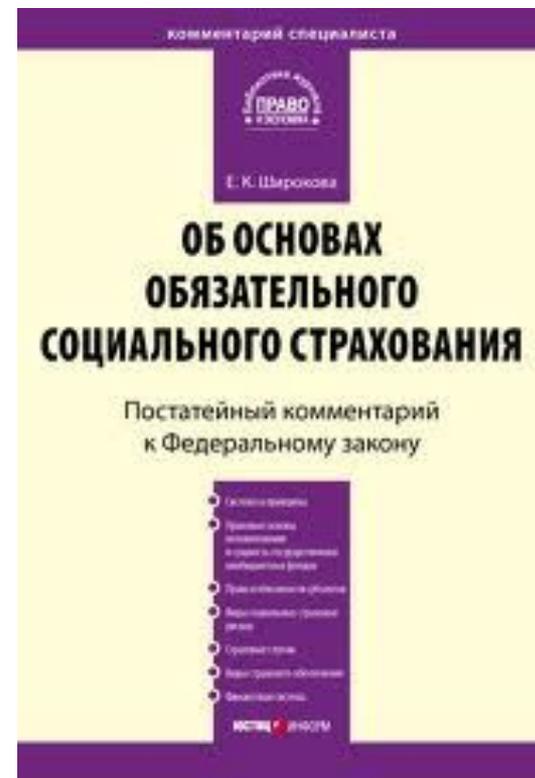
ИХ Ж



# Российская система обязательного социального страхования.

# **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 16.07.1999 № 165-ФЗ «ОБ ОСНОВАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ»**

- ❖ **управление современной системой социального страхования в РФ закреплено за Правительством РФ;**
- ❖ **осуществление обязательного социального страхования относится к компетенции страховщиков, которые создаются Правительством РФ на основании федеральных законов о конкретных видах страхования;**
- ❖ **средства социального страхования остаются государственной собственностью и не входят в состав других бюджетов;**
- ❖ **каждому виду социального риска соответствует определенный вид страхования**



# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 16.07.1999 № 165-ФЗ «ОБ ОСНОВАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ»

## Страховщики -

некоммерческие организации, создаваемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев.

## Страхователи –

организации любой организационно-правовой формы, граждане, органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 16.07.1999 № 165-ФЗ «ОБ ОСНОВАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Застрахованные лица - граждане РФ,  
иностранные граждане и лица без  
гражданства, работающие:

- ❖ по трудовым договорам;
- ❖ лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой;
- ❖ иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

## **СТРАХОВЫМИ СЛУЧАЯМИ ПРИЗНАЮТСЯ (СТ.7 № 165-ФЗ)**

- ❖ ***достижение пенсионного возраста;***
- ❖ ***наступление инвалидности;***
- ❖ ***потеря кормильца;***
- ❖ ***заболевание;***
- ❖ ***травма;***
- ❖ ***несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание;***
- ❖ ***беременность и роды;***
- ❖ ***рождение ребенка (детей);***
- ❖ ***уход за ребенком в возрасте до полутора лет;***
- ❖ ***смерть застрахованного.***

## **КАЖДОМУ ИЗ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ СООТВЕТСТВУЕТ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ВИД СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ст.8 165-ФЗ)**

- 1) Оплата медицинскому учреждению расходов, связанных с предоставлением необходимой медицинской помощи;**
- 2) Пенсия по старости;**
- 3) Пенсия по инвалидности;**
- 4) Пенсия по потере кормильца;**
- 5) Пособие по временной нетрудоспособности;**
- 6) Страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.**
- 7) Пособие по беременности и родам;**
- 8) Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;**
- 9) Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;**
- 10) Единовременное пособие при рождении ребенка;**
- 11) Социальное пособие на погребение.**

# СТРАХОВЩИКИ В РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ



До 2002 года существовал **Фонд занятости**.  
В настоящее время Федеральная служба по труду и занятости выполняет функции с сфере обеспечения занятости, выплаты пособий по безработице

осуществляет обязательное пенсионное страхование и выплату трудовых пенсий по старости, инвалидности и потере кормильца.

### **Фонд социального страхования Российской Федерации**

**(ФСС РФ)** осуществляет страхование и выплату страхового обеспечения по таким видам обязательное социальное страхования, как:

- по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

### **Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации (ФФОМС)**

обеспечивает обязательное медицинское страхование и финансирует медицинских услуг, предоставляемых органами здравоохранения по программе обязательного

## В 2017 году установлены следующие страховые тарифы на обязательное социальное страхование

База для исчисления страховых взносов	ПФР	ФСС РФ	ФФОМС
<p>В пределах :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 755000рублей (для ФСС РФ)</li> <li>• 876000рублей (для ПФР)</li> </ul>	<p><b>22,0</b> <b>процент</b> <b>а</b></p>	<p><b>2,9</b> <b>процент</b> <b>а</b></p>	<p><b>5,1</b> <b>процент</b> <b>а</b></p>
<p>Свыше</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 755000рублей (для ФСС РФ)</li> <li>• 876000рублей ( для ПФР)</li> </ul>	<p>10,0 проценто в</p>	<p>0 проценто в</p>	<p>5,1 процента</p>

Страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний дифференцированы по 32 классам профессионального риска:

- минимальный тариф равен 0,2 процента (1 класс профессионального риска);
- максимальный тариф равен 8,5 процента ( 32 класс профессионального риска).

*Класс профессионального риска зависит от основного вида экономической деятельности страхователя (ОКВЭД)*

## Ставки страховых тарифов в зависимости от вида экономической деятельности (в % от ФОТ)

1 класс профессионального риска	17 класс профессионального риска	2,1
0,2	18 класс профессионального риска	2,3
2 класс профессионального риска	19 класс профессионального риска	2,5
0,3	20 класс профессионального риска	2,8
3 класс профессионального риска	21 класс профессионального риска	3,1
0,4	22 класс профессионального риска	3,4
4 класс профессионального риска	23 класс профессионального риска	3,7
0,5	24 класс профессионального риска	4,1
5 класс профессионального риска	25 класс профессионального риска	4,5
0,6	26 класс профессионального риска	5,0
6 класс профессионального риска	27 класс профессионального риска	5,5
0,7	28 класс профессионального риска	6,1
7 класс профессионального риска	29 класс профессионального риска	6,7
0,8	30 класс профессионального риска	7,4
8 класс профессионального риска	31 класс профессионального риска	8,1
0,9	32 класс профессионального риска	8,5
9 класс профессионального риска		
1,0		

# ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ФСС РФ)

**ФСС РФ осуществляет  
два вида обязательного  
социального  
страхования:**

- в связи с временной нетрудоспособностью и материнством;
- от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



При временной нетрудоспособности работник освобождается от работы и ему выдается лечебным учреждением листок временной нетрудоспособности.



**Под временной нетрудоспособностью** понимается временная утрата трудоспособности работника, в т.ч невозможность выполнять работу в связи с уходом за больным членом семьи, карантинном и др.

# Образец листка временной нетрудоспособности

**ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

Исходный  Продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_

Дубликат  Продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_

001 234 567 891

Инициалы пациента (фамилия, имя, отчество)

Дата выдачи \_\_\_\_\_

М И О

Почты медико-санитарной организации

Фамилия, имя, отчество специалиста

Причина нетрудоспособности

М Д К

Основание  По совместительству  № \_\_\_\_\_

Дата начала нетрудоспособности \_\_\_\_\_

Дата окончания нетрудоспособности \_\_\_\_\_

Инициалы пациента (фамилия, имя, отчество)

Почты медико-санитарной организации

Фамилия, имя, отчество специалиста

Дата направления в Беро МСЭ \_\_\_\_\_

Дата регистрации документа в Беро МСЭ \_\_\_\_\_

Специальность в Беро МСЭ \_\_\_\_\_

Почты управления Беро МСЭ \_\_\_\_\_

**ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ**

С какой даты	По какой дате	Должность врача	Инициалы и подпись врача или квалификационный лист	Почты врача

**ВСТУПИТЬ В РАБОТУ**

Выдан листок нетрудоспособности (указанный №) \_\_\_\_\_

Почты медико-санитарной организации \_\_\_\_\_

Основание  По совместительству

Регистрационный № \_\_\_\_\_ Вид переименования \_\_\_\_\_

Или нетрудоспособности (иной) \_\_\_\_\_

Или иное основание \_\_\_\_\_

Дата начала работы \_\_\_\_\_

Продолжительность по периодам \_\_\_\_\_

Средний дневной заработок \_\_\_\_\_

Средний дневной заработок \_\_\_\_\_

Сумма пособия за счет средств работодателя \_\_\_\_\_

Инициалы и подпись руководителя \_\_\_\_\_

Инициалы и подпись ст. бухгалтера \_\_\_\_\_

000000000

**ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ**

Исходный  Продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_

Дубликат  Продолжение листа нетрудоспособности № \_\_\_\_\_

001 234 567 891

Инициалы пациента (фамилия, имя, отчество)

Дата выдачи \_\_\_\_\_

М И О

Почты медико-санитарной организации

Фамилия, имя, отчество специалиста

Причина нетрудоспособности

М Д К

## ИНФОРМАЦИЯ ВО ЗАПОЛНЕНИИ БЛАНКА

- В строке «Причина нетрудоспособности» в первых двух клетках указать соответствующий двузначный код**
- 00 - заболел(а)
  - 01 - заболел(а), указанное в п. 1 Перечня основных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.12.2004 № 703
  - 02 - травма
  - 03 - карантин
  - 04 - несчастный случай на производстве или его последствия
  - 05 - отпуск по беременности и родам
  - 06 - протезирование в стационаре
  - 07 - профессиональное заболевание или его обострение
  - 08 - допущенные в стационар
  - 09 - уход за больным членом семьи
  - 10 - иное состояние (оправление, проведение химиотерапии и др.)
  - 11 - заболел(а), указанное в п. 2 Перечня основных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.12.2004 № 703
  - 12 - в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определенной Минздравсопразна России в соответствии с п. 3 ст. 8 Федерального закона от 29.12.2006 № 253-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
  - 13 - ребенок-инвалид
  - \*14 - установленные основания или заболевание
  - \*15 - информация о заболевании
  - \*16 - информация о заболевании
  - \*17 - информация о заболевании
- В строке «Причина нетрудоспособности», если по двузначному коду, указать дополнительный трехзначный код**
- 017 - при лечении в специализированном стационаре
  - 028 - при санаторно-курортном лечении в связи с личным случаем на производстве в период временной нетрудоспособности (по направлению на МСЭ)
  - 029 - при лечении в клинике научно-исследовательского учреждения (института) курортологии, физиотерапии и реабилитации
  - 030 - при дополнительном отпуске по беременности и родам
  - 031 - при заболевании или травме, наступившей вследствие автомобильного, железнодорожного, воздушного или другого транспорта или действий, связанных с таким транспортом
- В строке «Дата»» проставляется дата окончания периода нетрудоспособности, определяемая датой родов, датой начала отпуска, в строке № отпуска проставляется номер отпуска.**  
Пример записи: «05.10.2011 17.10.2011 №0000000»
- В блоке «По уходу» предусмотрены 2 строки в строке указать № ухода членом семьи, в каждой строке указывается последовательно возраст, родственные связи, фамилия, имя, отчество.**
- В строке «Отпуска в текущем периоде» указать код**
- 23 - необходимость профессионального ремонта, связанной с уходом за стационаром, выход на лечение в другой клинике с регулярной работой без прекращения действия права
  - 24 - несовершенная вина на правах в аэроу
  - 25 - выход на работу без выписки
  - 26 - отпуск от материальности в учреждении научно-исследовательской организации
  - 27 - несовершенная вина в учреждении научно-исследовательской организации
  - 28 - другие нарушения
- В строке «Иные» указать код:**
- 30 - продолжает болеть
  - 31 - установлена инвалидность
  - 32 - установлена инвалидность
  - 33 - изменена группа инвалидности
  - 34 - умир
  - 35 - отпуск от проведения научно-исследовательской организации
  - 36 - иная трудоспособность
  - 37 - исключение
- В строке «Категория связи» указать код**
- 38 - мать;
  - 39 - отец;
  - 40 - супруг;
  - 41 - несовершеннолет;
  - 42 - иной родственник, фактически осуществляющий уход за больным членом семьи
- В строке «Условия неучастия» указать код (при необходимости несколько кодов)**
- 43 - лицо, проживающее в категории и работе, непереносимой в условиях радиации
  - 44 - лицо, проживающее и работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях до 2007 года и проживающее работать в этих местностях
  - 45 - лицо, имеющее инвалидность
  - 46 - трудовой договор заключен в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы
  - 47 - заболевание (травма) наступило в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы
  - 48 - установленная причина нарушения режима
  - 49 - продолжительность заболевания превышает 4 месяца подряд (для лиц, имеющих инвалидность), не учитывается в случае указания кода 11 в строке «Причина нетрудоспособности»
  - 50 - продолжительность заболевания превышает 5 месяцев в календарном году (для лиц, имеющих инвалидность), не учитывается в случае указания кода 11 в строке «Причина нетрудоспособности»
  - 51 - истекло рабочее время
- Строка «Дата начала работы» заполняется для кодов 01 и 02 в случаях аннулирования трудового договора.**

# **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 255-ФЗ ОТ 29.12.06 „ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ“**

- регулирует правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- определяет круг лиц, подлежащих указанному виду страхования и виды предоставляемого им обязательного страхового обеспечения;
- устанавливает права и обязанности субъектов обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- определяет условия, размеры и порядок

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН  
ОТ 29.12.06    N 255-ФЗ  
„ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ  
СОЦИАЛЬНОМ  
СТРАХОВАНИИ НА  
СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТ  
И И В СВЯЗИ С  
МАТЕРИНСТВОМ“**

***СТРАХОВЫЕ ВЫПЛАТЫ (225-ФЗ)***

- 1) пособие по временной нетрудоспособности;
- 2) пособие по беременности и родам;
- 3) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- 4) единовременное пособие при рождении ребенка;
- 5) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- 6) социальное пособие на погребение.

# ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от страхового стажа и среднего заработка работника.

При страховом стаже:

- до 5 лет – 60% среднего заработка
- от 5 до 8 лет – 80% среднего заработка
- от 8 и более лет – 100 % среднего заработка,

*Работнику, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (МРОТ в 2016г. – 7500 рубля).*

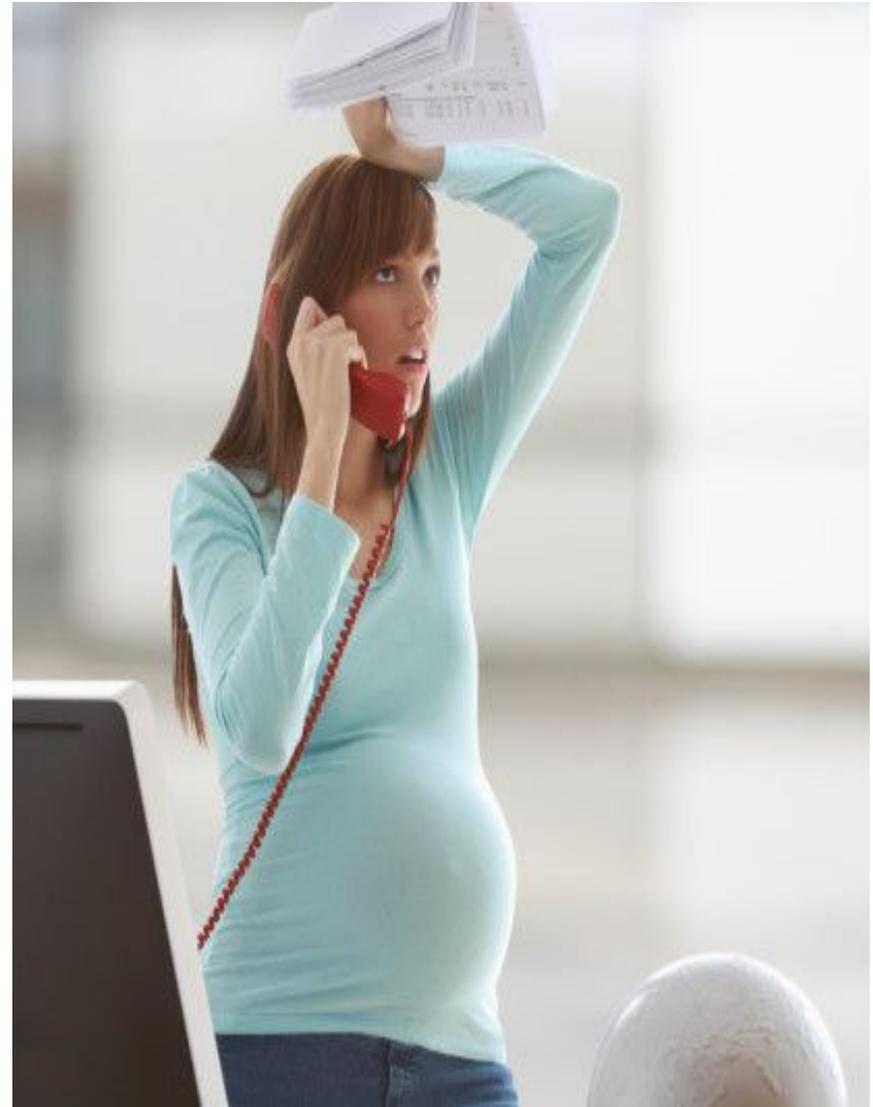
# ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Пособие по беременности и родам выплачивается работнице суммарно за весь период отпуска по беременности и родам:

- продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов;
- в случае осложненных родов — 86 календарных дней после родов;
- в случае многоплодной беременности — 84 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов;

Пособиями по беременности и родам обеспечиваются женщины, работающие по трудовым договорам в размере 100 % среднего заработка.

Работнице, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (7500 рублей).





**Следует отметить, что максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности и беременностям и родам не может превышать предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ законодательно.**

**Для справки.**

**предельная величина базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ:  
2015 год – 670 000 руб.**

# ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ЖЕНЩИНАМ, ВСТАВШИМ НА УЧЕТ В МЕДИЦИНСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ В РАННИЕ СРОКИ

Единовременное пособие женщинам,  
вставшим на учет в медицинских  
учреждениях в ранние сроки беременности  
(до 12 недель беременности) составляет с  
01.02.2017 – 613,14 руб.

Пособие выплачивается одновременно с  
пособием по беременности и родам.

# ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

- ❑ Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее (опекун).



- 】 *Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается с 01.02.2017 в размере – 16350,33 руб.*
- 】 В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка.
- ❑ При рождении мертвого ребенка данное пособие не выплачивается.

# ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ПОЛУТОРА ЛЕТ



□ Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая застрахованного лица.

- Минимальный размер пособия в 2017 году:
- 3065,69 — на 1-го ребенка
  - 6131,37 — на 2-го и следующих

# СОЦИАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ НА ПОГРЕБЕНИЕ

Социальное пособие на погребение выплачивается в случае смерти работника или несовершеннолетнего члена семьи работника.

В 2017 году социальное пособие на погребение составляет 5562,25 рублей.

ФОНД  
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ) является так же страховщиком по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний является**

Порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника регулируется **Федеральным законом от 24.08.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**

# **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ (125-ФЗ):**

- 1) обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- 2) обязанность уплаты страхователями страховых взносов;
- 3) дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска;
- 4) гарантированность права застрахованных на обеспечение по данному виду страхования;
- 5) экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Факт несчастного случая на производстве или должен быть подтвержден документально(акт по форме Н- 1)  
По каждому такому случаю проводится расследование.



### **Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен:**

- Трудовым Кодексом РФ;
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

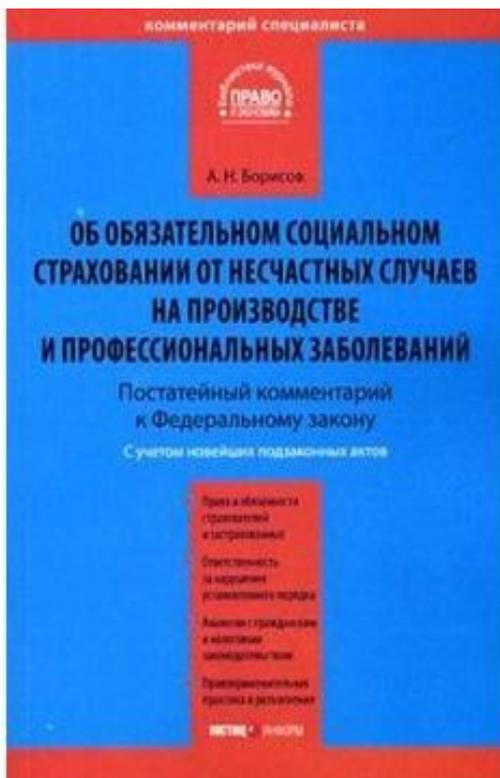
Факт профессионального заболевания устанавливают Центры профпатологии после всестороннего изучения состояния здоровья работника и подтверждения связи полученного заболевания с его профессиональной деятельностью.



В дальнейшем результаты расследования должны быть зафиксированы в специальном документе - Акте о случае профессионального заболевания, форма которого утверждена Постановлением Правительства РФ\*

\*Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний утверждено постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967

# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН 125-ФЗ



Для пострадавших на производстве установлены следующие виды страхового обеспечения:

- 1) пособие по временной нетрудоспособности;
- 2) единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- 3) оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную



## ОПЛАТА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКУЮ, СОЦИАЛЬНУЮ И ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ РЕАБИЛИТАЦИЮ

В соответствии с программой реабилитации пострадавшего (ПРП) производится оплата расходов на:

- лечение застрахованного непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве;
- обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения и индивидуального ухода;
- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим;
- проезд застрахованного (при необходимости вместе с сопровождающим лицом) для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации, а также на переосвидетельствование в учреждение МСЭ и в центр профпатологии по направлению страховщика;
- санаторно-курортное лечение;
- изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий;
- обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортным средством, а также на их ремонт и оплату горюче-смазочных материалов;
- профессиональное обучение (переподготовка)

## **МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОСОБИЙ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

<b>Наименование пособия</b>	<b>2017</b>
<b>Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности при несчастном случае на производстве или профзаболевании</b>	<b>Не более 289 161,6 рублей</b>
<b>Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты при несчастном случае на производстве или профзаболевании</b>	<b>72 290,4 рубля</b>
<b>Сумма, из которой исчисляется единовременная страховая выплата</b>	<b>94 018,0 рубля</b>

**В случае смерти застрахованного лица семье застрахованного выплачивается единовременная выплата в размере 1 000 000 рублей**



# **Пенсионная система в РФ**

**подразделяется на два основных вида:**

- Государственное пенсионное обеспечение**
- Пенсионное страхование (обязательное и добровольное)**

**Пенсии по государственному пенсионному обеспечению** - финансирование производится из федерального бюджета

**Пенсии по обязательному пенсионному страхованию** - выплачиваются из сумм страховых взносов, аккумулированных в Пенсионном Фонде России.

**Основными видами пенсий по обязательному пенсионному страхованию являются:**

- трудовые пенсии по старости;**
- трудовые пенсии по инвалидности;**
- трудовые пенсии по потере кормильца.**

**Право на трудовую пенсию имеют граждане, застрахованные в соответствии с Федеральными законами от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»**

# ПОСМОТРИ ВНИМАТЕЛЬНО И ЗАПОМНИ!

## ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
ПЕНСИОННОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ  
ПЕНСИОННОЕ  
СТРАХОВАНИЕ

ДОБРОВОЛЬНОЕ  
НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ  
ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ

ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

ПО ИНВАЛИДНОСТИ

ПО СТАРОСТИ

СТРАХОВАЯ ЧАСТЬ

ФИКСИРОВАННЫЙ БАЗОВЫЙ РАЗМЕР

НАКОПИТЕЛЬ-  
НАЯ ЧАСТЬ

# ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ УЧЕТ ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ В ПЕНСИОННОМ ФОНДЕ РФ



- ❖ Для учета сведений, составляющих страховую и накопительную часть пенсии в ПФР создана система индивидуального (персонифицированного) учета.
- ❖ На каждого работника в начале его трудовой деятельности открывается индивидуальный лицевой счет, в котором накапливаются все данные, необходимые для назначения ему в будущем трудовой пенсии.

# **ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ**

## **1. Условия назначения пенсии:**

**Право на пенсию имеют мужчины в возрасте 60 лет, женщины в возраст 55 лет, при наличии не менее пяти лет страхового стажа.**

## **2. Размер трудовой пенсии:**

**Размер пенсии рассчитывается по формуле**

$$**P = СЧ + НЧ, где**$$

**СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости**

**НЧ - накопительная часть трудовой пенсии по старости**

# ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

**3. Расчет пенсионного капитала. Размер страховой части пенсии определяется по формуле:**

$$СЧ = ПК / Т + Б, \text{ где}$$

**ПК - сумма расчетного пенсионного капитала, учтенная на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица;**

**Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии;**

**Б - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.**

***С 01.02.2017 он составляет 4805,11 рубля***

## Условиями возникновения права на страховую пенсию по старости являются:

- ❖ *достижение возраста 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин;*
- ❖ *наличие страхового стажа не менее 15 лет (с 2024 года) с учетом переходных положений ст. 35 Закона от 28.12.2014 № 400-ФЗ;*
- ❖ *наличие минимальной суммы пенсионных баллов – не менее 30 (с 2025 года) с учетом переходных положений ст. 35 Закона от 28.12.2014 № 400-ФЗ.*

За каждый год трудовой деятельности у работника формируются пенсионные права в виде пенсионных баллов.

Максимальное количество пенсионных баллов за год с 2021 года – 10, в 2017 году – 8,26.

*Максимальная заработная плата до вычета НДФЛ за 2017 год, облагаемая страховыми взносами - 73000рублей в месяц*

**СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ = СУММА ВАШИХ ПЕНСИОННЫХ БАЛЛОВ \* СТОИМОСТЬ ПЕНСИОННОГО БАЛЛА в году назначения пенсии + ФИКСИРОВАННАЯ ВЫПЛАТА**

или

**СП = ИПК\*СИПК + ФВ**, где:

**СП**– страховая пенсия

**ИПК**– это сумма всех пенсионных баллов, начисленных на дату назначения гражданину страховой пенсии

**СПК**– стоимость пенсионного балла в году назначения страховой пенсии.

*В 2017 году = 78,58 руб. Ежегодно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции.*

**ФВ**– фиксированная выплата.

*На 1 января 2017 года = 4805,11 руб. Ежегодно увеличивается государством на уровень не ниже инфляции.*

Таким образом, расчет страховой пенсии в 2017 году осуществляется по формуле:

# **ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРЕ КОРМИЛЬЦА**

## **1. Условия назначения пенсии:**

- наличие у умершего кормильца хотя бы одного дня страхового стажа;**
- наступление его смерти не связано с совершением им уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью**

## **2. Фиксированный базовый размер пенсии**

- круглые сироты – 4805,11 рубля в месяц на каждого ребенка**
- другие нетрудоспособные члены семьи - 2402,56 рубля в месяц на каждого**

# **ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ**

## **1. Условия назначения пенсии:**

- признание лица инвалидом I, II или III группы**
- наступление инвалидности не связано с**

**совершением им уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке**

- наличие хотя бы одного дня страхового стажа**

## **2. Фиксированный базовый размер пенсии (при отсутствии иждивенцев):**

- инвалиды 1 группы – 9610,22 рубля в месяц**
- инвалиды 2 группы – 4805,11 *рубля* рубля в**

**месяц**

- инвалиды 3 группы 2402,56рубля в месяц**



## **Фонды обязательного медицинского страхования**

**ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ГАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ  
ГРАЖДАНАМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ  
НА 2014 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД  
2015 И 2016 ГОДОВ**

Утверждена Постановление

Правительства РФ от 18.10.2013 № 932)

**Источниками  
финансового  
обеспечения Программы  
являются:**

- средства федерального бюджета,
- бюджетов субъектов РФ,
- местных бюджетов,
- средства обязательного медицинского страхования.

**В рамках Программы  
бесплатно  
предоставляются:**

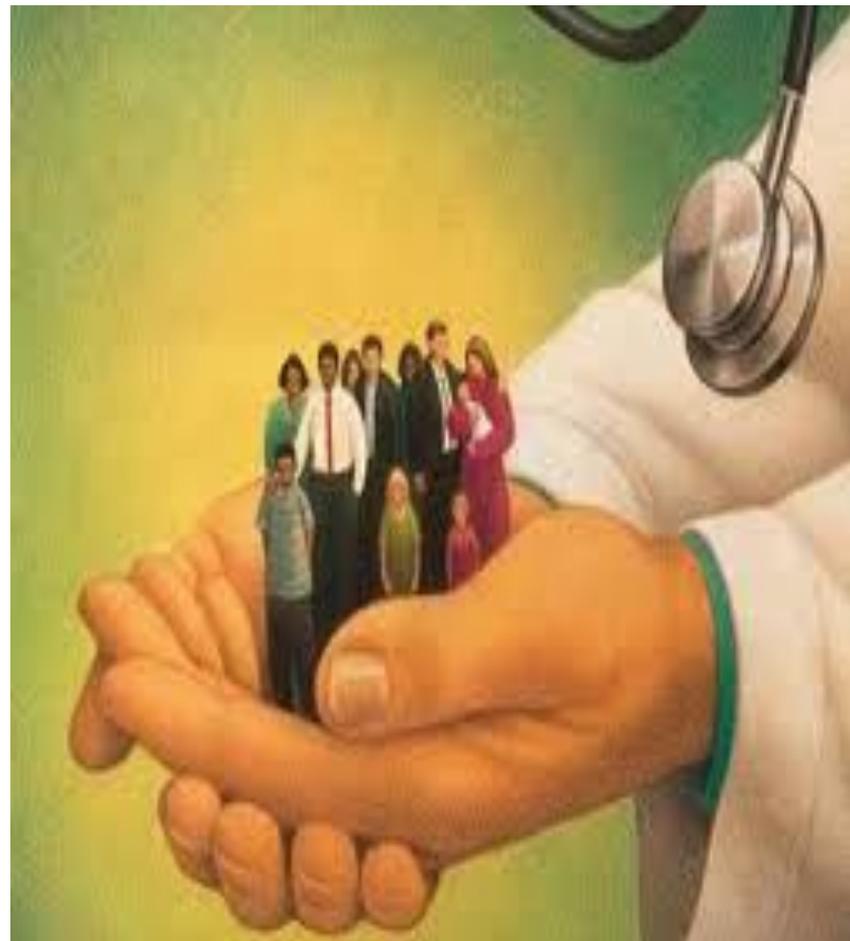
- первичная медико-санитарная помощь, в том числе первичная доврачебная, первичная врачебная и первичная специализированная;
- специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь;
- скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь;
- паллиативная медицинская помощь в медицинских

## **За счет средств ОМС** застрахованным лицам оказываются:

- первичная медико-санитарная помощь, включая профилактическую помощь,
- скорая медицинская помощь (за исключением санитарно-авиационной эвакуации),
- специализированная медицинская помощь (за исключением заболеваний, передаваемых половым путем, туберкулеза, ВИЧ-инфекции и синдрома приобретенного иммунодефицита, психических расстройств и расстройств поведения);
- осуществляется финансовое обеспечение мероприятий по диспансеризации и профилактическим медицинским осмотрам.

Система обязательного медицинского страхования (ОМС) создана с целью реализации прав граждан на получение бесплатной медицинской помощи, закрепленных в статье 41 Конституции РФ.

Нормативным правовым актом, регулирующим ОМС является Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» № 326-ФЗ от 29.11.2010



# **ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОМС:**

- 1. ОМС носит всеобщий и обязательный характер.**
- 2. ОМС предоставляются медицинские услуги в натуральной форме (прием врачей специалистов, операционные вмешательства, процедуры, и т.д.).**
- 3. Оплата за медицинские услуги осуществляется ТФОМС непосредственно медицинским организациям в соответствии с предоставленными счетами, а не самим застрахованным.**
- 4. Медицинская помощь застрахованному должна быть оказана в любом месте Российской Федерации и в необходимом объеме, независимо от места проживания.**

# **ОСОБЕННОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОМС:**

**5. Свои особенности имеет механизм сбора страховых взносов:**

**□ за наемных работников взносы уплачивает работодатель или сам индивидуальный предприниматель;**

**□ за неработающее население страховые платежи производятся из бюджетов регионов.**

**6. В системе ОМС более широкий круг участников страхового процесса, это:**

**□ субъекты обязательного медицинского страхования,**

**□ участники обязательного медицинского страхования.**

# **Субъекты обязательного медицинского страхования и участники обязательного медицинского страхования\***

1. Субъектами обязательного медицинского страхования являются:

- 1) застрахованные лица;
- 2) страхователи;
- 3) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС).

2. Участниками обязательного медицинского страхования являются:

- 1) территориальные фонды обязательного социального страхования (ТФОМСы);
- 2) страховые медицинские организации;
- 3) медицинские организации.

\*(ст.9 Федерального закона № 326-ФЗ)

# СУБЪЕКТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

## Застрахованные лица:

работающие и неработающие граждане

## Страхователями:

- Для неработающего населения – органы исполнительной власти Субъекта РФ;
- Для работающего населения – работодатели, индивидуальные предприниматели и др.

## Страховщик:

**Федеральный фонд  
обязательного**



# УЧАСТНИКАМИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

**ЯВЛЯЮТСЯ:**

**Территориальные фонды ОМС**

**(ТФОМС)**- некоммерческие организации, созданные субъектами РФ для реализации государственной политики в сфере ОМС. Они осуществляют отдельные полномочия страховщика в части реализации программ ОМС.

**Страховая медицинская организация**

**(СМО)** – коммерческая страховая организация, имеющая соответствующую лицензию, выданную органом страхового надзора

**Медицинские организации** -

организации, включенные в реестр территориального фонда ОМС осуществляющим медицинскую деятельность в сфере ОМС соответствующего региона.



## **ОФОРМЛЕНИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ТФОМС, СТРАХОВОЙ И МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**



- Между территориальным фондом ОМС (ТФОМС) и страховой медицинской организацией (СМО) заключается договор об организации и финансировании медицинской помощи по программе ОМС.
- Между страховой медицинской организацией (СМО) и медицинским учреждением заключается договор об оказании медицинских услуг в объеме территориальной программы ОМС.

# СИСТЕМА ОМС



- 146 529 217  
ЗАСТРАХОВАННЫХ ЛИЦ  
(ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.04.2016)
- 8869 МЕДИЦИНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ
- 56 СТРАХОВЫХ  
МЕДИЦИНСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ
- 86  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ  
ФОНДОВ ОМС

# РЕЙТИНГ СТРАХОВЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ (данные на 01.10.2016)

Численность застрахованных лиц, %

- ❖ ООО "Росгосстрах—Медицина» 13,8 %
- ❖ ЗАО МАСК 'МАКС-М 12,6 %
- ❖ СМК ОАО 'РОСНО-МС 12,0 %
- ❖ ОАО "СК СОГАЗ-Мед« 11,6 %
- ❖ ООО "АльфаСтрахование МС« 7,4 %
- ❖ ООО МСК 'РЕСО-МЕД 4,4 %

Общий размер страховых взносов на ОМС на 2017 год предусматривается в сумме 1678,6 млрд рублей,

- Страховые взносы на ОМС работающего населения на 2017 год составят 1059,9 млрд рублей.
- Страховые взносы на ОМС неработающего населения 2017 году составят 618,7 млрд рублей.

# Добровольное социального страхования.

Страхование сотрудников как часть социального пакета — мотивация персонала, укрепление репутации компании и авторитета руководства.



## **Добровольное социальное страхование призвано:**

- обеспечить более полную защиту от социальных рисков, подпадающих под обязательные виды страхования;
- позволяет обеспечивать защиту от социальных рисков, которые не подлежат обязательному социальному страхованию;
- позволяет обеспечивать защиту от социальных рисков тех категорий населения, которые не подпадают под обязательные виды социального страхования.



**В целом система добровольного коллективного (корпоративного) страхования позволяет работодателю:**

1. Создать систему материального поощрения сотрудников и тем самым повысить заинтересованность работников в росте результатов своего труда и успешном развитии предприятия в целом;
2. Привлечь и закрепить на предприятии квалифицированных сотрудников;