

Рынок труда в РК



Особенности рынка труда в РК

1. В стране узкому кругу безработных назначаются социальные выплаты, размер которых недостаточен для обеспечения минимальных жизненных стандартов. Из-за этого большинство безработных, с одной стороны, имеют слабую социальную защищенность, и, с другой стороны, имеют очень низкую мотивацию в посещении служб занятости, поскольку не ждут от них реальной материальной и моральной поддержки.



2. В Казахстане высока доля самостоятельно занятого населения, которая в последние годы держится на уровне выше 30%. Большая часть самостоятельно занятого населения проживает в сельской местности и характеризуется невысоким уровнем образования и низкой квалификацией. Около 40% самостоятельно занятого населения являются непродуктивно занятыми, т.е., по существу, являются занятыми в личном подсобном хозяйстве на производстве продукции для собственного потребления.

От общего количества самозанятого населения только 13% занято производством продукции для продажи, к тому же у многих из них доходы ниже прожиточного минимума. Таким образом, непродуктивная занятость значительной части населения приводит к малоэффективному использованию трудовых ресурсов страны, сдерживая рост социально-экономического положения граждан государства.



3. Показатели занятости и безработицы не отличаются высокой достоверностью. Некачественные данные по количеству безработных не позволяют принимать адекватные меры по решению проблем занятости, переобучению и оптимальному территориальному размещению трудовых ресурсов и, в целом, снижают эффективность реализуемых государством программ по повышению занятости. В условиях недостаточности и ненадежности статистических данных отследить влияние большинства принятых государством программных мероприятий по улучшению ситуации на рынке труда и на экономику в целом становится недостижимым.





4. Трудовые ресурсы Казахстана не мобильны. В настоящее время в нескольких регионах страны наблюдается сокращение количества населения и трудовых ресурсов. Долгосрочные демографические прогнозы предсказывают дальнейшее обострение ситуации на рынке труда в шести приграничных с Россией регионах в результате сокращения численности населения от 10 до 20 процентов к 2030 году. В складывающихся демографических условиях мобильность трудовых ресурсов становится одним из важнейших условий рационального использования ограниченных ресурсов общества путем его перемещения из трудоизбыточных регионов в пользу трудодефицитных регионов,



5. Формирование рынка труда происходит в условиях улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов. За годы независимости значительно возросло число специалистов, получивших образование в лучших западных ВУЗах мира, наблюдается увеличение доли людей, прошедших через более высокие ступени образовательной системы (магистратура, докторские, последокторские программы), однако уменьшается количество людей, получающих образование по рабочим специальностям. Из-за этого наблюдается перекос в подготовке специалистов с высшим образованием и ощущается недостаток специалистов рабочих профессий.

В Казахстане в связи с ликвидацией безработицы созданы ряд программ:

-«Дорожная карта бизнеса» дает новые рабочие места и помогает развивать предпринимательство - создано 132 тыс. рабочих мест

-«Занятость-2020» - создано более 500 свободных мест на промышленных предприятиях

-«Нурлы жол» - 200 тыс. рабочих мест

«Дорожная карта бизнеса 2020»

(Единая программа) разработана для реализации послания Президента. Единая программа является одним из механизмов реализации Государственной программы индустриально-инновационного развития Казахстана на 2015-2019 годы, и реализует инструменты государственной поддержки в виде субсидирования части ставки вознаграждения по кредитам/договорам финансового лизинга и гарантирования кредитов.

Кроме того, Единая программа предусматривает выдачу государственных грантов и обучение предпринимателей, направленная на поддержку и развитие малого и среднего бизнеса в РК.

Цель Единой программы: Сохранение действующих и создание новых постоянных рабочих мест, а также обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства в несырьевых секторах экономики.

Единая программа предусматривает 4 направления:

Поддержка новых бизнес-инициатив предпринимателей моногородов, малых городов и сельских населенных пунктов

Отраслевая поддержка предпринимателей, осуществляющих деятельность в приоритетных секторах экономики и отраслях обрабатывающей промышленности

Снижение валютных рисков предпринимателей

Нефинансовые меры поддержки предпринимательства

«Занятость-2020»

Цель Программы – это повышение доходов населения путем содействия устойчивой и продуктивной занятости.

Задачи:

1. Вовлечение в продуктивную экономическую занятость самостоятельно занятого, безработного и малообеспеченного населения;
2. Развитие кадрового потенциала для реализации программы индустриализации;
3. Совершенствование системы оказания адресной социальной помощи. Программа направлена в первую очередь на обучение, трудоустройство, содействие в организации собственного дела по месту жительства, а при отсутствии таких возможностей, содействие добровольному переезду в точки экономического роста.

Реализация программы будет осуществляться по следующим трем направлениям:

1. Обучение и содействие в трудоустройстве самозанятого, безработного и малообеспеченного населения на рынке труда
2. Содействие развитию предпринимательства на селе
3. Повышение мобильности трудовых ресурсов

«Нурлы Жол»

Направлена на создание рабочих мест и развитие инфраструктуры, а также на строительство и реализацию недвижимости для социально уязвимых слоев жителей РК на привлекательных условиях.

Арендное жилье с последующим выкупом и без него по программе «Нурлы жол» могут получить:

многодетные или неполные семьи;

семьи с детьми-инвалидами;

дети-сироты и дети без попечения родителей;

госслужащие,

бюджетники;

военные;

сотрудники специальных госорганов;

оралманы.

ПУТИ РАЗВИТИЯ СОСТАВЛЯЮЩИХ ФАКТОРОВ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РК

обеспечение устойчивой занятости населения

Чтобы сократить безработицу в стране необходимо создать механизм поощрения предпринимателя за каждое вновь открытое рабочее место. К сожалению, в настоящее время стимулирование работодателя за создания рабочих мест не задействовано.

снижение бедности

Для преодоления проблем бедности необходимо обеспечить ряд условий, а именно устойчивый экономический рост, расширения возможности для продуктивной занятости населения, эффективная социальная политика государства, рациональное государственное управление и развитие демократических институтов общества.

Система образования

Обязательным составным элементом экономической политики государства, политики в области занятости должны являться образование и профессиональная подготовка. Затраты на это необходимо рассматривать как инвестиции в экономику. В увеличении инвестиций в сектор подготовки современных востребованных специалистов высокого уровня следует установить партнерские отношения государства и бизнес-сектора. В этой области может быть полезен опыт работы стран с развитой рыночной экономикой.

Следует вовлекать работодателей в предоставление качественного высшего и послевузовского образования через создание ассоциаций работодателей и советов высших учебных заведений.